

企業工會籌組困難與突破

2014 勞工領袖大學 高階班論壇

A大組

(第一組、第二組、第三組)

企業工會籌組困難與突破

引言人：林佳樺

(東東餐飲企業-公關副總)

2014 勞工領袖大學 高階班A大組



第一組：

陳雪惠、鄭雅慈
蘇竣明、吳雅慧
陳敏華、黃雲卿
謝慶展、張瑛珍
蔡玟珍、郭玟彤

第二組：

吳承聰、蔡英志
梁瑞展、莊淑薰
林耕田、郭夙芬
林佳樺、吳金盾
鄭志良、陳俊郎

第三組：

陳明慎、顏富裕
蔡伊倩、蔡佳瑩
戴致弘、葉亮宏
蘇為政、金弘祥
劉詠銘、袁義平

與談人員介紹

➤ 金弘祥-企業工會的來源與籌組
-(奇美實業企業工會-監事)

➤ 蔡伊倩-企業工會籌組的困境
-(三新紡織企業工會-秘書)

➤ 吳雅慧-企業工會的突破
-(農界企業有限公司-主任)

企業工會籌組困難與突破

企業工會的來源與籌組

與談人：金弘祥

(奇美實業企業工會-監事)

一、工會的起源：

- 前身-歐洲中古時期(1790)「行會」
(guild)



一、工會的起源：

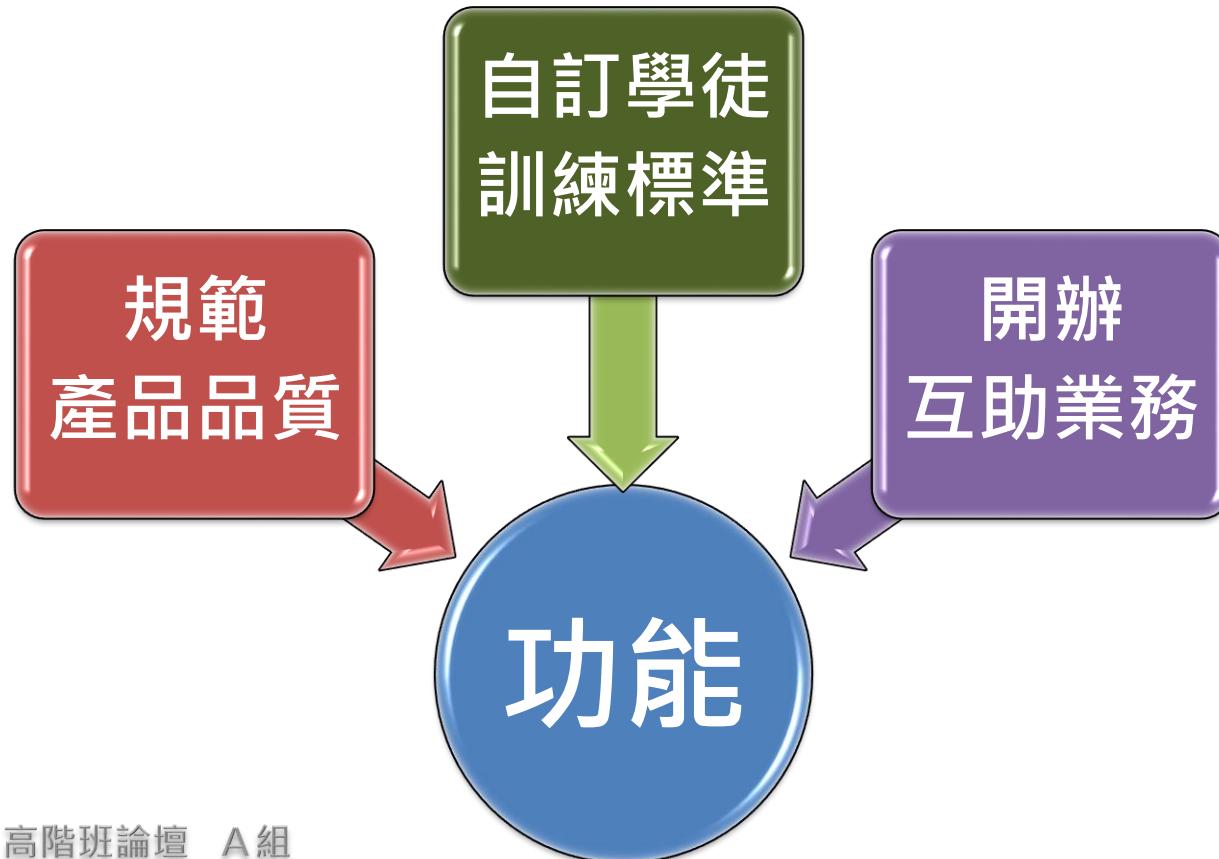
- 前身-歐洲中古時期「行會」(guild)
 - 目的：禁止非會員從事相關行業



- ✓ 避免競爭
- ✓ 維護工匠的利益

一、工會的起源：

- 前身-歐洲中古時期「行會」(guild)
 - 功能：



台灣工會
的起源
呢？



台灣勞工

新

工會法

新

團體協約法

新

192
「工會法」

勞資爭議處理法



2011年
新「工會法」
正式施行

三法
同時施行

新「工會法」第6條

新工會法
組織類型

- 廠場工會或公司工會
- 基層廠場或事業單位內勞工所組成的工會

企業工會

結合同一廠場、同一事業單位、依公司法所定具有控制與從屬關係之企業，或依金融控股公司法所定金融控股公司與子公司內之勞工，所組織之工會。

職業工會

結合相關職業技能之勞工，所組織之工會

二、企業工會的目的：

- 為促進勞工團結，提升勞工地位及改善勞工生活。





三、工會的任務



- 一、團體協約之締結、修改或廢止。
- 二、勞資爭議之處理。
- 三、勞動條件、勞工安全衛生及會員福利事項之促進。
- 四、勞工政策與法令之制（訂）定及修正之推動。
- 五、勞工教育之舉辦。
- 六、會員就業之協助。
- 七、會員康樂事項之舉辦。
- 八、工會或會員糾紛事件之調處。
- 九、依法令從事事業之舉辦。
- 十、勞工家庭生計之調查及勞工統計之編製。
- 十一、其他合於第一條宗旨及法律規定之事項。



四、企業工會的籌組

- 工會法第 4 條，勞工均有組織及加入工會之權利。
- 工會法第 7 條，企業工會，其勞工應加入工會。



四、企業工會的籌組

- 工會法第 11 條規定組織工會應有勞工 **?** 人以上之連署發起，組成籌備會辦理公開徵求會員、擬定章程及召開成立大會。

- **結合同一廠** 定具有控制股公司所 **30人** 依公司法所或依金融控公司內之勞工，所組織之

勞委會的解釋

勞委會在4月11日做出訴願決定，肯定了「研究計畫兼任助理」、

台大工會：學生兼任教學助理獎勵金，規定明確要求教學助理必須協助教學，勞務與報酬對價關係清楚。學生皆須**付出勞務才能領到報酬**，清楚存在對價關係。

與系所工作，因

學金間有對價關係，「經濟從屬性」也成

立。

台大校方：由於擔任兼任助理的學生，其工作內容與碩博士論文相關，付出勞務部分是**為了「獲得學習」**，與專任助理全然為獲得給付而付出勞務不同。

工會籌組流程圖

1. 工會籌組申請書



2. 發起人連署名冊，同時記載連署人姓名、聯絡方式



3. 本業工作證明及簽名(格式可參照本局網站放置之連署



4. 人基本資料，每位發起人填具1張)



5. 組成籌備會之證明(如:會議紀錄、工作分配表)



6. 成立大會會議紀錄(檢附簽到表)



7. 公開徵求會員之證明



8. 工會章程



9. 會員名冊一式一份 (記載姓名及聯絡聯絡方式)



10. 理事、監事名冊一式一份(記載姓名及聯絡方式)



如果企業工會籌組 流程也可以簡化

二、創建流程

- 1、到自由港公會管理NPC處創建公會。
- 2、可使用尋徑地圖（快速鍵），讓您輕鬆找到勞倫斯。
- 3、公會名稱不得超過八個字。
- 4、新創建的公會為1級公會，最多可收取30名會員。





企業工會籌組的困境

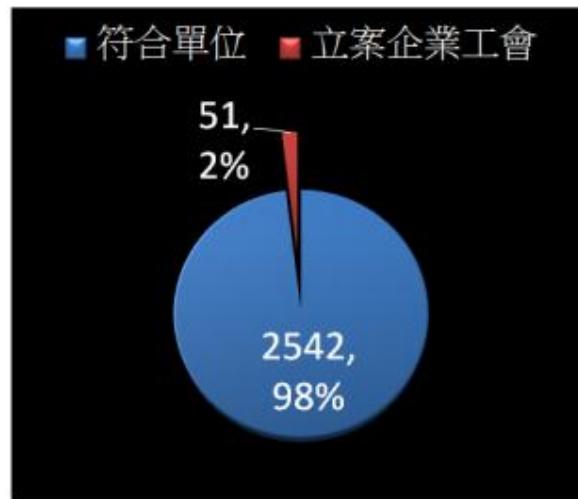
與談人：蔡伊倩

(三新紡織企業工會-秘書)

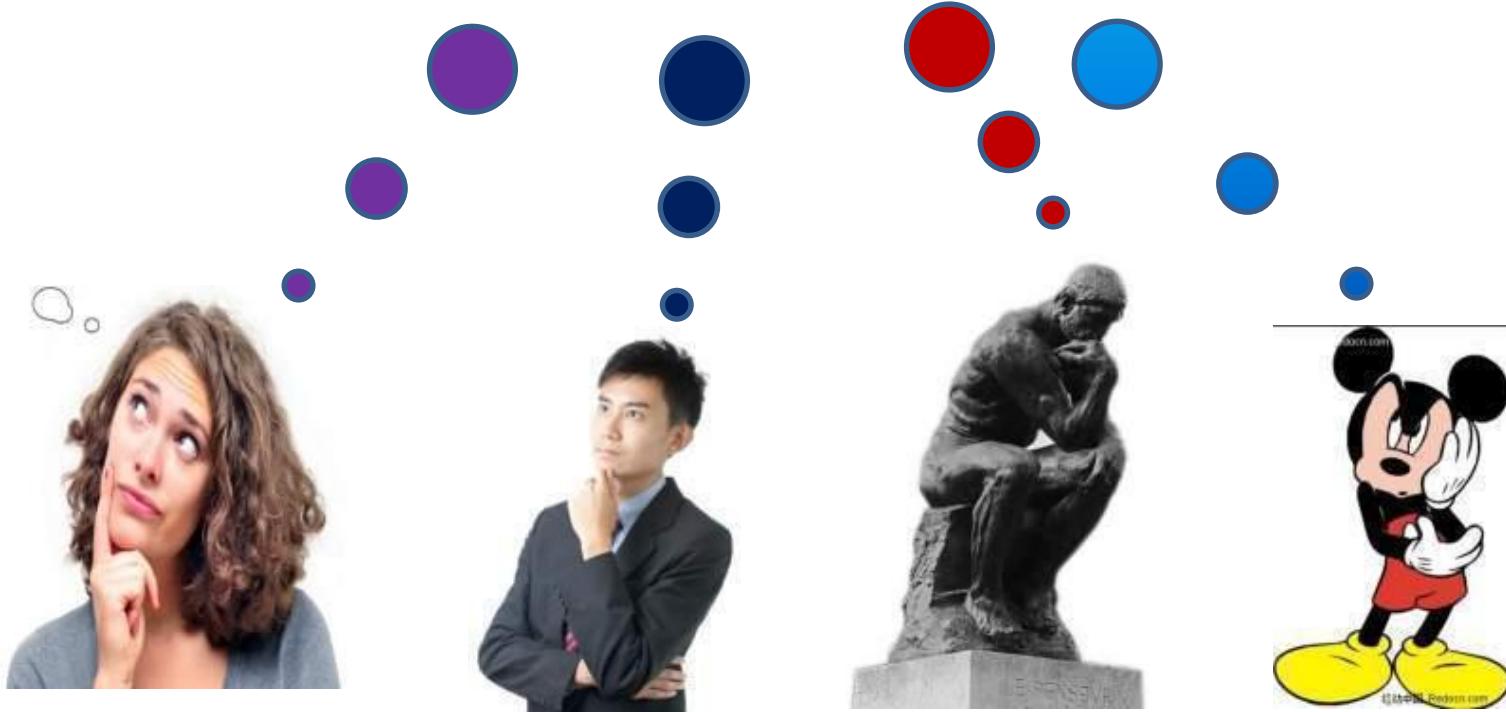


臺南市企業工會籌組的現狀

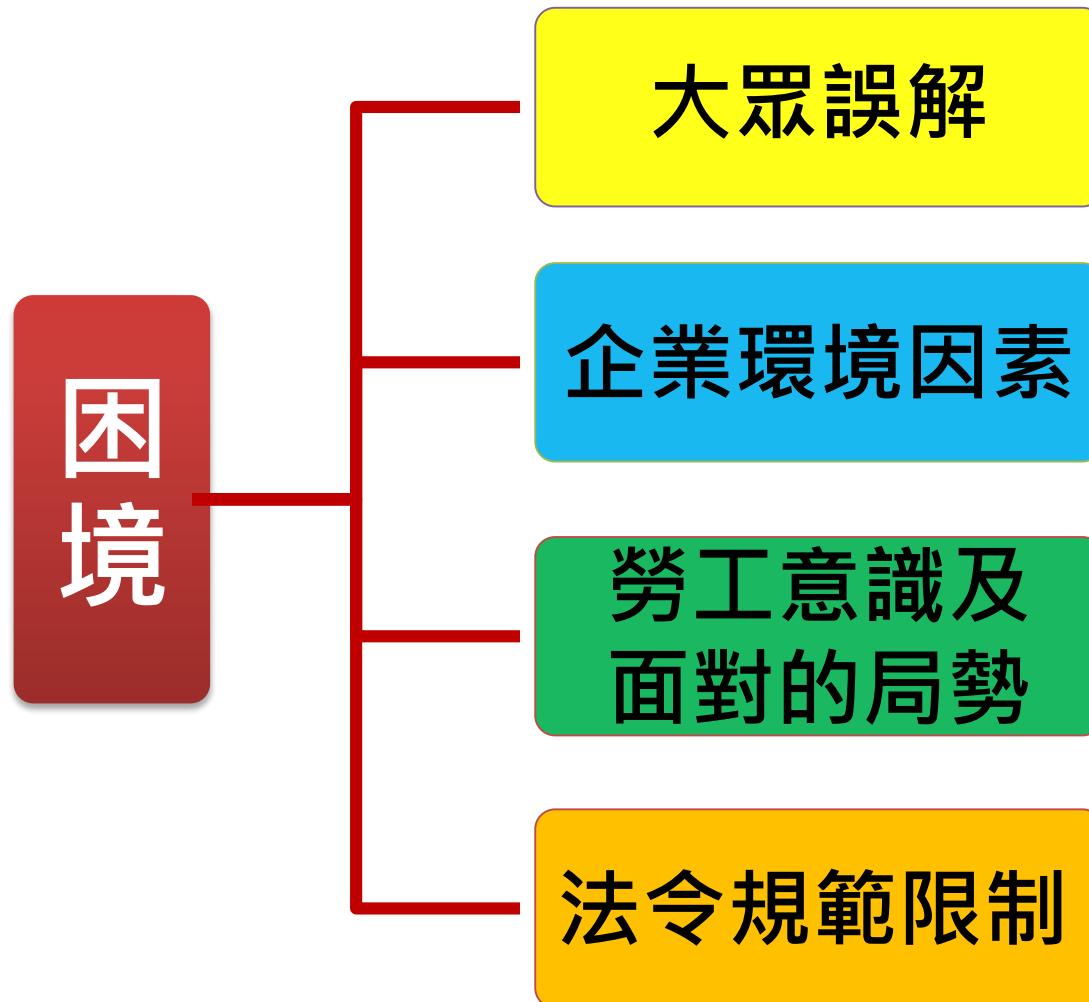
- 符合組織企業工會事業單位有2542家，目前已組織完成立案登記企業工會僅51家，組織率2%。



企業工會籌組 有哪些困難？



企業工會發展的困境



大眾誤解企業工會成立目的

- 社會大眾對企業工會成立目的的是在抗爭的刻板印象有關。

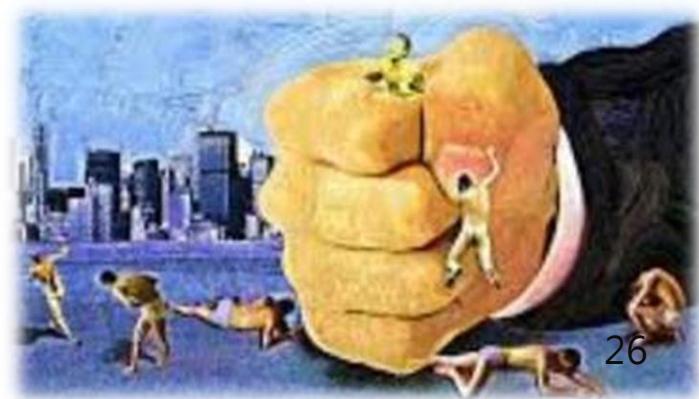
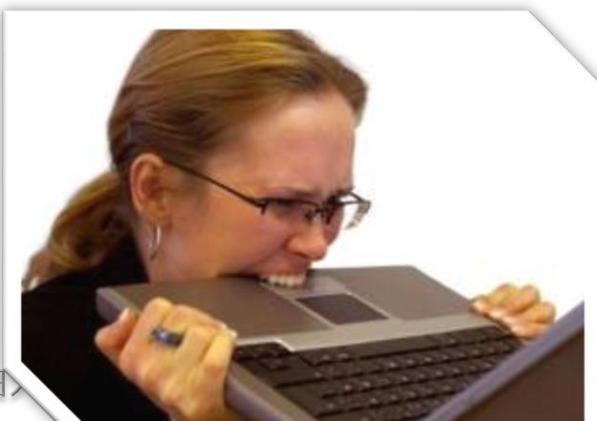
✓ 事實上工會是勞資雙方溝通重要的橋樑，
是事業單位發展事業強而有力的後盾



企業環境因素



- 企業濫用責任制
- 集體壓迫式的沈淪
- 資方或主管的壓力



勞工意識及面對的局勢

- 缺乏服務奉獻的熱忱
- 勞工之勞動民主意識欠缺



接旨

法令規範限制

- 工會法違背勞工的結社自由原則
- 企業工會組織均以一個為限

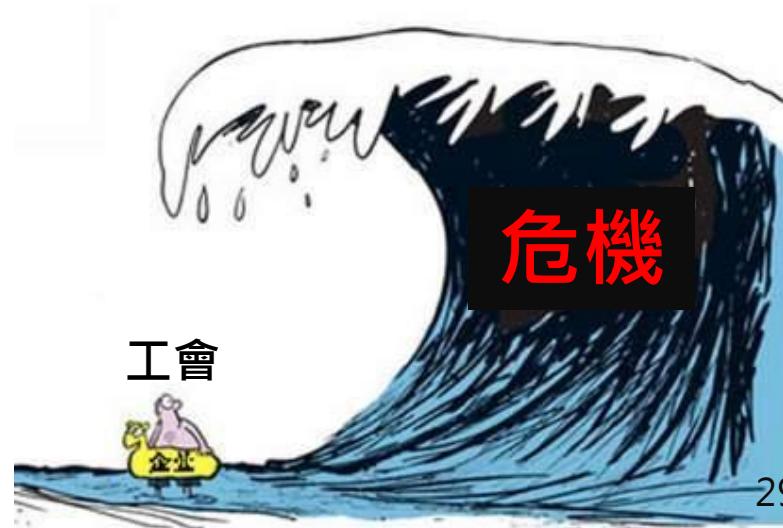


企業工會發展的危機



當前：

1. 產業工會數量下降
2. 工會與主流產業脫節
3. 基層工會發展冷、聯合組織熱
4. 工會利益與全民利益疏離
5. 工會官僚化、特權化
6. 工會與會員的連結消失
7. 工會幹部高齡化
8. 工會自救會化
9. 聯合組織聯誼化
10. 廠場工會派系化、內鬥化。



企業工會的突破

與談人：吳雅慧

(農界企業有限公司-主任)

味全工會的省思

透過工會面對社會喊話，保障工作權

員工沒有選擇老闆的權利。
法令和教育如何保障與教導工會面對企業主的能力？

給企業主壓力，解決企業形象與社會責任問題

企業工會之突破

- 一：企業工會要有更積極的作為
- 二：政府與社會的強力支援



一、企業工會要有更積極的作為

1. 促進工會的團結
2. 勞工教育推展
3. 企業工會與雇主進行合作
4. 簽定團體協約，進行廣泛的集體協商
5. 企業外的產業或職業層級工會



積極的心態



促進工會的團結

- 不分性別、年齡、職級、工作類型
- 跨產業、跨職業的聯盟力量



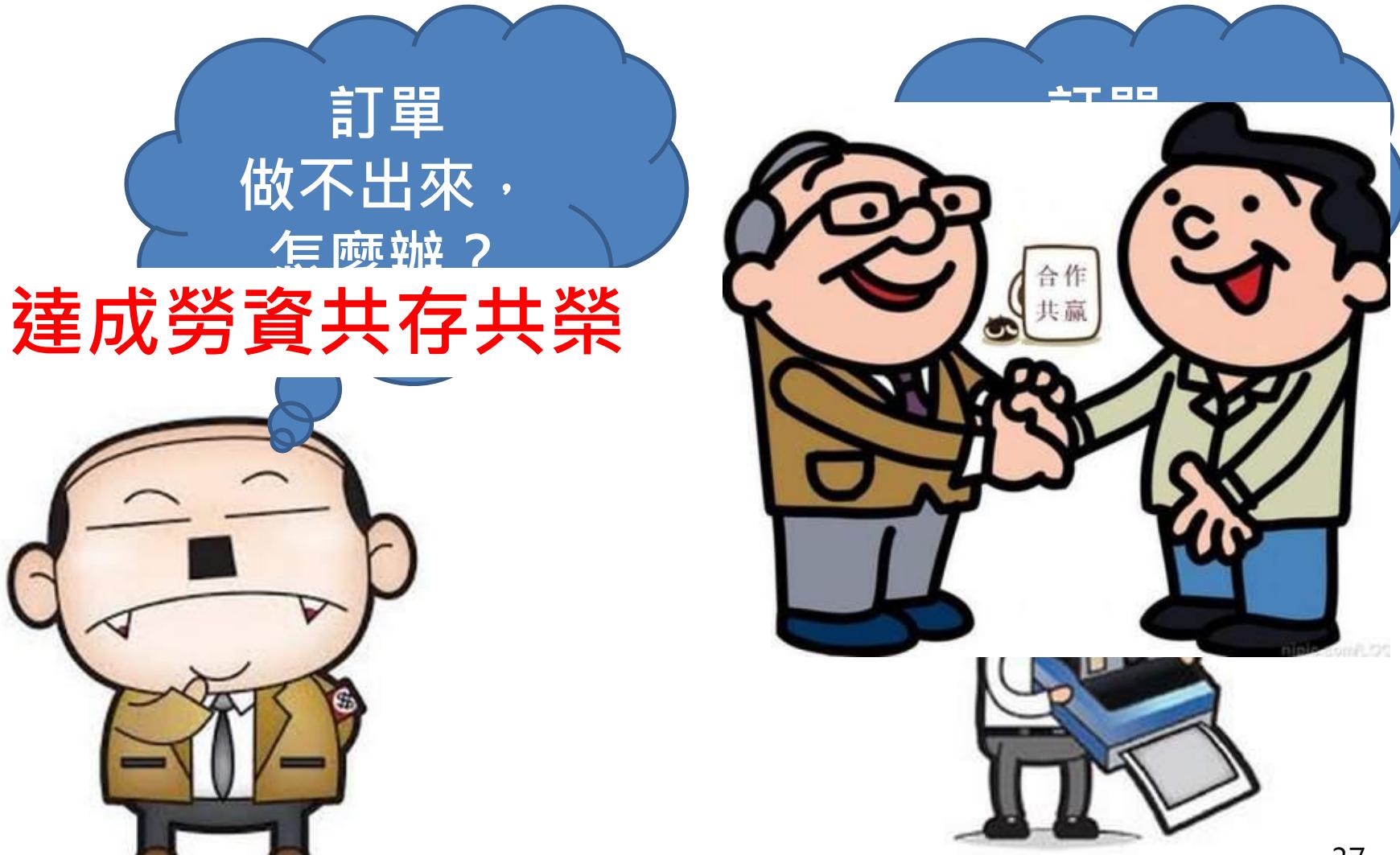
勞工教育推展

學習新知、改變思考

教育訓練 不可少



企業工會與雇主進行合作



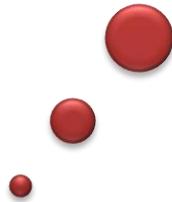
簽定團體協約，廣泛的集體協商

- 使權利義務明確化
- 促進勞資合作
- 避免發生爭議
- 穩定生產秩序

企業工會發展的切入點

- 企業內有過半數勞工加入產職業工會，該產職業工會將可取得團體協約協商的代表權。

未滿30人的
另一種契機



二、政府與社會的強力支援

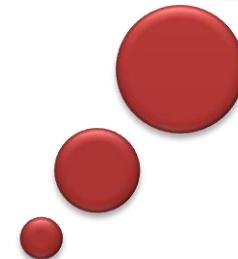
1. 整合產、官、學、研各部門之資源，減低企業受到環境的衝擊
2. 法令政策落實
3. 透過勞工局開辦的「勞工領袖大學」，凝聚共識



面對全球化的衝擊

工會=公益事業

勞工+企業=贏家



報告結束
謝謝聆聽