

國內  
郵資已付

臺南郵局許可證  
臺南字第969號

雜誌

中華郵政臺南雜字第01號登記證  
登記為雜誌文寄(無法按退特免退回)

# 台南 呷頭路

月刊  
5月號



職訓領頭羊

## 你的職涯第二春

勞工局「桶箍」一技之長改變人生







# 台南 呷頭路

月刊 5月號



## 目錄 Contents

- 01 重要行事曆
- 02 你的職涯第二春  
勞工局「桶箍」一技之長改變人生
- 10 就業促進講座 提升銀髮就業力 下一場在6/2
- 12 身心障職訓招生 免費上課 設籍臺南還有交通補助
- 14 勞權師資培育 續推動勞動法令 扎根校園
- 16 找工作要適才 職涯相談室 線上預約解煩惱
- 19 佳大續簽團協 公司攜手工會 福利優於前期
- 20 職災預防論壇  
大廠帶小廠 產官學互動學習
- 23 健走保平安 促職安、體驗高架作業 親子同樂
- 24 全國勞檢會報 精進政策 表揚優秀勞檢員
- 26 勞檢5大違規 未依法付費加班費 排名第一
- 28 合法聘移工 拒非法打工、按時健檢 勿因小失大
- 30 職安ㄟ大小事 王美霞分享成功企業家經驗
- 32 身心障職場楷模  
16人獲獎 另表揚7績優機關
- 35 勞動部勞動力發展署雲嘉南分署  
所屬就業中心及就業服務台資訊



發行人 王鑫基  
 發行所 臺南市政府勞工局職訓就服中心  
 總編輯 梁偉玲  
 編輯委員 李炫昌、沈淑敏、莊政憲、蔡旺庭、蕭惠文  
 主編 王俐凱、吳旻釗、周義連、洪珮榛、黃珮綾、黃建竣、藍幼青、蘇湘閔  
 地址 臺南市新營區民治路36號  
 電話 06-6330820  
 網址 <https://job.tainan.gov.tw/>



## 2023台南呷頭路月刊重要行事曆

日期	名稱	地點	內容
112/06/10 09:00 ~ 12:00	「台南好生活 台南呷頭路」 第2場就業博覽會	南臺科技大學 三連堂 (台南市永康區南 台街1號)	現場徵才活動，邀集轄區內各行 業廠商，釋出多元職缺，提供求 才廠商、求職市民的就業媒合服 務，並提供就業服務、職業訓練 開班訊息宣導，協助求職民衆順 利進入就業市場。
112/06/10 09:00 ~ 12:00	「職場ㄟ大小事，分享創造共 好」系列講座 講題 顛覆傳統的創意思考 講師 六月初一股份有限公司 沈劭蘭執行長	南門勞工育樂中心 (台南市南區南門 路261號)	邀請各領域專家、學者授課，作 為市民知識分享共好平台，享受 終身學習的樂趣  報名網址  <a href="https://reurl.cc/v19dNo">https://reurl.cc/v19dNo</a>







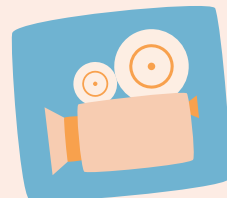
圖 / Freepik.com



# 你的 職涯

想進入或重返職場並不難！

臺南市推動各項人才發展培育計畫，  
不但「給釣竿、教會釣魚、還提供漁場」，  
看見不同人才的價值，協助就業與創業，  
不論是新鮮人、失業者、  
甚至退休後想找尋第二春，都有滿滿機會。



## 第二春

勞工局「桶箍」一技之長改變人生



### 一條龍服務 職訓後媒合就業

為建構黃偉哲市長「希望家園」的施政願景，協助失業者習得一技之長，臺南市勞工局以「桶箍」及「肉粽搶頭」的角色自居，領頭把每個辦訓單位及勞工朋友「箍作伙」、「搶起來」，讓每一個粽子粒粒皆熟化，粒粒皆圓滿，共同提升臺南整體訓練品質。





綠能室內空間設計實務班

## 職訓課程 陸續開班

勞工局112年失業者職業訓練辦理美容美髮類、電腦資訊類、餐飲服務類、專業服務類及專業設計類等5大類課程與照顧服務員課程，另為因應新住民、中高齡就業需求，特別開辦形象整體造型設計培訓班（新住民專班）、及坐月子照顧服務人員訓練班（中高齡專班），共計辦理逾70班次，3月底開始陸續招生，歡迎民眾踴躍報名參訓。

為了促進職訓學員訓後的就業，承訓單位也提供就業輔導措施，包括訓練單位在訓練期間會邀請3家以上的廠商辦理就業說明會或徵才活動，傳送最新與訓練內容相關的就業職缺資訊給予未就業的學員。

勞工局長王鑫基表示，市長黃偉哲非常重視人才培育工作，勞工局為協助失業者習得一技之長，開辦失業者職業訓練至今已辦理452班次，培育1萬2,369人；自106年開辦照顧服務員職業訓練，已經培育5,791名照顧服務員，透過CPR急救、居家用藥安全、急症處理、清潔、翻身拍背、正確餵食等課程，讓學員具備扎實的照顧服務知識與職能，更採取訓用合一策略，結合用人單位辦理就業媒合、協助就

業，訓後就業率達8成以上，有效協助就業弱勢者重返職場。

勞工局去年照顧服務業務榮獲勞動部勞動力發展署優等肯定，更有19位學員在「臺南市111年度績優長照機構及人員暨家庭照顧者楷模表揚」，榮獲照顧服務員防疫有功獎，獎勵在疫情期間願意挺身而出，為居家隔離、居家檢疫長照服務使用者提供服務。

## 提升人才價值 打造「希望家園」

為增進人才培育，勞動部勞動力發展署自94年推動「TTQS人才發展品質管理系統」（Talent Quality-management System，以下簡稱TTQS），以訓練的計劃（Plan）、設計（Design）、執行（Do）、查核（Review）、成果（Outcome）等階段建立完整且系統化的訓練體系，透過PDDR0管理迴圈，提升培訓效能，厚植人力資本，創造產業及個人最大競爭力。

王鑫基10多年前任職大台南總工會時期，率先在工會導入並運作TTQS，進入市府團隊後，兩任市長提出「呷飯皇帝大」、「希望家園」的施政願景，讓勞工朋友台南呷頭路、在地安家





中式料理訓練班



照顧服務員職業訓練



皮雕工藝技術培訓班



芳香保健足體舒壓班

業，因此，勞工局以「幫市民找工作、幫廠商找人才、提升勞工職能」為使命，並深覺職訓要建立系統化訓練效能，故在民國100年率先導入TTQS人才發展品質管理系統，這是全國公務機關第一個導入的先鋒創舉，訓練品質是「全國唯一」公部門連續12年獲得勞動部勞動力發展署人才發展品質管理評核金牌，更榮獲勞動部2022國家人才發展獎的肯定。

王鑫基說，面對疫情多變的外在環境，為使培訓不中斷，勞工局透過實體及遠距課程模式雙管齊下，提供更便利的學習新管道，持續精進訓練品質，努力培訓及提升大臺南勞工的軟實力及競爭力，讓臺南成為人才培育的「希望家園」。

#### 職訓補助

**身分：**一般失業者

**補助金額：**80%訓練費用

**身分：**特定對象失業者(就業保險被保險人非自願離職者、獨力負擔家計者、中高齡及高齡者、長期失業者、原住民、身心障礙者、低收入戶、中低收入戶中有工作能力者...等)

**補助金額：**全額訓練費用

#### 生活津貼

需參加全日制職業訓練，只要受訓1個月以上、每月總訓練時數100小時以上、每星期訓練4日以上、每日訓練日間4小時以上

**身分：**符合就業保險法規定的非自願離職者

**補助方式：**每月按申請人離職辦理本保險退保之當月起前6個月平均月投保薪資60%，發給職訓生活津貼，最長發給6個月。

**身分：**就業促進津貼實施辦法適用對象(中高齡、高齡、長期失業者、新住民...等)

**補助方式：**每人每月按基本工資60%發給職訓生活津貼，最長發給6個月，申請人若為身心障礙者最長發給12個月。

#### 課程資訊

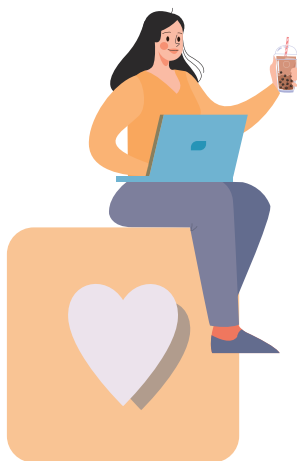
- 紙本簡章：永華市政中心、民治市政中心，以及所轄各就業服務台可索取。
- 專人服務：於上班時間，電洽民治市政中心(06)6330820分機303、304、306、307；永華市政中心(06)2991111分機7776、7777、7780、1810、8588
- 就服網站：上網搜尋「勞工局職訓就服中心」<https://job.tainan.gov.tw/>、「台灣就業通」<https://www.taiwanjobs.gov.tw/>
- 7-11「i-bon」系統：至7-11超商的「i-bon」系統，點選「下載—政令宣導—臺南市政府找頭路」，免費查詢。





## 疫情一度停業 她進修重開網紅咖啡廳

她的第二春小檔案



葉于慈，新竹明新科大旅館管理系畢業後，先在王品集團旗下品牌外場工作3年，接著咖啡廳工作3年期間因興趣考取咖啡師品豆師證照，自新竹回媽媽故鄉臺南創業，疫情停業半年期間參加勞工局職訓充實經營能力，回後壁重新開張至今三年，事業更上層樓。



台南「壁俗少女號咖啡廳」的特製鬆餅別具特色，是網路名店。圖／壁俗少女號咖啡廳提供



於臺南市後壁區菁寮老街老宅的「壁俗少女號咖啡廳」，兼具傳統古樸與新創元素的建築特色，更提供風味不俗的餐飲，近年在餐飲市場打響名號、從早到晚客人川流不息。

不過這間店家也不是一路生意興隆。負責人葉于慈八年前原本在大內區景點開店，地段不差，做得也算有聲有色，但上門的幾乎都是外來遊客。2019年新冠肺炎疫情爆發後，來客一夕消失，葉于慈不知如何因應，只好拉下店門、被迫停業半年。

葉于慈說，不願坐吃山空、坐以待斃，待業期間反省，察覺過去只被動等客人上門、未投入行銷，也發現大內雖屬偏僻，但無論老少都會



上網，很多人時時注意網路訊息，許多店家改以網路行銷，不但挺過疫情危機，業績甚至成長。

也在這時她得知臺南市勞工局開辦職業訓練，尤其還有「電商與行銷流通應用班」，規畫網路行銷、電商經營相關課程，「教的剛好就是我缺的這一塊」，葉于慈立即報名，短短幾個月時間密集學習電子商務平台建置實務、網路品牌經營行銷企劃、上架商品拍攝技巧、網拍商品影像美編、社群媒體經營等經營實務。

「架設官網、產品拍攝、各社群媒體經營方式等課程，最讓人印象深刻」，葉于慈表示，半年後，她回母親老家後壁區的景點菁寮老街



台南市後壁區菁寮老街老宅的「壁俗少女號咖啡廳」，別具特色是網路名店。圖／壁俗少女號咖啡廳提供

重新開店；她有一手咖啡拉花好手藝，並以珍奶、鬆餅當主力產品。

經歷這段職訓過程，葉于慈表示，學會深入經營網路，自己架設官網、也在Google獲年輕人消費評價打響知名度，店裡還因市政府與農會投入推廣老街特色，口碑傳開以後，除周二和周三公休，每天上午10點到晚間6點門庭若市，還要經常應付大量上門的團客，從早到晚忙得不可開交。





## 退休後參與職訓 中藥大老闆變身廚助



王照徹工作情形

### 他的第二春小檔案

王照徹，臺大農推系畢業，原是中藥材貿易大老闆，二年前退休，玩樂中思及自己身體好，為何不找個工作、開拓人生第二春？他轉換心情接受職訓、考證照，不畏年紀大被嫌棄，67歲銀髮族求職成功，當起廚助，創造受肯定的價值。



王照徹原從事中藥材進出口貿易，受到疫情影響無法到大陸中藥材產地看貨、驗貨，影響到生意，109年他65歲時退休，回到家鄉臺南定居。本想著自己身體好，可以繼續工作，但企業都嫌他年紀大，沒人願意聘用，最常聽的一句話是「你年紀太大了！」但他沒被打敗，成功找到職場的第二春。

剛退休時每天騎著單車，到處旅遊吃美食，但也有玩累的時候，王照徹看著身體健康檢查沒紅字，是「年輕老人」，也應繼續到職場奉獻社會，並充實生活，於是上求職網站找工作。然而部分企業對65歲以上銀髮族再就業的冷漠程度，令人心寒，王照徹連應徵清潔工都沒上。

疫情中，許多餐廳都沒開放用餐，王照徹只好自己下廚，但也對廚藝產生興趣，去年9月鄰居告知他伽碩職業訓練中心將舉辦「早午餐料理實務班」，對高齡無業、但在接受職訓後願意積極就業的人，符合資格者給予培訓費用減免，且完成培訓課程後還會安排與企業面試，王照徹決定報名參加。培訓過程雖染疫，但他持續線上上課，去年11月結訓後，順利錄取桂田酒店臺南分館廚助，自己也考試，拿到中餐丙級證照。

「你行嗎？酒店起先還滿擔心我這把年紀是否還能勝任廚助工作」，王照徹感恩地說著，大廚一開始叮嚀「不用太早來，起床後先看個電視，九點多再來上班」，但

工作一周後，中餐主廚和人資部主任給他的評語是「配合度高，很耐操」，讓王照徹證明自己還有價值，也更有信心。

「人要創造被利用價值」，有被利用的價值就是肯定，王照徹也常以「公司即道場、工作即修行」自勉。

他認為，雖然自己曾是大老闆，但工作沒有高低，做喜歡的事最重要，「車子沒發動會壞掉，人也一定要動才會健康」，雖然自己每天做的是餐廳後勤，包含洗、切等前置作業，但沒有這些程序，就無法成為美食，因此愈做愈有興趣，也很有成就感。

「沒想到要當廚師，機會留給年輕人」，王照徹歡喜且肯定地說著，目前最要把握的，是在自己的位置上，把美食的前置作業做好，讓整個團隊表現受顧客肯定最重要。

當廚助前，王照徹的體重是71.8公斤，挺個肚子，但現在因常會搬到重物，為防搬運時受傷，每天束腰帶工作，沒想到五個月下來瘦了一圈，恢復63.3公斤的標準身材，鮭魚肚也不見了，臉色紅潤，身體更為健康。退休後還能繼續工作，最大收穫除了減肥成功，也讓身在新加坡的家人更放心，因為不用擔心他生活會無聊。

王照徹說，現在生活充實，也學會更多拿手好菜，自己最拿手的料理是滑蛋蝦仁、紅燒魚等，兄弟每周聚會時，都會把握機會表現一下，也讓手足間的情感更好；而家人也期待老爸到新加坡時，吃到他煮的好菜。「我跟家人說，你們想吃什麼，儘管羅列出來，爸爸做給你們吃。」5月初到新加坡，還特別準備了一大袋臺灣土芒果，讓太太及孩子享受國外吃不到的臺灣滋味。

王照徹表示，很感激臺南市勞工局及伽碩職訓中心，「因為高齡的我找工作一年多卻毫無所獲，但培訓後不但順利找到工作，還是五星級的酒店，讓我生活充滿希望」。



王照徹工作情形



# 就業促進講座

提升銀髮就業力 下一場在 6/2



老師上課情形

為建構黃偉哲市長「希望家園」的施政願景，臺南市銀髮人才服務據點於4月23日在臺南市立圖書館新總館，辦理就業促進講座，邀請到「有一天品牌管理行銷職涯創辦人陳晨涓」與學員分享「翻轉職場延長賽 提升求職競爭力」，協助銀髮求職者做好就業準備，發揮自身優勢，未來能順利重返職場，穩定就業。

勞工局長王鑫基表示，全球環境快速變遷，受到高齡、少子化的影響，企業面臨勞動力短缺的危機。臺灣人口老化問題嚴重，預估將於2025年邁入超高齡社會，即每五人就有一人是65歲以上老人，工作年齡人口將更趨向高齡，未來中高齡及高齡勞工將是職場珍貴的人力資源。銀髮勞動已是必然的趨勢，因此中高齡、高齡者投入勞動市場是很重要的，同時鼓勵中高齡及高齡者秉持開放心態，多方學習及體驗，運用自我優勢做求職準備，持續提升就業力，勇敢再次投入職場。



梁偉玲主任致詞勉勵參加學員





大合照

勞工局成立銀髮人才服務據點，除提供專人就業諮詢，同時積極開發適合銀髮族的職缺，藉由辦理就業講座、職場參訪、就業媒合及提供職業訓練等資源，提供55歲以上求職者就業相關服務。透過適性推介，讓銀髮族重新接軌職場，展望新人生。




參加的學員陳君表示，透過課程了解到銀髮再就業可能會遭遇到的問題，也學習到要培養就業自信，提升競爭力，對於自己日後投入職場幫助很大。

勞工局職訓就服中心主任梁偉玲表示，歡迎55歲以上或退休欲再就業的求職者，及有意願聘用銀髮人才的友善企業可多加利用銀髮人才服務據點，未來該據點將持續辦理就業促進課程。

#### 臺南市銀髮人才服務據點

-  善化區民族路1號  
(善化火車站對面)
-  週一到週五  
上午8時至下午5時30分

#### 就業促進講座

-  6月2日(週五)
-  JR台南教室  
(臺南市中西區民生路一段 167  
號 3 樓 B 教室)
-  06-5832516



報名QR code





# 身心障職訓招生



免費上課  
設籍臺南還有交通補助



臺南市政府免費身心障礙職訓專班，5月起陸續招生，臺南市勞工局於4月6日舉行「112年度身心障礙者職業訓練招生記者會」，邀請到訊亞企業及二位成功案例，一同分享心得，期待鼓勵各方僱用身障朋友，支持他們努力創作的商品。

勞工局長王鑫基感謝身障朋友們願意踏出家門，學習一技之長，提升工作技能及職場概念，同時感恩承訓單位的協助與陪伴。

訊亞企業總經理李明肯表示，雖然有些身障學員先天條件不足，但靠著後天積極學習就可以慢慢彌補。學員除了加強專業知識技能，更需要老師及輔導人員的協助，一起培養正向積極的工作態度、拓展人際關係，在接納自己的弱勢並且轉化成優勢時，就能創造更多屬於自己的機會，「像我們西點烘焙與咖啡飲料調製班的學員，就有七位願意去考取證照，已經五位通過取得證照。」



勞工局王鑫基局長主持「112年度身心障礙者職業訓練招生記者會」。

其中一位取得證照的小榆（化名）學員分享，因社會經驗及工作經歷較少，覺得自己能力不足且缺乏自信心，常自卑懷疑自己的決定。她在去年透過轉介，報名西點烘焙與咖啡飲料調製班，上課期間老師們、助教、家人及輔導人員在旁耐心教導，建立起她的自信，每天扎實學習技能，從中獲得成就感，更協助她強化獨立自主的能力。她利用下課時間反覆練習考題，結訓後，老師及輔導人員也持續協助她複習，最終在今年3月順利考取烘焙麵包丙級證照。小榆希望透過自己的經歷，鼓勵跟她一樣的身心障礙者，勇敢走出人生的第一步。

另一位學員葉小姐分享，她參加精緻皮革商品製作班，非常珍惜課中學習成長的機會，積極充實自我，感謝老師的教導與輔導人員陪伴，讓她重新找回成就感帶來的快樂與穩定生活。她結訓後持續創作皮件製品，並加入勞工局晴天坊。現在她也會帶著同為身心障礙者的女兒，一起參與擺攤市集。

成功取得證照案例小榆分享自己的努力與經歷，鼓勵更多身心障礙者勇敢走出人生的第一步。



學員葉小姐分享參加精緻皮革商品製作班，感謝老師的教導與輔導人員陪伴，讓她重新找回成就感。

免費身心障礙職訓專班招生簡章，在勞工局網站的「便民服務」區供下載。另外職訓期間，凡設籍於臺南市者，每日給予50元交通補助費，最高每月補助1000元，藉此鼓勵身障朋友排除障礙踴躍報名參訓，一技之長在手，希望無窮。





# 勞權師資培育

續推勞動法令 扎根校園



講師謝萍萍授課



王鑫基局長致詞

南市勞工局在3月31日於善化啤酒廠，辦理「勞動法令扎根校園師資培育」研習會，由昂志國際總經理謝萍萍擔任講師，運用多元、彈性教案，講授時下最新勞動議題。研習學員包括大台南總工會遴選的講師、學校教師及勞工局校園巡迴講師等，近50人參加。期望透過此次研習，共創勞權教案及課程學習單，前進校園深化勞權教育，為學子的勞權意識提早扎根。





全員大合影

勞工局長王鑫基表示，為使大專院校及高中職學生，在打工或畢業後投入就業市場時，了解自身勞動權益，進而減少勞資糾紛的發生，勞工局近年來辦理「勞動法令扎根校園」宣導講座課程，深化學生與老師的勞權意識。由勞工局指派勞動專業講師至校園，以勞動基準法、性別平等就業歧視、職業安全衛生、求職防騙就業服務資源、勞資爭議等主題授課。自108年至今年3月已辦理290門課程，超過42,000人次參加，獲得師生高度肯定，未來將持續辦理。

王鑫基表示，勞工局一直扮演「人才培育」及「人才公益」的「大桶箍」，培育在地伙伴成為職場斜槓達人，實現自我職涯發展，體現人生多元價值，在永續學習中實踐利他與自利。他鼓勵伙伴攜手創造共好共榮。

本次活動特別邀請學校老師參與，希望透過講師深入淺出講授不同教案設計，結合理論與實務，建制完整勞權課程。勞動教育應從學校教育、職場教育與社會教育等各方面予以推動，透過強化勞動概念，減少勞資爭議，促進勞資和諧，建立良善的勞動環境。本次活動出席人員均表示收穫豐富。



# 找工作要適才

職涯相談室  
線上預約解煩惱



徵才活動現場提供免費CPAS職涯諮詢服務

臺南市長黃偉哲率領市府團隊積極招商引資，全力協助國內外優質企業投資臺南、根留臺南。勞工局4月15日在中西區南美里活動中心，辦理2023「台南好生活 台南呷頭路」第一場中型徵才活動，有艾爾斯半導體、鍊恩帕斯、緯穎、家登精密、儒億科技、統一超商、碳佐麻里等24家廠商，提供1,711個工作機會，其中有6成以上職缺超過3萬元薪資，初步媒合率逾5成。

勞工局長王鑫基表示，勞工局積極為廠商與求職者建置便利的媒合平台，今年已開辦逾60場就業徵才活動。本次徵才除有超過1,700個職



求職民衆查看工作機會





徵才活動面試現場

缺，活動現場也提供CPAS生涯諮詢、履歷健診等免費服務，就業諮詢師針對求職者提供職業適性診斷測驗與諮詢，讓求職者能適才適所，另對於想優化履歷、自傳的求職者，透過個別面談，協助撰寫履歷自傳，做好求職準備。

生涯諮詢師郭岳峰表示，履歷是踏入職場的敲門磚，在有限的履歷表中要能清楚展現個人優勢，除了附上工作經歷，還要讓企業人資看到求職者的工作表現與價值，以增加面試機會。尤其是青年或不知生涯方向的民衆，透過現場諮詢服務，先引導他們思考並決定自己的方向，再投履歷找工作，有助民衆展現自信與面試表現。

現場也有一位求職者卓小姐表示，她是從臉書得知徵才訊息，到現場運用生涯適性診斷服務，更加了解自身尋職方向，並朝諮詢建議方向直接求職面試，對她有很大的幫助。

勞工局職訓就服中心表示，為協助求職者撰寫履歷與準備面試，除永華、新營民治市政中心、新市、歸仁、佳里、官田設有服務據點，由就業服務員提供諮詢協助，今年亦推出「生涯相談室」，可透過線上預約方式，申請履歷健診或職業適性診斷服務，由專業的生涯諮詢輔導人員及評測工具，協助求職者深入了解個人特質、適性工作方向及就業問題，再擬定生涯規劃，以及優化個人履歷表等。



# 求職沒煩惱 職涯相談室



## 履歷健診

諮詢時間  
50mins

適合這樣的你  
撰寫及修改履歷內容

例如  
不同職務的履歷呈現、自傳優化等

## 職涯諮詢

一次諮詢  
50mins

適合這樣的你  
有職涯問題要解決

例如  
自身個人特質、求職迷茫、探索職涯、人際關係等

洽詢電話  
06-3125881  
分機18李小姐



免費申請  
預約請掃我

### 職訓就服中心直屬就業服務台

#### 民治就業服務台

臺南市新營區民治路36號10樓  
(世紀大樓)  
06-6330820

#### 歸仁就業服務台

臺南市歸仁區中山路二段2號  
06-3300948、06-3300978

#### 官田就業服務台

臺南市官田區二鎮里工業路21號1樓  
06-6990302、06-6990370

#### 佳里就業服務台

臺南市佳里區中山路417號1樓  
06-7236701、06-7236702

#### 新市就業服務台

臺南市新市區新市里中興街12號3樓  
06-5892325

#### 和順總頭寮工業區駐點服務

臺南市安南區安和路二段98號  
06-3563883

#### 永華就業服務台

臺南市安平區永華路2段6號8樓  
06-2930785

#### 樹谷園區駐點服務

臺南市新市區中心路8號1樓  
06-5895432

#### 職訓就服中心

730201 臺南市新營區  
民治路36號10樓  
06-6330820



#### 台灣就業通網站

<https://www.taiwanjobs.gov.tw>  
客服專線  
0800-777-888



#### 台南科技工業區駐點服務

臺南市安南區科技公園大道1號1樓  
06-3840346

#### 臺南市銀髮人才服務據點

臺南市善化區民族路1號  
06-5832516





佳大世界工會簽訂團體協約合影

# 佳大續簽團協

公司攜手工會 福利優於前期



① 大世界工會與公司於4月17日續簽團體協約，由公司協理黃錦德、工會洪慶堂理事長代表簽約，勞工局長王鑫基、大台南總工會副理事長陳美靜到場見證。

佳大協理黃錦德表示，公司產品以品質第一為導向，堪稱為國內鋼線、鋼纜業的領導地位，感謝工會在疫情衝擊、經營不易下，與公司共體時艱，一起渡過困難期。

工會理事長洪慶堂表示，他去年剛接任工會理事長，持續努力學習及推動會務，感謝公司對工會的信任，及對員工的照顧，本次續簽團體協約，工會為會員爭取到調薪及服務年資一年以上者，給與二個月底薪加績效或年資的年終獎金，另會計年度結算後，公司如有獲利，將提撥淨利1%至5%作為員工酬勞。

王鑫基代表黃偉哲市長感謝工會與公司，勞工局有大家的支持，才能屢次獲得勞動部頒發團體協約的獎項，這次工會與公司所簽的團體協約條款，比上次的更好，相信在穩固的勞資關係下，未來將會更好，勞資雙方攜手努力打拚，一定能創造更好的經營績效。





# 職災預防論壇



奇美醫院醫師孫定平以「超時工作對健康的影響」為題演講，現場專注聆聽。

大廠帶小廠 產官學互動學習



「職」災預防・健康促進」高階主管論壇於3月24日圓滿落幕，由臺南市勞工局與嘉南藥理大學職業安全衛生系共同辦理，針對超時工作對健康的影響、職安衛自主管理的實行與績效、勞動檢查方針暨職安法令宣導等眾多主題，邀請專家進行專題演講，台南市各市級總工會及安衛家族等產官學代表，約200名出席參與。

論壇首先探討「超時工作對健康的影響」，奇美醫院醫師孫定平指出，近年來研究報告顯示，工作壓力、加班、工作不穩定等因素，都可能會增加罹患心血管疾病，如冠狀動脈堵塞、中風等的風險。如果想根本解決超時工作引發的過勞問題，需要從改良制度下手，否則它將為社會帶來高額的代價。





勞工局副局長黃惠美開場致詞



嘉南藥理大學主任秘書  
吳濟民開場致詞



勞工局長王鑫基主持座談會與貴賓合影

接著由東陽實業廠安環管理部經理李遠星以「職安衛自主管理的實行與績效」為講題，他以自家公司的工安經驗為例，本著「以人為本」的經營理念，落實安全第一的承諾，建立一個舒適、安全、美觀的工作環境，致力改善安全衛生相關措施，保障協力廠商與員工安全與健康，將安全觀念根深於所有人員心中。

第三個議程邀請奇美實業風險管理處長張郁豪，就參與「111年度安全衛生群組合作伙伴執行成果績效評比競賽」獲得總冠軍的殊榮，向大家分享的得獎經驗，及奇美實業如何精進職安衛工作，供其他中小企業學習。

最後一個議題，由勞動部職安署南區職業安全

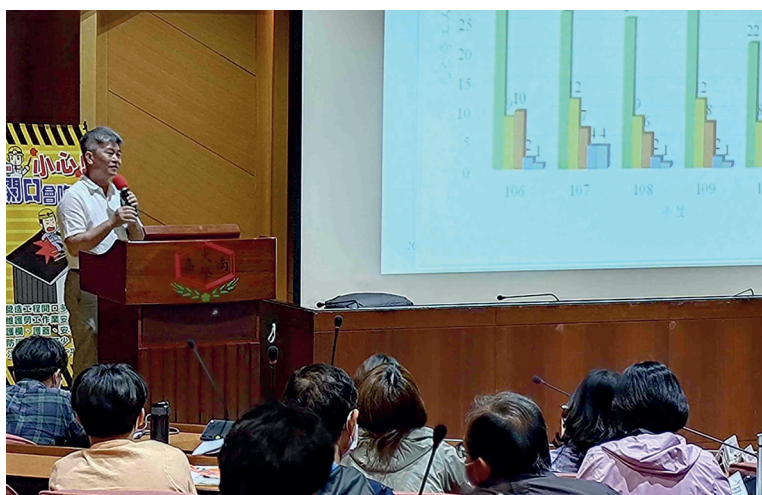




高階主管論壇大合照



奇美實業風險管理處長張郁豪  
分享安全衛生競賽得獎經驗



職安署南區職安中心簡任技正蔡建成  
宣導職安法令，與勞動檢查方針

衛生中心宣導職安法令，與勞動檢查方針，說明今年度勞動檢查的方向，及職安相關法規修正重點，提醒勞資各方遵守規定，並落實職安衛工作，以因免違法而受罰。

所謂「職安工作沒有最好，只有更好」，勞工局長王鑫基表示，為建構一個市民可以安全工作的職場，勞工局邀集大專院校職安系老師、事業單位職安主管、勞動檢查機構退休檢查員等專家學者，共同成立防災訪視輔導團，至本市中小企業臨廠輔導，協助中小企業改善工作

場所的危害因子，另每年籌組至少二個以上的「安衛家族」，至今成立37個安衛家族，約有810多家事業單位參與運作，由核心企業帶領中小企業成員，以「大廠帶小廠」經驗傳承的方式，推動集合式輔導。

另外，勞工局也持續針對事業單位辦理一系列職安教育訓練、宣導會、論壇，希望為事業單位與學術界、政府主管機關建立良好的溝通平台。





起走儀式

# 健走保平安

促職安、體驗高架作業  
親子同樂

在4月28日世界職業安全衛生日（原稱國際工殤日）前，臺南市勞工局特別舉辦安平健走及高架作業體感活動，透過此活動鼓勵勞工朋友培養良好的運動習慣，呼籲落實職業安全衛生，降低職業災害。

勞工局長王鑫基和主持人帶著勞工朋友和家屬一同暖身，現場氣氛相當熱鬧。此次健走路線從安平戀愛廣場前停車場出發，沿途行經四草大橋、台江國家公園，再折回四草大橋，走到觀夕平台，最後行經高架作業體感區，全程蓋滿三個戳章，不僅能享用包子、饅頭和安平豆花等名產，還讓勞工朋友透過體驗高架作業體感，建立正確的危害預防觀念，朝向零職災的目標努力。

親子一起參與健走活動，  
促進健康



民衆一同進行暖身操





# 全國勞檢會報

精進政策  
表揚優秀勞檢員



榮獲績優勞動檢查機構暨優良檢查員

為加強全國勞動檢查機構及地方主管機關的協調溝通，提升職業安全衛生及勞動檢查業務成效，勞動部職業安全衛生署於3月13日至3月15日，在臺南福爾摩沙遊艇酒店，辦理「112年全國職業安全衛生及勞動檢查業務工作會報」，由各地共300多名勞動檢查員與會，研商未來勞動檢查政策。

會議中，也由政務次長李俊俋代表勞動部長許銘春，表揚今年度考評績優單位與優良勞動檢查員，勉勵同仁持續精進採行對策，降低職業災害及保障勞工權益。

臺南副市長葉澤山代表市長黃偉哲參與活動，他致詞時特別強調，平時所執行的勞動檢查，無論是勞動條件，或職業安全衛生檢查，皆在保障勞工生活及生命安全，期許透過本次活動，讓地方勞政主管機關及勞動檢查機構，相互交流經驗，精進勞動檢查技巧，使雇主遵守勞動法令，維護勞工工作品質，共同打造良好的工作環境。

勞工局長王鑫基表示，隨著科技日新月異，製造方法也不斷創新，但亦可能產生新的危害，希望本局職安健康處，藉此機會提供大家實務交流機會，從中找出改善方法，運用檢查、輔導及宣導等方式，輔導轄內事業單位改善工作環境及生產方法，以降低職業災害，並督促雇主遵守勞動法令。

王鑫基表示，職安健康處自108年4月28日成立，屬於相當年輕的勞動檢查機構，職安處善用組織年輕及活力的特性，不僅以創新手法推動各項減災策略外，同時積極與其他機關合作，各項業務獲得勞動部肯定。尤其本次榮獲勞動檢查機構評鑑甲等，亦有處內同仁獲選為優良勞動檢查員，透過本次工作會報，職安處亦將吸取其他勞動檢查機構實務經驗，保障勞工勞動權益。

# 固定式起重機操作

## 作業事項

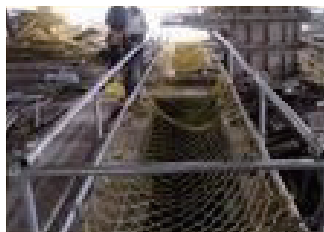
1. 操作人員需具有證照。
2. 吊舉物重量不超過額定荷重。
3. 採取防止人員進入吊物下方及吊物通過人員上方措施。
4. 起吊時發現吊物重心不穩，應即停止操作，重新調整使其保持平穩。
5. 起重機之控制裝置應有清楚之動作標示。



臺南市職安健康處 邀請您



## 開口作業安全提醒



- ✓ 先施作永久構造物之上下設備或防墜設施。
- ✓ 吊料口、電梯直井作業，確實勾掛安全帶。
- ✓ 鋼構組配作業，設置水平母索及張掛安全網。
- ✓ 中間樁孔、管道開口處設置護欄、護蓋。
- ✓ 二公尺以上之工作場所開口邊緣，確實設置護欄等防護設備。
- ✓ 兩側施工架開口，設置交叉拉桿、下拉桿等防護設備。
- ✓ 施工架與構造物之間隙開口設置補助板料或安全網。

臺南市職安健康處 提醒您

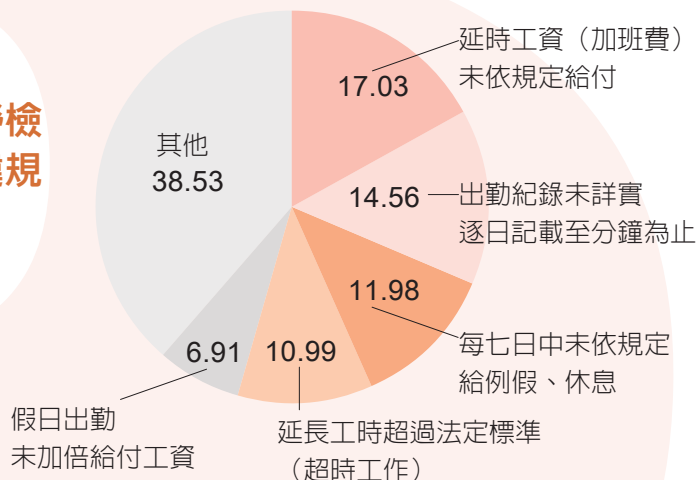




# 勞檢5大違規

## 未依法付加班費 排名第一

去年南市勞檢  
5大違規



勞工局運用多元方法，持續督促雇主及外送業者，保障勞動者權益。去年依法裁處589家事業單位，罰鍰超過3,000萬元，違規仍以加班費及工時等問題為主。為協助市民保障自身權益，本年度勞基法宣導列車，已於2月起啟動，場次陸續公告。



南市職安健康處長李炫昌表示，根據統計，在勞動基準業務方面，111年度針對轄內的事業單位實施勞動條件檢查計2,734場次，其中查有具體違法情事，依法裁處家數計有589家，罰鍰金額為新臺幣3,086萬元。

經分析去年勞動基準檢查相關裁處資料，顯示前五大常見違反法條分別為：延時工資（加班費）未依規定給付、出勤紀錄未詳實逐日記載至分鐘為止、每七日中未依規定給例假、休息、延長工時超過法定標準（超時工作）、假日出勤未加倍給付工資等，顯見近年常見違法樣態仍以加班費及工時等問題為主。

### 外送平台 須為外送員完整投保

此外，「平台業者管理自治條例」已於去年9月24日正式實施，勞工局亦積極運用檢查、宣導及查核等策略，協助外送平台業者及外送員盡速了解條例規範內容，同時督促業者落實相關規定。經統計，從自治條例施行迄今，已辦理三場宣導會；不定期查訪外送員263人次；裁處三家外送平台業

者，計裁罰九萬元，主要違法樣態皆為未依規定以外送平台業者費用，為所屬臺南市外送員投保完整的人身與財產保險。

勞工局呼籲雇主，勞工是雇主營運的重要資產，而非單純人力成本，應依法給予勞工例假日及休息日，並留意延長工時上限，使勞工可充分獲得休息，以保障勞工身心健康，如有加班情事，亦應依法給付加班費，以免不慎觸法。

勞工局長王鑫基進一步表示，除必要檢查裁處外，去年辦理多達2,600多場次的法遵輔導，事業單位如不諳法令，可主動向勞工局職安健康處申請輔導，申請方式均不受限，歡迎本市事業單位多加利用此項服務。

## 勞基法宣導啓動 場次陸續公告

李炫昌說明，職安處亦逐年精進勞動法令宣導行銷辦理方式，去年除持續和區公所、工業區、商圈、學校等多元對象合作，廣辦勞基法宣導會場次外，亦考量實體宣導會課程大部分辦理時間為工作日，為擴大宣導效能，特於夜間辦理二場次線上宣導會，方便市民朋友參與，增加對勞動法令知識的了解。111年總計辦理85場次宣導會，相較110年增加29場。此外，進一步分析宣導會總計5,177人次參與，參與者中則有近半數從未參與過相關宣導會，顯示確實提升勞基法宣導的廣度，且具有成效。

112年勞基法宣導列車自2月起啓動，場次陸續公告，勞工局會督促事業單位提供合法勞動條件，保障勞工權益，並有助企業永續經營。

# 雇主申請中階技術人力， 是否要繳納就業安定費？

不需要唷，  
聘僱中階技術人力之雇主  
無須繳納就業安定費







# 合法聘僱外國人 定期健檢切勿忘

常見違法態樣	注意事項	法條規定	罰則
誤以為非失聯移工就可以聘用	移工申請為採許可制，即便是他人申請的合法移工，亦不可聘用	第57條第1款 雇主聘僱外國人不得有下列情事： 一、聘僱未經許可、許可失效或他人所申請聘僱之外國人。	處新臺幣15萬至75萬元罰鍰。 5年內再犯者將處3年以下有期徒刑，拘役或科或併科120萬元以下罰金。
誤以為沒有給薪水就沒有違法之虞	即便沒有給付薪水，但只要容留從事工作，就會違法	第44條 任何人不得非法容留外國人從事工作	處新臺幣6萬元罰鍰。
誤認或忘記移工聘僱許可生效日（即工作起始日）導致未在期限內辦理健康檢查	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆入國健檢：入國後3個工作日內。</li> <li>◆定期健檢：自聘僱許可生效日起，滿6個月、18個月、30個月之前後30日內辦理。</li> <li>◆補充健檢：...已逾1年未接受健檢者，應自聘僱許可生效日之次日起7日內辦理。</li> </ul>	第57條第5款 雇主聘僱外國人不得有下列情事： 五、未依規定安排所聘僱之外國人接受健康檢查或未依規定將健康檢查結果函報衛生主管機關。	處新臺幣6萬元罰鍰。



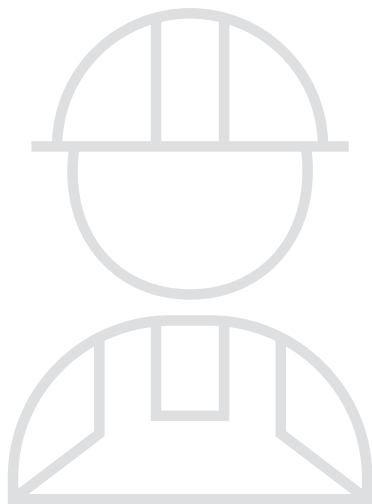
勞工局將持續以移工和雇主的立場為出發點，製作相關宣導資料

## 合法聘移工



拒非法打工、按時健檢 勿因小失大

因 疫情因素，部分合法移工因加班機會變少而利用下班時間非法打工，臺南市勞工局提醒民衆，即使是他人合法申請的移工，也不得非法聘僱或容留從事工作，違者最高可處75萬元罰鍰。勞工局將持續以移工和雇主的立場為出發點，製作相關宣導資料，讓移工和雇主都可以安心在臺南市打拚。



勞工局長王鑫基表示，去年違反就業服務法第57條第1款「聘僱未經許可、許可失效或他人所申請聘僱之外國人」占居第一，和違反第44條「任何人不得非法容留外國人從事工作」相加，占去年裁處案件總數50.4%。一般民衆常誤以為只要移工「非失聯身分」、「沒有支付薪水」就不會違反就業服務法，但其實只要容留未經申請許可的移工從事工作，不論身分是失聯或他人申請聘僱的合法移工，都

將處以15萬元以上、75萬元以下罰鍰，五年內再犯者將處三年以下有期徒刑，拘役或科或併科120萬元以下罰金，切勿圖一時方便，而因小失大。

此外，勞動部自今年起實施「移工一站式服務」，提供雇主自國外新聘及聘僱逾五年以上、未參加講習的家事移工，透過三天二夜的講習課程，一站式完成權益講習，聘僱許可、居留許可、入國通報、職災保險及全民健保等五項法定申辦事項，使移工加速認識臺灣法

令、適應生活與工作，完成講習後，再由雇主或仲介安排返回工作。勞工局特別提醒，雇主接回完訓的移工時，務必記得依規定帶移工做入國健檢，以免逾期受罰。

王鑫基補充，為了讓企業、移工都可以安心在臺南工作、生活，將持續因應時事、需求編印多元語言宣導資料，目前也針對電動機車相關規定，印製多國語言宣導海報，並持續透過生活計畫照顧查察等多元管道，提供給雇主和移工。

多語宣導資料可至勞工局網站下載，或來電索取。

 臺南市政府勞工局網站 (<https://web.tainan.gov.tw/labor/>)  
點選「外籍移工管理」點選「宣導文宣專區」

 民治市政中心06-6373463、永華市政中心06-2951052

## 「外國人生活照顧服務計畫書」 應申明公安、消防檢修事項



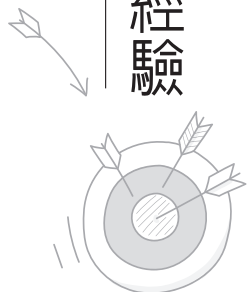
為確保移工居住安全，「外國人生活照顧計畫書裁量基準」明訂雇主依規定辦理移工入國或接續聘僱通報時，應聲明移工住宿地點**是否廠住分離**、**是否具危險因子**及**是否已辦理公安申報及消防檢修申報**等規定。

「外國人生活照顧計畫書」可至本局局網「外籍移工管理-相關表單-雇主聘僱外國人入國通報」下載。



# 職場ㄟ大小事

## 王美霞分享成功企業家經驗



勞工局長王鑫基致詞勉勵參加學員

為鼓勵市民朋友持續學習、吸收新知，提升個人工作職能，勞工局每月在南門勞工育樂中心辦理「職場ㄟ大小事，分享創造共好」系列講座，邀請各領域專家、學者授課，做為市民知識分享創造共好平台，享受終身學習的樂趣。3月11日的講座由南方講堂創辦人王美霞分享，她去年與10位知名企業家的精彩對談，企業家們訴說自己的創業過程與人生經驗，讓市民朋友收穫滿滿。



老師上課情形



大合照

勞工局長王鑫基說，去年勞工局與文化局攜手合作舉辦「向企業家學習」系列講座，從4月至12月，由王美霞老師與黃文獻董事長、王冠翔創辦人、何錦榮董事長、陳麗芬董事長、沈碧蘭董事長、戴榮吉董事長、馬堅勇董事長、陳百棟董事長、張忠弘董事長與陳春利董事長等企業家精彩對談，分享人生經驗。十場講座場場爆滿，讓市民朋友在每一位事業有成的企業家身上看到了理念、堅持、永續；在各方熱情要求下，特別邀請王美霞老師，以「成功的企業家教會我們什麼？-以台南10位企業家為例」的主題，分享這一年來10位企業家講座的精華。

王美霞以十個主題講述這些成功企業家的生命故事，透過本次講座，希望讓想成功的人能從中學習方法。她還邀請源源鋼藝創辦人王冠翔，分享開創事業的歷程，如何透過品牌精神，以創意、創新將冰冷的不鏽鋼，化身為有溫度的生活日用品，拉近人與環境的距離，除了要求品質的細節，更要重視消費者的需求等。

「製造業時代，先看見了才會相信；而現今的品牌時代，要先相信才能看見。」王冠翔表示，目前他推出的源源星系計畫，讓行動從一個人變一群、用分享來串聯及影響更多人，鼓勵更多人自帶環保杯，養成再自然不過的生活習慣。

王鑫基說，終身學習尤其重要，透過講座課程除能多方吸取他人經驗，持續提升自我能力，也能更加豐富自己的人生高度與廣度。經濟是發展的根本，不僅是支持每個人的家庭所需，更是城市發展的強大力量，王美霞老師分享在地企業不僅將臺南經濟支撐起來，更是從別人身上看到自己的使命與價值，實現利他精神。企業永續經營，延續百年的祕訣並不是創造多少財富、擁有多少錢，而是能分享、共好。

王美霞說，在臺南這些企業家身上，我們既看到經濟的推動力，也看到企業家在人文及利他精神所帶來的溫暖與感動。





# 身心障礙職場楷模

## 16人獲獎 另表揚7績優機關



南市長黃偉哲重視身心障礙朋友的職場環境，打造「希望家園」的友善職場。為鼓勵在職場上表現優異的身心障礙者及進用單位，特別辦理「身心障礙者職場楷模暨進用身心障礙者績優機關表揚活動」。本次獲「身心障礙者職場楷模」得獎者共16位，為鼓勵優秀工作者持續在職場上發光發熱，黃偉哲不只親自公開表揚，頒發獎牌，更提供獎金5,000元。



另外，獲「進用身心障礙者績優機關」表揚的單位，計有七個單位，這些機關不僅超額進用身心障礙者，並建立友善職場環境，其中璨揚





身心障礙職場楷模得獎者與市長黃偉哲合影



身心障礙者職場楷模得獎者-林詩樺



身心障礙者職場楷模得獎者-葉翠滿

企業及志鋼金屬不僅優於法令規定，超額進用本市身心障礙勞工，更放棄超額進用獎勵金申請，且璨揚企業並放棄請領超額進用新進人員獎勵金，實屬可貴。

勞工局長王鑫基表示，市府運用各方資源積極輔導身心障礙者就、創業，並宣導進用身心障礙人士，截至2月，本市進用身心障礙者義務機關構有1,261單位，進用5,893人，計超額進用2,034人。希望藉由此表揚活動，讓更多事業單位或雇主，對進用身心障礙者有更大的信心，進而增加身心障礙者的就業機會。



身心障礙者職場楷模得獎者-施惠吉





臺南市超額進用身心障礙者績優企業得獎單位-志鋼金屬股份有限公司



臺南市超額進用身心障礙者績優企業得獎單位-璨揚企業股份有限公司



身心障礙者績優單位得獎單位-臺鹽實業股份有限公司



身心障礙者績優單位得獎單位-社團法人台南市復健青年勵進會

## 身心障礙者職場楷模，共16位

- 翁郁惠（臺南市立安南醫院－委託中國醫藥大學興建經營）
- 楊雅惠（社團法人台南視障協進會）
- 林詩樺（璨揚企業股份有限公司）
- 李郁蕙（奇美醫療財團法人柳營奇美醫院）
- 吳德平（遠鼎股份有限公司台南分公司）
- 王秀戀（伊戀園生活顧問有限公司）
- 葉翠滿（阿滿姨皮雕手作）
- 施惠吉（社團法人台南市復健青年勵進會）
- 楊竣傑（統一精工股份有限公司）
- 張群（世國企業股份有限公司）
- 胡涵茹（和德昌股份有限公司台南健康分公司）
- 吳瑞寶（臺灣菸酒股份有限公司善化啤酒廠）
- 溫丁進（光洋應用材料科技股份有限公司）
- 馮健榮（東和紡織股份有限公司）
- 黃家駿（和德昌股份有限公司台南西門二分公司）
- 張特嘉（臺南市政府地政局）

## 身心障礙者績優機關，共7家

- 璨揚企業股份有限公司
- 社團法人台南市復健青年勵進會
- 統一精工股份有限公司
- 台灣史谷脫紙業股份有限公司-新營廠
- 遠鼎股份有限公司台南分公司
- 臺鹽實業股份有限公司
- 奇美醫療財團法人柳營奇美醫院

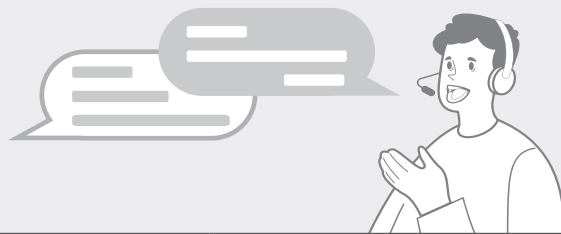


## 勞動部勞動力發展署雲嘉南分署 所屬就業中心及就業服務台資訊



中心(台)	住址	電話	傳真
臺南市			
<b>臺南就業中心</b>	臺南市衛民街19號(台南市知事官邸旁)	06-2371218	06-2346522
安平就業服務台	臺南市南區中華西路一段67號	06-2638438	06-2617903
仁德就業服務台	臺南市仁德區中正路三段5號	06-2705650	06-2705650
關廟就業服務台	臺南市關廟區香洋里中正路998號	06-5959298	06-5959298
西港就業服務台	臺南市西港區文化路1號	06-7959308	06-7959308
將軍就業服務台	臺南市將軍區忠嘉里忠興6號 (將軍區公所斜對面三角窗)	06-7945082	06-7945082
<b>永康就業中心</b>	台南市永康區東橋二街18號	06-2038560	06-2038502
新化就業服務台	臺南市新化區中山路130號	06-5801241	06-5801241
安定就業服務台	臺南市安定區安定里59號	06-5975508	06-5975508
楠西就業服務台	臺南市楠西區楠西里中正路230號	06-5752114	06-5752114
南化就業服務台	臺南市南化區南化里172-1號	06-5773179	06-5773179
山上就業服務台	臺南市山上區南洲里325號	06-5784485	06-5784485
善化就業服務台	臺南市善化區建國路194號 (善化調解委員會 2 樓)	06-5834670	06-5834670
大內就業服務台	臺南市大內區大內里1號	06-5764462	06-5764462
玉井就業服務台	臺南市玉井區中正路7號	06-5744680	06-5744680
南科就業服務台	臺南市新市區南科三路26號3樓B室 (南科總理餐廳3樓)	06-5051411	06-5052769
<b>新營就業中心</b>	臺南市新營區中正路102-3號	06-6328700	06-6321423
麻豆就業服務台	臺南市麻豆區東角里忠孝路250號	06-5715146	06-5715146
白河就業服務台	臺南市白河區中正路136號1樓	06-6851107	06-6851107
學甲就業服務台	臺南市學甲區華宗路313號	06-7824803	06-7824803
六甲就業服務台	臺南市六甲區中山路202號	06-6988411	06-6988411
東山就業服務台	臺南市東山區東山里225號1樓	06-6801714	06-6801714
柳營就業服務台	臺南市柳營區柳營路二段59號	06-6223160	06-6223160
下營就業服務台	臺南市下營區中山路一段170號	06-6890472	06-6890472
嘉義市			
<b>嘉義就業中心</b>	嘉義市興業東路267號	05-2240656	05-2222947
北門街辦公室	嘉義市北門街92號	05-2783847	05-2785318





中心(台)	住址	電話	傳真
<b>嘉義縣</b>			
民雄就業服務台	嘉義縣民雄鄉中樂村文化路7號	05-2062635	05-2062635
中埔就業服務台	嘉義縣中埔鄉中埔村128號	05-2534208	05-2534208
大林就業服務台	嘉義縣大林鎮平林里18鄰新興街116號	05-2657941	05-2657941
溪口就業服務台	嘉義縣溪口鄉溪北村中山路89號	05-2694635	05-2694635
阿里山就業服務台	嘉義縣阿里山鄉樂野村2鄰69號	05-2561562	05-2561562
竹崎就業服務台	嘉義縣竹崎鄉中山路59號	05-2613922	05-2613922
<b>朴子就業中心</b>	嘉義縣朴子市嘉朴路西段87、89號	05-3621632	05-3621634
六腳就業服務台	嘉義縣六腳鄉蒜頭村73號	05-3801509	05-3801509
布袋就業服務台	嘉義縣布袋鎮興中里自由路2號	05-3470423	05-3470423
東石就業服務台	嘉義縣東石鄉東石村3-5號	05-3733412	05-3733412
義竹就業服務台	嘉義縣義竹鄉仁里村389號	05-3411907	05-3411907
鹿草就業服務台	嘉義縣鹿草鄉馬稠後園區二路20號1樓	05-3750062	05-3750062
新港就業服務台	嘉義縣新港鄉宮前村中山路155號	05-3744581	05-3744581
水上就業服務台	嘉義縣水上鄉柳新村柳子林66號	05-2685309	05-2689014
<b>雲林縣</b>			
<b>虎尾就業中心</b>	雲林縣虎尾鎮文化路64號	05-6330422	05-6330425
麥寮就業服務台	雲林縣麥寮鄉麥津村中興路119號	05-6938422	05-6938422
水林就業服務台	雲林縣水林鄉水北村水林路170號	05-7850600	05-7850600
口湖就業服務台	雲林縣口湖鄉湖東村中正路一段118號	05-7891779	05-7891779
褒忠就業服務台	雲林縣褒忠鄉中正路451號	05-6977562	05-6977562
元長就業服務台	雲林縣元長鄉長南村仁愛街2號	05-7884489	05-7884489
土庫就業服務台	雲林縣土庫鎮中興路175號	05-6620468	05-6620468
臺西就業服務台	雲林縣臺西鄉五港村中央路412號	05-6980469	05-6980469
虎尾就業中心 北港行政辦公室	雲林縣北港鎮光明路39號	05-7835644	
<b>斗六就業中心</b>	雲林縣斗六市上海路222之1號	05-5325105	05-5345609
大埤就業服務台	雲林縣大埤鄉北和村中山路8號	05-5915484	05-5911174
斗南就業服務台	雲林縣斗南鎮文昌路200號	05-5953484	05-5953484
莿桐就業服務台	雲林縣莿桐鄉和平路53之3號	05-5841853	05-5841853
崙背就業服務台	雲林縣崙背鄉東明村行政街1號	05-6960002	05-6960002
林內就業服務台	雲林縣林內鄉林中村中正路340號	05-5890509	05-5890509
古坑就業服務台	雲林縣古坑鄉中山路40號	05-5822840	05-5822840
二崙就業服務台	雲林縣二崙鄉崙西村中興路5號	05-5980889	05-5980889
西螺就業服務台	雲林縣西螺鎮廣福里民生路20號	05-5881103	05-5881103

# 臺南市政府 勞工局 職訓就服中心

找工作 找人才請找

## 民治就業服務台

臺南市新營區民治路  
36號(世紀大樓10樓)

☎ 06-6330820

☎ 06-6333022

## 官田就業服務台

臺南市官田區二鎮里工  
業路21號1樓(官田工業  
區服務中心1F服務台)

☎ 06-6990302、6990370

☎ 06-6935117

## 歸仁就業服務台

臺南市歸仁區中山路二  
段2號(歸仁區公所後棟)

☎ 06-3300948、3300978

☎ 06-3307292

## 新市就業服務台

臺南市新市區新市里中  
興街12號(新市區公所3樓)

☎ 06-5892325

☎ 06-5892324

## 佳里就業服務台

臺南市佳里區中山路417  
號(佳里地政事務所1樓)

☎ 06-7236701、7236702

☎ 06-7236703

## 永華就業服務台

臺南市安平區永華路2段  
6號(永華市政中心8樓)

☎ 06-2930785

☎ 06-2930786

## 臺南科技工業區 駐點服務

臺南市安南區科技公園  
大道1號(臺南科技工業區  
服務中心1樓)

☎ 06-3840346

☎ 06-3842025

## 和順總頭寮工業區 駐點服務

臺南市安南區安和路二  
段98號(東陽實業)

☎ 06-3563883

☎ 06-3563661

## 樹谷園區駐點服務

臺南市新市區中心路8號  
(樹谷園區服務中心1樓)

☎ 06-5895432

☎ 06-5894697

## 臺南市銀髮人才 服務據點

臺南市善化區民族路  
1號

☎ 06-5832516

☎ 06-5832913

勞動部勞動力發展署 <https://www.wda.gov.tw/>

台灣就業通 <https://www.taiwanjobs.gov.tw>

臺南市政府全球資訊網 <https://www.tainan.gov.tw>

臺南市政府勞工局職訓就服中心 <https://job.tainan.gov.tw/>



職訓就服中心網站



臺南呷頭路粉絲專頁



android



ios



0800-777-888



台灣就業通  
TaiwanJobs

請加入「台灣就業通」會員

歡迎下載台南工作好找App



**使命** 幫市民找工作、幫廠商找人才、提升勞工職能

**願景** 讓市民有工作、做職訓領頭羊、促人才公益化

**核心價值** 專業、創新、持續改善



勞動部勞動力發展署  
就業安定基金補助



臺南市政府勞工局  
職訓就服中心廣告



請上網填寫滿意度調查