



國內
郵資已付

臺南郵局許可證

臺南字第969號

雜誌

中華郵政臺南雜字第81號登記證
登記為雜誌交寄(無法投遞時寄退回)

台南 呷頭路

月刊

2023/6月號



工作有法保

簽團協 創雙贏

歷經景氣衰退、公司易主 有工會「才不是老闆說了算」



台南 呷頭路

月刊
2023 / 6月號



發行人 王鑫基
發行所 臺南市政府勞工局職訓就服中心
總編輯 梁偉玲
編輯委員 李炫昌、沈淑敏、莊政憲、蔡旺庭、
蕭惠文
主編 王俐凱、吳昱釗、周義連、洪珮榛、
黃珮綾、黃建竣、藍幼青、蘇湘閔
地址 臺南市新營區民治路36號
電話 06-6330820
網址 <https://job.tainan.gov.tw/>

目錄 Contents



- 01 重要行事曆
- 02 簽約協 創雙贏
歷經景氣衰退、公司易主 有工會「才不是老闆說了算」
- 10 共創友善職場 勞基法宣導會 歡迎報名
- 12 6D災害模擬 提升警覺 優良職安 勞資皆有責
- 14 高中職就博會
台積電慈善基金會 臺南首選第一站
- 18 投資青年就業 政府5目標挺青年
- 22 模範勞工表揚
2場盛會見證 感謝臺南之光
- 24 模範母親表揚 黃偉哲讚：品德傳家 溫暖社會
- 26 開齋嘉年華 穆斯林文化交流 一同交朋友
- 28 庇護工場列車出動
參訪、DIY體驗 好吃又好玩
- 32 兒童舞劇開心果 勞工局特邀藝姿舞集演出
- 35 勞動部勞動力發展署雲嘉南分署
所屬就業中心及就業服務台資訊

2023台南呷頭路月刊重要行事曆


日期	名稱	地點	內容
112/07/8 09:00 } 12:00	<p>「職場ㄟ大小事，分享創造共好」系列講座</p> <p>講題 漫談飯店管理專業 & 做個聰明的飯店消費者</p> <p>講師 崔震雄博士 - 中華民國旅館經理人協會名譽理事長</p>	南門勞工育樂中心 (台南市南區南門路261號)	<p>邀請各領域專家、學者授課，作為市民知識分享共好平台，享受終身學習的樂趣</p> <p>報名網址 https://reurl.cc/v19dNo</p> 
112/07/22 09:00 } 12:00	「台南好生活 台南呷頭路」第2場中型徵才	南台灣創新園區 (台南市安南區工業二路31號)	現場徵才活動，邀集轄區內各行業廠商，釋出多元職缺，提供求才廠商、求職市民的就業媒合服務，並提供就業服務、職業訓練開班訊息宣導，協助求職民衆順利進入就業市場。



圖 / Freepik.com

 工作有法保

簽團協 創雙贏

歷經景氣衰退、公司易主
有工會「才不是老闆說了算」

新冠疫情發生後幾年，許多國家因通貨膨脹、職場惡化掀起罷工潮；不過在臺灣，尤其臺南市許多企業雖遭受類似的環境衝擊，勞資關係依舊相對和諧，而工會與企業所簽的「團體協約」功不可沒。本期封面故事介紹一個臺南市企業的例子，看看團協如何發揮穩健勞資信心的功能。



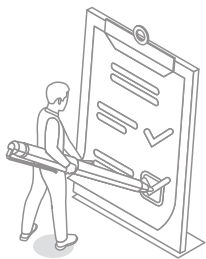
正道公司與工會簽訂團體協約(左起蔡旺庭科長、大台南總工會陳美靜副理事長、羅仕溢總經理、王鑫基局長、宋照濱理事長、台南市產業總工會黃育德秘書長)



扮演好勞資橋梁 正道工會細說從頭……



正道工業小檔案



民國53年成立於臺南，一直為汽車產業及其他工業提供高品質的鑄件與鍛件產品，產品七成外銷，從工程設計到量產完整的產品開發製造服務。集團主要的生產能力包含鋁合金重力鑄造、HPDC高壓鑄造、鋁合金鍛造、鋼材鍛造與陽極、鍍鋅、塗層等表面處理、精密加工等營業項目。

正道公司總經理羅仕溢表示，自111年6月大成鋼入主正道工業後，公司業績逐步成長，在臺南有二個廠在生產系統櫥櫃，公司將大規模擴展業務，預期五年內拿下50%城市裝修市場業務，也希望員工與公司一同打拼創造勞資雙贏。



南市正道工業公司早在民國83年就成立工會，在那個很多勞工還不知道工會有何作用、企業老闆視為洪水猛獸的年代，要號召發起成立工會需要很大的毅力勇氣。而為什麼「團體協約」又能帶來勞資和諧、進而「創造雙贏」？讓身兼台南市產業總工會理事長的正道公司工會理事長宋照濱細說從頭。

宋照濱在正道工業服務至今40多年，國中畢業剛踏入職場時，金屬製造產業景氣正當道，公司員工一度達500多人。宋照濱從最低層勞工一路升任股長，那時工作20多年的他，才升上基層主管就發起成立工會、進而被推選為工會代表。

宋照濱說，早年老闆因為營運狀況良好、業績不斷成長。但後來台灣的經營成本上揚，決定擴展海外事業。此時員工已決定組織工會，老闆還不知情，出國到馬來西亞洽談投資設廠，才耳聞在台灣的員工要召開成立工會籌備會，立刻趕回國找員工當面商談。



勞動部頒發正道公司工會簽訂團體協約獎勵金

起初，宋照濱拿著成立工會連署書請同事簽名支持，他的頂頭上司課長得知，馬上阻止他簽名。宋照濱回答，身為工會發起人、自己怎麼能夠不簽呢？後來公司有200多人連署成立工會，之後全公司400多員工也依法必須加入工會。

成立工會前，最基層的勞工調薪只能分到零頭；工會成立那年，還記得基層股長加薪600元，但底層勞工加了2,000多元。

當初會起心動念成立工會，是因為看到員工待遇薪資福利太不合理。宋照濱說，當年只要業績成長宣布加薪，管理階層總是拿走絕大部分，比方平均調薪500元，各階層主管可能拿走490元、最基層的勞工只能分到10元零頭。

談判後，老闆同意成立工會，而那一年加薪模式和過去完全相反：宋照濱還記得他擔任基層

股長加薪600，但是最底層的勞工月薪一下子增加了2,000多元，「這就是工會成立，對基層勞工權益幫助的具體例證」。而老闆到馬來西亞投資設廠，也沒有資遣臺南本廠任何員工。

如果沒有工會，那一切就是老闆說了算，有些經營者無視勞工付出、為所欲為。

多年後景氣逐漸轉弱，調薪幅度也不像過去，有些年甚至只是象徵性幾百元，但至少員工都能夠得到應有的權益，也能夠共體時艱。然而如果沒有工會，那一切就是老闆說了算，有些經營者無視勞工付出、為所欲為。賺錢的時候、該給勞工的不一定給；景氣不好的時候，叫你休無薪假、要你減薪，不一定會在意勞工應有的權益。而有了工會，有了法定明確的協商機制，就能夠要求雇主最起碼保障、有助勞工取得應有的權益和損害補償。

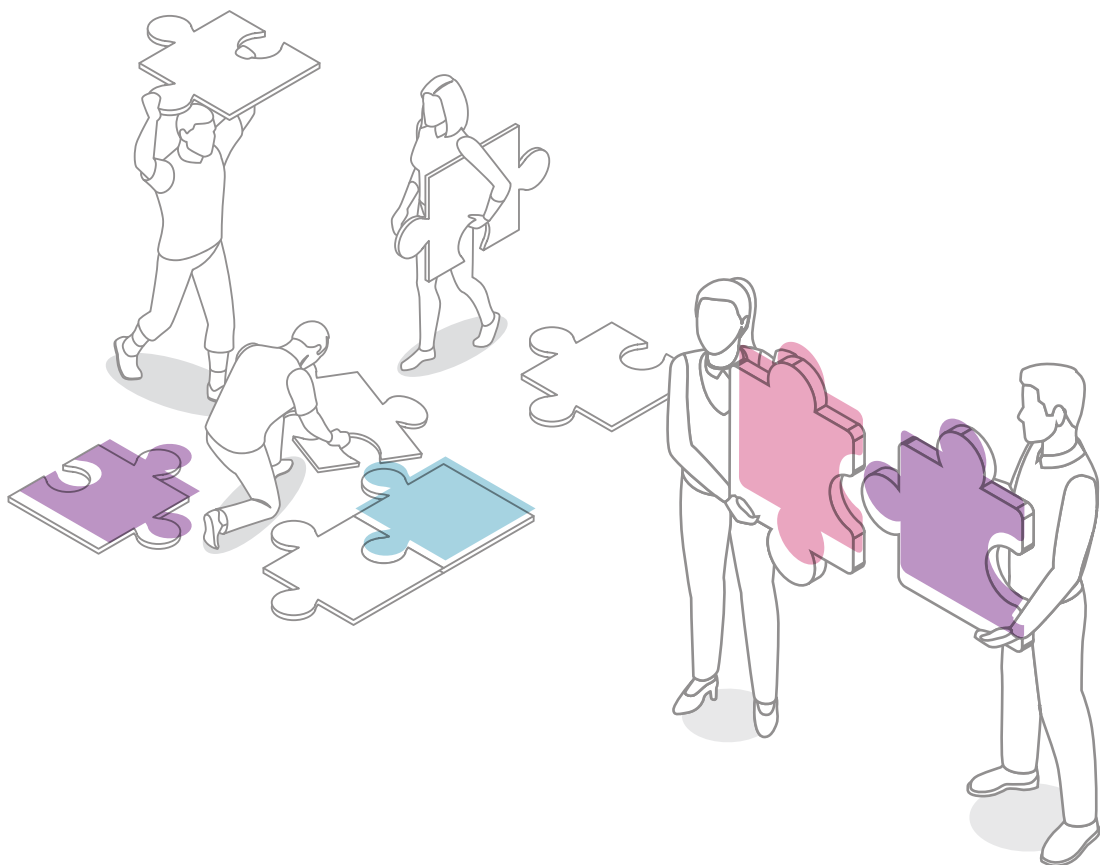


圖 / Freepik.com

因簽了團協，非自願離職的員工，也獲得較勞基法規定更優惠的補償。

正道在去年被大成鋼集團併購前，持續面臨市場萎縮、勞動成本上揚，曾連年採取「遇缺不補」方式因應，員工人數逐漸減少。前幾年因公司業績每況愈下，開始「勸退」資深員工，但是沒有被員工接受，最後公司「依法資遣」，但也因為公司與工會簽訂團體協約，非自願離職的員工，也獲得較勞基法規定更優惠的補償。尤其正道公司勞資團體協約是「每年重新簽約」，更能照顧到勞工的即時需求。

宋照濱說，正道在大成鋼入主後營運有起色，認為勞工的薪資還有成長空間，今年員工依照全薪比率加薪6%，外勞與10名「定期契約工」也有一個月的年終獎金，之後這些年資結清、離職回聘的契約工，也因為勞動力需求又轉為正式員工。



勞動部頒發正道公司工會簽訂團體協約獎勵金大合影

臺南市勞工局表示，工會為勞工團結的組織象徵，工會除擔任勞工與資方的橋梁外，一方面代表勞工與資方協商勞動條件，另方面，當公司營運不佳時，也代表勞工跟資方協商資遣條件。工會與資方協商後的勞動條件，簽訂為書面化的契約，即是團體協約的具體表現，團體協約能保障勞工的勞動條件，避免資方因一時的好惡，隨意調整勞動條件，造成勞資關係不穩定。勞工局長王鑫基則代表市長黃偉哲，感謝工會與公司「為我們臺南市這個家園的努力」。



東陽實業廠工會續簽團協共享利潤分紅

每年重簽團協 照顧勞工與時俱進



勞工局見證東盟開發實業股份有限公司企業工會與公司簽訂團體協約

相較許多企業團體協約得相隔幾年才能重新協商再簽約，甚至傳出有些企業的團協是「萬年協約」，宋照濱表示，正道團體協約有效期間只有一年，還載明協約期滿前三個月，勞資雙方就團體協約內容再進行協商，感謝公司對工會照顧，工會也將繼續支持公司政策，勞資雙方共同為公司營運績效努力，再創佳績。

正道工業的團體協約是勞資協商後雙方各有讓步的折衷版本，依照團協決議，要成立職工福利委員會，公司每年必須提撥300萬元基金，且提列員工退休準備金也遠優於勞基法規定。

團協內還明定「全年全勤」的獎勵，從一年全勤、10年到25年全勤，都有2,000到1萬多元不等獎金，宋照濱說，雖然領的獎金不多、25年全勤才領1萬多元，但勞工的感受就是截然不同。

另外，團協也載明會員由公司免費提供中餐、公司應給予200元至2,500元特殊功績獎金；如公司每年度決算有盈餘時，除依法完繳納稅款及彌補以往年度虧損外，依次提列10%為法定盈餘公積及依法令規定提列或迴轉特別盈餘公積，再就其餘額分配15%作為員工紅利。

特別的是，民國73年7月30日勞基法公告實施前的「工廠法」規定，勞工去服兵役的時間必須列入勞保年資計算。那時候正道公司有些員工當兵前就進公司，後來入伍服兵役二年甚至三年，退伍後又回公司，這些為數不少的老員工，原本勞基法公告之後年資不能併入計算，工會也為他們爭取到服役時間列入年資計算。

隨著景氣逐年下滑、直到新冠疫情爆發前，員工已從500多人逐步縮減到300餘人。而前兩年疫情造成大環境惡劣，公司產能大幅下降、很多員工經常沒辦法全職工作，這時工會也要求資方至少給付法定最低薪資。員工退休後遇缺不補，公司人數再降到近200人。



佳大世界企業工會與公司合意簽署團體協約

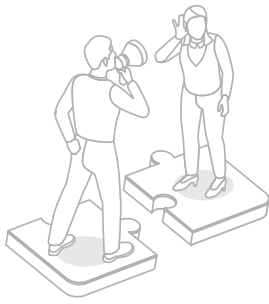


勞工局長見證統一實業公司企業工會與公司簽訂團體協約

去年大成鋼集團入主後，並未介入正道公司營運，正道這時才轉危為安，疫情和緩後又開始徵聘員工，到現在人數已經回升到約250人。尤其大成鋼集團員工沒組工會，但集團對子公司正道工業工會卻相當尊重。



勞工局長王鑫基表示，整體而言，團體協約以約定勞動關係及相關事項為主，但正道工會與公司經過協商，將改善工資、工時及工作環境安全等勞動條件約定於團體協約中，更能保障勞資雙方權益。正道工會與正道公司平時勞資雙方即能作好溝通及協調，勞資雙方在和諧的基礎下，也才能完成續簽團體協約的任務。



勞工爭取自身權益 可找產總協助



（正）道工會靈魂人物宋照濱，除了擔任正道工會理事長，也是台南市產業總工會理事長，帶領所屬會員工會積極爭取勞工各項權益，也擔任臺南市的獨任調解人，幫忙處理勞資爭議案件，扮演化解勞資糾紛的重要角色。

宋照濱說，民國84年在地立委方來進發起籌組「臺南縣產業總工會」，不過當時臺南縣市還沒有合併，臺南縣政府並沒有支持成立，直到縣長陳唐山爭取連任時，雙方再作協商、才在民國86年同意成立臺南縣產業總工會。宋照濱擔任第五、第六屆產業總工會理事長後卸任，後來又被推舉為第八屆理事長，目前臺南有41家企業工會加入產業總工會。

產總也持續向企業推廣簽訂團體協約。宋照濱說，民國100年團體協約法、勞資爭議處理法、工會法修正公告後，政府鼓勵企業與勞工簽訂團體協約。正道公司也在當年率先簽訂至今，現在臺南市已經有超過六成的企業簽訂勞資團體協約。

「企業勞資簽訂團體協約，其實並沒有想像中那麼容易」。宋照濱指出，政府無法強制勞資簽訂團協，如果雇主要耍手段應付，只要表態說願意勞資協商，但是對工會提出的條件一直宣稱沒辦法接受，勞資協商就沒有結果。只要資方想鑽法令漏洞「以拖待變」，當前的法令沒有罰則，勞方似乎也莫可奈何。

宋照濱還是臺南市勞工局委任獨立調解人，通過勞動部考試後，他參與調解各企業與勞工權益業務近20年，也經常協助遭遇職災勞工爭取權益。他說，早年需要調解事件較多，一年經常100多件。現在大約70多件。印象最深的一件和解案，經過一番努力，為不知所措的家屬爭取到850萬元和解金，讓家屬能夠處理房子貸款、子女就學所需。

而今仍有許多大公司不願與勞工簽訂團體協約，工會的力量也常受限制。宋照濱建議，勞工一定要注意職場環境與自身的權益，即使在沒有工會的企業工作，遇到雇主不合理的要求、待遇，仍可找產總法律諮詢、協助。他舉例，最近有一家紡織廠強制員工65歲退休，但員工沒有意願，也認為不合理，勞資僵持不下，最後由產總介入，為勞工爭取到更多補償。



共創友善職場

勞基法宣導會 歡迎報名



南市勞工局積極運用多元策略，期待建立友善職場環境

為推動市長黃偉哲建立勞資友善環境政見，保障勞工權益，加強勞雇關係，勞工局督促事業單位遵守勞動法令，積極運用宣導、輔導及檢查等多元策略，並呼籲雇主守法並建立友善的職場環境，以免不慎受罰。

勞工局長王鑫基表示，經分析，近三年的違法樣態以「延時工資（加班費）未依規定給付」佔比最多，顯見各事業單位的勞資爭議問題，仍以加班費的計算與給付為多數。由於各企業的營運方式及排班態樣多元，疫情期間有減少人員雇用或臨時趕工的情形，個案上有部分差異，雇主應就不同休假類型與所有勞工明確約定，釐清出勤工資給付標準，如有勞工加班，應依延長工作時間，或休息日工作工資計算標準發給工資，以減少爭議發生。勞工為雇主營運的重要資產，亦是共同打拚的夥伴，應依法給予勞工例假日及休息日，並留意延長工時上限，讓勞工獲得充分休息。



王鑫基說明，裁罰不是唯一手段，勞工局檢查時發現，事業單位多不熟悉勞動法令，常在被告發後方知未達到法令的規範，故勞工局亦運用輔導及多元方式宣導，希望能有效督促企業主知法、守法。且為讓勞工朋友可以快速瞭解勞基法重點內容，亦針對常見提問與迷思，製作簡單易懂的宣導圖卡，並在勞工局網站-「秒懂勞工權益資訊報你知」專區，及「臺南呷頭路」臉書加強宣傳。

王鑫基強調，除實施勞動檢查，「112年度勞基法宣導會」已陸續開始實施，相關活動訊息亦將置於「職安健康處官網」，歡迎本市雇主及勞工朋友共同與會及交流，實體宣導會的宣導內容及講義也置於專區，可供無法報名參加者透過網路學習。如不諳法令，可主動向職安健康處洽詢或申請輔導，申請方式均不受

限，歡迎本市事業單位多加利用此項服務。

王鑫基並提醒，今年新制上路，自1月1日起，國民法官制度上路，依據國民法官法第39條規定，國民法官、備位國民法官於執行職務期間，或候選國民法官受通知到庭期間，應給予公假，且不得做出任何職務上不利處分，請各事業單位亦須留意，讓來自百工百業的勞工朋友們能夠無後顧之憂，安心參與審判，共創勞資雙贏局面。



112年度勞基法
宣導會報名



秒懂勞工權益
資訊報你知



臺南呷頭路
臉書

起重吊掛重點要注意!



- 合格證照人員操作
- 防止物體飛落裝置
- ⚠ 嚴禁在吊掛物下方
- 配戴安全帽
- 起重機具自動檢查



臺南市職安健康處 提醒您



6D

災害模擬

提升警覺 優良職安 勞資皆有責



臺南市政府和職業安全衛生署合作聯合檢查

為防止類似聯華食品彰化廠火災事件，造成八名勞工死亡，保障勞工的權益和安全，臺南市政府於勞動節前夕與職業安全衛生署攜手合作，前往本市某食品工業的廠房、辦公室及宿舍新建工程進行聯合檢查；同時針對墜落及物體飛落等，高風險災害類型，辦理「6D工安災害模擬體感觀摩會」，期許勞工依標準程序作業，事業單位落實施工環境的安全衛生管理，共同打造優質安全的工作環境、建立職安文化。

勞工局長王鑫基說明，臺南市政府和職業安全衛生署合作聯合檢查，檢查結果發現設施未定期確實檢點，及未使勞工依標準程序作業皆屬常見的缺失樣態，然小疏忽卻會造成莫大的工安事故；另現場從事室外高溫作業的事業單位未注意勞工熱危害防護，臺南市四季高溫，勞工朋友易發生中暑等傷害，事業單位應該作好相應的熱危害防護措施，提供足夠的飲水和涼爽環境等。市府也會發放有關熱危害防護的宣傳手冊，告訴勞工如何識別熱危害症狀，如何提高自我防護意識，以及在職場中應該注意的事項。



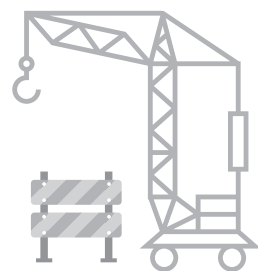
前往臺南市某食品工業有限公司-廠房、辦公室及宿舍新建工程進行聯合檢查

王鑫基補充，除建立安全健康的工作環境外，為提醒事業單位確實保障勞工，勞工局於勞動節期間辦理一場別具特色的「6D工安災害模擬體感觀摩會」（人員墜落防護體感及及物體飛落立體演示），並藉由體驗高空工作車應用及模擬物體飛落災害，讓與會人員了解相關管理策略及安全機制，將正確的觀念帶回各事業單位，提醒勞工朋友加強對職場危害的警覺性，提高作業安全意識。

王鑫基強調，勞工局將持續加強宣導及輔導，用最嚴謹的態度為臺南市勞工朋友把關，然落實職場工安不僅是事業單位的責任，也是每一個勞工的義務，事業單位除了務必要落實勞工安全健康防護措施外，勞工也應確實遵循安全作業標準，不要因求快、求便而疏忽自己的安全，期望勞資雙方多管齊下，讓臺南市能成為「優質勞動」、「落實安全」「促進健康」的希望家園。



辦理6D工安災害模擬體感觀摩會



事業單位有任何問題，
可隨時洽詢臺南市職安健康處

洽詢：06-2150806

高中職就博會

台積電慈善基金會

臺南首選第一站



臺南市長黃偉哲與台積電慈善基金會董事長張淑芬共同啓動開幕儀式

- ▶ 青年是國家永續及創新發展的重要推力，提升青年勞動力及國家整體競爭力，是當前政府的重要課題。

臺南市政府今年首度結合台積電慈善基金會，於5月6日在臺南高工辦理「2023台南高中職人才就業x職業探索博覽會」；活動邀請50家廠商，包含餐飲、飯店業、製造業、半導體科技業、量販零售業等，提供1,640個職缺。

除了就業媒合，還有職涯履歷諮詢等服務，另邀請104人力銀行職涯教育長王榮春、業界管理幹部，以及大專生代表，從不同面向分享職涯經驗。



活動現場技職人才及企業人力需求做雙向就業媒合

臺南市失業率 六都最低

黃偉哲市長表示，臺南市失業率為六都最低，有賴於每年舉辦的多場就業徵才活動，此次的就博會更是為高中職學生量身打造，有助於青年高中職畢業後先就業再上大學，或對於未來選擇大學科系、課程安排等有更多不同想法。黃偉哲同時感謝台積電慈善基金會協助青年職涯發展，給予青年釣竿，使其有無限發展的可能。

台積電慈善基金會董事長張淑芬表示，台積電慈善基金會近三年來一直投入技職的教育，這是第一次針對高中職學生所舉辦的就業博覽會，也同時是今年的第一站。會選臺南作為開

始，是因為臺南市府團隊值得信任。張淑芬說，此次辦理就博會的意義，在於要讓臺灣孩子的才能與需求能夠被看見、被了解，過去台積電慈善基金會有服務許多孩子順利進入職場，這些孩子都很感謝基金會，也很願意回饋社會，未來就業媒合的活動會持續辦理，因為臺灣的孩子需要信心，幫助他們實現自我與回饋社會。

多管齊下 助青年探索職涯

本次徵才活動除為技職人才及企業人力需求做雙向就業媒合，另為學子、家長與師長等不同對象辦理職涯工作坊、座談會。



全體貴賓合影



黃偉哲市長巡視攤位



為學子、家長與師長不同對象辦理職涯工作坊

104人力銀行職涯教育長王榮春表示，未來的工作會走向智慧化、數位化、服務化、綠色化等趨勢，再配合臺灣社會的高齡與少子化，這是新一世代即將投入職場的年輕人需要去面對與改變，他也進一步提供年輕人探索自身職涯方向的工具與方法。

座談會講者、迎盛科技李品伊則著眼以行銷企業、傳產再造，強調未來臺灣傳統產業需透過文化行銷與科技生產工具升級，鼓勵青年學子

投入。而中正大學在校生林旻渝則以青年領航為題，提醒所學與未來就業的關聯，強調企業特殊選才、不同的職缺所需的職能準備。

勞工局長王鑫基說，初次尋職的青年朋友常遇到的困難，首要為不知道尋職方向，為有效協助青年做好求職準備，勞工局設有服務據點由專人提供一對一就業服務，另推動「職涯相談室」協助青年尋職定位，提供職業適性診斷測驗、職涯諮詢、履歷健檢、面試模擬等服務。

求職沒煩惱 職涯相談室



履歷健診

諮詢時間
50mins

適合這樣的你
撰寫及修改履歷內容

例如
不同職務的履歷呈現、自傳優化等

職涯諮詢

一次諮詢
50mins

適合這樣的你
有職涯問題要解決

例如
自身個人特質、求職迷茫、探索職涯、人際關係等

諮詢電話
06-3125881
分機18李小姐



免費申請
預約請掃我

職訓就服中心直屬就業服務台

民治就業服務台

臺南市新營區民治路36號10樓
(世紀大樓)
06-6330820

歸仁就業服務台

臺南市歸仁區中山路二段2號
06-3300948、06-3300978

官田就業服務台

臺南市官田區二鎮里工業路21號1樓
06-6990302、06-6990370

佳里就業服務台

臺南市佳里區中山路417號1樓
06-7236701、06-7236702

新市就業服務台

臺南市新市區新市里中興街12號3樓
06-5892325

和順總頭寮工業區駐點服務

臺南市安南區安和路二段98號
06-3563883

永華就業服務台

臺南市安平區永華路2段6號8樓
06-2930785

樹谷園區駐點服務

臺南市新市區中心路8號1樓
06-5895432

職訓就服中心

730201 臺南市新營區
民治路36號10樓
06-6330820



台灣就業通網站

<https://www.taiwanjobs.gov.tw>
客服專線
0800-777-888



台南科技工業區駐點服務

臺南市安南區科技公園大道1號1樓
06-3840346

臺南市銀髮人才服務據點

台南市善化區民族路1號
06-5832516



投資青年就業

政府5目標挺青年



勞工局長王鑫基致詞



蔡孟良署長分享政府如何協助青年從在學校中預作職涯規劃

鼓勵市民朋友持續學習、吸收新知，提升個人工作職能，勞工局每月在南門勞工育樂中心辦理「職場ㄟ大小事，分享創造共好」系列講座，邀請各領域專家、學者授課。4月29日邀請勞動部勞動力發展署長蔡孟良，以「投資青年就業 讓台灣更有力」為主題，分享政府如何協助青年從在學校中預作職涯規劃，及在畢業後提供完善就業轉銜服務，以促進青年順利進入職場、穩定就業。

蔡孟良表示，依據行政院主計總處111年人力運用調查報告，青年失業有31.13%是因為找不到想要的職業類別；另外有48.9%的青年初次尋職遇到困難，主因為經驗不足、其次是不知道自己適合哪方面工作。還有近70%青年就業偏重投入服務業，在疫情期間服務業受到影響，間接影響薪資表現；而從事非典型工作的青年因為就業不穩定，不利人力資本累積。

蔡孟良說，勞動部投入重點產業、增加中階技術人力及培育跨域人才，108年起跨部會合作，從產業趨勢、職涯規劃、技能發展及就業服務四大面向，推動青年就業方案，提供青年穩定就業支持，希望達到定方向、增人才、促就業、爭好薪及轉正職的五大目標。

蔡孟良署長進一步說，青年可從就業中心、青年職涯發展中心及「Youth 職涯」線上就業諮詢平台了解職涯「定方向」，做好職涯規畫，以解決不知道做什麼的問題，提早做好就業準備。



全體大合照

在就業服務方面，勞動部全國各地共有300餘個就業服務據點、五處青年職涯發展中心，提供實體及專人就業服務據點，並與各地方政府合作辦理就業博覽會，以利媒合青年就業。另外，職業訓練方面則對在校學生推動「雙軌訓練旗艦計畫」、「產學訓合作訓練」、「補助大專校院辦理就業學程計畫」、及「大專青年預聘計畫」，針對離校青年推動「青年就業旗艦計畫」、「青年職訓專班」及「產業新尖兵計畫」等，降低青年學用落差及就業能力薄弱、工作經驗不足等問題，運用訓僱合一，鼓

勵青年提升技能，投入正職工作類型。

勞工局長王鑫基表示，隨著就業市場及環境改變，中央就業政策採滾動調整，與地方攜手合作提供青年朋友各項就業服務，讓青年有更多就業機會及多元職涯發展，鼓勵青年朋友多加利用政府相關就業資源及工具，不僅有實體就業服務據點，也可運用「台灣就業通」及「台南工作好找APP」線上求職媒合服務，提早做好進入職場前的準備。





防騙牢記 357 求職不踩雷



3必問

確認職涯方向

釐清工作內容條件

仔細檢視職缺內容

7不做

不繳費

不飲用

不購買

不辦卡

不隨便簽約

證件不離身

不非法工作

5必看

是否合法經營

待遇是否不合理

是否暗藏求職陷阱

面試是否過於草率

是否有確切公司所在地

臺南市政府勞工局

06-299-1111 轉 8148
6686

<https://web.tainan.gov.tw/labor/>

台灣就業通

0800-777-888

<https://www.taiwanjobs.gov.tw>



違反罰鍰
新臺幣**6-30萬**



就業隱私毋湯黑白問

- ⊘ 有無男女朋友？
- ⊘ 有無計畫懷孕？
- ⊘ 性別取向是？
- ⊘ 是否要結婚？

隱私顧乎牢

就業真安心

國外打工渡假

國外打工應慎選
合法代辦業者

就業服務法細則第1-1條

本法第五條第二項第二款所定隱私資料，包括下列類別：



生理資訊



心理資訊



個人生活資訊

雇主要求求職人或員工提供隱私資料，應尊重當事人之權益，不得逾越基於經濟上需求或維護公共利益等特定目的之必要範圍，並應與目的間具有正當合理之關聯。

臺南市政府勞工局

06-299-1111 轉 8148 6686

<https://web.tainan.gov.tw/labor/>

台灣就業通

0800-777-888

<https://www.taiwanjobs.gov.tw>



模範勞工表揚

2場盛會見證 感謝臺南之光



模範勞工表揚大合照



市長暨貴賓致詞

臺南市各界為慶祝五一勞動節，於4月21日與4月22日辦理「模範勞工表揚大會」，首場由當選全國模範勞工職業勞工組的郭秋風先生及本市214位模範勞工出席受獎。第二場則表揚當選全國模範勞工工會領袖組的鄭山林先生、企（產）業勞工組陳威丞先生、會務人員組吳佩于小姐，及本市195名模範勞工、29個勞資關係和諧優良事業單位、15個簽訂團體協約單位、16位身心障礙者職場楷模，還有七個進用身心障礙者績優單位、三個超額進用身心障礙者的績優企業。



市長贈匾-郭秋風先生當選全國模範
勞工職業勞工組榮膺臺南之光



市長暨貴賓致詞



市長暨當選全國模範勞工合影

兩場表揚活動貴賓雲集，包括臺南市長黃偉哲、勞工局長王鑫基，與許多立委、議員與服務處代表，以及眾多工會代表等到場，為得獎者致上敬賀之意，在熱鬧隆重的氣氛下，一同見證本市模範勞工表揚活動。

黃偉哲感謝各位臺南之光撐起勞動半片天，也感謝總工會及各基層工會對於勞工政策的支持及協助，對於勞工權益的保障、勞工素質的提升、職業安全衛生的維護，沒有最好只有更好，一步一腳印來努力。

臺南市眾多工會聯手，熱心為弱勢家庭提供房屋修繕，黃偉哲也藉此感謝大台南總工會、台南市勞工志願服務協會、本市木工、泥水、電氣、油漆工程業、金屬建築結構及零組件製造業、鋁製品製造裝配、餐飲業產業等九個工會等單位志工發揮所長，付出愛心協助弱勢家庭修繕房屋，提供弱勢民眾安全居住環境。期盼市民朋友一同支持，齊心齊力營造幸福、健康、快樂的臺南，讓臺南市持續進步。

1



勞工模範母親大合照



勞工模範母親吳李金線

模範母親表揚

黃偉哲讚：品德傳家 溫暖社會



5月6日臺南市勞工局於善化啤酒廠舉辦「112年度勞工模範母親表揚」，由市長黃偉哲親自頒獎，台南市美容業職業工會彩妝志工幫媽媽們精心打扮，讓她們站上台更有自信，散發光彩。黃偉哲表示，感謝勞工模範母親的付出，以品德傳家，以同理心助人，讓社會充滿溫暖，也要藉此機會勉勵市民朋友，讓媽媽天天開心！

112年度勞工模範母親

吳歐綉好、吳李金線、李陳麗香、薛桂花、邱王阿敏、陳玉清、郭劉月炤、
林王秀枝、高彩珠、蘇素日、金許麗峯、陳冬菜、王黃美芳、林王春菊、
黃秀芒、呂春梅、周美花、買春品、連麗玲、顏如靖

112年度 臺南市 勞工模範 母親表揚大會



市長切蛋糕祝賀
勞工模範母親

勞工模範母親吳歐綉好

活動現場播放改編自勞工局「做工行善團」志工真實故事微電影《築·愛》，講述台南市泥水業職業工會的修繕志工蔡德發和邱秋香夫妻，與其重度腦麻女兒的故事。雖然他們經濟不寬裕，夫妻倆仍願意加入「做工行善團」，幫助職災弱勢家庭修屋，蔡德發今年也榮獲中華民國全國總工會全國模範勞工。

今年第一高齡者為95歲的吳歐綉好媽媽，丈夫捕魚維生，她便支援漁業後勤作業，敦品勵行以身作則，教導子女認真工作堅守崗位，工作之餘不忘關懷弱勢，參與愛心公益活動、關懷鹿耳社區獨居老人暨低收入戶送餐扶助。育有二男四女，其中長子長期擔任工會幹部，積極參與勞工事務，當選「臺南市102年模範勞

工」，長年投入勞工局弱勢家庭房屋修繕志工行列，用實際行動改善弱勢家庭居住環境。

吳李金線媽媽今年90歲，為本次當選人中第二高齡者，平時樂善好施、熱心助人，含辛茹苦養育孩子成家立業，四代同堂的大家庭在吳李金線媽媽用心經營之下，家人之間感情深厚，並且追隨其良善樂施的精神，經常參與各單位公益活動，以愛傳家受鄰里推崇。育有四男，其中小兒子經營水電本業已有13年多，參與工會幹部教育訓練，努力不懈認真學習，落實母親的公益精神，協助辦理勞工局弱勢家庭房屋修繕捐助材料費、消防局防災宣導、擔任環保義工清潔社區環境等，為社會貢獻良多。



全體來賓大合照



東南亞美食體驗工作坊

開齋嘉年華

穆斯林文化交流
一同交朋友

伊 斯蘭齋戒月為期30天，是穆斯林信仰重要儀式，齋戒月結束後的開齋節，相當於華人的農曆新年。臺南市長黃偉哲於4月25日在中華醫事科技大學，偕同辦理單位中華醫事科技大學鄭啟瑞董事長、孫逸民校長共同揭幕「歡慶開齋嘉年華活動」及「東南亞美食體驗工作坊」活動，期望藉由這次活動促進不同文化交流。

黃偉哲表示，臺南市的移工共有62,468人，其中印尼籍佔了3成，大部份印尼籍移工信奉伊斯蘭教，希望在臺南工作或讀書的穆斯林朋友，能在本市感受母國

文化，也可趁這個特別的節日，將自己的文化介紹給同事、朋友，促進彼此文化交流，互相尊重與包容。

活動包含各種舞蹈表演、開齋祈福飯發放儀式、法規宣導暨闖關遊戲及東南亞美食DIY等，希望讓外籍學生能將臺南市當成第二個故鄉，安心求學或工讀。

勞工局長王鑫基表示，「境外生訪視關懷服務」是臺南首創和內政部移民署結合的服務模式，除了維護外籍生實習工讀等勞動權益，亦希望藉由本活動提供更多元的文化體驗。

雇主、移工皆受益

Q:轉聘中階技術人力有什麼優點



- 不用受移工在臺工作年限限制
- 機構雇主如以每月新臺幣31,000元以上經常性薪資僱用中階技術機構看護工，更可以免備繼續教育和語言能力等技術證明文件
- 不須再繳納就業安定費
- 不會排擠機構雇主原聘僱移工的名額，還可依規定將轉任後的原移工名額繼續聘僱另一位移工

LINE 1955mw_tw

勞動部勞動力發展署就業安定基金補助

臺南市政府勞工局

廣告

雇主不可未經移工同意扣留或侵占 移工的護照、居留證及財物

案例

雇主王小姐聘僱1名家庭看護工，為避免移工行蹤不明，雇主未經移工同意逕行將其薪資存摺扣留，並扣留其護照及居留證。

違反法條

- 就業服務法第57條第8款:雇主不得非法扣留或侵占所聘僱外國人之護照、居留證件或財物。
- 雇主違反上開條文依同法第67條第1款規定處新臺幣6萬元到30萬元以下罰鍰，並依同法第72條第2款規定廢止其招募許可及聘僱許可之一或全部，並不予許可及中止引進。



諮詢電話:永華市政中心06-2951052 民治市政中心06-6373463

勞動部勞動力發展署就業安定基金補助

臺南市政府勞工局

廣告



庇護工場列車出動



參訪、DIY體驗
好吃又好玩

庇護列車來到永康區展翼烘焙坊，當日提供杏仁瓦片製作體驗，由庇護員工協助參訪者完成製作

- ▶ 臺南市勞工局協助身心障礙者就業，落實黃偉哲市長「希望家園」的施政理念，打造台南成為職場友善、安心就業的城市，鼓勵工會、企業一同支持採購庇護工場的商品，是對庇護員工大大的鼓勵。





庇護列車來到麻豆區菩提澄園，體驗製作饅頭



參訪人員到白河區「蓮心園庇護農藝工場」，體驗製作好吃又消暑的紫蘇梅果凍

勞工局推出「庇護工場宣導列車活動」，邀集工會、企業及市民到庇護工場參觀，瞭解身心障礙者就業及庇護產品，趁政府普發現金6000元的時機，臺南市庇護工場也推出優惠方案，歡迎民眾踴躍採購，不僅買到賺到，更可幫助身心障礙及弱勢朋友投入就業市場的機會。

勞工局長王鑫基表示，透過實地到庇護工場參觀及DIY體驗，可以進一步了解庇護工場的產品及服務，他也表示，每次庇護員工看到他來，都非常的高興，「因為他們又有工作可以

做了」，期盼各企業、團體能踴躍前往採購，支持庇護工場。

首場4月18日上午先到南區「喜憨兒台南庇護工場」，以生產冷凍食品為主，場區通過ISO 22000及HACCP雙認證食品安全規格來製作，現場提供參觀並介紹庇護員工參與製作過程，工場的二樓有數位故事館，以喜憨兒基金會經營歷程為主軸，運用數位遊戲與參訪者互動，還有影片導覽，讓市民透過不同的方式認識身心障礙者。



透過實地到底護工場參觀及DIY體驗，讓參加人員瞭解庇護工場的產品及服務， 期盼各企業、團體能踴躍前往採購，支持庇護工場



庇護列車至白河區蓮心園庇護農藝工場，參加人員體驗種植的辛勞與樂趣

走出故事館，隨即進入數位餐廳，餐廳食品是工場一樓庇護員工所製作的鮮凍美食，有醬烤雞腿、義式豬肋排、紅燒虱目魚、岩燒客家豬肉等等，可以買冷凍包回家加熱即可享用，數位故事館也是戶外教學與親子旅遊的最佳場地，參加的市民對喜憨兒的餐點很讚賞。

下午安排到南區「創義印務設計庇護工場」，瞭解創義庇護工場的影印、美編設計、刻印、客製化商品等業務，現場也提供DIY體驗，參訪者選一張自己喜歡的圖片輸出，製作一本專屬的筆記本。

後續第二場在4月24日啓程，參訪「菩提澄園庇護工場」澄食蔬園餐廳，以蔬食簡餐、手工



勞工局王鑫基局長與參加庇護工場宣導列車人員大合照



勞工局揪工會參觀庇護工場，實地瞭解身心障礙者就業及庇護產品，並鼓勵以行動支持弱勢就業

發揮、隨心所欲畫個辦公室療癒杯墊。

接著4月28日安排到白河區「蓮心園庇護農藝工場」參訪，該場以種植無毒蔬菜、日曬米及加工品產銷為主，現場以紫蘇梅醬來製作果凍，再加上香蜂草，清香酸甜的果凍吃起來很消暑，真是夏天的聖品。

饅頭包子為主，現場介紹庇護工場成立故事，且以今年生肖研發「兔子造型饅頭」讓參加的市民製作體驗，中午的餐點是全蔬食，市民朋友也表示好吃、健康又營養。

下午安排到東區「吉茂專業庇護工場」，工場以影印、美編設計、刻印、客製化商品等業務，現場提供吸水杯墊彩繪體驗，參加者自由

下午到永康區「展翼烘焙坊」，該場以製作餐盒、手工餅乾、節慶禮盒等，當日提供杏仁瓦片製作體驗，由庇護員工協助參訪者完成製作。該場在母親節前夕，推出彩繪蛋糕DIY材料包，非常適合學校或安親班，讓小朋友們發揮巧思，在蛋糕體表面自由創作，繪個媽媽臉譜或喜歡的圖案，體驗過節氣氛。

臺南市 庇護工場資訊

喜憨兒愛點心 | 鮮凍食品 | 訂購：06-2642527分機20

創義庇護工場 | 客製化印務產品 | 訂購：06-2150218

菩提澄園庇護工場 | 蔬食簡餐、手工包子饅頭 | 訂購：06-5712342

吉茂庇護工場 | 影印、印刷 | 訂購：06-2901348

蓮心園農場 | 無毒蔬菜、日曬米及蛋捲禮盒 | 訂購：06-6876008

展翼烘焙庇護工場 | 餐盒及手工餅乾 | 訂購：06-2013217



兒童舞劇開心果

- ▶ 勞工局為紓解勞工朋友工作壓力，提倡正當休閒活動，於4月29日（星期六）晚上7點在新營文化中心舉辦「112年度勞工休閒系列活動-兒童舞劇開心果」，活動當日湧入喜愛舞蹈活動的大小朋友來欣賞戲劇舞蹈演出。

勞工局特邀藝姿舞集演出



開心果



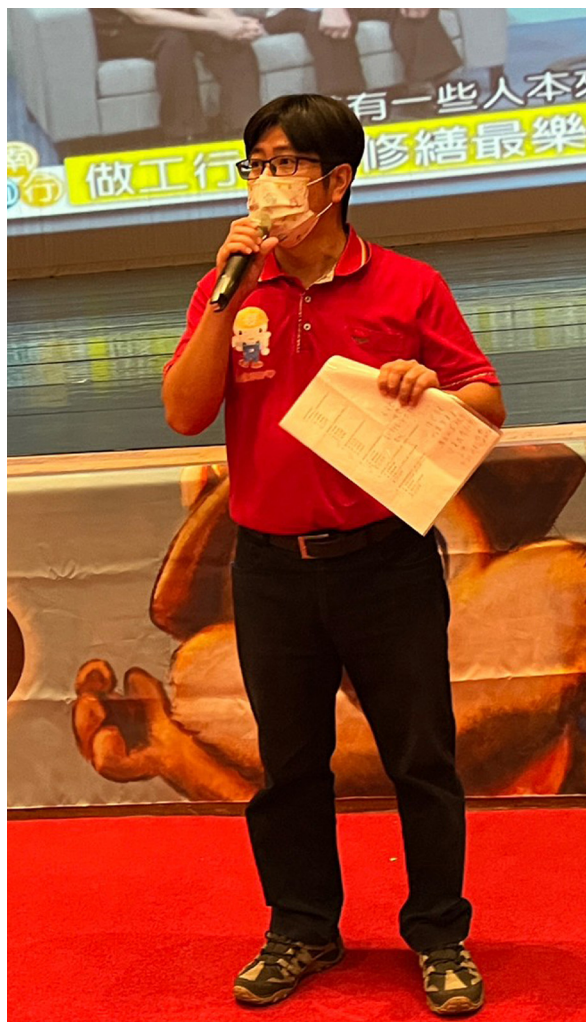


市長發送小禮物



倡導勞工休閒育樂，勞工局特邀藝姿舞集表演，嘉惠本市勞工及眷屬，該舞集自成立以來，推廣文化藝術扎根，定期舉辦「藝姿獨秀」國內巡演，參與地方文化單位相關藝文活動演出，如「南瀛國際民俗藝術節」、「鹿耳門天后宮文化季」、「藝術進區」、「城市舞臺」等。另外，舞集也致力在國際舞台上傳揚交流，足跡從亞洲到歐洲等15國60餘座城市，以深具民族特色的豐富演出內容，屢獲國外媒體大幅報導，成為國際藝術節最具臺灣文化特色的優質團隊。

除致力於台灣文化傳揚，藝姿舞集另一展演要項，就是為兒童打造涵育美感、良善品德與寓教於樂的兒童舞劇。表演當天，黃偉哲市長親臨現場，肯定藝姿舞集對文化藝術的貢獻，以及勞工局辦理勞工休閒活動。



職安業務有獎徵答

增加親子緊密關係 寓教於樂

黃偉哲表示，現在是少子化的時代，父母親對兒童的教育很重視，而兒童的道德養成要從小培育，所以父母帶孩子來看兒童舞劇是一種非常棒的行為，不僅讓孩子透過劇中了解是非對



市長與民衆大合照



職災業務有獎徵答

那座誰也不曾到達、充滿著神秘力量的妙妙山。在那裡，你們將有機會運用智慧開啓那道傳說中的密碼，獲得永恆的開心力量……」故事不但生動有趣，也富含教育意義，使觀眾在欣賞舞蹈藝術演出之餘，也能寓教於樂。

透過本劇，希望讓孩子了解真心的可貴，以及要獲得開心不需要刻意做什麼事情，日常生活中開心無所不在，例如「保持幽默感」、「與人分享」和「幫助他人」等行為，都可以從中感受到喜悅。

有獎徵答 多元宣導職安意識

演出前還舉辦有獎徵答活動，透過問答，加強勞工朋友建立「工作安全、安全工作」的預防意識，盼降低職業災害機率，也讓大家知道倘若不幸發生職災，勞工局的職災個管員可協助職災勞工保障權益。

錯，同時對家長來說，也是一種休閒娛樂，更能增加親子緊密關係。

演出劇情敘述「在遙遠國度的奇幻森林裡，那千奇百怪的動物世界中，一直都流傳著一則自古以來任誰也解不開的『開心密碼』傳說。只要你擁有一顆真誠的心，與伙伴們勇敢堅定地踏上解密的旅程，同心協力並且用心感受密碼裡的力量，你會被引導到奇幻森林無盡邊緣，



勞動部勞動力發展署雲嘉南分署 所屬就業中心及就業服務台資訊



中心(台)	住址	電話	傳真
臺南市			
臺南就業中心	臺南市衛民街19號(台南市知事官邸旁)	06-2371218	06-2346522
安平就業服務台	臺南市南區中華西路一段67號	06-2638438	06-2617903
仁德就業服務台	臺南市仁德區中正路三段5號	06-2705650	06-2705650
關廟就業服務台	臺南市關廟區香洋里中正路998號	06-5959298	06-5959298
西港就業服務台	臺南市西港區文化路1號	06-7959308	06-7959308
將軍就業服務台	臺南市將軍區忠嘉里忠興6號 (將軍區公所斜對面三角窗)	06-7945082	06-7945082
永康就業中心	台南市永康區東橋二街18號	06-2038560	06-2038502
新化就業服務台	臺南市新化區中山路130號	06-5801241	06-5801241
安定就業服務台	臺南市安定區安定里59號	06-5975508	06-5975508
楠西就業服務台	臺南市楠西區楠西里中正路230號	06-5752114	06-5752114
南化就業服務台	臺南市南化區南化里172-1號	06-5773179	06-5773179
山上就業服務台	臺南市山上區南洲里325號	06-5784485	06-5784485
善化就業服務台	臺南市善化區建國路194號 (善化調解委員會 2 樓)	06-5834670	06-5834670
大內就業服務台	臺南市大內區大內里1號	06-5764462	06-5764462
玉井就業服務台	臺南市玉井區中正路7號	06-5744680	06-5744680
南科就業服務台	臺南市新市區南科三路26號3樓B室 (南科總理餐廳3樓)	06-5051411	06-5052769
新營就業中心	臺南市新營區中正路102-3號	06-6328700	06-6321423
麻豆就業服務台	臺南市麻豆區東角里忠孝路250號	06-5715146	06-5715146
白河就業服務台	臺南市白河區中正路136號1樓	06-6851107	06-6851107
學甲就業服務台	臺南市學甲區華宗路313號	06-7824803	06-7824803
六甲就業服務台	臺南市六甲區中山路202號	06-6988411	06-6988411
東山就業服務台	臺南市東山區東山里225號1樓	06-6801714	06-6801714
柳營就業服務台	臺南市柳營區柳營路二段59號	06-6223160	06-6223160
下營就業服務台	臺南市下營區中山路一段170號	06-6890472	06-6890472
嘉義市			
嘉義就業中心	嘉義市興業東路267號	05-2240656	05-2222947
北門街辦公室	嘉義市北門街92號	05-2783847	05-2785318



中心(台)	住址	電話	傳真
嘉義縣			
民雄就業服務台	嘉義縣民雄鄉中樂村文化路7號	05-2062635	05-2062635
中埔就業服務台	嘉義縣中埔鄉中埔村128號	05-2534208	05-2534208
大林就業服務台	嘉義縣大林鎮平林里18鄰新興街116號	05-2657941	05-2657941
溪口就業服務台	嘉義縣溪口鄉溪北村中山路89號	05-2694635	05-2694635
阿里山就業服務台	嘉義縣阿里山鄉樂野村2鄰69號	05-2561562	05-2561562
竹崎就業服務台	嘉義縣竹崎鄉中山路59號	05-2613922	05-2613922
朴子就業中心	嘉義縣朴子市嘉朴路西段87、89號	05-3621632	05-3621634
六腳就業服務台	嘉義縣六腳鄉蒜頭村73號	05-3801509	05-3801509
布袋就業服務台	嘉義縣布袋鎮興中里自由路2號	05-3470423	05-3470423
東石就業服務台	嘉義縣東石鄉東石村3-5號	05-3733412	05-3733412
義竹就業服務台	嘉義縣義竹鄉仁里村389號	05-3411907	05-3411907
鹿草就業服務台	嘉義縣鹿草鄉馬稠後園區二路20號1樓	05-3750062	05-3750062
新港就業服務台	嘉義縣新港鄉宮前村中山路155號	05-3744581	05-3744581
水上就業服務台	嘉義縣水上鄉柳新村柳子林66號	05-2685309	05-2689014
雲林縣			
虎尾就業中心	雲林縣虎尾鎮文化路64號	05-6330422	05-6330425
麥寮就業服務台	雲林縣麥寮鄉麥津村中興路119號	05-6938422	05-6938422
水林就業服務台	雲林縣水林鄉水北村水林路170號	05-7850600	05-7850600
口湖就業服務台	雲林縣口湖鄉湖東村中正路一段118號	05-7891779	05-7891779
褒忠就業服務台	雲林縣褒忠鄉中正路451號	05-6977562	05-6977562
元長就業服務台	雲林縣元長鄉長南村仁愛街2號	05-7884489	05-7884489
土庫就業服務台	雲林縣土庫鎮中興路175號	05-6620468	05-6620468
臺西就業服務台	雲林縣臺西鄉五港村中央路412號	05-6980469	05-6980469
虎尾就業中心 北港行政辦公室	雲林縣北港鎮光明路39號	05-7835644	
斗六就業中心	雲林縣斗六市上海路222之1號	05-5325105	05-5345609
大埤就業服務台	雲林縣大埤鄉北和村中山路8號	05-5915484	05-5911174
斗南就業服務台	雲林縣斗南鎮文昌路200號	05-5953484	05-5953484
莿桐就業服務台	雲林縣莿桐鄉和平路53之3號	05-5841853	05-5841853
崙背就業服務台	雲林縣崙背鄉東明村行政街1號	05-6960002	05-6960002
林內就業服務台	雲林縣林內鄉林中村中正路340號	05-5890509	05-5890509
古坑就業服務台	雲林縣古坑鄉中山路40號	05-5822840	05-5822840
二崙就業服務台	雲林縣二崙鄉崙西村中興路5號	05-5980889	05-5980889
西螺就業服務台	雲林縣西螺鎮廣福里民生路20號	05-5881103	05-5881103

臺南市政府 勞工局 職訓就服中心

找工作 找人才請找

民治就業服務台

臺南市新營區民治路
36號(世紀大樓10樓)

☎ 06-6330820

☎ 06-6333022

官田就業服務台

臺南市官田區二鎮里工
業路21號1樓(官田工
業區服務中心1F服務台)

☎ 06-6990302、6990370

☎ 06-6935117

歸仁就業服務台

臺南市歸仁區中山路二
段2號(歸仁區公所後棟)

☎ 06-3300948、3300978

☎ 06-3307292

新市就業服務台

臺南市新市區新市里中
興街12號(新市區公所3樓)

☎ 06-5892325

☎ 06-5892324

佳里就業服務台

臺南市佳里區中山路417
號(佳里地政事務所1樓)

☎ 06-7236701、7236702

☎ 06-7236703

永華就業服務台

臺南市安平區永華路2段
6號(永華市政中心8樓)

☎ 06-2930785

☎ 06-2930786

臺南科技工業區 駐點服務

臺南市安南區科技公園
大道1號(臺南科技工業
區服務中心1樓)

☎ 06-3840346

☎ 06-3842025

和順總頭寮工業區 駐點服務

臺南市安南區安和路二
段98號(東陽實業)

☎ 06-3563883

☎ 06-3563661

樹谷園區駐點服務

臺南市新市區中心路8號
(樹谷園區服務中心1樓)

☎ 06-5895432

☎ 06-5894697

臺南市銀髮人才 服務據點

臺南市善化區民族路
1號

☎ 06-5832516

☎ 06-5832913

勞動部勞動力發展署 <https://www.wda.gov.tw/>

台灣就業通 <https://www.taiwanjobs.gov.tw>

臺南市政府全球資訊網 <https://www.tainan.gov.tw>

臺南市政府勞工局職訓就服中心 <https://job.tainan.gov.tw/>



職訓就服中心網站



臺南呷頭路粉絲專頁



android



ios



0800-777-888



台灣就業通
TaiwanJobs

請加入「台灣就業通」會員

歡迎下載台南工作好找App

使命 幫市民找工作、幫廠商找人才、提升勞工職能

願景 讓市民有工作、做職訓領頭羊、促人才公益化

核心價值 專業、創新、持續改善



勞動部勞動力發展署
就業安定基金補助



臺南市政府勞工局
職訓就服中心廣告



請上網填寫滿意度調查