



國內  
郵資已付

臺南郵局許可證

臺南字第969號

雜誌

中華郵政臺南雜字第01號登記證  
登記為雜誌文寄(無法投遞時寄回)

# 台南

## 呷頭路

月刊  
11月號

勞工一家親

# 移工家人

# 距離



勞雇安心計畫 促進長照品質

# 台南 呷頭路

月刊  
11月號



## 目錄 Contents

- 01 重要行事曆
- 02 移工家人0距離  
勞雇安心計畫 促進長照品質
- 10 走動式職安訓練 前進移工工作廠房 雙語輔導
- 12 臺南績優志工 勞工局所屬團隊26人獲表揚
- 14 晴天好市集 好秋露營風  
看見弱勢築夢家好手藝
- 16 大型徵才 一次近5千職缺釋出 下一場在11/5
- 19 身心障礙就博會  
61家廠商搶才 表揚友善企業、職場
- 24 台南工作好找APP 超便民服務 滿意度近9成
- 28 銀髮人才服務據點 雲嘉南首座 善化啓用
- 32 職安向下扎根 實物體感 提升大學生防災知能
- 34 東陽續簽團協 優於法令 確保勞資權益
- 35 勞動部勞動力發展署雲嘉南分署  
所屬就業中心及就業服務台資訊

發行人 王鑫基  
發行所 臺南市政府勞工局職訓就服中心  
總編輯 梁偉玲  
編輯委員 李炫昌、沈淑敏、莊政憲、蔡旺庭、  
蕭惠文  
主編 吳昱釗、周義連、洪珮榛、張育嘉、  
黃珮綾、蕭凰吟、藍幼青、蘇湘閔  
地址 臺南市新營區民治路36號  
電話 06-6330820  
網址 <https://job.tainan.gov.tw/>



# 2022台南呷頭路月刊重要行事曆

日期	名稱	地點	內容
111/11/5 09：00 } 12：00	「台南好生活 台南呷頭路」 就業博覽會	新營體育場內 體育館 (台南市新營區長榮 路二段78號)	現場徵才活動，邀集轄區內各行業廠商，釋出多元職缺，提供求才廠商、求職市民的就業媒合服務，並提供就業服務、職業訓練開班訊息宣導，協助求職民衆順利進入就業市場。
「職場ㄟ大小事,分享創造共好」系列講座			
111/11/12 09：00 } 12：00	講題  傳承阿嬤手藝的臺南果醬味 講師  甜玉軒林韓勳負責人	南門勞工育樂中心 (台南市南區南門路 261號)	邀請各領域專家、學者授課， 作為市民知識分享共好平台， 享受終身學習的樂趣
111/12/10 09：00 } 12：00	講題  斜槓4.0! 充實自己也幫助別人 講師  大台南總工會講師、 屏東大學兼任講師蘇振昌		報名網址   <a href="https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeyxQa-fiTwaZ8WmVJE18WZepiSLVB7HmGy_32_g0_fMseijg/viewform">https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeyxQa-fiTwaZ8WmVJE18WZepiSLVB7HmGy_32_g0_fMseijg/viewform</a>
迎接臺南400年「向企業家學習」系列講座			
111/11/12 14：30 } 16：30	講題  打造決策者的家 與談人  南方講堂創辦人王美霞 講者  生產力建設董事長張忠弘	臺南市立圖書館 新總館 6樓哇劇場 (永康區康橋大道 255號)	邀請臺南在地企業家、董事長進行與會對談，爬梳企業成功之道及創新經營概念，提升民衆對在地企業的理解與支持。
111/12/17 14：30 } 16：30	講題  好心腸的堅持 與談人  南方講堂創辦人王美霞 講者  黑橋牌香腸博物館 陳春利董事長		報名網址   <a href="https://www.tnpl.tn.edu.tw/za5046394228568467036/ActivityContent">https://www.tnpl.tn.edu.tw/za5046394228568467036/ActivityContent</a>

**防疫措施** | 現場準備酒精供使用，並請配戴口罩(現場提供口罩備用)

**註** | 因應疫情，最新資訊請以網站(<https://web.tainan.gov.tw/labor>)公告為主。



圖 / Freepik.com



勞 工 一 家 親

# 移工家人距離



勞雇安心計畫 促進長照品質





圖 / Freepik.com



## 勞工一家親

社團法人台灣萬人社福協會（萬人協會）從民國108年起，承辦臺南市勞工局的「勞雇安心計畫」，做為家事（照護）移工與被照顧者家庭間的橋梁，協助解決家事移工與雇主、被照顧者間語言溝通的問題及提升照護技巧，促進市民的長照生活品質。

「並不是移工進入家庭之後，所有長照的問題就解決了。」萬人協會祕書長鍾智慧說，這反而是許多問題的開端。

臺南市目前家事移工約有1萬4,000人，其中約七成為印尼籍，多數又是信奉回教的穆斯林，語言、生活習慣都與臺灣人大不相同。雖然政府規定，外籍家庭看護工來臺灣工作前，必須從事工作相關訓練一定時數，但鍾智慧表示，從現況來看明顯不足。許多移工甚至首次出國就是到臺灣工作，離開家鄉的徬徨、對環境的陌生、語言不通，加上對工作不熟悉，然而，許多家庭在聘僱移工後，就把照顧責任幾乎完全交給移工，「會產生許多問題是可以想見的」。

## 攜手萬人協會 助移工融入家庭

萬人協會成立於98年，一開始是關切新住民、移工人權相關問題，後來逐漸增加長照方面的工作，從107年開始試辦臺南市勞工局的「勞雇安心計畫」，隔年正式承接至今，已服務近200個家庭。鍾智慧開玩笑說自己「斜槓人生」，曾在越南從事食品工廠相關工作、又前往中國大陸三年協助建廠，沒想到回到臺灣後，卻踏入與之前職涯關聯不多的移工、長照工作，而他格外用心，考取社工等相關證照，多年工作下來心得滿滿。

他表示，「勞雇安心計畫」由協會社工帶著翻譯、護理師、職能治療師等進入聘僱家事移工的家庭裡，協助解決照護問題。多年經驗發現，主要困難除了語言溝通外，很多家庭都要求移工24小時服務（例如兩小時要幫臥床者翻身一次），甚至連每周一天的休假都沒有（可拿加班費），在這樣的情況下，移工身心的疲勞與壓力可想而知，有的更因此崩潰或選擇逃逸，透過翻譯溝通彼此心聲，同時由醫護人員教授移工與家屬照顧技巧，對被照顧者好、也可讓移工減少職業傷害，形成一個正向循環。

社團法人台灣萬人社福協會社工督導陳佩君說，適時讓移工休息得以轉換心情調適



台灣萬人社福協會社工督導陳佩君（綁馬尾者）到僱用家事移工的家庭內進行家訪協助





萬人社福協會承辦  
台南市勞雇安心計  
畫，給予僱用移工  
的家庭許多協助



被照顧的狀況也會隨時間改變，曾有長者原本只是行動不便，移工照顧一段時間後，長者出現打罵移工的情況，讓移工非常害怕，社工等介入後才發現長者失智，經藥物控制後穩定很多。鍾智慧表示，臺灣的長照服務員都規定要接受在職訓練，但移工卻沒有，如果能夠給予失智及失能方面的訓練，問題會減少很多。

## 「盼辦移工學校」提升照護品質

他表示，限於經費，安心計畫可以照顧的家庭有限，未來考慮以定點的方式辦理，讓移工、被照顧者與家屬一同到定點上課，服務量能就可以增加許多，或是透過線上教學方式，也可以服務比較偏鄉的個案。在臺灣逐漸邁向超高齡化社會之際，家事移工愈顯重要，如何提升照護品質是重要的課題。

陪同協會一路走來的社工督導陳佩君表示，目前也有其他縣市提供這項服務，臺南市吸取經驗逐步讓服務更完善，本來只有社工與護理師，今年再加上職能治療師，個案數也從一開始的10個家庭增加到今年的70個。未來目標除了照顧更多家庭、還希望能延長時數，甚至有移工學校是最大的夢想。

陳佩君原本學的並不是社工，大學時奶奶失智，家人起初不以為意，認為就是「老了」，一直到奶奶放火燒房子，才知道問題嚴重性，而她也因此對社福、長照產生興趣。進入協會後，一步步考取社工、居服員、就業服務等證照。長期服務個案累積許多經驗，每次進入個案家庭都需要她陪同，才能在有限的服務時間裡，快速掌握個案家庭的狀況，提供專業協助，而她也經常到外縣市觀摩，汲取各地的優點，與臺南市勞工局討論，改進計畫內容。



台灣萬人社福協會社工督導陳佩君(左起)、翻譯李怡佳、移工阿蒂、特約護理師曾明均

## 護理、翻譯到宅幫手 對症下藥

陳佩君表示，安心計畫中服務一個家庭大約只有二到三小時，光是了解相關問題就要花費不少時間，更何況還要教授照顧技巧，但對於服務的家庭與移工來說，幫助非常大，有家庭在服務結束後，遇到問題會再來詢問，也希望在轉換移工後有再上課的機會。

她笑說，每次一群人浩浩蕩蕩進入個案家庭，就要馬上分工，翻譯去找移工聊、社工則找家屬聊，護理師或職能師忙著了解被照顧者的狀況，雖然時間有限，但總能給予個案家庭一定程度的協助。目前臺南市限於經費，服務的案量有限，同時集中在全年的第二、三季，希望未來全年都有經費可以作業，並且希望能再增加一小時的初期評估服務，為服務家庭「開菜單」，了解其需求，再派員服務，效率會更高。



台灣萬人社福協會社工督導陳佩君(綁馬尾者)到僱用家事移工的家庭內進行家訪協助

## 阿嬤追砍移工 家屬不知她失智

曾在服務時，當場遇到被照顧的阿嬤拿著刀追砍移工，才發現阿嬤失智，誤以為移工與阿公有私情，因而要砍殺移工，之前家屬都不知道，只覺得阿嬤不喜歡移工，團隊介入後發現真正的問題，也順利減少彼此摩擦。

也曾有個案在服務後，被照顧者家中摔倒後狀況變差，醫院治療時，護理師有教使用鼻胃管，但返家後家屬與移工仍不太會操作，造成被照顧者肚子裡被灌得都是空氣，只好向協會求助。

她表示，家事移工的在職訓練很重要，可惜在臺灣仍很欠缺。「每天相處的家屬都不一定會照顧，更何況是語言不通的移工。」如果能在各地設置類似移工學校，讓剛入境的移工，能與被照顧者一起相處、學習溝通及照護，而入境已一段時間的移工有機會在職訓練，都能大幅提升家事移工的照顧品質。



## 父突中風全家慌 幸好有一對一教照護

臺南新市區雇主林先生因父親突然倒下，人生規畫全被打亂，今年終於順利幫父親申請到外籍看護工，但因移工是第一次來臺灣，之前沒照顧過全癱病人的經驗，自己又要忙工作，也不懂如何照顧臥床的父親，透過「勞雇安心計畫」專業人員到家中一對一教導，解決照顧上的難題，讓他可以安心拚經濟。

林先生今年才27歲，林父也還不到60歲，去年6月他跟著父親一起去送貨，父親在車上搬貨時突然抱著頭蹲到車旁邊嘔吐，一度以為只是中暑，父親回家後以為休息一下就好，但隔天頭痛仍持續，直到晚上才就醫，醫師說可能是腦中風、腦出血必須到大醫院檢查，父親本想隔天再去，到了晚上10點多覺得不對勁，送到大醫院急診時檢查出腦出血，且出血量已有一瓶養樂多的量，隔天開刀後就一直臥床至今。

### 安心計畫介入 解決蠟燭多頭燒

林父雖意識清醒，但全身癱瘓，只有眼睛可以張開，聽到叫喚無法開口回應，要靠鼻胃管進食，生活起居仰賴別人照顧。林先生說，父親從加護病房到轉出普通病房前後一個月，全家人措手不及，對照護什麼都不懂，心裡很慌張，但貨運的工作和公司都有簽約，一定要把貨送出去，父親突然倒下，他臨時接手，調車、幫忙跑車、照顧爸爸，還要憂心家裡經濟支出，「蠟燭好幾頭燒」。

「一開始就想讓爸爸直接回家。」林先生說，父親出院後想找外籍看護，透過仲介公司申請，等了五個月才終於等到，一開始很擔心，因語言不通，要教她照顧方法比較難，後來打1966長照專線，經個管師及社會局介紹尋求幫助。



指導移工照護注意事項





## 勞工一家親

林先生說，不忍心讓爸爸住在機構，一心想要接他回家，但心理也有準備不會那麼簡單，如果讓爸爸居家照護可能會經常跑醫院，而且他申請到的看護移工是第一次到臺灣，又是照顧全癱的病人，他也很不放心，看護移工沒有受過訓練，不太會照顧，爸爸有時感染發燒住院，就請看護移工在醫院時和護理師學習。

幸好有勞工局「勞雇安心計畫」，專業人員到家裡幫忙訓練看護移工，包括灌食、拍背、翻身技巧及處理尿液等，還依照父親需求，設計客制化的照顧表，現在林父回家快六個月了，看護移工經過訓練也逐漸熟練，林先生才有時間去處理工作。「不會像之前，很多事情擠在一起急著處理」，林先生說，現在有重大突發狀況，移工才會打電話通知他，勞雇安心計畫對移工和雇主幫助都很大。

### 印尼看護：貼心政策避免職災

臺南市白河區黃阿公，罹患糖尿病多年，五年多前因重感冒引發肺部纖維化等併發症，行動不便的他，臥室得裝置製氧機輔助呼吸，目前長期臥床，由38歲來自印尼的「阿蒂」24小時照護。為照顧好阿公，阿蒂形影不離協助日常生活起居，多數時間待在房間，有時也會推著輪椅帶阿公在庭外散步，將阿公照顧好，讓阿公家人安心，是她首要任務。

三年多前來臺灣的阿蒂說，阿公是她第二個照顧案例，她說，在印尼時雖有學到一些如拍背等基本照顧技巧，但因語言隔閡，無法完全掌握；同時也很容易因使力不當，造成患者及自己受傷，成為另類「職災」。「勞雇安心計畫」介入真的幫助她很大，不論在心情或照護專業上都能更安心，這真的是很貼心的政策。

台灣萬人社福協會  
社工督導陳佩君至  
雇主家進行訪視與  
居家照護指導



特約護理師曾明均（左起）協助阿蒂照顧黃阿公



台灣萬人社福協會社工督導陳佩君指導如何使用輔具

## 打造希望家園 更友善移工職場

勞工局自民國108年全面開辦「勞雇安心計畫」，針對移工照護患者時，結合護理、翻譯到宅服務，提升移工照護技巧，化解因文化、溝通、及對疾病不了解衍伸誤會，社福及照護移工認為，這真的是很貼心又細膩多元保障雇主及移工權益方案，創造更優質勞動環境。

萬人協會督導陳佩君、特約護理師曾明均，從多年來實務個案上談及該「勞雇安心計畫」心得，強調居間擔任翻譯者角色的重要性；由專業護理人員、翻譯員到宅服務，提升移工照護技巧並提供多面向溝通，協助消弭雇主、移工、被看護人三方因文化、溝通、及對疾病不了解所衍伸的誤會，保障雇主及移工權益。

本身是新住民的李怡佳13年前從印尼來臺，原從事看護，目前已在臺灣結婚，定居麻豆。因熟諳爪哇語又有看護歷練，與萬人協會合作協助個案翻譯。李怡佳「不是僅出一張嘴」，為累積心得，還與照護移工不時就個案照顧要訣、技巧交換意見，精準轉達移工照護時的相關需求或協助。

陳佩君說，移工照護患者過程真的非常辛苦，

曾遇到雇主主張移工應「全年無休」，她認為，勞動權不應有國籍之別。且長照2.0上路後，雇主已可申請喘息機制，適時讓移工休息得以轉換心情調適，相信在照護品質會更好。

陳佩君也談及臺南市勞工局在照顧移工的細膩與用心；因移工在臺灣職場上相對較一般勞工更弱勢，往往易被忽略一些權益，而在長照2.0業務逐漸上軌道，已有部分縣市在評估上述計畫是否持續，但臺南市勞工局從移工勞權出發，建構更友善職場勞動環境，並提升被看護人照護品質，落實市長黃偉哲「希望家園」願景。

資料顯示，統計至111年6月底，全臺移工68萬7,178人，其中臺南轄內移工人數5萬9,301人，產業類移工4萬5,052人，社福類移工1萬4,476人，社福類移工中以印尼籍（1萬471人，占72.3%）及越南籍（2,453人，17.2%）為主。

為讓移工安心在臺南工作，勞工局與萬人協會合作，自107年試辦「勞雇安心計畫」，配合照顧個案，由一開始10人，108年全面開辦時有60人，109、110年各60人，今年底估計約70人，累計約260人。



## 走動式職安訓練



### 前進移工工作廠房 雙語輔導



產業勞雇安心記者會

「沒」有健康、安全就沒有一切。」臺南市長黃偉哲為了讓外國人都能安心在臺南工作、生活，由勞工局首創「產業類外國人勞雇安心計畫」，由專業職安衛人員以及翻譯到場服務，經由實地輔導、了解移工工作環境，透過職安衛人員及翻譯提醒，希冀提升移工職安衛職能、降低職災發生。

勞工局長王鑫基表示，臺南轄內移工人數60,157人，含產業類移工46,007人，其中又以越南籍移工20,762人占大宗，為提升移工職安衛職能、降低職災發生率而開辦此計畫，不同以往坐在教室裡的上課模式，本計畫由專業團隊直接到移工實際工作領域、以走動式服務模式，針對工作環境上應注意事項與職能進行宣導及翻譯，首年預計辦理20場次，以越南籍移工為主、輔以過去三年內有移工發生職災的事業單位為服務對象。

本計畫委由竣隆職業安全衛生技師事務所提供服務，由嘉南藥理大學退休的鄭世岳老師帶領，王鑫基表示，鄭世岳老師曾擔任勞動部勞動檢查員、嘉藥職業安全衛生系副教授、工廠安全衛生輔導員，相關專長有電氣安全、機電安





全防護、安全衛生管理實務、提供安全衛生諮詢服務、機電設施改善、風險評估控制等，協助辦理安全衛生教育訓練。

鄭世岳表示，此計畫目的在輔導移工認識廠區危險標誌、加強工作安全意識、機台操作安全防護措施實作，同時輔導雇主提供移工安全防護設備並予以建議。

受服務的移工表示，如果及早有這樣的課程，相信自己就可以避免發生職災，勞工局提供這個課程，讓自己更加知道如何在工作中保護自

己跟同事。該公司管理人員也感謝勞工局提供這項服務課程，讓管理人員及在廠工作的外國人，在工作上都能得到更多人身安全保障，對於管理人員來說是一個很寶貴的交流經驗。

王鑫基表示，除了此計畫以外，如中鋼體感活動等提升移工職安衛職能的活動也會持續辦理，希冀透過多元方案，提升本市事業單位及移工職業安全衛生認知能力，降低職業災害發生率，並落實黃偉哲「希望家園」的理念，讓移工可以安心的居住於本市工作。

# 產業類勞雇安心 守護移工職安健康

地點：臺南市轄內 對象：聘有移工之事業單位

\* 全程免費

## 課程內容



### 移工

職業安全衛生法規介紹；工作場所危害辨識與作業安全；個人防護具與緊急應變等。



### 雇主

工作場所危害辨識、評估與控制；機電安全防護；移工安全管理等。

## 常見危害

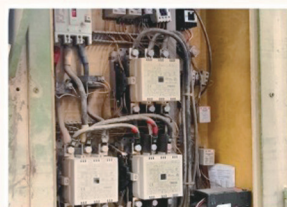


### 危害說明：

機械傳動部分未安裝安全防護裝置，人員誤觸有被捲夾風險。

### 改善措施：

機械傳動部分加裝防止人員誤入之護罩。



### 危害說明：

電氣箱未裝設防止感電之防護隔板，人員誤觸有感電風險。

### 改善措施：

電氣箱裝設防止感電之中隔板。



### 危害說明：

物料堆放高度超過2.5公尺，未有適當之支撐、固定，若因地震致物料傾倒，掉落有壓傷人員之風險。

### 改善措施：

物料堆放高度超過2.5公尺，應採取適當之支撐或固定。



# 臺南績優志工 勞工局所屬團隊 26人獲表揚



勞工局獲評為志願服務績優機關並由黃偉哲市長表揚肯定

- ▶ 臺南市政府9月16日於大臺南會展中心舉辦「臺南市111年度績優志工暨績優團隊表揚活動」，由市長黃偉哲親自出席頒獎肯定各領域傑出志工。在勞工局所屬的志工團隊中，勞工志工分別有26人榮獲金、銀、銅質等獎項肯定。



勞工局勞安福利科莊政憲科長與金質獎志工合影

## 勞工局所屬獲獎志工

金質獎| 林明月、王淑真、涂秀玲、林金來、周麗卿、梁瑪利、陳美華

銀質獎| 吳福鐘、方澄科、謝受君、陳沛杉、李美華、王玉甄、白惠文、蘇文祺、楊千慧、陳祺芝

銅質獎| 吳佩于、黃東明、鍾金利、邱美慧、謝金碧、王惠珠、陳明光、陳淑容、吳秋美





勞工局金質獎志工(右二至右六)與市長合影

**榮**獲金質獎的志工周麗卿今年65歲，是勞工局服務台值班志工中的資深夥伴，從事志工超過20年，服務時數已逾2,800小時。熱衷公益的她過去經常在工作之餘，出席支援本局辦理各項活動，亦加入台南市勞工志願服務協會積極從事各項服務。3年前職場退休後投入本局服務台輪值志工行列，協助引導洽公民眾、勞政業務諮詢、以及支援本局辦理各項活動，包括：就業博覽會、勞工星光電影院、職安健走、勞資體育競賽等。周麗卿表示，很感謝她的先生王維坤同她攜手投入志願服務行列中。走出家庭生活範圍後的他們，看見社會上許多被需要的角落，她慶幸自己有能力貢獻，同時也歡喜在從事志願服務的道路上結交到許多好友，讓擔任志工的過程充實，也過得知足快樂。

另名榮獲金質獎的高齡志工夥伴還有梁瑪利，今年68歲的她已在勞工局擔任志工17年，梁

瑪利平時擔任本局服務台志工，從啟聰學校教師身分退休的她，擁有手語翻譯的專業，經常協助洽公的聽語障者，並陪同聽語障求職者面試、處理勞資爭議或職場輔導等。溫暖熱心的梁瑪利志工服務時數逾2,400小時，協助過數百名聽語障者。她感謝勞工局提供她服務社會、貢獻公益的平台，使退休生活更加豐富多彩，也讓她領悟付出所得到的美好快樂。

本屆榮獲銀質獎績優志工中的方澄科、吳福鐘與謝受君等人，也是勞工局「做工行善團」夥伴，多年來為數百戶弱勢家庭改善住宅品質。勞工局長王鑫基肯定獲獎志工的付出及辛勞，致上最高感謝。讓公部門能攜手志工再創更好的服務量能。在志工夥伴無私與傑出的貢獻下，勞工局今年度在本市志願服務評鑑，再度榮獲績優機關佳績。恭喜本屆得獎的優秀志工夥伴們，成就臺南成為溫暖的希望家園。



# 晴天好市集 好秋露營風 看見弱勢築夢家好手藝



與會貴賓巡禮「晴天好市集」攤位

臺南市勞工局9月24日於南紡購物中心辦理「晴天好市集—好秋 Sunny Camp」活動，邀請晴天創意築夢坊計畫夥伴，及臺南市庇護工場販售自製商品，現場共有20個攤位，藉由市集對外增加好產品「被看見」的機會。南紡廣場上的陽光、草地、綠蔭，更恰到好處的呈現本次活動秋天露營的臨場體驗！

活動現場吸引許多周末出遊的民眾購買，而南紡購物中心楊鈞彥副總經理、臺南市各工會代表、晴天坊合作單位代表及協會團體等合作夥伴也到場同樂，體驗休閒的露營主題風格，也一同欣賞、支持身心障礙者及弱勢朋友的好手藝。

勞工局長王鑫基表示，首先要感謝南紡購物中心長期以來的合作及協助，願意提供不論人潮或曝光度都非常高的南紡廣場，讓勞工局辦理「晴天好市集」活動，當然也要感謝臺南市的企業單位，如：徠歸仁飯店、桂田酒店、老爺

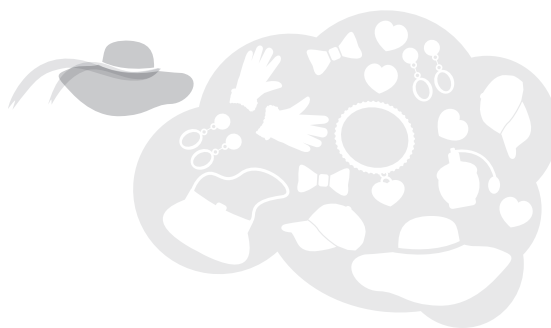




臺南市政府勞工局王鑫基局長及與會貴賓大合照



勞工局王鑫基局長主持「晴天好市集—好秋 Sunny Camp」活動



行旅、和逸商旅等，提供櫃位展售空間，讓夥伴用心製作的手創藝品，有更多展現舞台可增加營收，改善經濟生活。

除了手創商品販售外，活動現場設有露營小物DIY體驗，民衆可DIY多肉植物小盆栽或防蚊磚杯墊，更邀請視障街頭藝人「音樂精靈—陳珞綺」到場歌唱表演，帶給民衆療癒喜悅的溫暖感受，亦安排歡樂有趣的魔術泡泡秀表演，與觀眾互動帶來歡笑，營造秋日露營時，放鬆悠閒的時光。

勞工局就業促進科表示，晴天坊成立至今，已協助超過320位的身心障礙者及弱勢夥伴，讓許多臺南市的身心障礙團體在文創路上有更多曝光機會，累積創造超過7,000萬的額外收

入。儘管受到疫情影響，晴天坊的夥伴依然積極參與擺攤展售，把握與每一位客人互動的機會，展現自己最滿意的作品，努力創造品牌及口碑；而臺南市庇護工場也在活動中由庇護員工呈現自己的「獨特商品」，由庇護員工一點一滴努力學習、親手製作完成的庇護產品，每一樣都展現了獨特與用心，雖然因防疫因素無法提供現場試吃，民衆仍可將商品買回家，與親朋好友一同分享有意義的美食。

另一方面，為鼓勵民衆參與，增加市集買氣，更有按讚送好禮、購物滿額贈等舞台周邊活動。王鑫基也勉勵現場所有晴天坊的夥伴，在創作路上繼續努力，勞工局也會繼續提供相關創業、就業的服務，陪伴身障朋友及弱勢勞工共同打拚過生活！



現場徵才活動現況

# 大型徵才

一次近5千職缺釋出  
下一場在11/5



勞工局9月17日在東區慈幼工商禮堂辦理「台南好生活 台南呷頭路」第三場大型就業博覽會，邀集台積電、啓碁科技、萬國通路、全聯實業、統一超商、王品集團、緯穎科技、碁佐麻里、媽咪樂、富信大飯店等83家科技業、傳產業、服務業廠商釋出4,945個工作機會，其中薪資三萬元以上職缺佔逾六成，初媒率51.64%。預計第四場就博會於11月5日於新營體育場內的體育館辦理。

就業博覽會現場提供CPAS職涯諮詢、履歷健檢、面試模擬、勞動法令諮詢、免費美髮等多項貼心服務。勞工局長王鑫基致詞時感謝廠商以及各工、協會協助辦理就博會，透過就業博覽會的媒合平台，協助想求（轉）職的市民，免舟車勞頓，可直接在徵才會場與多家廠商進行面試，特別感謝慈幼高級工商職業學校提供場地辦理活動，也用心準備開場儀隊表演。

今年遠見雜誌對各縣市施政調查中，臺南市八大面向施政表現滿意度六都第一，其中在經濟與就業面向不僅是六都第一、更是全國第一，這是市民共同打拼的成果。王鑫基鼓勵求職者面試時展現企圖心，讓企業留下好印象，期望每位求職者都能找到好老闆、廠商找到好人才。





王鑫基局長偕同貴賓到場為求職者加油打氣，祝福每位求職者都能「勇往職前」



活動現場提供免費履歷健檢及CPAS職業適性診斷服務



活動現場就業快餐車行動服務台提供就業諮詢服務

王鑫基說，主計總處統計上半年臺南市失業率為3.6%，低於全國失業率3.7%，與臺中市併列六都最低，更連續三年為六都最低。為協助廠商徵才、市民就業，勞工局持續辦理徵才活動，協助廠商找到適合的人才，同時促成產學合作，採取校園培育到企業實習、工作的方式，達到學用合一，為臺南育才、留才。

慈幼工商校長陳素貞感謝勞工局辦理就博會，提供全方位的服務，感受到王局長帶領的團隊充滿熱情，讓臺南有更好的就業機會、過更好的生活，學校也致力培育人才，一起服務市民，共創更好的成績與就業環境。

當日擔任就博會手語翻譯的梁瑪利，是今年榮獲金質獎的高齡志工，68歲的她已在勞工局擔任志工17年，她表示很高興能在此活動替身障民眾協助求職面試，也很謝謝廠商給予身障民眾求職機會。

職訓就服中心表示，除透過現場徵才協助民眾找工作，也提供不同求職對象就業促進課程，協助了解就業市場趨勢、做好求職準備。



相關資訊可洽 (06) 6330820

# 海外求職要<sup>!</sup>注意

赴東南亞工作小心警覺⚠️

臺南  
TAINAN



Don't

Do



免進辦公室



快速致富



免經驗高薪



工作輕鬆



預支機票



選擇合法安全  
求職管道



多方求證與查詢



與駐外辦事處  
取得聯繫



護照、財物、證件  
、手機勿離身



勿貪圖高薪

洽詢  
專線

臺南市政府勞工局：06-2991111#6686、8148  
<https://web.tainan.gov.tw/labor/>  
台灣就業通：0800-777-888  
<https://www.taiwanjobs.gov.tw>

臺南市政府勞工局 廣告



# 身心障礙就博會 61家廠商搶才 表揚友善企業、職場



臺南市政府戴謙副市長、臺南市政府勞工局王鑫基局長及與會貴賓啟動「111年臺南市身心障礙者就業博覽會」活動

臺南市身心障礙者就業博覽會於10月1日於善化區文康育樂中心熱鬧登場，共61家廠商提供逾800個徵才職缺。勞工局長王鑫基表示，臺南不只是少數持續辦理身心障礙者就業博覽會的城市，也是全臺灣唯一有「身心障礙者人力銀行」的縣市，本次也到場設攤，可多加利用。



臺南市政府戴謙副市長主持111年臺南市身心障礙者就業博覽會活動致詞

副市長戴謙致詞表示，黃偉哲市長上任後，除了身心障礙朋友的工作機會持續增加外，不少企業打造友善身心障礙者的職場，獲得勞動部肯定。市政府也透過增加小黃公車密集交通網路，搭配復康巴士等服務，讓偏鄉的身心障礙者能夠出入更方便，也鼓勵身心障礙朋友多使用相關資源，進入職場打拚。他也向在場的廠商、民衆們宣導身心障礙者權利公約（CRPD）精神，提倡每個人都有平等的工作機會，只要善用身心障礙者的優勢，搭配合理的調整，就能發揮良好的效果。



111年臺南市身心障礙者就業博覽會徵才活動現況

## 職缺多元 供就業輔具體驗

活動提供的職缺包括璨揚、志鋼金屬、爭鮮等現場設攤外，另外許多知名企業如台積電、全聯、壽司郎、晶元光電等也透過代徵方式提供職缺，職缺類型多元，包含製造業、服務餐飲業、保全業、觀光旅館業、清潔業等。

勞工局就業促進科表示，現場同時提供各類身心障礙職訓體驗、職務再設計就業輔具體驗、免費履歷健檢，以及身心障礙相關的社會福利、勞工法令宣導等，讓市民朋友透過各種體驗、諮詢，發掘適合自己的就業方向以及呈現自己的優勢。

就博會開場邀請到由身心障礙者組成的「嘉南天團」吉他樂團進行表演，演奏「倔強」、「小手拉大手」等多首歌曲來鼓勵現場的求職朋友，引述歌詞傳達身心障礙者在就業歷程中闖蕩，過程也獲得許多服務人員伸手協助，祝福求職者順利找到工作。



臺南市政府戴謙副市長親臨活動現場為身障朋友加油打氣，祝身障朋友求職順利



## 表揚五心職場、庇護職人

為鼓勵臺南市的友善職場，藉此活動也表揚111年度「五心職場績優單位」，分別由國泰飯店觀光事業「和逸飯店·台南西門館」、台灣汽電共生公司官田汽電廠榮獲，兩家公司分別在員工關懷及職業安全重視上，深為其他企業的表率。



活動當天由臺南市政府戴謙副市長表揚111年度南市五心職場績優單位，分別由國泰飯店觀光事業「和逸飯店·台南西門館」、台灣汽電共生股份有限公司官田汽電廠



開場邀請到由身心障礙者組成的「嘉南天團」吉他樂團進行表演，演奏「倔強」、「小手拉大手」等多首歌曲來鼓勵現場求職的朋友們

和逸飯店·台南西門館於疫情期間，除積極防疫，兼顧照顧員工身心靈健康，獨創「員工健康關懷時數」，每施打一劑疫苗，給予4小時健康關懷時數，鼓勵員工加強自我保護。員工餐廳推動健康輕食餐，並實施線上學習資源，提供各式課程、社團活動，秉持不裁員、不減薪，鼓勵同仁學習新技能，凝聚向心力，精進人才管理制度，女性主管晉用比例達四成，為服務業同舟共濟模範。

台汽電官田汽電廠重視職業安全，建立「工安無災害獎勵制度」，激勵同仁建立人人皆工安的文化，已連續24年零職災，零工傷時數持續邁向100萬小時。在員工福利上，享有高額健檢補助，一般員工8,000元，一級主管以上經理人額度達20,000元，並提供團體保險、意外、醫療、癌症、壽險等多項保險。另設有友善辦公環境，妥善照顧員工需要，員工離職率0%，相當不易。





臺南市政府戴謙副市長與展翼烘焙庇護工場合照

本次就博會也表揚大量採購庇護工場產品的企業、庇護工場職人獎以及相關業務的評鑑結果表揚，感謝對身心障礙服務盡一份心力的單位，也為這場活動更加增添意義。



## 得獎名單一覽表

### 臺南市五心職場認證單位

- 國泰商旅股份有限公司台南分公司
- 台灣汽電共生股份有限公司官田汽電廠

### 臺南市庇護工場評鑑結果

- 優等 | 喜憨兒台南庇護工場、創義印務設計庇護工場  
甲等 | 展翼烘焙庇護工場、蓮心園農藝庇護工場

### 企業團體採購

#### 臺南市庇護工場產品競賽表揚

- 亞洲航空股份有限公司
- 台灣百事食品股份有限公司（職工福利委員會）
- 台灣康寧顯示玻璃股份有限公司
- 岱宇國際股份有限公司
- 臺灣中油（股）公司台南營業處
- 台南紡織（股）公司仁德廠
- 希世比能源科技（股）公司
- 台灣積體電路製造（股）公司
- 台新國際商業銀行（股）公司

### 臺南市庇護職人獎

顏利樺、鄭偉成、李昱翰、黃泓益、許寰文、陳惠香

### 臺南市支持性就業服務專案單位業務評鑑

- 天主教臺南市私立蘆葦啟智中心 | 優等
- 伊甸社會福利基金會 | 優等
- 衛生福利部嘉南療養院 | 優等
- 喜憨兒社會福利基金會 | 優等

### 活動協辦單位感謝狀

台南市勞工志願服務協會

## 雇主可以扣留 移工護照、居留證嗎？

### 不可以！

- 雇主經移工請求返還，若無正當理由拒絕返還，或持有為所有之行為者，即構成強制保管或扣留移工之護照、居留證或財物之違法行為。
- 依就業服務法第57條第8款，違反者處新臺幣6萬元以上30萬元以下罰鍰。



## 雇主可以從移工薪資 代扣仲介服務費嗎？

### 不可以！

- 雇主應全額直接給付移工薪資，不得代扣仲介服務費。
- 除明列的法定費用外（如健保費、勞保費、所得稅、膳宿費、職工福利金、依法院或行政執行機關之扣押命令所扣押之金額，或依其他法律規定得自工資逕予扣除之項目及金額），其餘非屬法定收取項目皆不得代扣。







## 台南工作好找APP 超便民服務 滿意度近9成



歡迎大家踴躍下載台南工作好找APP

為達市長黃偉哲建構「希望家園」的施政目標，勞工局作為「為市民找工作，幫廠商找人才」的就業媒合橋樑，除開辦多場徵才活動，更提供「台南工作好找APP」線上服務，兼具「求職」與「求才」的雙向功能。

勞工局長王鑫基表示「台南工作好找APP」自上架以來，已達近12萬下載人次，提供線上服務案量共2萬3,688件，整體使用滿意度達88.89%，在Play商店獲4.4星評價，「行動化就業服務」深獲使用者肯定。

「台南工作好找APP」介接「勞動部台灣就業通」職缺資料庫、每日進行職缺更新，讓市民隨時能得到最即時臺南地區職缺資訊；除了提供線上就業媒合，同時也提供自傳範本及履歷表大頭貼自拍功能，求職者可一鍵完成個人自傳，並透過智慧型手機拍照，即拍即傳更新至個人履歷表內，另可依



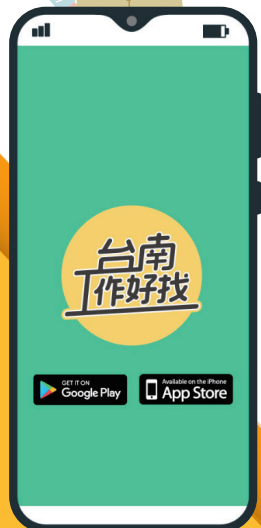
求職者喜好，提供個人客製化職缺排序，方便瀏覽。「台南工作好找APP」同時支援各大社交平台如臉書、LINE分享功能，看到中意職缺即可分享給親朋好友，職缺資訊結合Google地圖導航，多樣豐富的功能讓求職零距離。

「台南工作好找APP」也提供最新的職業訓練開課資訊，還有技能檢定考古題線上測驗功能，方便民衆線上學習與測驗，提升個人檢定應考能力。職訓就服中心梁偉玲主任說，「台南工作好找APP」結合臺南市府職缺、身障人力銀行，可依個人需求快速搜尋工作機會，另外也提供面試技巧、求職防騙、就服與市府宣導等資源，是市民朋友求職就業的好幫手。

在維護使用者資安部分，「台南工作好找APP」取得行動資安聯盟Android、iOS雙平台「行動應用App基本資安檢測合格證明」以及「行動應用App基本資安標章」(Mobile Application Basic Security，簡稱MAS標章)，讓行動數據個資更安全，市民朋友安心求職。

# 台南找工作 一指搞定

## 台南工作好找APP



下載





2022 Sat. 15:00

12.03

新營文化中心演藝廳

臺南市新營區中正路23號

111年度勞工休閒系列活動



免費入場 / 14:00開放入場

門口量體溫 / 全程戴口罩

專線:06-6322231#6299洪小姐

網址:<https://reurl.cc/g0YbV4>

演出:藝姿舞集

主辦:臺南市政府勞工局

協辦:臺南市政府文化局

社團法人台南市勞工志願服務協會

# Why 壞狼

THE BAD-BAD WOLF

掃描條碼，線上報名





112年度第1期



# 補助事業單位設置哺集乳室 和托兒設施申請 開跑囉!

申請日期 **112-1/1~2/28**

補助項目		勞動部 合併補助金額	臺南市勞工局 補助金額
哺集乳室		最高2萬元	最高5000元
托兒 設施	新興建設施	最高300萬元	最高5萬元
	已設置(更新設施費用)	最高50萬元	最高5萬元
托兒措施(員工子女在立案托兒 機構受託，且雇主提供員工托兒津 貼，雇主設置居家式托育服務)		最高60萬元	最高3萬元

**照顧員工 | 留住人才**

洽詢電話| 06-6322231#6291 陳小姐 勞工局



企業托兒與  
哺(集)乳室資訊網



**KIDS FUN**



臺南市政府勞工局



# 銀髮人才服務據點



## 雲嘉南首座 善化啓用



臺南市銀髮人才服務據點  
開幕



臺南市銀髮人才服務據點揭牌典禮

- 為協助銀髮高齡者就業，9月29日雲嘉南首座銀髮人才服務據點在臺南善化啓用，由專人整合就業相關資源，開發職缺，提供企業求才與年滿55歲的民衆就業服務，歡迎有意願再投入職場的55歲以上民衆多加利用。

**黃**偉哲表示，臺灣人口受到少子、高齡化的影響，他剛上任時臺南市65歲以上人口是27萬8,000人，現已32萬6,000人，3年半激增5萬人。目前臺南55歲以上勞動力人口近21萬人，占了勞動力人口的21%，他鼓勵中高齡、高齡者投入勞動市場，除勞動部「中高齡者及高

## 臺南市銀髮人才服務據點

位置 | 臺南市善化區民族路1號（善化火車站對面）

內容 | 提供55歲以上民衆就業媒合、開發職缺、職涯諮詢、辦理就業促進研習課程、雇主座談會等。

時間 | 週一到週五，上午8點到12點、下午1點半到5點半

電話 | (06) 5832516





黃偉哲市長勉勵現場求職民眾

「中高龄就業促進法」的施行，市府也設置銀髮人才服務據點，由專人整合就業相關資源，開發職缺、提供客製化就業服務與世代經驗傳承、青銀共創的平台，讓銀髮人才發揮所長。他並感謝今日參與徵才廠商、提供工作機會，攜手促進銀髮人才再就業。

銀髮人才服務據點擇定在善化區，黃偉哲解釋，除地理位置位於臺南中心點及善化火車站對面，具交通便利性，更鄰近南科、樹谷園區及永康工業區，可就近結合廠商開發多元、友善職缺，期望協助中高齡、高齡者再度成為職場的生力軍、再創事業第二春。王鑫基也呼籲，企業廠商要善用中高齡及高齡者豐富的職場經驗、工作穩定性高以及處事成熟圓融等優勢，解決企業用人需求。

勞動部勞動力發展署雲嘉南副分署長許慧香表示，臺南市為雲嘉南地區第一個成立銀髮人才據點，中高齡勞動力受到很大的期待，除了



現場徵才活動面試情形

有豐富的工作經驗，學習能力也不輸年輕人，109年「中高齡者及高齡者就業促進法」施行以後，勞動部鼓勵地方政府成立銀髮人才服務據點，非常感謝臺南市長以及勞工局的努力，讓服務據點順利啓用。

啓用典禮當天，由市長黃偉哲、勞動部勞動力發展署雲嘉南副分署長許慧香、勞工局長王鑫基及多位貴賓親臨現場揭牌。當天有允成化學、南科贊美酒店、群緯環保及新萬香餐廳等四家在地廠商現場面試媒合，另提供三皇生物科技、統一超商、安立潔實業、分享家食品、台糖長榮酒店、台南大員皇冠假日酒店、摩斯漢堡及新晟水泥製品等29家代徵廠商，超過600個工作機會，協助銀髮者再就業。



# 銀髮人才服務據點

TAINAN CITY SENIOR TALENTS SERVICE HUB

開發銀髮  
就業機會

就業媒合  
輔導就業

職涯發展  
諮詢服務

推動就業  
需求業務



就業促進  
活動課程

勞動法令  
諮詢服務

推廣世代  
交流合作

促進傳承  
經驗技術



掃描了解更多

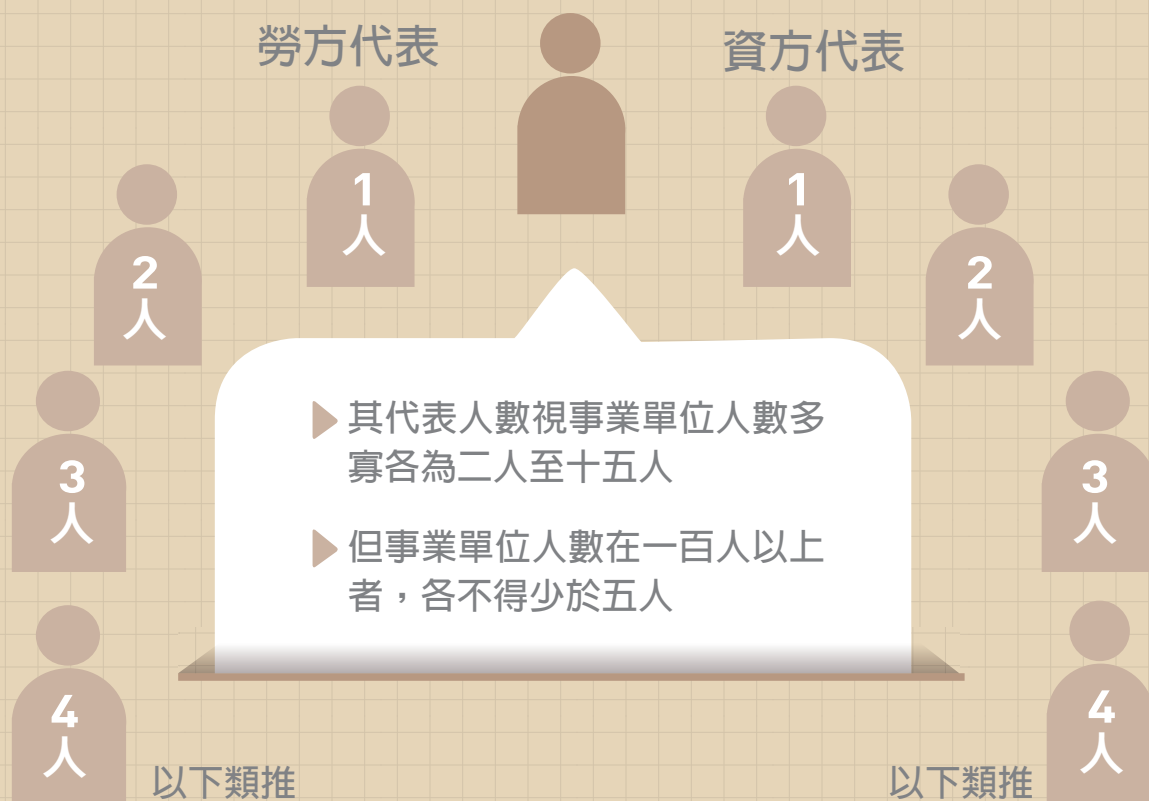


電話 | (06)5832516

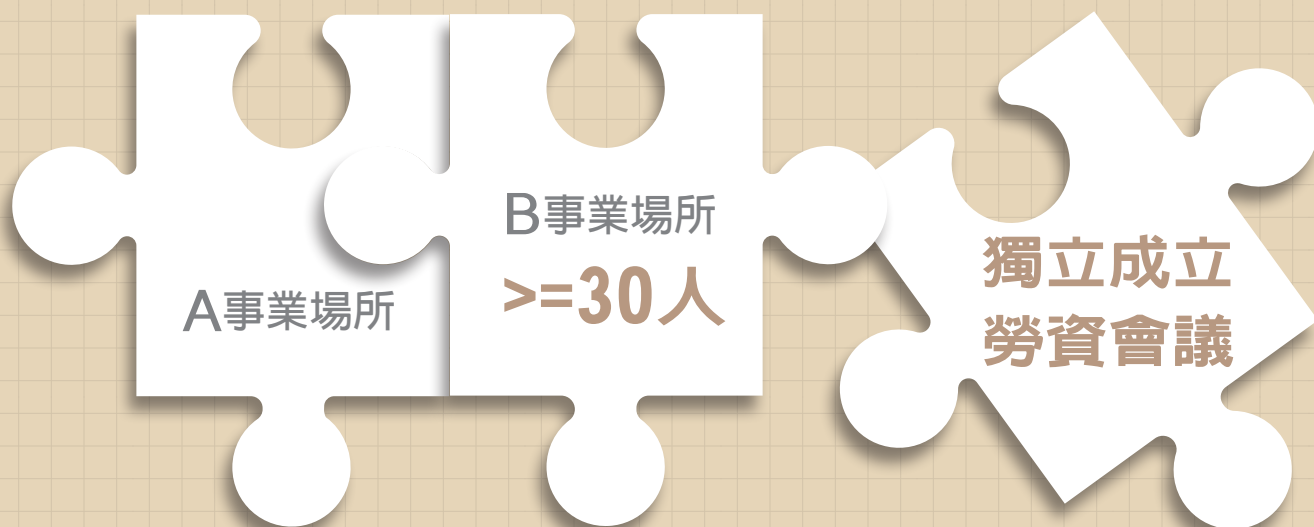
地址 | 台南市善化區民族路1號  
(善化火車站對面)



# 勞資會議由勞資雙方同數代表組成



事業單位應依規定舉辦勞資會議  
其事業場所勞工人數在三十人以上者  
亦應分別舉辦之





# 職安向下扎根



實物體感 提升大學生防災知能

現場體感訓練活動情形



臺南市勞工局為落實市長黃偉哲打造「職安城市」的願景，9月23日於台電訓練所高雄訓練中心辦理「工安參訪暨體感訓練-職安文化向下扎根」，邀請嘉南藥理大學學生參與，從實物體感活動中，更了解職場潛在危害，進而提高防災知能，期許共同守護職場安全健康，強化學生的職場安全文化。

勞工局長王鑫基表示，勞工局與大專院校合作，讓青少年進入職場前即對職場安全衛生有基礎認識，本次的工安體感有電氣、高架及屋頂作





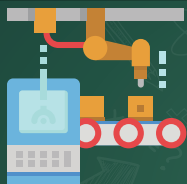
大合照

業的危害體感訓練活動，經由本活動能實際操作與演練，使參訓學生從中學習正確使用安全衛生防護具，並親身體驗作業中潛在危險，並模擬可能導致傷害的情境，進而產生安全警惕作用，使未來到職場上能夠透過相關知能避免危害。

職安健康處長李炫昌表示，危害的存在常因貪圖方便而輕忽，勞工也應確實遵循安全作業標準，落實相關法規，透過此次的職安文化向下扎根，讓學生們實際體驗作業環境工作情形，不該因求快、求便而疏忽安全，希望提早有效預防職災發生。



## 機械之掃除、上油、檢查、修理 或調整有導致危害勞工之虞者



### 作業注意事項 機械維修調整

1. 停止相關機械運轉及送料
2. 機械啟動裝置採上鎖或設置標示等措施
3. 設置防止落下物導致危害勞工之安全設備與措施



臺南市職安健康處 提醒您



東陽公司暨工會簽訂團體協約大合照

## 東陽續簽團協



優於法令  
確保勞資權益

9月28日東陽實業廠與旗下工會續簽團體協約，現場包括助理副總黃丁助、處長黃國恭等人、工會理事長胡尚禮、監事會召集人洪文財及臺南市勞工局長王鑫基、臺南市總工會理事長陳水林也到場見證。

代表公司方的黃丁助表示，每到秋季就是在提醒我們要開始啟動團體協約協商，今年8月自結合併稅前淨利2.72億元，較去年同期成長7.8倍，創歷年同期單月新高；感謝員工為公司的努力，公司整體業績及淨利才能持續向上攀升，希望我們共同迎接第四季的旺季需求，為下半年市場需求做好準備。

代表勞方的胡尚禮表示，工作薪資保障與休假排休，是勞工最重視的勞動條件，因此，工會對資方的協商主軸與策略，就是將利潤分享及請假的相關做法，明確納入團體協約中，讓勞工更安心專注於工作。

王鑫基代表市長黃偉哲感謝工會與公司為臺南市的努力與貢獻，王鑫基表示，勞工局連續6年獲得的各項獎項，都要感謝各企業及工會的相挺，勞工局獲得肯定，也是對大家的肯定。簽訂團體協約是為了穩定勞資關係、確保勞資雙方權益，東陽工會與公司雙方協商將優於法令的利潤分享、團體保險及中秋節獎金發放標準等勞動條件，明訂於團體協約中，在現今受疫情衝擊整體經濟環境下，資方仍願分享利潤實屬不易。另外要感謝東陽公司不遺餘力落實職安衛生及實質安全改善，推動移工技能訓練，持續朝職場零災害目標努力。





## 勞動部勞動力發展署雲嘉南分署 所屬就業中心及就業服務台資訊

中心(台)	住址	電話	傳真
<b>臺南市</b>			
● 臺南就業中心	臺南市衛民街19號(台南市知事官邸旁)	06-2371218	06-2346522
安平就業服務台	臺南市南區中華西路一段67號	06-2638438	06-2617903
仁德就業服務台	臺南市仁德區中正路三段5號	06-2705650	06-2705650
關廟就業服務台	臺南市關廟區香洋里中正路998號	06-5959298	06-5959298
西港就業服務台	臺南市西港區文化路1號	06-7959308	06-7959308
將軍就業服務台	臺南市將軍區忠嘉里忠興6號 (將軍區公所斜對面三角窗)	06-7945082	06-7945082
● 永康就業中心	臺南市永康區東橋二街18號	06-2038560	06-2038502
新化就業服務台	臺南市新化區中山路130號	06-5801241	06-5801241
安定就業服務台	臺南市安定區安定里59號	06-5975508	06-5975508
楠西就業服務台	臺南市楠西區楠西里中正路230號	06-5752114	06-5752114
南化就業服務台	臺南市南化區南化里172-1號	06-5773179	06-5773179
山上就業服務台	臺南市山上區南洲里325號	06-5784485	06-5784485
善化就業服務台	臺南市善化區建國路194號 (善化調解委員會2樓)	06-5834670	06-5834670
大內就業服務台	臺南市大內區大內里1號	06-5764462	06-5764462
玉井就業服務台	臺南市玉井區中正路7號	06-5744680	06-5744680
南科就業服務台	臺南市新市區南科三路26號3樓B室 (南科總理餐廳3樓)	06-5051411	06-5052769
● 新營就業中心	臺南市新營區中正路102-3號	06-6328700	06-6321423
麻豆就業服務台	臺南市麻豆區東角里忠孝路250號	06-5715146	06-5715146
白河就業服務台	臺南市白河區中正路136號1樓	06-6851107	06-6851107
學甲就業服務台	臺南市學甲區華宗路313號	06-7824803	06-7824803
六甲就業服務台	臺南市六甲區中山路202號	06-6988411	06-6988411
東山就業服務台	臺南市東山區東山里225之1號	06-6801714	06-6801714
柳營就業服務台	臺南市柳營區柳營路二段59號	06-6223160	06-6223160
下營就業服務台	臺南市下營區中山路一段170號	06-6890472	06-6890472
<b>嘉義市</b>			
● 嘉義就業中心	嘉義市興業東路267號	05-2240656	05-2222947
北門街辦公室	嘉義市北門街92號	05-2783847	05-2785318



中心(台)	住址	電話	傳真
<b>嘉義縣</b>			
民雄就業服務台	嘉義縣民雄鄉中樂村文化路7號	05-2062635	05-2062635
中埔就業服務台	嘉義縣中埔鄉中埔村128號	05-2534208	05-2534208
大林就業服務台	嘉義縣大林鎮平林里18鄰新興街116號	05-2657941	05-2657941
溪口就業服務台	嘉義縣溪口鄉溪北村中山路89號	05-2694635	05-2694635
阿里山就業服務台	嘉義縣阿里山鄉樂野村2鄰69號	05-2561562	05-2561562
竹崎就業服務台	嘉義縣竹崎鄉中山路59號	05-2613922	05-2613922
● 朴子就業中心	嘉義縣朴子市嘉朴路西段87、89號	05-3621632	05-3621634
六腳就業服務台	嘉義縣六腳鄉蒜頭村73號	05-3801509	05-3801509
布袋就業服務台	嘉義縣布袋鎮興中里自由路2號	05-3470423	05-3470423
東石就業服務台	嘉義縣東石鄉東石村3-5號	05-3733412	05-3733412
義竹就業服務台	嘉義縣義竹鄉仁里村389號	05-3411907	05-3411907
鹿草就業服務台	嘉義縣鹿草鄉馬稠後園區二路20號1樓	05-3750062	05-3750062
新港就業服務台	嘉義縣新港鄉宮前村中山路155號	05-3744581	05-3744581
水上就業服務台	嘉義縣水上鄉柳新村柳子林66號	05-2685309	05-2689014
<b>雲林縣</b>			
● 虎尾就業中心	雲林縣虎尾鎮文化路64號	05-6330422	05-6330425
麥寮就業服務台	雲林縣麥寮鄉麥津村中興路119號	05-6938422	05-6938422
水林就業服務台	雲林縣水林鄉水北村水林路170號	05-7850600	05-7850600
口湖就業服務台	雲林縣口湖鄉湖東村中正路一段118號	05-7891779	05-7891779
褒忠就業服務台	雲林縣褒忠鄉中正路451號	05-6977562	05-6977562
元長就業服務台	雲林縣元長鄉長南村仁愛街2號	05-7884489	05-7884489
土庫就業服務台	雲林縣土庫鎮中興路175號	05-6620468	05-6620468
臺西就業服務台	雲林縣臺西鄉五港村中央路412號	05-6980469	05-6980469
虎尾就業中心 北港行政辦公室	雲林縣北港鎮光明路39號	05-7835644	
● 斗六就業中心	雲林縣斗六市上海路222之1號	05-5325105	05-5345609
大埤就業服務台	雲林縣大埤鄉北和村中山路8號	05-5915484	05-5911174
斗南就業服務台	雲林縣斗南鎮文昌路200號	05-5953484	05-5953484
莿桐就業服務台	雲林縣莿桐鄉和平路53之3號	05-5841853	05-5841853
崙背就業服務台	雲林縣崙背鄉東明村行政街1號	05-6960002	05-6960002
林內就業服務台	雲林縣林內鄉林中村中正路340號	05-5890509	05-5890509
古坑就業服務台	雲林縣古坑鄉中山路40號	05-5822840	05-5822840
二崙就業服務台	雲林縣二崙鄉崙西村中興路5號	05-5980889	05-5980889
西螺就業服務台	雲林縣西螺鎮廣福里民生路20號	05-5881103	05-5881103



找工作 找人才請找

# 臺南市政府 勞工局職訓就服中心

## 臺南科技工業區 駐點服務

臺南市安南區科技公園  
大道1號(臺南科技工業區  
服務中心1樓)

☎ 06-3840346

☎ 06-3842025

## 新市就業服務台

臺南市新市區新市里中  
興街12號(新市區公所3樓)

☎ 06-5892322、5892325

☎ 06-5892324

## 民治就業服務台

臺南市新營區民治路  
36號(世紀大樓10樓)

☎ 06-6330820

☎ 06-6333022

## 和順總頭寮工業區 駐點服務

臺南市安南區安和路二  
段98號(東陽實業)

☎ 06-3563883

☎ 06-3563661

## 佳里就業服務台

臺南市佳里區中山路417  
號(佳里地政事務所1樓)

☎ 06-7236701、7236702

☎ 06-7236703

## 官田就業服務台

臺南市官田區二鎮里工  
業路21號1樓(官田工業  
區服務中心1F服務台)

☎ 06-6990302、6990370

☎ 06-6935117

## 樹谷園區駐點服務

臺南市新市區中心路8號  
(樹谷園區服務中心1樓)

☎ 06-5895432

☎ 06-5894697

## 永華就業服務台

臺南市安平區永華路2段  
6號(永華市政中心8樓)

☎ 06-2930785

☎ 06-2930786

## 歸仁就業服務台

臺南市歸仁區中山路二  
段2號(歸仁區公所後棟)

☎ 06-3300948、3300978

☎ 06-3307292

勞動部勞動力發展署 <https://www.wda.gov.tw/>

台灣就業通 <https://www.taiwanjobs.gov.tw>

臺南市政府全球資訊網 <https://www.tainan.gov.tw>

臺南市政府勞工局職訓就服中心 <https://job.tainan.gov.tw/>

歡迎下載台南工作好找App

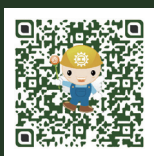
請加入「台灣就業通」會員



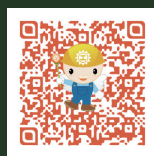
職訓就服中心網站



臺南呷頭路粉絲專頁



android



ios



☎ 0800-777-888



台灣就業通  
TaiwanJobs

**使命** 幫市民找工作、幫廠商找人才、提升勞工職能

**願景** 讓市民有工作、做職訓領頭羊、促人才公益化

**核心價值** 專業、創新、持續改善



勞動部勞動力發展署  
就業安定基金補助



臺南市政府勞工局  
職訓就服中心廣告



請上網填寫滿意度調查