



國 内
郵 資 已 付

臺南郵局許可證
臺南字第969號

雜 誌

中華郵政臺南雜字第01號登記證
登記為雜誌交寄(無法投遞時免退回)

台南 呷頭路

月刊
5月號



職訓領頭羊

你的職涯第二春

勞工局「桶篋」一技之長改變人生





台南 呻頭路

月刊

5月號



目錄 Contents



- 01 重要行事曆
- 02 你的職涯第二春
勞工局「桶箍」一技之長改變人生
- 10 就業促進講座 提升銀髮就業力 下一場在6/2
- 12 身心障職訓招生 免費上課 設籍臺南還有交通補助
- 14 勞權師資培育 繼推動勞動法令 扎根校園
- 16 找工作要適才 職涯相談室 線上預約解煩惱
- 19 佳大續簽團協 公司攜手工會 福利優於前期
- 20 職災預防論壇
大廠帶小廠 產官學互動學習
- 23 健走保平安 促職安、體驗高架作業 親子同樂
- 24 全國勞檢會報 精進政策 表揚優秀勞檢員
- 26 勞檢5大違規 未依法付費加班費 排名第一
- 28 合法聘移工 拒非法打工、按時健檢 勿因小失大
- 30 職安入大小事 王美霞分享成功企業家經驗
- 32 身心障職場楷模
16人獲獎 另表揚7績優機關
- 35 勞動部勞動力發展署雲嘉南分署
所屬就業中心及就業服務台資訊

發行人 王鑫基
發行所 臺南市政府勞工局職訓就服中心
總編輯 梁偉玲
編輯委員 李炫昌、沈淑敏、莊政憲、蔡旺庭、
蕭惠文
主編 王俐凱、吳旻釗、周義連、洪珮榛、
黃珮綁、黃建竣、藍幼青、蘇湘閔
地址 臺南市新營區民治路36號
電話 06-6330820
網址 <https://job.tainan.gov.tw/>

2023台南呷頭路月刊重要行事曆

日期	名稱	地點	內容
112/06/10 09 : 00 { 12 : 00	「台南好生活 台南呷頭路」 第 2 場就業博覽會	南臺科技大學 三連堂 (臺南市永康區南 台街1號)	現場徵才活動，邀集轄區內各行 業廠商，釋出多元職缺，提供求 才廠商、求職市民的就業媒合服 務，並提供就業服務、職業訓練 開班訊息宣導，協助求職民衆順 利進入就業市場。
112/06/10 09:00 { 12:00	「職場ㄟ大小事，分享創造共 好」系列講座 講題 顛覆傳統的創意思考 講師 六月初一股份有限公司 沈劭蘭執行長	南門勞工育樂中心 (臺南市南區南門 路261號)	邀請各領域專家、學者授課，作 為市民知識分享共好平台，享受 終身學習的樂趣 報名網址 https://reurl.cc/v19dNo



■ / Freepik.com



圖 / Freepik.com

你的職涯第二春



想進入或重返職場並不難！
臺南市推動各項人才發展培育計畫，
不但「給釣竿、教會釣魚、還提供漁場」，
看見不同人才的價值，協助就業與創業，
不論是新鮮人、失業者、
甚至退休後想找尋第二春，都有滿滿機會。

第二春

勞工局「桶箍」一技之長改變人生



一條龍服務 職訓後媒合就業

為建構黃偉哲市長「希望家園」的施政願景，協助失業者習得一技之長，臺南市勞工局以「桶箍」及「肉粽擔頭」的角色自居，領頭把每個辦訓單位及勞工朋友「箍作伙」、「擔起來」，讓每一個粽子粒粒皆熟化，粒粒皆圓滿，共同提升臺南整體訓練品質。



綠能室內空間設計實務班

職訓課程 陸續開班

勞工局112年失業者職業訓練辦理美容美髮類、電腦資訊類、餐飲服務類、專業服務類及專業設計類等5大類課程與照顧服務員課程，另為因應新住民、中高齡就業需求，特別開辦形象整體造型設計培訓班（新住民專班）、及坐月子照顧服務人員訓練班（中高齡專班），共計辦理逾70班次，3月底開始陸續招生，歡迎民衆踴躍報名參訓。

為了促進職訓學員訓後的就業，承訓單位也提供就業輔導措施，包括訓練單位在訓練期間會邀請3家以上的廠商辦理就業說明會或徵才活動，傳送最新與訓練內容相關的就業職缺資訊給予未就業的學員。

勞工局長王鑫基表示，市長黃偉哲非常重視人才培育工作，勞工局為協助失業者習得一技之長，開辦失業者職業訓練至今已辦理452班次，培育1萬2,369人；自106年開辦照顧服務員職業訓練，已經培育5,791名照顧服務員，透過CPR急救、居家用藥安全、急症處理、清潔、翻身拍背、正確餵食等課程，讓學員具備扎實的照顧服務知識與職能，更採取訓用合一策略，結合用人單位辦理就業媒合、協助就

業，訓後就業率達8成以上，有效協助就業弱勢者重返職場。

勞工局去年照顧服務業務榮獲勞動部勞動力發展署優等肯定，更有19位學員在「臺南市111年度績優長照機構及人員暨家庭照顧者楷模表揚」，榮獲照顧服務員防疫有功獎，獎勵在疫情期间願意挺身而出，為居家隔離、居家檢疫長照服務使用者提供服務。

提升人才價值 打造「希望家園」

為增進人才培育，勞動部勞動力發展署自94年推動「TTQS人才發展品質管理系統」（Talent Quality-management System，以下簡稱TTQS），以訓練的計劃（Plan）、設計（Design）、執行（Do）、查核（Review）、成果（Outcome）等階段建立完整且系統化的訓練體系，透過PDDRO管理迴圈，提升培訓效能，厚植人力資本，創造產業及個人最大競爭力。

王鑫基10多年前任職大台南總工會時期，率先在工會導入並運作TTQS，進入市府團隊後，兩任市長提出「呷飯皇帝大」、「希望家園」的施政願景，讓勞工朋友台南呷頭路、在地安家



中式料理訓練班

皮雕工藝技術培訓班



照顧服務員職業訓練



芳香保健足體舒壓班

業，因此，勞工局以「幫市民找工作、幫廠商找人才、提升勞工職能」為使命，並深覺職訓要建立系統化訓練效能，故在民國100年率先導入TTQS人才發展品質管理系統，這是全國公務機關第一個導入的先鋒創舉，訓練品質是「全國唯一」公部門連續12年獲得勞動部勞動力發展署人才發展品質管理評核金牌，更榮獲勞動部2022國家人才發展獎的肯定。

王鑫基說，面對疫情多變的外在環境，為使培訓不中斷，勞工局透過實體及遠距課程模式雙管齊下，提供更便利的學習新管道，持續精進訓練品質，努力培訓及提升大臺南勞工的軟實力及競爭力，讓臺南成為人才培育的「希望家園」。

職訓補助

身分：一般失業者

補助金額：80%訓練費用

身分：特定對象失業者(就業保險被保險人非自願離職者、獨力負擔家計者、中高齡及高齡者、長期失業者、原住民、身心障礙者、低收入戶、中低收入戶中有工作能力者...等)

補助金額：全額訓練費用

生活津貼

需參加全日制職業訓練，只要受訓1個月以上、每月總訓練時數100小時以上、每星期訓練4日以上、每日訓練日間4小時以上

身分：符合就業保險法規定的非自願離職者

補助方式：每月按申請人離職辦理本保險退保之當月起前6個月平均月投保薪資60%，發給職訓生活津貼，最長發給6個月。

身分：就業促進津貼實施辦法適用對象(中高齡、高齡、長期失業者、新住民...等)

補助方式：每人每月按基本工資60%發給職訓生活津貼，最長發給6個月，申請人若為身心障礙者最長發給12個月。

課程資訊

- 紙本簡章：永華市政中心、民治市政中心，以及所轄各就業服務台可索取。
- 專人服務：於上班時間，電洽民治市政中心(06)6330820分機303、304、306、307；
永華市政中心(06)2991111分機7776、7777、7780、1810、8588
- 就服網站：上網搜尋「勞工局職訓就服中心」<https://job.tainan.gov.tw/>、「台灣就業通」<https://www.taiwanjobs.gov.tw/>
- 7-11「i-bon」系統：至7-11超商的「i-bon」系統，點選「下載－政令宣導－臺南市政府找頭路」，免費查詢。



疫情一度停業 她進修重開網紅咖啡廳



台南「壁俗少女號咖啡廳」的特製鬆餅別具特色，是網路名店。圖／壁俗少女號咖啡廳提供

她的第一
三春小檔案



葉于慈，新竹明新科大旅館管理系畢業後，先在王品集團旗下品牌外場工作3年，接著咖啡廳工作3年期間因興趣考取咖啡師品豆師證照，自新竹回媽媽故鄉臺南創業，疫情停業半年期間參加勞工局職訓充實經營能力，回後壁重新開張至今三年，事業更上層樓。

於臺南市後壁區菁寮老街老宅的「壁俗少女號咖啡廳」，兼具傳統古樸與新創元素的建築特色，更提供風味不俗的餐飲，近年在餐飲市場打響名號、從早到晚客人川流不息。

不過這間店家也不是一路生意興隆。負責人葉于慈八年前原本在大內區景點開店，地段不差，做得也算有聲有色，但上門的幾乎都是外來遊客。2019年新冠肺炎疫情爆發後，來客一夕消失，葉于慈不知如何因應，只好拉下店門、被迫停業半年。

葉于慈說，不願坐吃山空、坐以待斃，待業期間反省，察覺過去只被動等客人上門、未投入行銷，也發現大內雖屬偏僻，但無論老少都會



上網，很多人時時注意網路訊息，許多店家改以網路行銷，不但挺過疫情危機，業績甚至成長。

也在這時她得知臺南市勞工局開辦職業訓練，尤其還有「電商與行銷流通應用班」，規畫網路行銷、電商經營相關課程，「教的剛好就是我缺的這一塊」，葉于慈立即報名，短短幾個月時間密集學習電子商務平台建置實務、網路品牌經營行銷企劃、上架商品拍攝技巧、網拍商品影像美編、社群媒體經營等經營實務。

「架設官網、產品拍攝、各社群媒體經營方式等課程，最讓人印象深刻」，葉于慈表示，半年後，她回母親老家後壁區的景點菁寮老街



台南市後壁區菁寮老街老宅的「壁俗少女號咖啡廳」，別具特色是網路名店。圖／壁俗少女號咖啡廳提供

重新開店；她有一手咖啡拉花好手藝，並以珍奶、鬆餅當主力產品。

經歷這段職訓過程，葉于慈表示，學會深入經營網路，自己架設官網、也在Google獲年輕人消費評價打響知名度，店裡還因市政府與農會投入推廣老街特色，口碑傳開以後，除周二和周三公休，每天上午10點到晚間6點門庭若市，還要經常應付大量上門的團客，從早到晚忙得不可開交。



退休後參與職訓 中藥大老闆變身廚助



王照徹工作情形

他的第二春小檔案

王照徹，臺大農推系畢業，原是中藥材貿易大老闆，二年前退休，玩樂中思及自己身體好，為何不找個工作、開拓人生第二春？他轉換心情接受職訓、考證照，不畏年紀大被嫌棄，67歲銀髮族求職成功，當起廚助，創造受肯定的價值。

照徹原從事中藥材進出口貿易，受到疫情影響無法到大陸中藥材產地看貨、驗貨，影響到生意，109年他65歲時退休，回到家鄉臺南定居。本想著自己身體好，可以繼續工作，但企業都嫌他年紀大，沒人願意聘用，最常聽的一句話是「你年紀太大了！」但他沒被打敗，成功找到職場的第二春。

剛退休時每天騎著單車，到處旅遊吃美食，但也有玩累的時候，王照徹看著身體健康檢查沒紅字，是「年輕老人」，也應繼續到職場奉獻社會，並充實生活，於是上求職網站找工作。然而部分企業對65歲以上銀髮族再就業的冷漠程度，令人心寒，王照徹連應徵清潔工都沒上。

疫情中，許多餐廳都沒開放用餐，王照徹只好自己下廚，但也對廚藝產生興趣，去年9月鄰居告知他伽碩職業訓練中心將舉辦「早午餐料理實務班」，對高齡無業、但在接受職訓後願意積極就業的人，符合資格者給予培訓費用減免，且完成培訓課程後還會安排與企業面試，王照徹決定報名參加。培訓過程雖染疫，但他持續線上上課，去年11月結訓後，順利錄取桂田酒店臺南分館廚助，自己也考試，拿到中餐丙級證照。

「你行嗎？酒店起先還滿擔心我這把年紀是否還能勝任廚助工作」，王照徹感恩地說著，大廚一開始叮嚀「不用太早來，起床後先看個電視，九點多再來上班」，但



工作一周後，中餐主廚和人資部主任給他的評語是「配合度高，很耐操」，讓王照徹證明自己還有價值，也更有信心。

「人要創造被利用價值」，有被利用的價值就是肯定，王照徹也常以「公司即道場、工作即修行」自勉。

他認為，雖然自己曾是大老闆，但工作沒有高低，做喜歡的事最重要，「車子沒發動會壞掉，人也一定要動才會健康」，雖然自己每天做的是餐廳後勤，包含洗、切等前置作業，但沒有這些程序，就無法成為美食，因此愈做愈有興趣，也很有成就感。

「沒想到要當廚師，機會留給年輕人」，王照徹歡喜且肯定地說著，目前最要把握的，是在自己的位置上，把美食的前置作業做好，讓整個團隊表現受顧客肯定最重要。

當廚助前，王照徹的體重是71.8公斤，挺個肚子，但現在因常會搬到重物，為防搬運時受傷，每天束腰帶工作，沒想到五個月下來瘦了一圈，恢復63.3公斤的標準身材，鮑魚肚也不見了，臉色紅潤，身體更為健康。退休後還能繼續工作，最大收獲除了減肥成功，也讓身在新加坡的家人更放心，因為不用擔心他生活會無聊。

王照徹說，現在生活充實，也學會更多拿手好菜，自己最拿手的料理是滑蛋蝦仁、紅燒魚等，兄弟每周聚會時，都會把握機會表現一下，也讓手足間的情感更好；而家人也期待老爸到新加坡時，吃到他煮的好菜。「我跟家人說，你們想吃什麼，儘管羅列出來，爸爸做給你們吃。」5月初到新加坡，還特別準備了一大袋臺灣土芒果，讓太太及孩子享受國外吃不到的臺灣滋味。

王照徹表示，很感激臺南市勞工局及伽碩職訓中心，「因為高齡的我找工作一年多卻毫無所獲，但培訓後不但順利找到工作，還是五星級的酒店，讓我生活充滿希望」。

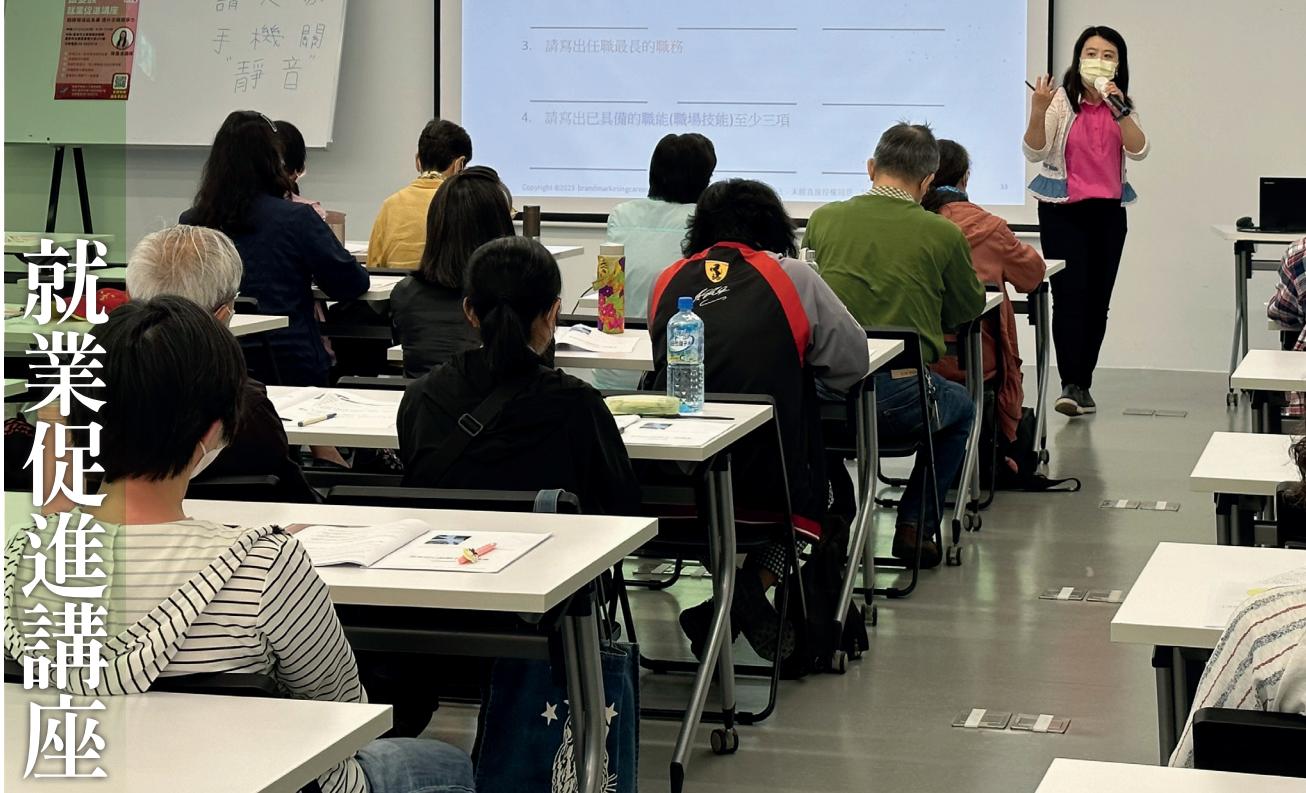


王照徹工作情形



就業促進講座

提升銀髮就業力 下一場在 6/2



老師上課情形

建構黃偉哲市長「希望家園」的施政願景，臺南市銀髮人才服務據點於4月23日在臺南市立圖書館新總館，辦理就業促進講座，邀請到「有一天品牌管理行銷職涯創辦人陳晨涓」與學員分享「翻轉職場延長賽 提升求職競爭力」，協助銀髮求職者做好就業準備，發揮自身優勢，未來能順利重返職場，穩定就業。

勞工局長王鑫基表示，全球環境快速變遷，受到高齡、少子化的影響，企業面臨勞動力短缺的危機。臺灣人口老化問題嚴重，預估將於2025年邁入超高齡社會，即每五人就有一人是65歲以上老人，工作年齡人口將更趨向高齡，未來中高齡及高齡勞工將是職場珍貴的人力資源。銀髮勞動已是必然的趨勢，因此中高齡、高齡者投入勞動市場是很重要的，同時鼓勵中高齡及高齡者秉持開放心態，多方學習及體驗，運用自我優勢做求職準備，持續提升就業力，勇敢再次投入職場。



梁偉玲主任致詞勉勵參加學員



大合照

勞工局成立銀髮人才服務據點，除提供專人就業諮詢，同時積極開發適合銀髮族的職缺，藉由辦理就業講座、職場參訪、就業媒合及提供職業訓練等資源，提供55歲以上求職者就業相關服務。透過適性推介，讓銀髮族重新接軌職場，展望新人生。

參加的學員陳君表示，透過課程了解到銀髮再就業可能會遭遇到的問題，也學習到要培養就業自信，提升競爭力，對於自己日後投入職場幫助很大。

勞工局職訓就服中心主任梁偉玲表示，歡迎55歲以上或退休欲再就業的求職者，及有意願聘用銀髮人才的友善企業可多加利用銀髮人才服務據點，未來該據點將持續辦理就業促進課程。

臺南市銀髮人才服務據點

- 善化區民族路1號
(善化火車站對面)
- 週一到週五
上午8時至下午5時30分

就業促進講座

- 6月2日(週五)
- JR台南教室
(臺南市中西區民生路一段 167 號 3 樓 B 教室)
- 06-5832516



報名QR code



身心障職訓招生



免費上課 設籍臺南還有交通補助



臺 南市政府免費身心障礙職訓專班，5月起陸續招生，臺南市勞工局於4月6日舉行「112年度身心障礙者職業訓練招生記者會」，邀請到訊亞企業及二位成功案例，一同分享心得，期待鼓勵各方僱用身障朋友，支持他們努力創作的商品。

勞工局長王鑫基感謝身障朋友們願意踏出家門，學習一技之長，提升工作技能及職場概念，同時感恩承訓單位的協助與陪伴。

訊亞企業總經理李明肯表示，雖然有些身障學員先天條件不足，但靠著後天積極學習就可以慢慢彌補。學員除了加強專業知識技能，更需要老師及輔導人員的協助，一起培養正向積極的工作態度、拓展人際關係，在接納自己的弱勢並且轉化成優勢時，就能創造更多屬於自己的機會，「像我們西點烘焙與咖啡飲料調製班的學員，就有七位願意去考取證照，已經五位通過取得證照。」



勞工局王鑫基局長主持「112年度身心障礙者職業訓練招生記者會」。

其中一位取得證照的小榆（化名）學員分享，因社會經驗及工作經歷較少，覺得自己能力不足且缺乏自信心，常自卑懷疑自己的決定。她在去年透過轉介，報名西點烘焙與咖啡飲料調製班，上課期間老師們、助教、家人及輔導人員在旁耐心教導，建立起她的自信，每天扎實學習技能，從中獲得成就感，更協助她強化獨立自主的能力。她利用下課時間反覆練習考題，結訓後，老師及輔導人員也持續協助她複習，最終在今年3月順利考取烘焙麵包丙級證照。小榆希望透過自己的經歷，鼓勵跟她一樣的身心障礙者，勇敢走出人生的第一步。

另一位學員葉小姐分享，她參加精緻皮革商品製作班，非常珍惜課中學習成長的機會，積極充實自我，感謝老師的教導與輔導人員陪伴，讓她重新找回成就感帶來的快樂與穩定生活。她結訓後持續創作皮件製品，並加入勞工局晴天坊。現在她也會帶著同為身心障礙者的女兒，一起參與擺攤市集。

成功取得證照案例小榆分享自己的努力與經歷，鼓勵更多身心障礙者勇敢走出人生的第一步。



學員葉小姐分享參加精緻皮革商品製作班，感謝老師的教導與輔導人員陪伴，讓她重新找回成就感。

免費身心障礙職訓專班招生簡章，在勞工局網站的「便民服務」區供下載。另外職訓期間，凡設籍於臺南市者，每日給予50元交通補助費，最高每月補助1000元，藉此鼓勵身障朋友排除障礙踴躍報名參訓，一技之長在手，希望無窮。



勞權師資培育

續推勞動法令 扎根校園



講師謝萍萍授課

南市勞工局112年度「勞動法令紮根校園師資培育」研習會



王鑫基局長致詞



南市勞工局在3月31日於善化啤酒廠，辦理「勞動法令扎根校園師資培育」研習會，由昂志國際總經理謝萍萍擔任講師，運用多元、彈性教案，講授時下最新勞動議題。研習學員包括大台南總工會遴選的講師、學校教師及勞工局校園巡迴講師等，近50人參加。期望透過此次研習，共創勞權教案及課程學習單，前進校園深化勞權教育，為學子的勞權意識提早扎根。

臺南市政府勞工局112年度「勞動法令紮根校園師資培育」研習會



全員大合影

勞工局長王鑫基表示，為使大專院校及高中職學生，在打工或畢業後投入就業市場時，了解自身勞動權益，進而減少勞資糾紛的發生，勞工局近年來辦理「勞動法令扎根校園」宣導講座課程，深化學生與老師的勞權意識。由勞工局指派勞動專業講師至校園，以勞動基準法、性別平等就業歧視、職業安全衛生、求職防騙就業服務資源、勞資爭議等主題授課。自108年至今年3月已辦理290門課程，超過42,000人次參加，獲得師生高度肯定，未來將持續辦理。

王鑫基表示，勞工局一直扮演「人才培育」及「人才公益」的「大桶鑊」，培育在地伙伴成為職場斜槓達人，實現自我職涯發展，體現人生多元價值，在永續學習中實踐利他與自利。他鼓勵伙伴攜手創造共好共榮。

本次活動特別邀請學校老師參與，希望透過講師深入淺出講授不同教案設計，結合理論與實務，建制完整勞權課程。勞動教育應從學校教育、職場教育與社會教育等各方面予以推動，透過強化勞動概念，減少勞資爭議，促進勞資和諧，建立良善的勞動環境。本次活動出席人員均表示收穫豐富。



找工作要適才

職涯相談室 線上預約解煩惱



徵才活動現場提供免費CPAS職涯諮詢服務



南市長黃偉哲率領市府團隊積極招商引資，全力協助國內外優質企業投資臺南、根留臺南。勞工局4月15日在中西區南美里活動中心，辦理2023「臺南好生活 台南呷頭路」第一場中型徵才活動，有艾爾斯半導體、鍊恩帕斯、緯穎、家登精密、儒億科技、統一超商、碳佐麻里等24家廠商，提供1,711個工作機會，其中有6成以上職缺超過3萬元薪資，初步媒合率逾5成。

勞工局長王鑫基表示，勞工局積極為廠商與求職者建置便利的媒合平台，今年已開辦逾60場就業徵才活動。本次徵才除有超過1,700個職



求職民衆查看工作機會



徵才活動面試現場

缺，活動現場也提供CPAS職涯諮詢、履歷健診等免費服務，就業諮詢師針對求職者提供職業適性診斷測驗與諮詢，讓求職者能適才適所，另對於想優化履歷、自傳的求職者，透過個別面談，協助撰寫履歷自傳，做好求職準備。

職涯諮詢師郭岳峰表示，履歷是踏入職場的敲門磚，在有限的履歷表中要能清楚展現個人優勢，除了附上工作經歷，還要讓企業人資看到求職者的工作表現與價值，以增加面試機會。尤其是青年或不知職涯方向的民衆，透過現場諮詢服務，先引導他們思考並決定自己的方向，再投履歷找工作，有助民衆展現自信與面試表現。

現場也有一位求職者卓小姐表示，她是從臉書得知徵才訊息，到現場運用職涯適性診斷服務，更加了解自身尋職方向，並朝諮詢建議方向直接求職面試，對她有很大的幫助。

勞工局職訓就服中心表示，為協助求職者撰寫履歷與準備面試，除永華、新營民治市政中心、新市、歸仁、佳里、官田設有服務據點，由就業服務員提供諮詢協助，今年亦推出「職涯相談室」，可透過線上預約方式，申請履歷健診或職業適性診斷服務，由專業的職涯諮詢輔導人員及評測工具，協助求職者深入了解個人特質、適性工作方向及就業問題，再擬定職涯規劃，以及優化個人履歷表等。

職涯相談室

洽詢：06-3125881分機18 李小姐

職涯相談室

求職沒煩惱



履歷健診

諮詢時間
50mins

適合這樣的你
撰寫及修改履歷內容

例如
不同職務的履歷呈現、自傳優化等

職涯諮詢

一次諮詢
50mins

適合這樣的你
有職涯問題要解決

例如
自身個人特質、求職迷茫、探索職涯、人際關係等

洽詢電話
06-3125881
分機18李小姐



免費申請
預約請掃我

職訓就服中心直屬就業服務台

民治就業服務台

臺南市新營區民治路36號10樓
(世紀大樓)
06-6330820

歸仁就業服務台

臺南市歸仁區中山路二段2號
06-3300948、06-3300978

官田就業服務台

臺南市官田區二鎮里工業路21號1樓
06-6990302、06-6990370

佳里就業服務台

臺南市佳里區中山路417號1樓
06-7236701、06-7236702

新市就業服務台

臺南市新市區新市里中興街12號3樓
06-5892325

和順總頭寮工業區駐點服務

臺南市安南區安和路二段98號
06-3563883

永華就業服務台

臺南市安平區永華路2段6號8樓
06-2930785

樹谷園區駐點服務

臺南市新市區中心路8號1樓
06-5895432

職訓就服中心

730201 臺南市新營區
民治路36號10樓
06-6330820



台灣就業通網站

<https://www.taiwanjobs.gov.tw>
客服專線
0800-777-888





佳大世界工會簽訂團體協約合影

佳大續簽團協

公司攜手工會 福利優於前期



大世界工會與公司於4月17日續簽團體協約，由公司協理黃錦德、工會洪慶堂理事長代表簽約，勞工局長王鑫基、大台南總工會副理事長陳美靜到場見證。

佳大協理黃錦德表示，公司產品以品質第一為導向，堪稱為國內鋼線、鋼纜業的領導地位，感謝工會在疫情衝擊、經營不易下，與公司共體時艱，一起渡過困難期。

工會理事長洪慶堂表示，他去年剛接任工會理事長，持續努力學習及推動會務，感謝公司對工會的信任，及對員工的照顧，本次續簽團體協約，工會為會員爭取到調薪及服務年資一年以上者，給與二個月底薪加績效或年資的年終獎金，另會計年度結算後，公司如有獲利，將提撥淨利1%至5%作為員工酬勞。

王鑫基代表黃偉哲市長感謝工會與公司，勞工局有大家的支持，才能屢次獲得勞動部頒發團體協約的獎項，這次工會與公司所簽的團體協約條款，比上次的更好，相信在穩固的勞資關係下，未來將會更好，勞資雙方攜手努力打拚，一定能創造更好的經營績效。



職災預防論壇

大廠帶小廠 產官學互動學習



奇美醫院醫師孫定平以「超時工作對健康的影響」為題演講，現場專注聆聽。

「職災預防・健康促進」高階主管論壇於3月24日圓滿落幕，由臺南市勞工局與嘉南藥理大學職業安全衛生系共同辦理，針對超時工作對健康的影響、職安衛自主管理的實行與績效、勞動檢查方針暨職安法令宣導等眾多主題，邀請專家進行專題演講，臺南市各市級總工會及安衛家族等產官學代表，約200名出席參與。

論壇首先探討「超時工作對健康的影響」，奇美醫院醫師孫定平指出，近年來研究報告顯示，工作壓力、加班、工作不穩定等因素，都可能會增加罹患心血管疾病，如冠狀動脈堵塞、中風等的風險。如果想根本解決超時工作引發的過勞問題，需要從改良制度下手，否則它將為社會帶來高額的代價。



勞工局副局長黃惠美開場致詞



嘉南藥理大學主任秘書
吳濟民開場致詞



勞工局長王鑫基主持座談會與貴賓合影

接著由東陽實業廠安環管理部經理李遠星以「職安衛自主管理的實行與績效」為講題，他以自家公司的工安經驗為例，本著「以人為本」的經營理念，落實安全第一的承諾，建立一個舒適、安全、美觀的工作環境，致力改善安全衛生相關措施，保障協力廠商與員工安全與健康，將安全觀念根深於所有人員心中。

第三個議程邀請奇美實業風險管理處長張郁豪，就參與「111年度安全衛生群組合作伙伴執行成果績效評比競賽」獲得總冠軍的殊榮，向大家分享的得獎經驗，及奇美實業如何精進職安衛工作，供其他中小企業學習。

最後一個議題，由勞動部職安署南區職業安全



高階主管論壇大合照



奇美實業風險管理處長張郁豪
分享安全衛生競賽得獎經驗



職安署南區職安中心簡任技正蔡建成
宣導職安法令，與勞動檢查方針

衛生中心宣導職安法令，與勞動檢查方針，說明今年度勞動檢查的方向，及職安相關法規修正重點，提醒勞資各方遵守規定，並落實職安衛工作，以因免違法而受罰。

所謂「職安工作沒有最好，只有更好」，勞工局長王鑫基表示，為建構一個市民可以安全工作的職場，勞工局邀集大專院校職安系老師、事業單位職安主管、勞動檢查機構退休檢查員等專家學者，共同成立防災訪視輔導團，至本市中小企業臨廠輔導，協助中小企業改善工作

場所的危害因子，另每年籌組至少二個以上的「安衛家族」，至今成立37個安衛家族，約有810多家事業單位參與運作，由核心企業帶領中小企業成員，以「大廠帶小廠」經驗傳承的方式，推動集合式輔導。

另外，勞工局也持續針對事業單位辦理一系列職安教育訓練、宣導會、論壇，希望為事業單位與學術界、政府主管機關建立良好的溝通平台。



起走儀式

健走保平安

促職安、體驗高架作業 親子同樂

4月28日世界職業安全衛生日（原稱國際工殞日）前，臺南市勞工局特別舉辦安平健走及高架作業體驗活動，透過此活動鼓勵勞工朋友培養良好的運動習慣，呼籲落實職業安全衛生，降低職業災害。

勞工局長王鑫基和主持人帶著勞工朋友和家屬一同暖身，現場氣氛相當熱鬧。此次健走路線從安平戀愛廣場前停車場出發，沿途行經四草大橋、台江國家公園，再折回四草大橋，走到觀夕平台，最後行經高架作業體驗區，全程蓋滿三個戳章，不僅能享用包子、饅頭和安平豆花等名產，還讓勞工朋友透過體驗高架作業體驗，建立正確的危害預防觀念，朝向零職災的目標努力。

親子一起參與健走活動，促進健康



民衆一同進行暖身操



全國勞檢會報

精進政策 表揚優秀勞檢員



榮獲績優勞動檢查機構暨優良檢查員

為加強全國勞動檢查機構及地方主管機關的協調溝通，提升職業安全衛生及勞動檢查業務成效，勞動部職業安全衛生署於3月13日至3月15日，在臺南福爾摩沙遊艇酒店，辦理「112年全國職業安全衛生及勞動檢查業務工作會報」，由各地共300多名勞動檢查員與會，研商未來勞動檢查政策。

會議中，也由政務次長李俊俋代表勞動部長許銘春，表揚今年度考評績優單位與優良勞動檢查員，勉勵同仁持續精進採行對策，降低職業災害及保障勞工權益。

臺南副市長葉澤山代表市長黃偉哲參與活動，他致詞時特別強調，平時所執行的勞動檢查，無論是勞動條件，或職業安全衛生檢查，皆在保障勞工生活及生命安全，期許透過本次活動，讓地方勞政主管機關及勞動檢查機構，相互交流經驗，精進勞動檢查技巧，使雇主遵守勞動法令，維護勞工工作品質，共同打造良好的工作環境。

勞工局長王鑫基表示，隨著科技日新月異，製造方法也不斷創新，但亦可能產生新的危害，希望本局職安健康處，藉此機會提供大家實務交流機會，從中找出改善方法，運用檢查、輔導及宣導等方式，輔導轄內事業單位改善工作環境及生產方法，以降低職業災害，並督促雇主遵守勞動法令。

王鑫基表示，職安健康處自108年4月28日成立，屬於相當年輕的勞動檢查機構，職安處善用組織年輕及活力的特性，不僅以創新手法推動各項減災策略外，同時積極與其他機關合作，各項業務獲得勞動部肯定。尤其本次榮獲勞動檢查機構評鑑甲等，亦有處內同仁獲選為優良勞動檢查員，透過本次工作會報，職安處亦將吸取其他勞動檢查機構實務經驗，保障勞工勞動權益。

固定式起重機操作

作業事項

- 1.操作人員需具有證照。
- 2.吊舉物重量不超過額定荷重。
- 3.採取防止人員進入吊物下方及吊物通過人員上方措施。
- 4.起吊時發現吊物重心不穩，應即停止操作，重新調整使其保持平穩。
- 5.起重機之控制裝置應有清楚之動作標示。



開口作業安全提醒



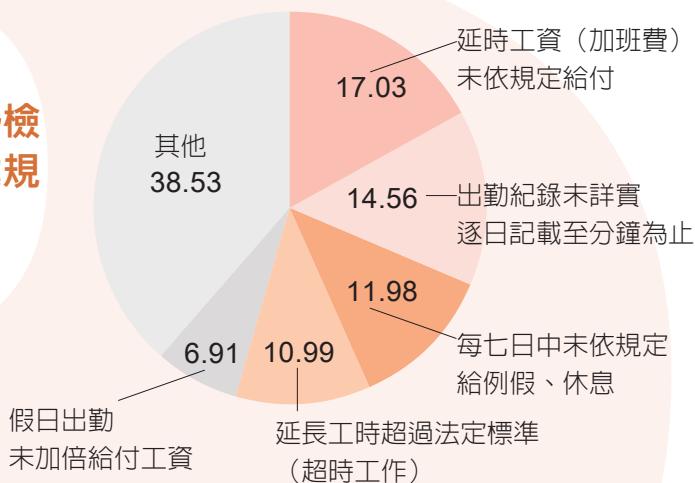
- ✓ 先施作永久構造物之上下設備或防墜設施。
- ✓ 吊料口、電梯直井作業，確實勾掛安全帶。
- ✓ 鋼構組配作業，設置水平母索及張掛安全網。
- ✓ 中間樁孔、管道開口處設置護欄、護蓋。
- ✓ 二公尺以上之工作場所開口邊緣，確實設置護欄等防護設備。
- ✓ 兩側施工架開口，設置交叉拉桿、下拉桿等防護設備。
- ✓ 施工架與構造物之間隙開口設置補助板料或安全網。



勞檢5大違規

未依法付加班費 排名第一

去年南市勞檢 5大違規



勞工局運用多元方法，持續督促雇主及外送業者，保障勞動者權益。去年依法裁處589家事業單位，罰鍰超過3,000萬元，違規仍以加班費及工時等問題為主。為協助市民保障自身權益，本年度勞基法宣導列車，已於2月起啓動，場次陸續公告。



南市職安健康處長李炫昌表示，根據統計，在勞動基準業務方面，111年度針對轄內的事業單位實施勞動條件檢查計2,734場次，其中查有具體違法情事，依法裁處家數計有589家，罰鍰金額為新臺幣3,086萬元。

經分析去年勞動基準檢查相關裁處資料，顯示前五大常見違反法條分別為：延時工資（加班費）未依規定給付、出勤紀錄未詳實逐日記載至分鐘為止、每七日中未依規定給例假、休息、延長工時超過法定標準（超時工作）、假日出勤未加倍給付工資等，顯見近年常見違法樣態仍以加班費及工時等問題為主。

外送平台 須為外送員完整投保

此外，「平台業者管理自治條例」已於去年9月24日正式實施，勞工局亦積極運用檢查、宣導及查核等策略，協助外送平台業者及外送員盡速了解條例規範內容，同時督促業者落實相關規定。經統計，從自治條例施行迄今，已辦理三場宣導會；不定期查訪外送員263人次；裁處三家外送平台業

者，計裁罰九萬元，主要違法樣態皆為未依規定以外送平台業者費用，為所屬臺南市外送員投保完整的人身與財產保險。

勞工局呼籲雇主，勞工是雇主營運的重要資產，而非單純人力成本，應依法給予勞工例假日及休息日，並留意延長工時上限，使勞工可充分獲得休息，以保障勞工身心健康，如有加班情事，亦應依法給付加班費，以免不慎觸法。

勞工局長王鑫基進一步表示，除必要檢查裁處外，去年辦理多達2,600多場次的法遵輔導，事業單位如不諳法令，可主動向勞工局職安健康處申請輔導，申請方式均不受限，歡迎本市事業單位多加利用此項服務。

勞基法宣導啓動 場次陸續公告

李炫昌說明，職安處亦逐年精進勞動法令宣導行銷辦理方式，去年除持續和區公所、工業區、商圈、學校等多元對象合作，廣辦勞基法宣導會場次外，亦考量實體宣導會課程大部分辦理時間為工作日，為擴大宣導效能，特於夜間辦理二場次線上宣導會，方便市民朋友參與，增加對勞動法令知識的了解。111年總計辦理85場次宣導會，相較110年增加29場。此外，進一步分析宣導會總計5,177人次參與，參與者中則有近半數從未參與過相關宣導會，顯示確實提升勞基法宣導的廣度，且具有成效。

112年勞基法宣導列車自2月起啓動，場次陸續公告，勞工局會督促事業單位提供合法勞動條件，保障勞工權益，並有助企業永續經營。

雇主申請中階技術人力， 是否要繳納就業安定費？

不需要唷，
聘僱中階技術人力之雇主
無須繳納就業安定費





勞工局將持續以移工和雇主的立場為出發點，製作相關宣導資料

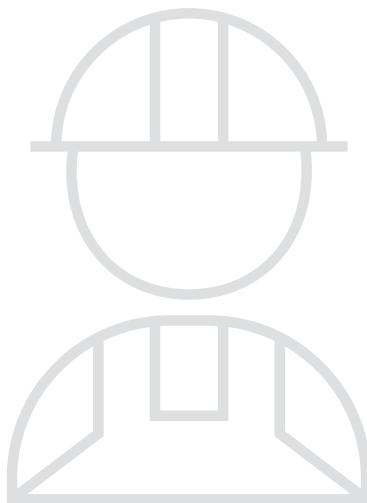
合法聘移工

拒非法打工、按時健檢 勿因小失大



因 疫情因素，部分合法移工因加班機會變少而利用下班時間非法打工，臺南市勞工局提醒民衆，即使是他人合法申請的移工，也不得非法聘僱或容留從事工作，違者最高可處75萬元罰鍰。勞工局將持續以移工和雇主的立場為出發點，製作相關宣導資料，讓移工和雇主都可以安心在臺南市打拚。

勞工局長王鑫基表示，去年違反就業服務法第57條第1款「聘僱未經許可、許可失效或他人所申請聘僱之外國人」占居第一，和違反第44條「任何人不得非法容留外國人從事工作」相加，占去年裁處案件總數50.4%。一般民衆常誤以為只要移工「非失聯身分」、「沒有支付薪水」就不會違反就業服務法，但其實只要容留未經申請許可的移工從事工作，不論身分是失聯或他人申請聘僱的合法移工，都



將處以15萬元以上、75萬元以下罰緩，五年內再犯者將處三年以下有期徒刑，拘役或科或併科120萬元以下罰金，切勿圖一時方便，而因小失大。

此外，勞動部自今年起實施「移工一站式服務」，提供雇主自國外新聘及聘僱逾五年以上、未參加講習的家事移工，透過三天二夜的講習課程，一站式完成權益講習，聘僱許可、居留許可、入國通報、職災保險及全民健保等五項法定申辦事項，使移工加速認識臺灣法

令、適應生活與工作，完成講習後，再由雇主或仲介安排返回工作。勞工局特別提醒，雇主接回完訓的移工時，務必記得依規定帶移工做入國健檢，以免逾期受罰。

王鑫基補充，為了讓企業、移工都可以安心在臺南工作、生活，將持續因應時事、需求編印多元語言宣導資料，目前也針對電動機車相關規定，印製多國語言宣導海報，並持續透過生活計畫照顧查察等多元管道，提供給雇主和移工。

多語宣導資料可至勞工局網站下載，或來電索取。

- e 臺南市政府勞工局網站 (<https://web.tainan.gov.tw/labor/>)
點選「外籍移工管理」點選「宣導文宣專區」
- 民治市政中心06-6373463、永華市政中心06-2951052

「外國人生活照顧服務計畫書」 應申明公安、消防檢修事項

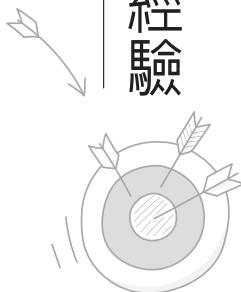
為確保移工居住安全，「外國人生活照顧計畫書裁量基準」明訂雇主依規定辦理移工入國或接續聘僱通報時，應聲明移工住宿地點是否廠住分離、是否具危險因子及是否已辦理公安申報及消防檢修申報等規定。

「外國人生活照顧計畫書」可至本局局網「外籍移工管理-相關表單-雇主聘僱外國人入國通報」下載。



職場ㄟ大小事 王美霞分享成功企業家經驗

王美霞，南方講堂創辦人，成功企業家經驗分享者。



勞工局長王鑫基致詞勉勵參加學員

為鼓勵市民朋友持續學習、吸收新知，提升個人工作職能，勞工局每月在南門勞工育樂中心辦理「職場ㄟ大小事，分享創造共好」系列講座，邀請各領域專家、學者授課，做為市民知識分享創造共好平台，享受終身學習的樂趣。3月11日的講座由南方講堂創辦人王美霞分享，她去年與10位知名企業家的精彩對談，企業家們訴說自己的創業過程與人生經驗，讓市民朋友收穫滿滿。



老師上課情形



大合照

勞工局長王鑫基說，去年勞工局與文化局攜手合作舉辦「向企業家學習」系列講座，從4月至12月，由王美霞老師與黃文献董事長、王冠翔創辦人、何錦榮董事長、陳麗芬董事長、沈碧蘭董事長、戴榮吉董事長、馬堅勇董事長、陳百棟董事長、張忠弘董事長與陳春利董事長等企業家精彩對談，分享人生經驗。十場講座場場爆滿，讓市民朋友在每一位事業有成的企業家身上看到了理念、堅持、永續；在各方熱情要求下，特別邀請王美霞老師，以「成功的企業家教會我們什麼？-以臺南10位企業家為例」的主題，分享這一年來10位企業家講座的精華。

王美霞以十個主題講述這些成功企業家的生命故事，透過本次講座，希望讓想成功的人能從中學習方法。她還邀請源源鋼藝創辦人王冠翔，分享開創事業的歷程，如何透過品牌精神，以創意、創新將冰冷的不鏽鋼，化身為有溫度的生活日用品，拉近人與環境的距離，除了要求品質的細節，更要重視消費者的需求等。

「製造業時代，先看見了才會相信；而現今的品牌時代，要先相信才能看見。」王冠翔表示，目前他推出的源源星系計畫，讓行動從一個人變一群人、用分享來串聯及影響更多人，鼓勵更多人自帶環保杯，養成再自然不過的生活習慣。

王鑫基說，終身學習尤其重要，透過講座課程除能多方吸取他人經驗，持續提升自我能力，也能更加豐富自己的人生高度與廣度。經濟是發展的根本，不僅是支持每個人的家庭所需，更是城市發展的強大力量，王美霞老師分享在地企業不僅將臺南經濟支撐起來，更是從別人身上看到自己的使命與價值，實現利他精神。企業永續經營，延續百年的祕訣並不是創造多少財富、擁有多少錢，而是能分享、共好。

王美霞說，在臺南這些企業家身上，我們既看到經濟的推動力，也看到企業家在人文及利他精神所帶來的溫暖與感動。



身心障職場楷模



16人獲獎 另表揚7績優機關



南市長黃偉哲重視身心障礙朋友的職場環境，打造「希望家園」的友善職場。為鼓勵在職場上表現優異的身心障礙者及進用單位，特別辦理「身心障礙者職場楷模暨進用身心障礙者績優機關表揚活動」。本次獲「身心障礙者職場楷模」得獎者共16位，為鼓勵優秀工作者持續在職場上發光發熱，黃偉哲不只親自公開表揚，頒發獎牌，更提供獎金5,000元。

另外，獲「進用身心障礙者績優機關」表揚的單位，計有七個單位，這些機關不僅超額進用身心障礙者，並建立友善職場環境，其中璨揚



身心障礙職場楷模得獎者與市長黃偉哲合影



身心障礙者職場楷模得獎者-林詩樺



身心障礙者職場楷模得獎者-葉翠滿

企業及志鋼金屬不僅優於法令規定，超額進用本市身心障礙勞工，更放棄超額進用獎勵金申請，且燦揚企業並放棄請領超額進用新進人員獎勵金，實屬可貴。

勞工局長王鑫基表示，市府運用各方資源積極輔導身心障礙者就、創業，並宣導進用身心障礙人士，截至2月，本市進用身心障礙者義務機關構有1,261單位，進用5,893人，計超額進用2,034人。希望藉由此次表揚活動，讓更多事業單位或雇主，對進用身心障礙者有更大的信心，進而增加身心障礙者的就業機會。



身心障礙者職場楷模得獎者-施惠吉



臺南市超額進用身心障礙者績優企業得獎單位-志鋼
金屬股份有限公司



臺南市超額進用身心障礙者績優企業得獎單位-璨揚
企業股份有限公司



身心障礙者績優單位得獎單位-臺鹽實業股份有限公
司



身心障礙者績優單位得獎單位-社團法人臺南市復健
青年勵進會

身心障礙者職場楷模，共16位

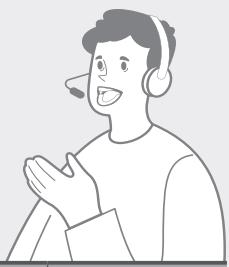
- | | |
|-----|-------------------------------|
| 翁郁惠 | (臺南市立安南醫院 - 委託中國醫藥
大學興建經營) |
| 楊雅惠 | (社團法人台南視障協進會) |
| 林詩樺 | (璨揚企業股份有限公司) |
| 李郁蕙 | (奇美醫療財團法人柳營奇美醫院) |
| 吳德平 | (遠鼎股份有限公司台南分公司) |
| 王秀戀 | (伊戀園生活顧問有限公司) |
| 葉翠滿 | (阿滿姨皮雕手作) |
| 施惠吉 | (社團法人台南市復健青年勵進會) |
| 楊竣傑 | (統一精工股份有限公司) |
| 張群 | (世國企業股份有限公司) |
| 胡涵茹 | (和德昌股份有限公司台南健康分公
司) |
| 吳瑞寶 | (臺灣菸酒股份有限公司善化啤酒
廠) |
| 溫丁進 | (光洋應用材料科技股份有限公司) |
| 馮健榮 | (東和紡織股份有限公司) |
| 黃家駿 | (和德昌股份有限公司台南西門二分
公司) |
| 張特嘉 | (臺南市政府地政局) |

身心障礙者績優機關，共7家

- | |
|-------------------|
| 璨揚企業股份有限公司 |
| 社團法人臺南市復健青年勵進會 |
| 統一精工股份有限公司 |
| 台灣史谷脫紙業股份有限公司-新營廠 |
| 遠鼎股份有限公司台南分公司 |
| 臺鹽實業股份有限公司 |
| 奇美醫療財團法人柳營奇美醫院 |



勞動部勞動力發展署雲嘉南分署 所屬就業中心及就業服務台資訊



中心(台)	住址	電話	傳真
臺南市			
臺南就業中心	臺南市衛民街19號(臺南市知事官邸旁)	06-2371218	06-2346522
安平就業服務台	臺南市南區中華西路一段67號	06-2638438	06-2617903
仁德就業服務台	臺南市仁德區中正路三段5號	06-2705650	06-2705650
關廟就業服務台	臺南市關廟區香洋里中正路998號	06-5959298	06-5959298
西港就業服務台	臺南市西港區文化路1號	06-7959308	06-7959308
將軍就業服務台	臺南市將軍區忠嘉里忠興6號 (將軍區公所斜對面三角窗)	06-7945082	06-7945082
永康就業中心	臺南市永康區東橋二街18號	06-2038560	06-2038502
新化就業服務台	臺南市新化區中山路130號	06-5801241	06-5801241
安定就業服務台	臺南市安定區安定里59號	06-5975508	06-5975508
楠西就業服務台	臺南市楠西區楠西里中正路230號	06-5752114	06-5752114
南化就業服務台	臺南市南化區南化里172-1號	06-5773179	06-5773179
山上就業服務台	臺南市山上區南洲里325號	06-5784485	06-5784485
善化就業服務台	臺南市善化區建國路194號 (善化調解委員會2樓)	06-5834670	06-5834670
大內就業服務台	臺南市大內區大內里1號	06-5764462	06-5764462
玉井就業服務台	臺南市玉井區中正路7號	06-5744680	06-5744680
南科就業服務台	臺南市新市區南科三路26號3樓B室 (南科總理餐廳3樓)	06-5051411	06-5052769
新營就業中心	臺南市新營區中正路102-3號	06-6328700	06-6321423
麻豆就業服務台	臺南市麻豆區東角里忠孝路250號	06-5715146	06-5715146
白河就業服務台	臺南市白河區中正路136號1樓	06-6851107	06-6851107
學甲就業服務台	臺南市學甲區華宗路313號	06-7824803	06-7824803
六甲就業服務台	臺南市六甲區中山路202號	06-6988411	06-6988411
東山就業服務台	臺南市東山區東山里225號1樓	06-6801714	06-6801714
柳營就業服務台	臺南市柳營區柳營路二段59號	06-6223160	06-6223160
下營就業服務台	臺南市下營區中山路一段170號	06-6890472	06-6890472
嘉義市			
嘉義就業中心	嘉義市興業東路267號	05-2240656	05-2222947
北門街辦公室	嘉義市北門街92號	05-2783847	05-2785318



中心(台)	住址	電話	傳真
嘉義縣			
民雄就業服務台	嘉義縣民雄鄉中樂村文化路7號	05-2062635	05-2062635
中埔就業服務台	嘉義縣中埔鄉中埔村128號	05-2534208	05-2534208
大林就業服務台	嘉義縣大林鎮平林里18鄰新興街116號	05-2657941	05-2657941
溪口就業服務台	嘉義縣溪口鄉溪北村中山路89號	05-2694635	05-2694635
阿里山就業服務台	嘉義縣阿里山鄉樂野村2鄰69號	05-2561562	05-2561562
竹崎就業服務台	嘉義縣竹崎鄉中山路59號	05-2613922	05-2613922
朴子就業中心	嘉義縣朴子市嘉朴路西段87、89號	05-3621632	05-3621634
六腳就業服務台	嘉義縣六腳鄉蒜頭村73號	05-3801509	05-3801509
布袋就業服務台	嘉義縣布袋鎮興中里自由路2號	05-3470423	05-3470423
東石就業服務台	嘉義縣東石鄉東石村3-5號	05-3733412	05-3733412
義竹就業服務台	嘉義縣義竹鄉仁里村389號	05-3411907	05-3411907
鹿草就業服務台	嘉義縣鹿草鄉馬稠後園區二路20號1樓	05-3750062	05-3750062
新港就業服務台	嘉義縣新港鄉宮前村中山路155號	05-3744581	05-3744581
水上就業服務台	嘉義縣水上鄉柳新村柳子林66號	05-2685309	05-2689014
雲林縣			
虎尾就業中心	雲林縣虎尾鎮文化路64號	05-6330422	05-6330425
麥寮就業服務台	雲林縣麥寮鄉麥津村中興路119號	05-6938422	05-6938422
水林就業服務台	雲林縣水林鄉水北村水林路170號	05-7850600	05-7850600
口湖就業服務台	雲林縣口湖鄉湖東村中正路一段118號	05-7891779	05-7891779
褒忠就業服務台	雲林縣褒忠鄉中正路451號	05-6977562	05-6977562
元長就業服務台	雲林縣元長鄉長南村仁愛街2號	05-7884489	05-7884489
土庫就業服務台	雲林縣土庫鎮中興路175號	05-6620468	05-6620468
臺西就業服務台	雲林縣臺西鄉五港村中央路412號	05-6980469	05-6980469
虎尾就業中心 北港行政辦公室	雲林縣北港鎮光明路39號	05-7835644	
斗六就業中心	雲林縣斗六市上海路222之1號	05-5325105	05-5345609
大埤就業服務台	雲林縣大埤鄉北和村中山路8號	05-5915484	05-5911174
斗南就業服務台	雲林縣斗南鎮文昌路200號	05-5953484	05-5953484
莿桐就業服務台	雲林縣莿桐鄉和平路53之3號	05-5841853	05-5841853
崙背就業服務台	雲林縣崙背鄉東明村行政街1號	05-6960002	05-6960002
林內就業服務台	雲林縣林內鄉林中村中正路340號	05-5890509	05-5890509
古坑就業服務台	雲林縣古坑鄉中山路40號	05-5822840	05-5822840
二崙就業服務台	雲林縣二崙鄉崙西村中興路5號	05-5980889	05-5980889
西螺就業服務台	雲林縣西螺鎮廣福里民生路20號	05-5881103	05-5881103

臺南市政府 勞工局 職訓就服中心

找工作 找人才請找

民治就業服務台

臺南市新營區民治路
36號(世紀大樓10樓)

06-6330820
06-6333022

官田就業服務台

臺南市官田區二鎮里工
業路21號1樓(官田工業
區服務中心1F服務台)

06-6990302、6990370
06-6935117

歸仁就業服務台

臺南市歸仁區中山路二
段2號(歸仁區公所後棟)

06-3300948、3300978
06-3307292

新市就業服務台

臺南市新市區新市里中
興街12號(新市區公所3樓)

06-5892325
06-5892324

佳里就業服務台

臺南市佳里區中山路417
號(佳里地政事務所1樓)

06-7236701、7236702
06-7236703

永華就業服務台

臺南市安平區永華路2段
6號(永華市政中心8樓)

06-2930785
06-2930786

臺南科技工業區 駐點服務

臺南市安南區科技公園
大道1號(臺南科技工業區
服務中心1樓)

06-3840346
06-3842025

和順總頭寮工業區 駐點服務

臺南市安南區安和路二
段98號(東陽實業)

06-3563883
06-3563661

樹谷園區駐點服務

臺南市新市區中心路8號
(樹谷園區服務中心1樓)

06-5895432
06-5894697

臺南市銀髮人才 服務據點

臺南市善化區民族路
1號

06-5832516
06-5832913

勞動部勞動力發展署 <https://www.wda.gov.tw/>

台灣就業通 <https://www.taiwanjobs.gov.tw>

臺南市政府全球資訊網 <https://www.tainan.gov.tw>

臺南市政府勞工局職訓就服中心 <https://job.tainan.gov.tw/>

歡迎下載台南工作好找App



職訓就服中心網站



臺南岬頭路粉絲專頁



android



ios

請加入「台灣就業通」會員



台灣就業通
TaiwanJobs

0800-777-888

使命 幫市民找工作、幫廠商找人才、提升勞工職能

願景 讓市民有工作、做職訓領頭羊、促人才公益化

核心價值 專業、創新、持續改善



勞動部勞動力發展署
就業安定基金補助



臺南市政府勞工局
職訓就服中心廣告



請上網填寫滿意度調查