

成功大學勞工領袖大學 進階班 18 號 陳炳村

現任 台南市鎖匙職業工會 監事 全勝印鎖行 負責人  
經由 PPT 的課程及成功大學格致廳的上課設施、讓我在工會經營已經不能用傳統模式、必須要有新的思維時代潮流；所以本人將在公會提出下方案：1 工會 E 化數位化。

1 工會 E 化：現在工會經營皆為勞、健保公會、招收會員破且因老年及勞保年金申請退休、新會員招收不易而減的狀況；所以工會 E 化已經勢在必行。工會架構網員充分瞭解公會的建立、文化及推動的方向並可讓會建議、填補現有制度的不足；同時亦可從網站招收會員拉會員招收框架。

2 會議數位化：傳統會議為會務人員手寫紀錄、書面會議。經由 PPT 及 QQTS 的課程、讓我深切感受到簡報對會議的方便及效率；更能對會議的流程、事項的檢討有更完整、詳細的效果。但這兩項改革要達成 QQTS 的標準須分為：近期、中期、長期三階段並加以連結才能達到 QQTS 中的確立方向及 100% 有效執行。

另外本工會亦將推動廠商商品等級分及任認定、發與工會認定標章、有利於廠商貨品銷售及會員店家商品推廣、減少消費紛爭；且做會員商家的店面、商品、技能評比發予等級標章、充分完成職能及職場的標準認定、讓工會效能做一定程度的提升、公會經營更多元化。

請工算日、辭工現金；用人不疑、疑人不用是古時候對勞資雙方關係的註解、然因時代變遷、環境因素已有所改變、現再的資方須訂定公司法和遵照勞動三法（勞動基準法）<（工會法）（團體協約法）>（勞動爭議處理法）給予合法薪資級待遇；但因景氣不好、原物料通膨、企業削價競爭等因素、使企業、公司不得不轉型或更多化經營、但是有的轉型不成功或訂單不足則需協商實施縮減工時（俗稱無薪假）；有時辭掉效率差的員工還要遭投訴就業歧視、真是難為。

就資方立場投資做生意、本意為將本求利、以量制價、生易好或產品優良等因素才能再市場佔有一席之地、反之則可能面臨破產或關廠、關店。 第3頁

就勞方立場而言：能夠工作到退休或自願離職轉換新工作是最好結果；但在現實的環境、部分工廠或職場員工會面臨到資方惡性關廠歇業、清算、宣告破產；面臨中年失業或再職困難的環境、此時可以申請非自願離職書至勞保局請領失業補助 6 個月若年滿 45 歲或身心障礙者則可以請領 9 個月、可領原舊有薪資 80% 至 100%但須(投保勞保滿 1 年方可請領)、如遇惡性關廠歇業、清算、宣告破產則可〈依勞動基準法〉第 28 條第 1 項保障之規定【(雇主因歇業、清算或宣告破產)本於勞動契約所積欠之工資未滿 6 個月部份、有最優先受清償之權】如未能獲得清償工資則可依〈勞動基準法〉第 28 條第 4 項(雇主積欠之工資、經勞工請求未獲清償者、由積欠工資墊償基金墊償之… ) 簡而言之就是薪資債權有(優先受償的權利)、尚仍未獲清償、則可以向(積欠工資墊償金)請求墊償。第 4 頁

就勞、資方雙方現有制度皆不具完善、權利與義務須  
畫上等號、天下沒有白吃的午餐、資方須付合理的薪  
資、才能留住人才；勞方須貢獻應付的勞力、技能、  
知識…等才能獲得應有的報酬。事實證明台灣喜歡比  
照先進或已開發國家的福利制度、但稅籍制度卻未能  
接軌、那(美國、埃及、冰島、義大利)等國的赤字及  
金融風暴將是台灣的借鏡；現有的勞工福利除大型企  
業外、我想大部分的工會商家皆無法全數依法給付、  
到時勞、資爭議會越來越多且企業負擔加大、成本增  
高、不是外移就是聘雇外勞或是調漲物價、通貨膨脹；  
勞工反而(未謀其利、先受其害)得不償失；且因資方  
不願在台灣投資、勞方反而缺乏就業機會。第 5 頁

現在勞動諸法、若符合社會之需求、那應強力支持、但現在的政策似乎是政府出嘴、企業買單(康企業之凱)、勞工享受、理想化卻無實計畫、勞團提出理想化的思想、媒體的宣染、獨唱高調(一人一把號、各唱各的調)付諸立法院的立法、罰款超乎一般店家負荷、根本無法符合社會需求、治理者需要有國家為重、社稷次之的心胸；處理公眾事務就要處理公眾事務的態度、大餅畫一堆也是由社會成本支出而已、台積電董事長張忠謀先生在電視受訪曾有段語錄：(在我們那個年代只有國家哪有個人)這種精神已經不存了；正義始於誠信終於誠信、自己賺的吃的比較安心、要享福就有所付出、勞方也應該多少分攤部分、沒有永續一切皆為空談。

工作重要、休息也很重要、本工會召開會議採先開會後聚餐方式、開會地點為臺南市各個能提會議的餐廳、這樣的方式能提高工會的能見度、更能緩和開會時壓力、最近有人提倡(樂活生活)生活腳步放慢、享受人生；我認為只要做好生涯規劃、建立屬於自己的人生觀、努力實踐、慢活生活是可行的；現在的房價已經與收入脫鉤者、何必一定要買房、先租各幾年、等房價高峰過去、價差足以補足過去幾年的租金、有句玩笑話(遠雄無限期供應房子、只怕沒錢還怕沒房子嗎？)現在很多人為了買房把所有資金都投入房貸、導致資金短缺、購物只有價位觀缺乏價值觀、不必為了買房讓自己失去該有的生活、人生的價值可用數學的公式做概略的計算；欲望無窮、只是讓心靈更苦而已、<回想過去、把握當下、規劃未來>人不一定要富有、但一定要精采、活著只是一口氣、死了只是一口棺材、活的健康、快樂遠勝於一切物質的享受、有空多運動、多接近大自然、讓自己身心處於最佳狀態。第 7 頁

經由勞工領袖大學初階及進階的課程後、對於工會理事會(理事長)監事會(監事召集人)及會議流程、經營架構發展；勞、資的權益規範、糾紛的協調、仲裁處理實務；潛能激發、自我優勢競爭的裝備、QQTS、提升自我素質；領導、溝通、授權、激勵…等、帶領團對合作與情境合作；勞工衛生與職業病預防、運動健康與身心紓壓、保護調整自己；讓我生活更充實、思想更廣度、受益良多。

感謝 勞工局 成功大學 各界優秀教授、開立勞工領袖大學課程讓產、職業幹部有良好的學習環境；盼學成後能善用於各公(工)會、創造更好的職場環境、減少勞、資紛爭。