

# 2013臺南市勞工領袖大學 進階班論文報告

臺南市各業工人工會  
監事  
周明源

➤論文題目

勞動派遣法『孵』之欲出—從後勞基法  
時代  
探討  
工作型態的演變及勞動者的困境

## ➤ 研究動機

- 2008年某某電子公司無預警裁員上千名派遣勞工
- 2013年某外商公司員工約300人，派遣勞工就佔了將近280人

## ➤ 研究目的

- 1) 勞動者薪資一再倒退後停滯的元兇是否與雇主普遍輕本勞有關？
- 2) 勞動派遣的魔咒，勞動者應知道與之和平共處之道？
- 3) 以吾人長期關懷弱勢，希望以微薄之力，對於社會諸多扭曲予以披露及導正，然而可能嗎？

➤ 工作型態的演變與勞動者的困境有8點

1) 勞動派遣公司充斥

2) 職業工會蓬勃發展

### 3)薪資的倒退及停滯

|      | 排骨便當   | 陽春麵    | 大學薪資 | 專科薪資 | 柴油     |
|------|--------|--------|------|------|--------|
| 75年  | 30-35元 | 15-20元 | 約22k | 約20k | 19-21元 |
| 101年 | 50-55元 | 30-35元 | 約22k | 約20k | 31-33元 |
| 102年 | 50-60元 | 30-35元 | 約22k | 約20k | 32-34元 |

4)少子化衝擊親情照護

5)資源回收者增加

6)中高齡就業歧視

7)收銀員男性化趨勢

8)慟迎後ECFA時代

## ➤ 結論

更多的內容.....

請參考本論文完整檔

敬請指導 謝謝聆聽