



國 內
郵 資 已 付

臺南郵局許可證
臺南字第969號

雜 誌

中華郵政臺南雜字第81號登記證
登記為雜誌類(無法投遞時免退回)

台南 呷頭路

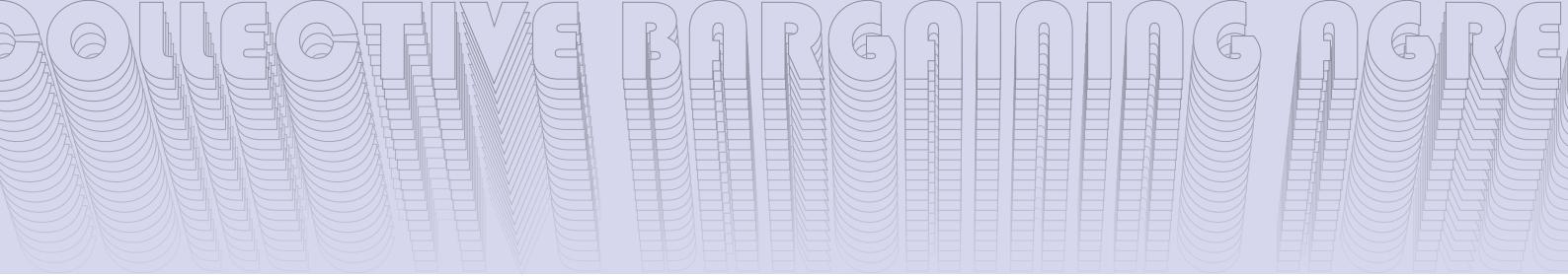
月刊
10月號

工作有法保

團協 就是力量

勞動條件契約化
勞資互信更團結





台南 呷頭路

月刊
10月號



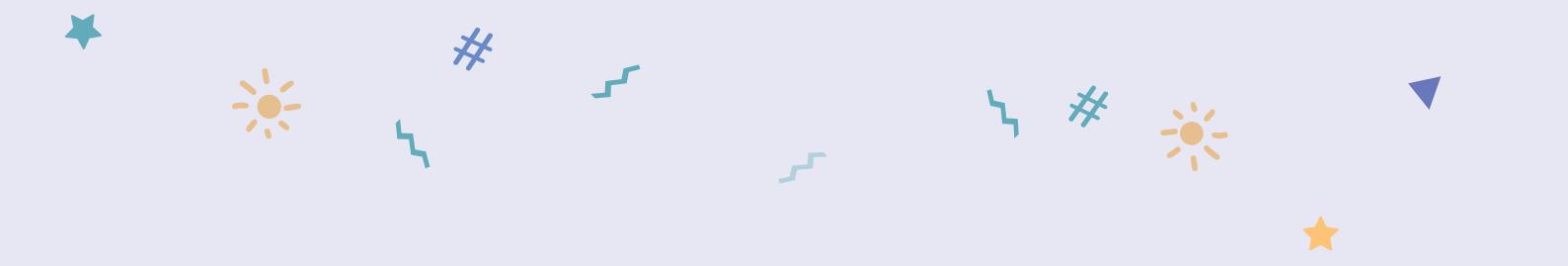
圖 / Freepik.com



目錄 Contents

發行人 王鑫基
發行所 臺南市政府勞工局職訓就服中心
總編輯 梁偉玲
編輯委員 李炫昌、沈淑敏、莊政憲、蔡旺庭、
蕭惠文
主編 吳曼釗、周義連、洪珮榛、張育嘉、
黃珮綁、蕭鳳吟、藍幼青、蘇湘閔
地址 臺南市新營區民治路36號
電話 06-6330820
網址 <https://job.tainan.gov.tw/>

- 01 重要行事曆
- 02 團協就是力量
勞動條件契約化 勞資互信更團結
- 10 家事移工加薪3千 8月10日起適用 非法聘用將嚴懲
- 13 職安是門好投資 企業賺形象 平均收益2.2倍
- 15 111年度職業訓練招生簡章
- 18 「罩」得住管理術
一度快倒閉 康那香登上國際大咖
- 24 國寶木雕師
陳啓村精湛手藝 多虧「小人監督」
- 26 公部門暑期工讀 成果亮眼 學生：不虛此行
- 28 精障者就業論壇 撇刻板印象 身心障者適性適所
- 30 中秋暖心 探訪弱勢勞工 贈月餅禮盒
- 32 關懷職災勞工 志工教育訓練 補充正能量
- 35 勞動部勞動力發展署雲嘉南分署
所屬就業中心及就業服務台資訊



2022台南呷頭路月刊重要行事曆

日期	名稱	地點	內容
111/11/05 09:00 { 12:00	「職場ㄟ大小事，分享創造共好」系列講座 講題 傳承阿嬤手藝的臺南果醬味 講師 甜玉軒林蘚勳負責人	南門勞工育樂中心	邀請各領域專家、學者授課，作為市民知識分享共好平台，享受終身學習的樂趣。 報名網址 https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeyxQafiTWaZ8WmVJE18WZepiSLVB7HmGy_32_g0_fMseiJg/viewform 
111/11/05 09:00 { 12:00	「台南好生活 台南呷頭路」就業博覽會	新營體育場內的體育館 (臺南市新營區長榮路二段78號)	現場徵才活動，邀集轄區內各行業廠商，釋出多元職缺，提供求才廠商、求職市民的就業媒合服務，並提供就業服務、職業訓練開班訊息宣導，協助求職民衆順利進入就業市場。

迎接臺南400年「向企業家學習」 系列講座

111/10/15 14:30 { 16:30	講題 百棟爺爺的雙城記 與談人 南方講堂創辦人王美霞 講者 誠美地產開發股份有限公司董事長陳百棟	臺南市立圖書館新總館 6樓陸劇場 (永康區康橋大道255號)	邀請臺南在地企業家、董事長進行與會對談，爬梳企業成功之道及創新經營概念，提升民衆對在地企業的理解與支持。 報名網址 https://www.tnpl.tn.edu.tw/za5046394228568467036/ActivityContent 
111/11/12 14:30 { 16:30	講題 打造決策者的家 與談人 南方講堂創辦人王美霞 講者 生產力建設董事長張忠弘		

防疫措施 | 現場準備酒精供使用，並請配戴口罩 (現場提供口罩備用)

註 | 因應疫情，最新資訊請以網站 (<https://web.tainan.gov.tw/labor>) 公告為主。



圖 / Freepik.com



工作有法保

團協 就是力量

勞動條件契約化 勞資互信更團結

工會為勞工團結的組織象徵，
也代表雙方協商勞動條件，
並簽訂契約，即是「團體協約」的具體表現。
本期封面故事分享臺南紡織仁德廠的實例，
看工會如何輔助企業運作，
創造勞資和諧的工作環境。

工會功能多 解勞資雜症、生活難題



於市政會議轉呈勞動部辦理「輔導勞資雙方簽訂團體協約」特優獎獎盃



訪談
對象

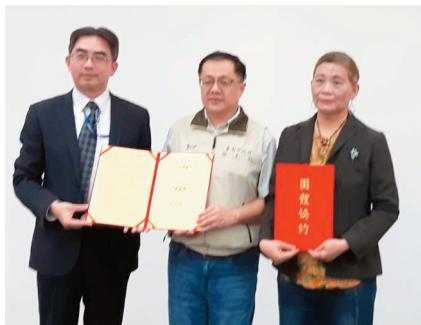
吳秀琴
臺南紡織仁德廠
企業工會理事長

臺南市勞工局長王鑫基表示，為強化勞資自治協商觀念，讓勞資協商動起來，自民國100年起實施新的團體協約法，臺南市即首創推動入廠輔導事業單位與工會簽訂團體協約，期間雖遇到很多瓶頸，但還是努力不懈，每年皆擬定輔導目標，完成任務。

工會擔任勞工與資方的溝通橋梁，不但協商雙方的勞動條件，若公司營運不佳，也代表勞工跟資方協商資遣條件，這些條件達成共識後，會簽訂書面化契約，也就是團體協約，避免資方因一時的好惡，隨意調整勞動條件，造成勞資關係不穩定。

臺南市總計有52家企業工會，勞工局輔導32家企業工會與事業單位簽訂團體協約，涵蓋率達61.5%，獲勞動部連續6年頒發優等獎、特優獎肯定。

臺南紡織仁德廠企業工會已成立51年，並在民國82年時各廠分別成立工會，現任理事長吳秀琴從一個找工會幫忙爭取工作權，擺脫早年單身條款的小員工，進而成為工會主要幹部，深感受工會居中勞資溝通的重要性，讓勞資雙方本著誠信原則，「員工挺公司，公司照顧員工」，彼此都能受惠。以下為吳秀琴的訪談內容：



臺南紡織與仁德廠工會簽約(左起臺南紡織行政管理部林書慶經理、蔡旺庭科長及吳秀琴理事長)

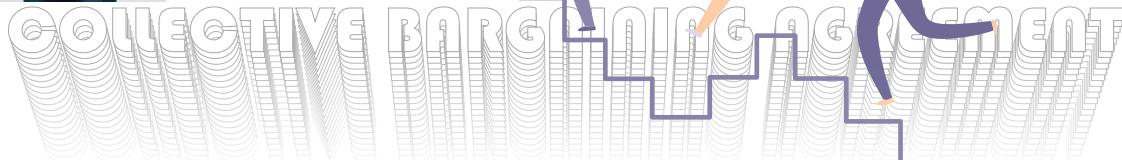


圖 / Freepik.com



問 南紡公司的工會成立時間相當久遠，成立工會有何好處？

答 南紡工會已經有50多年，公司很早就體認工會是扮演勞資雙方溝通的橋梁，我從國中畢業之後就到公司建教班，並在這邊認識先生，那時候覺得結婚後還是要繼續工作，不然要組一個家庭可能會很困難，但早年有一個「單身條款」，那時候看學姐結婚沒有宴客，因為懷孕才離職，心想「我不是偷嫁的」，所以我第一個是想到找工會幫忙，讓女生結婚後可以繼續待在公司。最後經過一些時間爭取，獲得圓滿結果，那時候就想還好有工會。

後來各廠工會組織要分立，我就去選仁德廠工會代表，順利當選。因為每個廠都有工會，要洽詢或尋求勞資協助比較方便，有任何困難，不管是家裡或是個人問題，都可以找工會幫忙。

公司經營難免有起落，由工會代表員工跟公司談利潤分配，不論公司虧損基本就是一年12個月薪水加一個月年終獎金，若公司有盈餘，年

底再由工會與公司協商盈餘分配。員工信任工會，工會也被賦予重任，所以不能隨隨便便去談。

為員工爭取盈餘分配、工作保障

那時候公司營運好，靠紡織本業賺錢，「紡棉條像紡金條」，工會負責談盈餘分配，印象最深刻的一次，那天談到很晚，經過多次折衝才達成協議，公司每年有多少盈餘，就提撥多少錢分配給員工，也是從那次以後公司就說「那就來做一個協約，建立盈餘分配公式」。

另外，在公司虧損的時候，也是工會去談，要求即使虧損也要給員工一點點福利。後來也協商發放端午節、中秋節等節日禮金，談妥固定發放金額，若公司獲利超過目標再來分紅，所以工會很重要。

早年多數公司認為工會是洪水猛獸，我也常以工會幹部的身份和其他公司分享成立工會的



鉅全工會簽訂團體協約



杰士電池工會簽訂團體協約

好處，問他們為什麼不想成立工會。有的公司認為已經做得很好了，為什麼還需要工會？我說，如果有工會更好，公司若做得非常好、優於勞基法非常多，工會也許無用武之地；但成立工會沒什麼不好，因為工會可以幫公司做事，有工會對公司來說比較完整，雖然有些老闆仍聽不進去，但也有些公司逐漸認同成立工會的好處。

雖然政府調高基本薪資及發布退休金新制後，勞工保障提高很多，但有些公司會有逼退員工的行為，比如在員工年資滿23年後想盡辦法逼他離職：像從臺南市區調到新營，本來五點半下班可以接孩子，但調到新營可能七點才能回到家，如果沒有工會就沒有申訴的管道。也有公司會推託原單位要撤掉沒有職缺了，但公司說的是不是真的？有工會的話就可以去了解。

員工欠債 工會陪他向銀行協商

除了勞資關係外，我們工會也協助處理員工生活上遇到的問題，早年信用卡、現金卡剛起步，很多員工不懂規則欠了一堆卡債，我曾協調一件「只借了幾萬元，卻要在二、三年後還十幾萬元」的案子，員工不知所措來求助工會，我要他一定要去面對，繼續工作不能離開，並陪他找銀行債務整合，讓銀行從每月薪水扣錢，也要他告知家人一起解決，有不動產就貸款還掉債務，千萬不要因為這件事害了整個家庭。有了工會的身分，比較容易與銀行協商。

勞工遇到事情會很慌張，因此工會不只是勞資的潤滑劑，也可服務會員發揮很大的功能。在現金卡流行的年代，利息高達21%，工會也透過機會辦勞工教育訓練，告誡年輕員工不要隨便辦卡，宣導卡債就像生活負債，一般勞工不知什麼是生活負債，就邀請理財講師來上課。

簽團協有保障 減少爭議再領獎勵



問

簽訂團體協約有何好處？

答

在政府推動之前，臺南紡織就有團體協約，民國100年以後勞工局入場輔導團體協約，除了能領取勞動部獎勵，對於工會會員的勞動條件也有更多保障。制度化以後非常好，減少很多爭議。勞資不是沒有衝突，但可以沉靜下來去談，團體協約就是基本的保障，公司和勞工有互信基礎，爭議就減少了。

公司虧損減薪 工會協調獲雙贏

例如民國90年時，南紡經營虧損，一度狀況很差，原先規劃要資遣員工，但公司和工會商量，不裁員的話就要減薪，因外面景氣也不好，離職也不一定找得到工作，因此工會和會員溝通，同意減薪10%共體時艱，協助公司度過難關；但只要公司損失減少就調回5%；而營運損益兩平，就算沒獲利也要調回原薪；之後有盈餘就要加薪回饋員工。所幸經過很短時間，公司經營就回到軌道，也如先前承諾逐漸恢復員工原先的薪資水準，並在獲利後幫員工加薪。

「記得那一年在年中的時候談減薪，二、三個月後就調回5%，不到半年就調回原薪了，年底又談盈餘分配及調薪。」然而工會與公司談判時，不能只關在家裡，要出去了解大環境，是



圖 / Freepik.com

否真如同公司所評估的狀況，再代替公司和員工談妥，雙方同意透過暫時減薪，團結度過難關。

如果沒有工會做中間的橋梁，可能員工會恐慌，不知道公司的意思是什麼？所以工會要帶給工會會員信任感，這很重要，因為會員也會擔心「工會不都被老闆牽著走嗎？」所以工會心中那把尺很重要。

廠房遷越南 一個人都沒被資遣

後來也遇到經營轉型，南紡仁德廠移到越南必須關廠，但那時候公司沒有資遣一個人。我們把員工召集開會，解釋公司的營運考量要關廠，但有優於勞基法的退休與離職條件：滿20年就可以申請退休、要離職的有優退，或安排員工到其他崗位上，員工能夠自由選擇，想轉換跑道也有一筆退休金，工會都可以為會員向公司談判。

要關一個廠必須讓員工安心，要離開的可以優離、優退，要工作的就安排工作，雖然工作地點比較遠要到新市廠或太子廠，但公司會安排住宿，也是因為有工會，也得到勞工的信任，沒有發生勞資糾紛。

團協與時俱進 南紡3年重簽一次



臺南紡織仁德廠企業工會理事長吳秀琴

問 南紡簽訂的團體協約，有哪些優於相關勞動法令？

答

南紡從民國100年開始團體協約，三年重簽一次，今年就要重新簽約，公司會請人事經理先擬定草案，因應勞資法律部分修正，團體協約內容越來越充實、豐富，不論是優於勞動法令的勞動條件或是盈餘分享，以及工會同意權與工會安全條款等，與工會協商取得共識後，都具體納入團體協約中。

提高盈餘分配 擴大勞工保險

今年談到公司盈餘超過12億元就要談盈餘分配，以前的門檻是16億元，但工會覺得16億太高了，和公司協商修正為12億元，每增加1億元再提撥更多紅利給員工。另外還有颱風天上班，公司當日薪水需加給外還有獎勵金，並隨著物價調整。

若因公或因私生病，都可以申請公司的慰問金，還有在職期間死亡，團體意外險沒有出險保額就會加高，保障已從100萬元提高到150萬元。工會的想法是先求有，像意外險部分是分廠工會第一任理事長去談的，在公司待滿一年，非職災撫恤至少有10萬元。

因應環境變遷，工會和公司的溝通也要跟著趨勢和時代改變，員工保險也從意外險，擴大到有重大疾病險及癌症險保障，只要符合初次罹癌就給12萬元，這是優於勞基法，也都簽在團協裡。

公司第一年為員工投保意外險，就發生有國中畢業建教班學生出去玩時發生意外，受害者家庭經濟都不好，撫恤金和勞保給付很少，還好有意外保險理賠100萬元，家長很感謝公司。大家都不希望發生意外，但發生了至少給員工家人一點點彌補，公司也體認到這樣的團協對雙方都是好的，是正面的，這部分也是工會和公司溝通的。

這些年來政府推動團體協約以後，臺灣的勞資環境變得更好，但有些公司還是不願意成立工會，因為他們的觀念中，工會是來找碴的，卻沒想到工會可以扮演公司和勞工間的潤滑劑，有時候公司需要工會去溝通，像南紡移廠到越南，也不是直接和勞工談，是由工會居間與會員談，比較容易達成協議，因為勞工不一定會相信公司，工會的角色就很重要。



臺南紡織工會簽訂團體協約合照

團協鉅細靡遺 促進勞資和諧

我建議每間公司都應該簽團體協約，協約優於勞基法，但給多或給少是公司的決定，工會的原則是先求有再求好，慢慢爭取。例如本來年節獎金只發2,000元，但物價上漲了，就和公司談調到3,000元，就算公司虧損也要照發3,000元年節獎金，因為寫在團協裡面了，如果公司賠錢有意不發獎金，可要求公司照團協走，這就是團協的好處，減少勞資的變數，讓勞資關係更穩定。

南紡的三節獎金、年終獎金及盈餘分配，都具體寫入團體協約中，比如年終獎金1個月，不論公司再怎麼虧，從來沒有不發，我在公司服務41年了，公司從來沒有慢給薪水或不給薪水，只有那一次營運很差，暫時減薪度過難關。

另外還有福利會，每年普度拜拜，公司讓員工選擇要拜什麼，有的選米、有的選餅乾、有的選堅果，約600元左右的祭品讓員工帶回去，公司每個月拜拜的祭品也會分給員工，團體協約可以鉅細靡遺，促進勞資雙方關係更和諧。



圖 / Freepik.com



家事移工加薪三千 8月10日起適用 非法聘用將嚴懲



記者會宣導

勞動部近期為嚇阻並嚴懲非法僱用及非法媒介行為，已擬具就業服務法部分條文修正草案，加重處罰非法雇主，由現行依每案裁罰，提高為依非法僱用人數每人處15至75萬元罰鍰。另提高非法媒介者罰則，由現行每案10至50萬元罰鍰，提高為依非法媒介每人處30至150萬元罰鍰，5年内再違反者，提高為5年以下有期徒刑、拘役或科或併科240萬元以下罰金。修正草案已報行政院審議中。為避免非法移工成為防疫缺口，臺南市長黃偉哲提醒民衆不要非法聘僱、容留行蹤不明的外國人。

勞工局長王鑫基表示，民衆常以為只是「短期」、「臨時性」、「沒有聘用關係」、「沒有給薪水」、「非失聯移工」就不違法，然只要未經許可聘僱或容留移工從事工

作，都已違反就業服務法，可處新臺幣15至75萬元罰鍰，聘僱移工皆須向勞動部提出申請，經許可後才可僱用，合法移工非法打工，不但非法雇主受罰，移工也會因此被勞動部廢止聘僱許可返國，切勿圖一時方便而因小失大。

此外，就業安定基金管理會8月10日通過勞動部規劃家事移工建議調薪方案，由每月薪資1.7萬元調高至2萬元，外籍家庭看護工及家庭幫傭都適用。自8月10日起新招募或期滿續（轉）聘的家事移工適用調薪新制，並同時補貼聘用看護移工的低收入及中低收入雇主每月3,000元，最高補貼3年；其他一般雇主則於年底前每月補貼1,500元，最高補貼4個月。如對法令有疑義處，勞工局設有移工諮詢服務中心，竭誠為大家服務。



資遣通報

臺南市政府勞工局提醒您

雇主資遣員工，須提前10日辦理資遣通報，未依規定

將被處罰鍰新臺幣 **3萬元~15萬元**

請各事業單位依法列冊通報

依就業服務法第33條規定：雇主資遣員工時，應於員工離職之10日前，將被雇主資遣員工之姓名、性別、年齡、住址、電話、擔任工作、資遣事由及是否就業輔導等事項，列冊通報當地主管機構(以提供勞務之工作地之主管機關為主)及公立就業服務機構。但其資遣係因天災、事變或其他不可抗力之情事所致者，應自被資遣員工離職之日起三日內為之。未依規定通報者，將依同法第68條處新臺幣3萬元以上15萬元以下罰鍰。

有關資遣通報格式，可至「臺南市政府勞工局」網站下載
<http://www.tainan.gov.tw/labor>

線上資遣通報系統：<https://layoff.ejob.gov.tw/>

辦理線上資遣通報需由「台灣就業通求才會員」帳號或是「工商憑證」登入系統，辦理線上資遣通報作業。

◎勞動部勞動力發展署雲嘉南分署

電話：(06) 698-5945~50

地址：臺南市官田區工業路40號

台南就業中心

電話：(06) 237-1218

永康就業中心

電話：(06) 203-8560

新營就業中心

電話：(06) 632-8700

◎民治市政中心

地址：臺南市新營區民治路36號
(世紀大樓7樓)

電話：06-6322231#6285、6286

◎永華市政中心

地址：臺南市安平區永華路二段6號8樓
電話：06-2991111#8181、1083



稱名單位事業

（一）資遣員工通報名冊

統一編號：
保險證號字號

行業別

公司地址：
造冊人：

聯絡人電話：

通報日期：

編號	姓名	身分證統一編號	出生年月日	學歷	事長	身心障礙類別	員工離職日期	是否需輔導就業	是否願意接受職業訓練	永久通訊地址	電話	實際勞務提供地	是否給付預告工資	備註

臺商政務監工局

勞動部勞動力發展署雲嘉南分署
電話 : 06-2991111分機8181、1083
電話 : 06-6985945
地址 : 720 臺中市官田區工業路40號

(本通報表格請郵寄一份至勞工局，另寄一份至勞動部勞動力發展署雲嘉南分署)

※ 填表說明：（本表格內容務必完整據實填寫）

一、依就業服務法第33條：雇主資遣員工之10日前，應於員工離職之時，事變或工具不可抗力之情事所啟者，應自被資遣員工之離職之日起三日內為之。違反者將依同法第68條處新台幣三萬元以下罰鍰。

二、有關通報「當地主管機關及公立就業服務機構」之認定，依行政院勞工委員會94年9月19日函以：「……應以被資遣人員原職務（即原實際勞務提供）地之直轄市、縣（市）主管機關及公立就業服務機構為主」。

四、資遣事由請依下列各項擇一填寫：1、歇業或轉讓；2、虧損或業務緊縮；3、不可抗力暫停工作在一個月以上時；4、業務性質變更，有減少勞工必要；5、勞工對於所擔任之工作不能勝任時；6、勞基法第13條但書；7、勞基法第20條終止勞動契約。

六、學歷依下列各項擇一填寫：1. 國小或國小以下；2. 國中；3. 高中；4. 高職；5. 專科；6. 大學；7. 研究所以上。

八、若被盜遭昌工逐獲性民留之外籍配偶； 諸於自公證法一組號碼位填星勿訛謠

九、員工離職報之離職報告書，應與終止契約終止日期相同，亦即在職最後一日。





企業賺形象 平均收益2.2倍

職安
是門好投資



臺南市勞工局王局長致詞

▶ 鼓勵企業重視職業安全，勞動部職業安全衛生署已參考GRI 403準則，擬定「職場永續健康與安全SDGs揭露實務建議指南」；臺南市勞工局則辦理「永續、活力、共創健康活力職場職安健康論壇」，計約百位產、官、學專家互動分享，共築友善、尊嚴、健康與安全的職場。

勞工局長王鑫基表示，由國際社會保險組織（ISSA）研究指出，投資工作者安全與身心健康可獲得二倍以上效益，凸顯勞工安全與健康為企業最重要的資產，也是企業永續發展的重要關鍵。倘若企業長期忽視勞工安全、健康與福祉的需求，就會增加勞工遭遇職業災害、職場霸凌、職業病、過勞等風險，導致企業經營成本上升、生產效率及競爭力下降，形象也可能因此而受損。因此，優質的職業健康與安全管理，需要在紀律、信任、福祉等方面深入琢磨。

企業永續經營 促進職安不可少

當日論壇首先由成功大學醫學院教授蔡朋枝發表「職業安全與健康準則揭露實務」專題演講。蔡朋枝指出，因為國內少子化與高



大合照

齡化的人口趨勢，缺工已是當前企業必須面對的永續經營風險之一，而傳統上以職業傷害發生率、傷病率及職業病件數作為被動績效指標之方式，已顯然不足。為引導企業能具體實踐永續發展目標（SDGs），鞏固經營績效，他鼓勵企業依GRI準則揭露永續發展報告，以領先指標佐證企業的職業健康與安全管理、職業健康服務、工作者相關疾病預防的績效，不僅能有效提升企業永續報告揭露數據品質，亦能充分展現領導者的高瞻遠矚及政策承諾。同時，他建議企業應進行完整系統性的執行、揭露與鑑別程序，將職業健康與安全視為重大主題，「不可忽略職安對永續經營的影響力。」

檢視職場健康服務的績效指標

議題研討部分，由成大醫學院教授郭浩然以「職場健康服務對企業的價值與貢獻」為主題發表。郭浩然強調職場預防醫學的重要性。報告中列舉心臟與血管疾病是全球第一死因，80%心臟病與中風可以預防，應在職場健康服

務採取行動，以減少員工心臟與血管疾病的風險。此外，職業安全衛生是企業良好投資，若以金額呈現，平均收益是投資的2.2倍，受惠最多的是員工動機與滿意度，以及企業形象的提升。

郭浩然進一步指出，職業傷害、職業病、請假率等，不適合用於職場健康服務的績效指標，應該依GRI 403準則中列舉企業目前易達到或易展現的績效指標，如健康服務滿意度調查、特殊健檢人數比例等。最後他提到勞工健康服務中心的重要性，可提供勞工健康諮詢，及協助輔導企業辦理職場健康服務，期能有效維護勞工身心健康。

人因性職業病 需建立預防機制

在職場人因危害議題方面，臺南新樓醫院職業病科醫師陳乃釧指出，由於國內產業結構及生產型態改變快速，肌肉骨骼疾病、腦心血管疾病等新興職業疾病逐年增加，其中以肌肉骨骼



來賓合照

傷病為最常見的職業病。有鑑於此，為建立可以落實到企業的職場人因工程危害管理機制，以利防制人因性肌肉骨骼傷病，勞動部於103年修訂職業安全衛生法中第6條第2項第1款，雇主對於預防重複性作業促發肌肉骨骼疾病，應妥為規劃及採取必要措施。

陳乃釧舉法院實際判例說明，提醒企業應預防重複性作業所促發的肌肉骨骼傷病，她建議透過系統性分析與人因風險評估工具，諸如抬舉、握持、搬運作業關鍵性指標法（KIM-LHC），推拉作業關鍵性指標法（KIM-PP）、手工物料作業關鍵性指標法（KIM-MHO）等，評估危害風險與辨識危害因子，避免因工作造成職業傷病。

臺南市政府111年度失業者職業訓練招生簡章

班別名稱	訓練單位	負擔費用	訓練時數	訓練人數	報名日期	受訓日期	上課時間	承辦地址	洽詢電話
在地伴手禮 包裝實務班	伽碩企業有限公司附設職業訓練中心	8,149元	360	26	即日起至 111/10/06	111/10/19至 112/01/04	週一至週六 9:00~12:00 13:00~17:00	臺南市永康區 中山路96號	06-2037797 分機20 蘇小姐
銀髮養生 料理烹調班	中華醫事 科技大學	8,847元	360	26	即日起至 111/10/07	111/10/21至 112/01/06	週一至週五 09:00~12:00 13:00~17:00	臺南市仁德區 文華一街89號	06-2671214 分機752 陳小姐
智慧行動 設備維修暨 貼膜培訓班	德鍵企業 有限公司附設職業訓練中心	9,058元	420	26	即日起至 111/10/12	111/10/25至 112/01/18	週一至週五 09:00~12:00 13:00~17:00	臺南市中西區 西門路二段 48號	06-2200699 分機66 蘇小姐
烘焙技能 養成班	中華醫事 科技大學	8,737元	360	26	即日起至 111/10/14	111/10/27至 112/1/13	週一至週五 09:00~12:00 13:00~17:00	臺南市仁德區 文華一街89號	06-2671214分 機752或766 陳小姐
門市服務 人員養成班	群亞國際 股份有限公司	6,824元	300	26	即日起至 111/10/18	111/10/28至 112/01/05	週一至週五 09:00~12:00 13:00~17:00	臺南市東區 中華東路三段 18號2樓	06-2895335 黃小姐
商業數據 分析培訓班	伽碩企業 有限公司附設職業訓練中心	7,594元	360	26	即日起至 111/10/25	111/11/7至 112/1/17	週一至週五 09:00~12:00 13:00~17:00	臺南市永康區 中山路96號	06-2037787 蘇小姐
自動化控制 與智能設備 配線班	伽碩企業 有限公司	8,938元	400	26	即日起至 111/11/28	111/12/08至 112/02/24	週一至週六 09:00~12:00 13:00~17:00	臺南市永康區 中山路96號	06-2037797 分機19 蘇小姐



職涯 相談室

求職沒煩惱

履歷健檢
諮詢時間
50mins

適合這樣的你
撰寫及修改履歷內容

例如
不同職務的履歷呈現、自傳優化等

職涯諮詢
一次諮詢
50mins

適合這樣的你
有職涯問題要解決

例如
自身個人特質、求職迷茫、探索職涯、人際關係等



洽詢電話
06-3125881
分機18 李小姐



免費申請
預約請掃我

職訓就服中心
直屬就業服務台

民治就業服務台
臺南市新營區民治路36號10樓
06-330820

官田就業服務台
臺南市官田區二鎮里工業路21號1樓服務台
06-6990302 / 06-6990370

新市就業服務台
臺南市新市區新市里中興街12號3樓
06-5892322 / 06-5892325

永華就業服務台
臺南市安平區永華路2段6號8樓
06-2930785

歸仁就業服務台
臺南市歸仁區中山路二段2號
06-3300948 / 06-3300978

佳里就業服務台
臺南市佳里區中山路417號1樓
06-7236701 / 06-7236702

和順總頭寮工業區駐點服務
臺南市安南區安和路二段98號
06-3563883 / FAX-06-3563661

樹谷園區駐點服務
臺南市新市區中心路8號1樓
06-5895432

台南科技工業區駐點服務
臺南市安南區科技公園大道1號1樓
06-3840346

職訓就服中心

730201 臺南市新營區

民治路36號10樓

06-6330820



台灣就業通網站

<https://www.taiwanjobs.gov.tw>

客服專線

0800-777-888



海外求職要主意

赴東南亞工作小心警覺⚠



Don't



免進辦公室



快速致富



免經驗高薪



工作輕鬆



預支機票



選擇合法安全
求職管道



多方求證與查詢



與駐外辦事處
取得聯繫



護照、財物、證件
、手機勿離身



勿貪圖高薪

洽詢
專線

臺南市政府勞工局: 06-2991111#6686、8148

<https://web.tainan.gov.tw/labor/>

台灣就業通: 0800-777-888

<https://www.taiwanjobs.gov.tw>

臺南市政府勞工局 廣告



罩得住管理術 一度快倒閉 康那香登上國際大咖



展示康那香新研發之布料

► 他「創造了許多第一，臺灣第一片濕紙巾，第一片衛生棉、第一片口罩，還有第一片紙尿布。」超過50個年頭，康那香企業從一家虧本的小公司，成長為世界知名的不織布廠商，靠的就是戴榮吉引用易經獨創的「六合管理」。

臺南市政府為厚植人力資本、鼓勵終身學習，文
化局、勞工局及知名作家王美霞攜手合作，辦理「向企業家學習」系列講座，8月20日邀請康那香企業董事長戴榮吉分享「罩得住一世人的愛」，市長黃偉哲親臨會場，感謝戴榮吉董事長率康那香團隊，在新冠疫情爆發時挺身而出，加入口罩國家隊，提供優質的防護，並捐贈口罩，讓第一線防疫人員無後顧之憂。



全體大合照

回饋社會 免費供弱勢衛生棉

黃偉哲表示，康那香企業不僅提供在地工作機會，戴榮吉董事長更長期回饋社會、公益行善，包含疫情期间多次捐赠口罩物资，力挺市府政策「登月計畫」，在市府及区公所公廁內提供衛生棉，給弱勢及偏鄉女性生理期免費使用，謝謝康那香團隊成為企業家表率。

本次講座在南方講堂創辦人王美霞引言中拉開序幕，王美霞提到當初撰寫《臺南好職人》時，訪談戴榮吉過程中，皆由近90歲高齡的戴董事長親自回答，唱作俱佳，詼諧逗趣，從童年、成長學習、創業、研發、企業再造，每個歷程鉅細靡遺描述、精彩萬分。

王美霞說，戴榮吉創造了許多第一，臺灣第一片濕紙巾，第一片衛生棉、第一片口罩，還有第一片紙尿布，這不僅是戴董事長的驕傲、更是臺南的驕傲。



戴榮吉董事長

門外漢鑽進女性生理用品世界

戴榮吉說，康那香企業是大哥戴再生於1969年成立的，是第一個國產衛生棉公司，但隨著進口衛生棉大舉進攻，國產品牌失去優勢，1983年戴榮吉離開營造公司，回家接下瀕臨倒閉的康那香，從門外漢一頭鑽進女性生理用品的世界。為了重整企業體質，除了高薪挖角、對公司進行組織改造之外，戴榮吉也大幅提升硬體設備，找出公司的優缺點，揚長避短，三年內就讓康那香轉虧為盈。

「受教育，是草地囡仔翻身的本錢。」從小就愛讀書的戴榮吉也時常鼓勵小孩，「冊若讀



黃偉哲市長與各貴賓之合影

好，就有能力賺錢，就可以成為自立自強的自強戶。」小學受到日本教育的他，不忘老師曾說的，「媽媽、爸爸、老師對你們講的話是對的，一定要聽；人一定要誠實，誠實就有很多



勞工小百科

Q 公司已無僱用舊制勞工，該如何領回勞工退休準備金賸餘款呢？

A

公司已經解散歇業者也別忘了申請喔！

如公司確實已無僱用舊制年資之勞工或已跟勞工結清舊制年資完畢，也無積欠退休金或資遣費等，則可備妥相關文件，寄至專戶登記所在地之勞工行政主管機關申辦專戶註銷暨領回賸餘款事宜。



90歲高齡的戴董事長與公司同仁合照

朋友。每一個朋友都願意幫忙你，事業就會成功。」現今想起來，孝順父母，好好念書，好像不是什麼了不起的箴言，但是，素樸的教誨卻是戴榮吉終生受用的生命教育。

創新研發不能停 一停就輸了

戴榮吉表示，經營康那香數十年來，秉持的是「誠信」與「圓滿」的企業精神，「創新研發不能停，一停就輸了」，他說，「知識要放腦袋裡，遇到事情自然會跑出來解決問題。」要勇於解決問題及善盡責任建立企業典範。

康那香從一家虧本的小公司，成長為世界知名的不織布廠商，戴榮吉引用易經獨創出「六合管理」，希望為企業找到符合「六合標準：懂得顧前、顧後、顧左、顧右、顧上、顧下」的人才，強化企業能量，持續邁向下一個巔峰。



勞工小百科

Q 所提繳的**舊制**勞工退休準備金，什麼時候可以領回？

A

事業單位若**與勞工依法結清舊制年資或已無僱用適用勞動基準法退休制度之勞工**，且無積欠勞工舊制退休金及資遣費，始得檢具申請書、應備文件向本局辦理專戶註銷領回賸餘款。

颱風前後加強安全防護

施工架 5 CHECK



- 施工架上張掛應暫時拆除，避免施工架無法承受風壓倒塌而傷人

1

外部施工架有變形
無損傷

2

繫牆桿無鬆弛及脫落

3

框架構件之連接有確實連接固定

4

施工架地盤有平整
密實

5

基腳無下沉及滑動



臺南市職安健康處 提醒您

呼吸防護計畫應

注意事項



雇主使勞工使用呼吸防護具時，應指派專人採取呼吸防護措施，作成執行紀錄，並留存三年



勞工人數200人以上者，雇主應訂定呼吸防護計畫並執行，未滿200人者，得以執行紀錄或文件代替。

- 1 危害辨識及暴露評估
- 2 防護具之選擇
(生理及醫生評估&密合度測試)
- 3 防護具之使用
- 4 防護具之維護及管理
- 5 呼吸防護教育訓練
- 6 成效評估及改善

呼吸防護計畫訂定事項



臺南市職安健康處 關心您



國寶木雕師 陳啓村精湛手藝 多虧「小人監督」

王鑫基局長致詞



陳啓村講師

落實黃偉哲市長的施政理念，打造臺南成為幸福宜居的「希望家園」，臺南市勞工局除致力協助市民就業，並持續舉辦「職場ㄟ大小事，分享創造共好」系列講座，8月13日特別邀請人間國寶陳啓村分享精湛的木藝人生，他以「工藝」為終身志業，用心才會傳神，也用「心藝」傳承。

雕刻是減法 靜心才能成事

陳啓村回憶起小時候，第一眼看到師兄雕刻時，將刨下的牛樟木屑片含著後吞下，告訴自己「這一輩子從事藝術的木雕工作」。他說，雕刻是「減法」，不是雕塑的「加法」，創作難度更高，力道要均勻，如果心不靜，一急，力氣一大削掉一大塊，毀了作品等於前功盡棄、功虧一簣，所以要用心去感受，原木塊未來要如何呈現。



學員大合照



陳啓村與1995年的作品「窗」合影（圖／三義木雕博物館提供）



工欲善其事，必先利其器

他也分享成就他精湛工藝的四個條件：個人努力、高人指點、貴人相助以及「小人的耐心監督」，才能踏實地往耀眼藝術之路邁進！

作品要動人 要先感動自己

「一件能感動別人的就是好作品，在感動別人之前要先感動作者本身，要先感動自己，這個才是一件好作品」。陳啓村一生致力於木雕，擅長以刀工刻劃人物維妙維肖的神情、具體而微的衣紋及栩栩如生的人像儀態。他也鑽研西方美學的素描、西畫以及現代雕塑等領域，學習人體結構知識與現代藝術創作手法，貫通傳統與現代，在2020榮獲「國家工藝成就獎」，也獲得文化部登錄「人間國寶」，認定為重要傳統工藝保存者。



作品《戰神》(1995)

陳啓村還摘下「臺灣木雕薪傳成就獎」及「第一屆奇美藝術獎」，也獲頒中華文化總會「匠人魂」錦旗等多項重大獎項，這些獎項及頭銜，對他來說是一個機會也是傳承的使命，期許能讓整個世界看到臺灣精雕工藝之美。

臉書搜尋「啓村雕塑工作室」，瀏覽更多大師精彩作品。



公部門暑期工讀

成果亮眼 學生：不虛此行

臺南市勞工局辦理「公部門暑期工讀計畫」，透過「做中學、學中做」的職場體驗，培養青年就業力，8月25日進行成果競賽發表會，共有90名工讀生分25組競賽，學生們使出渾身解數展現成果，有學生用吉他演唱創作歌曲及短劇演出，更有學生以全英文演出，行銷臺南亮點。



七股區公所圖書館工讀生以「輕鬆FUN暑假，閱讀玩手作」為題呈現成果



全體大合照



北區公所工讀生以吉他演唱創作歌曲



職訓就服中心的影音平台練習生-就業服務見習計畫以「電視台主播」演出吸睛

此次成果發表競賽由職訓就服中心「影音平台練習生-就業服務見習計畫」榮獲一等獎，其中就讀中正大學的工讀生郭定璿分享心得，他說這次的影音工讀，讓他接觸到許多實作經驗，也有機會出外景拍攝，提升抓拍活動的能力，密集的影片剪輯工作，也讓自己的剪輯創意有很大進步，他鼓勵在校生明年報名參加市府暑期工讀甄選，一定會不虛此行、收獲良多。

臺南市長黃偉哲表示，青年是國家未來的希望，而青年的職涯發展規劃、培育就業競爭力更是重要，藉由市府暑期工讀，不僅能提前認識公部門工作實況，更能從中培養工作態度、人際互動、團隊合作等職能，累積職場經驗。黃偉哲說，年輕人發揮創意與活力，以市民角度審視公務機關的施政，提供建言，市府團隊都樂於接納及執行。

勞工局長王鑫基說，公部門暑期工讀由市府各局處提出特色計畫，如觀光行銷、勞工法令權益宣導、地方文化特色推廣等主題，讓青年運用專長及創意執行計畫，協助各局處有效宣導政策，行銷台南，更在工讀期間安排職業安全、簡報技巧課程、職涯測驗服務，強化學生職能。暑期工讀不是將學生當成補充、替代性人力，從事一般事務行政工作，而是讓學生在職場學習，為臺南培育人才。

成果競賽共分成25組，主題包含觀光行銷、勞工法令權益推展、地方文化特色推廣、策畫展覽、圖書推廣、公民參與、地方創生等，每支計畫都充分展現各單位的亮點與特色，各組工讀生說學逗唱發揮創意，展現二個月的工讀成果，優異表現有目共睹。



精障者就業論壇



撇刻板印象 身心障者適性適所



「精彩人生 協力並進—精神障礙者就業論壇」廣邀醫政、勞政、雇主、就業服務單位及員工等從不同角色與立場，分享對於精神障礙者的正確認知



勞工局精神障礙者就業論壇專家合影，由左至右分別為台灣身心障礙者就業權益促進協會陳淑芳榮譽理事長、高雄市立凱旋醫院徐淑婷醫師、勞工局張睿民副局長、衛生福利部嘉南療養院簡穎君職能治療師及身障夥伴黃阿星先生

臺南市長黃偉哲致力協助身心障礙者的就業，有份穩定的工作，勞工局於8月26日在關仔嶺勞工育樂中心舉辦「精彩人生協力並進—精神障礙者就業論壇」，廣邀醫政、勞政、雇主、就業服務單位及員工參與，透過不同角色與立場的分享，協助身心障礙者順利適應職場。

勞工局表示，為響應《身心障礙者權利公約》(Convention on the Rights of Persons with Disabilities, 簡稱：CRPD) 身權公約精神，每個人都有平等的工作機會，精神障礙者也不例外，媒體常對其有負面報導，造成社會大眾刻板印象，因此論壇上半場邀請精神科醫師現場分享，增進民衆對精神障礙者的認識，以及就業對他們的助益。



由精神障礙者組成的「嘉南天團」吉他樂團到場表演，演奏「倔強」、「小手拉大手」，引述歌詞傳達精神障礙者在就業歷程的闖蕩，過程中有勞工局及其他相關單位的服務人員，陪伴他們邁向復元



勞工局舉辦「精彩人生協力並進—精神障礙者就業論壇」，勞工局張睿民副局長和與談人、工會代表、貴賓及庇護工場場長等大合照

下半場，由台灣身心障礙者就業權益促進協會榮譽理事長陳淑芳擔任引言人，她長期耕耘身心障礙就業服務，分享CRPD的宗旨精神。精神障礙者接受穩定醫療後，就能回到社區工作與生活。

接著是個案分享，由目前就業中的阿星親身分享自己的疾病與生命經驗；接續由雇主王小姐分享進用精神障礙者的經驗，過程中因應員工的特質安排工作，即CRPD提倡的「合理調整工作」，透過調整便能協助他們順利適應工作、獲得穩定工作收入。

此外，嘉南療養院簡職能治療師也分享可運用的資源，以及適當的方法，讓與會者了解精神障礙者的長處，把人放在對的地方就可發揮良

好成效，鼓勵雇主多連結就業資源並雇用精神障礙者，達成勞雇雙贏。

下半場期間也特邀由精神障礙者組成的「嘉南天團」吉他樂團表演，演奏「倔強」、「小手拉大手」等歌曲，引述歌詞傳達精神障礙者在生活與就業中的闖蕩，過程中有許多人伸出手，陪伴著他們邁向復元道路。

勞工局表示，在這個充滿多樣性的社會，精神障礙者需要大眾對他們更多的認識與了解，打破傳統迷思，在多方資源協助下，精神障礙者在就業上亦可提供很大的貢獻，對企業雇主帶來許多益處，也歡迎公私部門雇主善加運用資源，如有需求皆可隨時聯繫勞工局。



中秋暖心

探訪弱勢勞工 贈月餅禮盒

臺灣南市勞工局特別在中秋節前兵分六路贈送中秋月餅禮盒給職災及弱勢勞工，並給予慰問關懷。大台南總工會副理事長陳美靜及臺南市勞工志願服務協會理事長梁志男，兩人平日不僅參與做手工善團幫助弱勢勞工家庭房屋修繕，亦經常採購應景禮品贈送弱勢勞工，當日兩位也與勞工局團隊一起加入贈送月餅行列。

本次發送的月餅禮盒是展翼烘焙庇護工場出產的商品，皆由身心障礙者用心製作而成，發送範圍遍及永康區、北區、歸仁區、仁德區、關廟區、中西區、東區、南區、安平區、安南區、七股區、將軍區、學甲區、鹽水區、善化區、安定區、西港區、麻豆區、官田區、下營區、新化區、玉井區、楠西區、柳營區、新營區等25個行政區域。

發送行程的第一戶是永康區37歲的劉姓勞工，他擔任聯結車司機，於今年1月26日在高速公路行駛中因剎車失靈追撞前方拖板車，造成左下肢嚴重粉碎性創傷，為了保命只好截肢。劉姓勞工感嘆說道：「我記得那時非常難過，我還年輕，且家中主要靠我當司機的薪水維持生計，失去左腳後生活不便，也無法再開車。」但他為了



發送前大合照



發送月餅關懷職災勞工



不讓家人擔憂，受傷3個月後就開始練習穿戴義肢，他認為穿上義肢後最困難的是無法跑步與蹲下，經過4個多月與義肢的磨合、適應，目前完全習慣新的鋼鐵腳，穿著短褲趴趴走，完全不畏懼別人的異樣眼光，重啓新生活。

居住於柳營區的周姓勞工，於去年1月工作途中壓傷並截斷多根手指，多次治療後，經勞保局認定為失能8等級，因與雇主間有職災補償爭議，由勞工局協助進行勞資爭議調解後達成和解。職災個管員也協助申請市府受傷住院慰

問金，周姓勞工於職災後領有身障手冊且有就業需求，因此個管員也轉介勞工局身障者職業重建進行就業媒合。

勞工局長王鑫基表示，勞工局結合各項資源照顧弱勢勞工，不僅提供職災個管服務，甚至協助房屋修繕，保障基本居住品質，每逢中秋佳節亦贈送月餅禮盒持續關懷，期待勞工局的服務能如同中秋月亮圓滿，陪伴弱勢勞工走出困境，迎向希望的未來。



關懷職災勞工 志工教育訓練 補充正能量



11



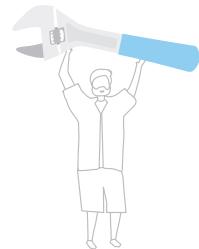
勞工局王局長致詞與鼓勵

臺南市勞工局為落實市長黃偉哲「希望家園」的施政理念，設有職災家庭訪視服務小組，透過同為勞工身份的志工，以同理心陪伴職災勞工及其家屬走出人生低潮，並於8月12日、13日在臺南市關仔嶺勞工育樂中心辦理「職災家庭訪視服務志工教育訓練」，增進職災訪視志工專業知能，提升服務品質。

課程首日邀請亞洲大學健康中心諮商心理師黃應宇講授「依戀取向助人技巧演練及創傷議題討論」，運用傾聽方式同理個案的情緒行為，演練助人技巧。下午則由郭綜合醫院社工師馮柏凱帶來「志工服務、會談與訪視溝通技巧」課程。

111年度職災家庭訪視服務志工教育訓練大合照





志工互動與討論

第二天安排職業災害預防及重建中心副執行長吳政龍醫師講授「職業災害預防及重建」，解說職災及認定職業病的方法，引用臨床數據及案例，提供志工更實質的職災預防及重建概念。下午課程因應今年「勞工職業災害保險及保護法」上路施行，邀請勝綸法律事務所律師程居威講授相關法規知識，充實志工在勞動法

令知能。兩天的課程，為志工們灌注滿滿的正能量與專業學識。

首日課程結束後，由勞工局長王鑫基主持聯繫會報及綜合座談，溝通交流志工間的建議，志工們一年一度相遇，藉此機會凝聚團隊的力量。

勞動部輔導籌組企業工會或產業工會補助要點

補助對象

依工會法成立之工會或其他以推動勞動事務為成立宗旨之人民團體。



輔導對象

1. 同一廠場、同一事業單位、依公司法所定具有控制與從屬關係之企業，或依金融控股公司法所定金融控股公司與子公司內之勞工，且其所屬事業單位未成立企業工會。

2. 相關產業內之勞工，且其所屬廠場及事業單位未成立企業工會。

輔導事項

協助輔導對象辦理籌組企業工會或產業工會所需專業知能之教育訓練，及工會召開成立大會之實務應用輔導。

(02) 8995-6866

相關檔案下載路徑：
勞動部/政府資訊公開/捐補助專區/勞動部捐補助規定/勞動關係
<https://pse.is/4adh2e>

志工互動與討論



王鑫基指出，突如其來的職災事件，總是無預警地成為罹災勞工或家屬心中永遠的哀痛，勞工家庭更可能同時要面對喪失經濟來源或勞資爭議等問題，為此本局特別辦理「職業災害勞工個案主動服務計畫」，並成立「職災家庭

訪視服務志工小組」，提供關懷訪視及心理支持來幫助職災勞工家庭，並鼓勵他們重返原來生活軌道，而志工們也能夠從中體會「助人之樂」。

勞動部獎勵工會簽訂團體協約實施要點

申請對象

1. 依團體協約法簽訂團體協約之工會。
2. 協助及輔導會員工會完成簽訂團體協約之工會聯合組織。

備註：
依本要點規定曾受獎勵之對象，自獎勵年度起三年內，不得提出獎勵之申請。但與不同雇主或雇主團體簽訂團體協約者，不在此限。



資格及期限

1. 工會或工會聯合組織於簽訂團體協約後一年內得向勞動部提出獎勵之申請，逾期不予受理。
2. 團體協約期限未滿一年者，應於協約有效期限內提出申請。
3. 依本要點規定申請獎勵之團體協約，以一次為限。



申請與聯絡方式

- 申請獎勵金採掛號郵件寄至勞動部(100011 臺北市中正區館前路77號9樓)。
- 連絡電話 (02) 8995-6866
- 相關檔案下載路徑：勞動部/業務專區/勞動關係/團體協約 <https://pse.is/4csmvj>



勞動部勞動力發展署雲嘉南分署 所屬就業中心及就業服務台資訊

中心(台)	住址	電話	傳真
臺南市			
●臺南就業中心	臺南市衛民街19號(臺南市知事官邸旁)	06-2371218	06-2346522
安平就業服務台	臺南市南區中華西路一段67號	06-2638438	06-2617903
仁德就業服務台	臺南市仁德區中正路三段5號	06-2705650	06-2705650
關廟就業服務台	臺南市關廟區香洋里中正路998號	06-5959298	06-5959298
西港就業服務台	臺南市西港區文化路1號	06-7959308	06-7959308
將軍就業服務台	臺南市將軍區忠嘉里忠興6號 (將軍區公所斜對面三角窗)	06-7945082	06-7945082
●永康就業中心	臺南市永康區東橋二街18號	06-2038560	06-2038502
新化就業服務台	臺南市新化區中山路130號	06-5801241	06-5801241
安定就業服務台	臺南市安定區安定里59號	06-5975508	06-5975508
楠西就業服務台	臺南市楠西區楠西里中正路230號	06-5752114	06-5752114
南化就業服務台	臺南市南化區南化里172-1號	06-5773179	06-5773179
山上就業服務台	臺南市山上區南洲里325號	06-5784485	06-5784485
善化就業服務台	臺南市善化區建國路194號 (善化調解委員會2樓)	06-5834670	06-5834670
大內就業服務台	臺南市大內區大內里1號	06-5764462	06-5764462
玉井就業服務台	臺南市玉井區中正路7號	06-5744680	06-5744680
南科就業服務台	臺南市新市區南科三路26號3樓B室 (南科總理餐廳3樓)	06-5051411	06-5052769
●新營就業中心	臺南市新營區中正路102-3號	06-6328700	06-6321423
麻豆就業服務台	臺南市麻豆區東角里忠孝路250號	06-5715146	06-5715146
白河就業服務台	臺南市白河區中正路136號1樓	06-6851107	06-6851107
學甲就業服務台	臺南市學甲區華宗路313號	06-7824803	06-7824803
六甲就業服務台	臺南市六甲區中山路202號	06-6988411	06-6988411
東山就業服務台	臺南市東山區東山里225之1號	06-6801714	06-6801714
柳營就業服務台	臺南市柳營區柳營路二段59號	06-6223160	06-6223160
下營就業服務台	臺南市下營區中山路一段170號	06-6890472	06-6890472
嘉義市			
●嘉義就業中心	嘉義市興業東路267號	05-2240656	05-2222947
北門街辦公室	嘉義市北門街92號	05-2783847	05-2785318



中心(台)	住址	電話	傳真
嘉義縣			
民雄就業服務台	嘉義縣民雄鄉中樂村文化路7號	05-2062635	05-2062635
中埔就業服務台	嘉義縣中埔鄉中埔村128號	05-2534208	05-2534208
大林就業服務台	嘉義縣大林鎮平林里18鄰新興街116號	05-2657941	05-2657941
溪口就業服務台	嘉義縣溪口鄉溪北村中山路89號	05-2694635	05-2694635
阿里山就業服務台	嘉義縣阿里山鄉樂野村2鄰69號	05-2561562	05-2561562
竹崎就業服務台	嘉義縣竹崎鄉中山路59號	05-2613922	05-2613922
● 朴子就業中心	嘉義縣朴子市嘉朴路西段87、89號	05-3621632	05-3621634
六腳就業服務台	嘉義縣六腳鄉蒜頭村73號	05-3801509	05-3801509
布袋就業服務台	嘉義縣布袋鎮興中里自由路2號	05-3470423	05-3470423
東石就業服務台	嘉義縣東石鄉東石村3-5號	05-3733412	05-3733412
義竹就業服務台	嘉義縣義竹鄉仁里村389號	05-3411907	05-3411907
鹿草就業服務台	嘉義縣鹿草鄉馬稠後園區二路20號1樓	05-3750062	05-3750062
新港就業服務台	嘉義縣新港鄉宮前村中山路155號	05-3744581	05-3744581
水上就業服務台	嘉義縣水上鄉柳新村柳子林66號	05-2685309	05-2689014
雲林縣			
● 虎尾就業中心	雲林縣虎尾鎮文化路64號	05-6330422	05-6330425
麥寮就業服務台	雲林縣麥寮鄉麥津村中興路119號	05-6938422	05-6938422
水林就業服務台	雲林縣水林鄉水北村水林路170號	05-7850600	05-7850600
口湖就業服務台	雲林縣口湖鄉湖東村中正路一段118號	05-7891779	05-7891779
褒忠就業服務台	雲林縣褒忠鄉中正路451號	05-6977562	05-6977562
元長就業服務台	雲林縣元長鄉長南村仁愛街2號	05-7884489	05-7884489
土庫就業服務台	雲林縣土庫鎮中興路175號	05-6620468	05-6620468
臺西就業服務台	雲林縣臺西鄉五港村中央路412號	05-6980469	05-6980469
虎尾就業中心 北港行政辦公室	雲林縣北港鎮光明路39號	05-7835644	
● 斗六就業中心	雲林縣斗六市上海路222之1號	05-5325105	05-5345609
大埤就業服務台	雲林縣大埤鄉北和村中山路8號	05-5915484	05-5911174
斗南就業服務台	雲林縣斗南鎮文昌路200號	05-5953484	05-5953484
莿桐就業服務台	雲林縣莿桐鄉和平路53之3號	05-5841853	05-5841853
崙背就業服務台	雲林縣崙背鄉東明村行政街1號	05-6960002	05-6960002
林內就業服務台	雲林縣林內鄉林中村中正路340號	05-5890509	05-5890509
古坑就業服務台	雲林縣古坑鄉中山路40號	05-5822840	05-5822840
二崙就業服務台	雲林縣二崙鄉崙西村中興路5號	05-5980889	05-5980889
西螺就業服務台	雲林縣西螺鎮廣福里民生路20號	05-5881103	05-5881103

臺南市政府 勞工局職訓就服中心

民治就業服務台

臺南市新營區民治路36號(世紀大樓10樓)

06-6330820

06-6333022

官田就業服務台

臺南市官田區二鎮里工業路21號1樓(官田工業區服務中心1F服務台)

06-6990302、6990370

06-6935117

歸仁就業服務台

臺南市歸仁區中山路二段2號(歸仁區公所後棟)

06-3300948、3300978

06-3307292

新市就業服務台

臺南市新市區新市里中興街12號(新市區公所3樓)

06-5892322、5892325

06-5892324

佳里就業服務台

臺南市佳里區中山路417號(佳里地政事務所1樓)

06-7236701、7236702

06-7236703

永華就業服務台

臺南市安平區永華路2段6號(永華市政中心8樓)

06-2930785

06-2930786

臺南科技工業區 駐點服務

臺南市安南區科技公園大道1號(臺南科技工業區服務中心1樓)

06-3840346

06-3842025

和順總頭寮工業區 駐點服務

臺南市安南區安和路二段98號(東陽實業)

06-3563883

06-3563661

樹谷園區駐點服務

臺南市新市區中心路8號(樹谷園區服務中心1樓)

06-5895432

06-5894697

勞動部勞動力發展署 <https://www.wda.gov.tw/>

台灣就業通 <https://www.taiwanjobs.gov.tw>

臺南市政府全球資訊網 <https://www.tainan.gov.tw>

臺南市政府勞工局職訓就服中心 <https://job.tainan.gov.tw/>

歡迎下載台南工作好找App



android



ios

請加入「台灣就業通」會員



0800-777-888

使命 幫市民找工作、幫廠商找人才、提升勞工職能

願景 讓市民有工作、做職訓領頭羊、促人才公益化

核心價值 專業、創新、持續改善



勞動部勞動力發展署
就業安定基金補助



臺南市政府勞工局
職訓就服中心廣告



請上網填寫滿意度調查