

2013『勞工領袖大學』實務研討- 心得報告

日期：102年6月8日

時間：PM 09：30

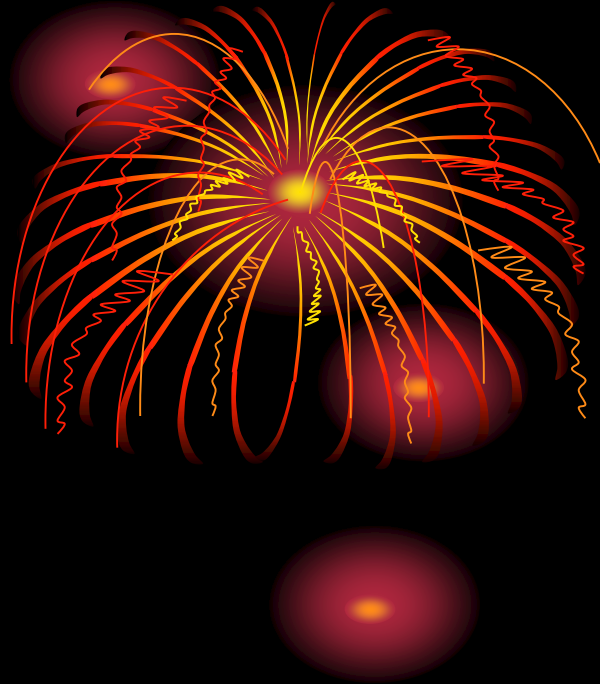
報告人：林昱騰【30】

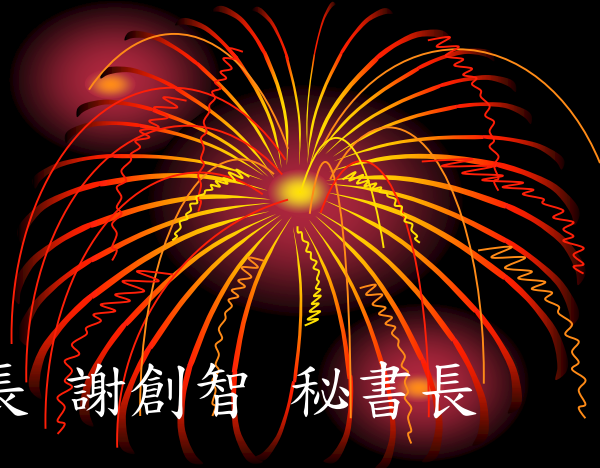
報告內容：

一、勞工政策



不同時空有不同的勞工政策，勞工政策是國家整體政治的一環，在形成的過程中也是受到各種變數的影響，在經濟起步階段、低廉工資、長工時、壓抑的工會運動往往是換取國際競爭力和穩定生產秩序的手段。如何做到公平分配、平衡工作及生活則是不同勞工政策的考量之處，勞工政策是一種理念，在民主國家可以有各種不同的勞工政策想像，但要取得政策合法性。



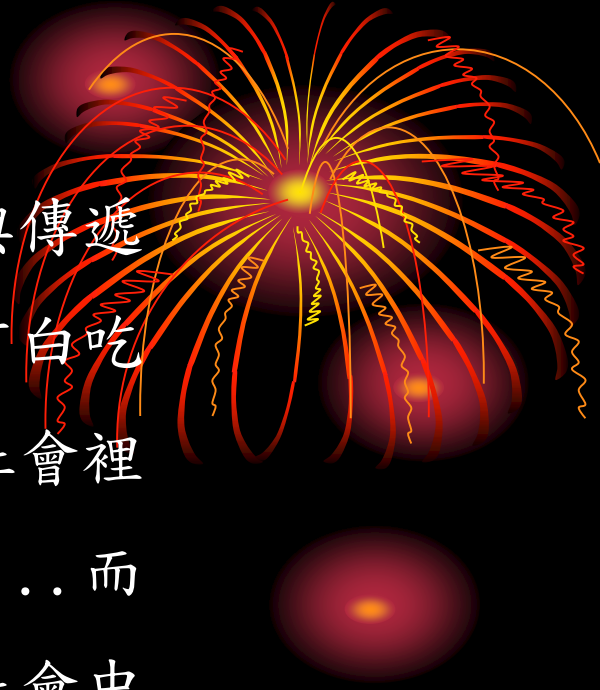


勞工政策這一堂課是由全國產業總工會秘書長 謝創智 秘書長所主講，從課程中讓我們更明白勞工政策必須經由立法院和勞工行政來實踐。勞工政策代表一個國家對勞工問題的思維與態度，勞工政策必須經過立法的手段來達到政策合法化，再透過勞工行政將勞工政策加以具體落實。未來的勞工政策走向受到經濟及政治情勢變化的影響，勢必面臨許多的挑戰，如何在勞工、資方、政府之間尋求平衡有待努力，不管未來如何演變公會扮演勞工權益守護者的角色不會改變，工會應該要有能力提倡議題，影響勞工政策的制定並監督政策的落實。



二、募款策略研發

【工會組織行銷與募款策略】、【如何創造與傳遞
工會服務之價值】：相信大家都知道天下沒有白吃
的午餐這句話，勸募也是一樣的，在現實的社會裡
是一個交換的世界，募款不是在家裡等人來.... 而
是你要積極地走出去做一點付出，在目前的社會中
有許多詐騙集團利用各種詐騙的伎倆來騙取單純善
良市民的金錢，造成許多人對募款的需求相當不信
任，所以工會如果要舉辦勸募活動不管是資源、對
象、款項用途一定要更加的透明化，最好是能有政
府相關單位的參與才能更有公信力；

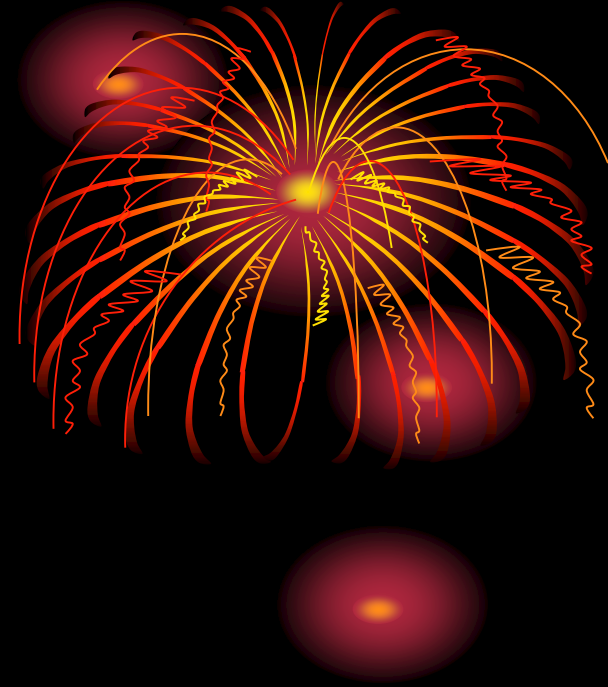


工會勸募的對象來源有：

- (1)所屬企業
- (2)所屬企業廠商
- (3)其他工會
- (4)會員與家屬
- (5)一般社會民眾
- (6)政治等利益團體，

捐款者捐款時會想要有互惠利益，所以在工會的立場應該做到募款歸募款法律的規範還是得擺在最前面。工會應該經常舉辦或參與定期、不定期活動，作為募款的根據，也能藉由活動推廣工會服務之價值。





募款策略研發這堂課是由高雄師範大學專業經營系 譚大純 教授主講，上完了這三個小時的課程讓我了解工會要多元化，工會要有目標的推展行銷策略，這樣才能提升工會本身的價值，服務更多會員創造聲勢並且製造更有前程導向的知名度。



三、工會運作與勞工參與

勞工在社會族群裡團結廣大勞工的組織力量
來為大家爭取權益，這個組織叫做【工會】
，工會的形成與組織型態及運作：

(一)正因為勞工了解要成立組織代表爭權益
才有力量，而勞工行政單位也鼓勵輔導各公
司員工成立工會，稱之為產業工會。

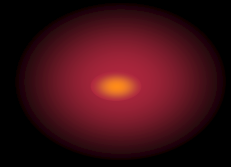
(二)工會幹部所扮演的角色當然工會的性質
不同，工會的運作模式及幹部的角色扮演就
有所區隔。



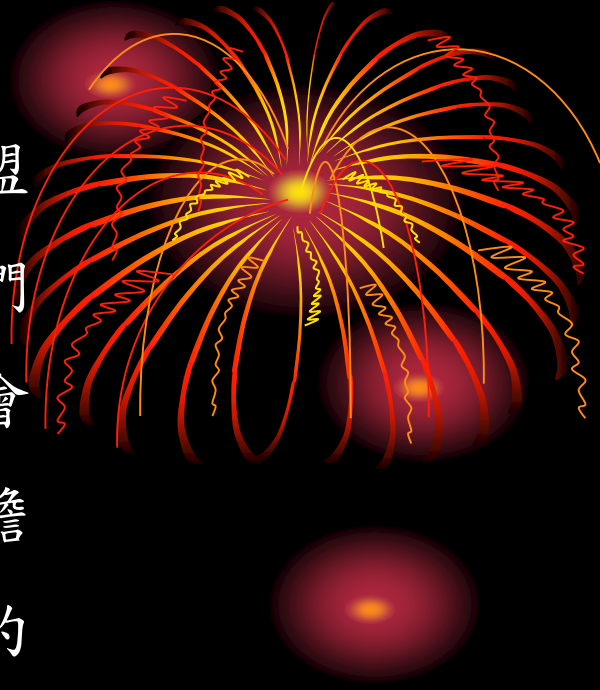
產業工會、企業工會，在產業工會的運作裡
著重的是保障工會會員的權益與福利問題，
因此工會幹部在工會法就有所謂會務假及保
障工作權的規定。職業工會本身工會幹部有
雙重身份又是自營者又是受雇者，但又沒有
固定雇主給薪，成立工會針對對象是政府，
工會的力量大不大關乎會員權益是否能保障
多少？



台灣的工會很複雜，因為性質不同，訴求的目標未必相同，要整合出一條共同的路很困難，如國營事業員工的待遇看在私人企業員工及無一固定雇主勞工的眼裡很羨慕，但是他們還是有不足之處，因他們的老闆是政府，自然工會運作是很重要，而私人企業的工會要能與雇主平起平坐談判平等互惠的情形少之又少，因此有工會的企業勞工自然比沒工會的勞工有保障多了！至於職業工會必須爭取更多推動證照制度的機會，充實工會的財務結構方為上策。



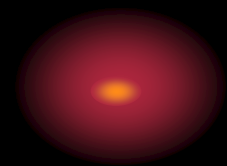
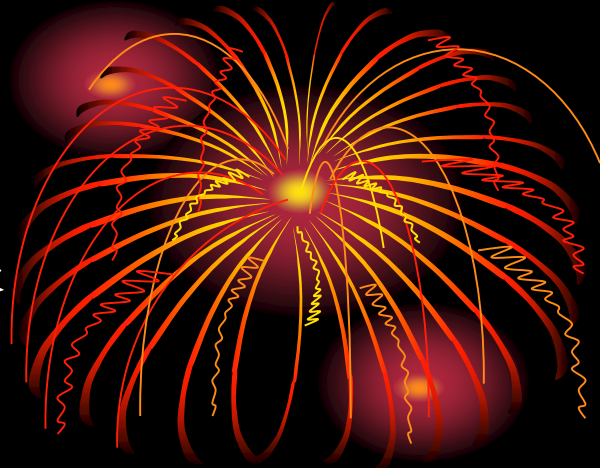
工會運作與勞工參與這堂課是由全國勞工聯盟會長也是我們前勞工立委 侯彩鳳 會長為我們主講，在上完課後讓我更能體認身為一位工會幹部平時應勤於與會員建立互信基礎，尤其擔任溝通橋樑若沒有互信基礎是無法完成任務的，將來不管時代再怎麼變遷，不管政黨再怎麼輪替，勞工與雇主的關係永遠不會變，工運工作的運作，維護勞工權益的工作是永遠不變的定律，既然選擇了這條路就不應該辜負勞工們對我們的期望，相信這個願望一定會實現，明天會更好。



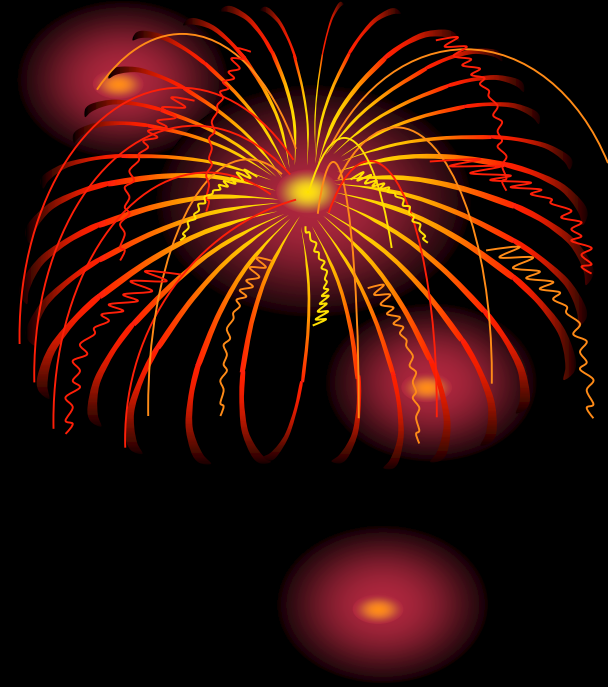


四、對勞工領袖大學未來規劃
之期許：

時間過得真快，轉眼間三個月的研習課程即將要結束了，首先在這裡真的要由衷的感謝我們的勞工局和成功大學這麼認真用心讓我們勞工朋友對自己人生的歷練有這麼好的學習環境，在學習中不管是課程的規劃、講義資料、講師的認真和熱誠的教學，都讓我深深感受到能來上勞工領袖大學是極為正確的選擇。



學員我聽說從這個梯次開始結業式改為和進階班、高階班一起辦理，我想建議勞工局不管在那個階段都有自我肯定的價值意義，要是接著完成到高階班的學員就少了初級班與進階班的結業服做為階段性的價值紀念。



報告完畢！

