



國 内  
郵 資 已 付

臺南郵局許可證  
臺南字第969號

雜 誌

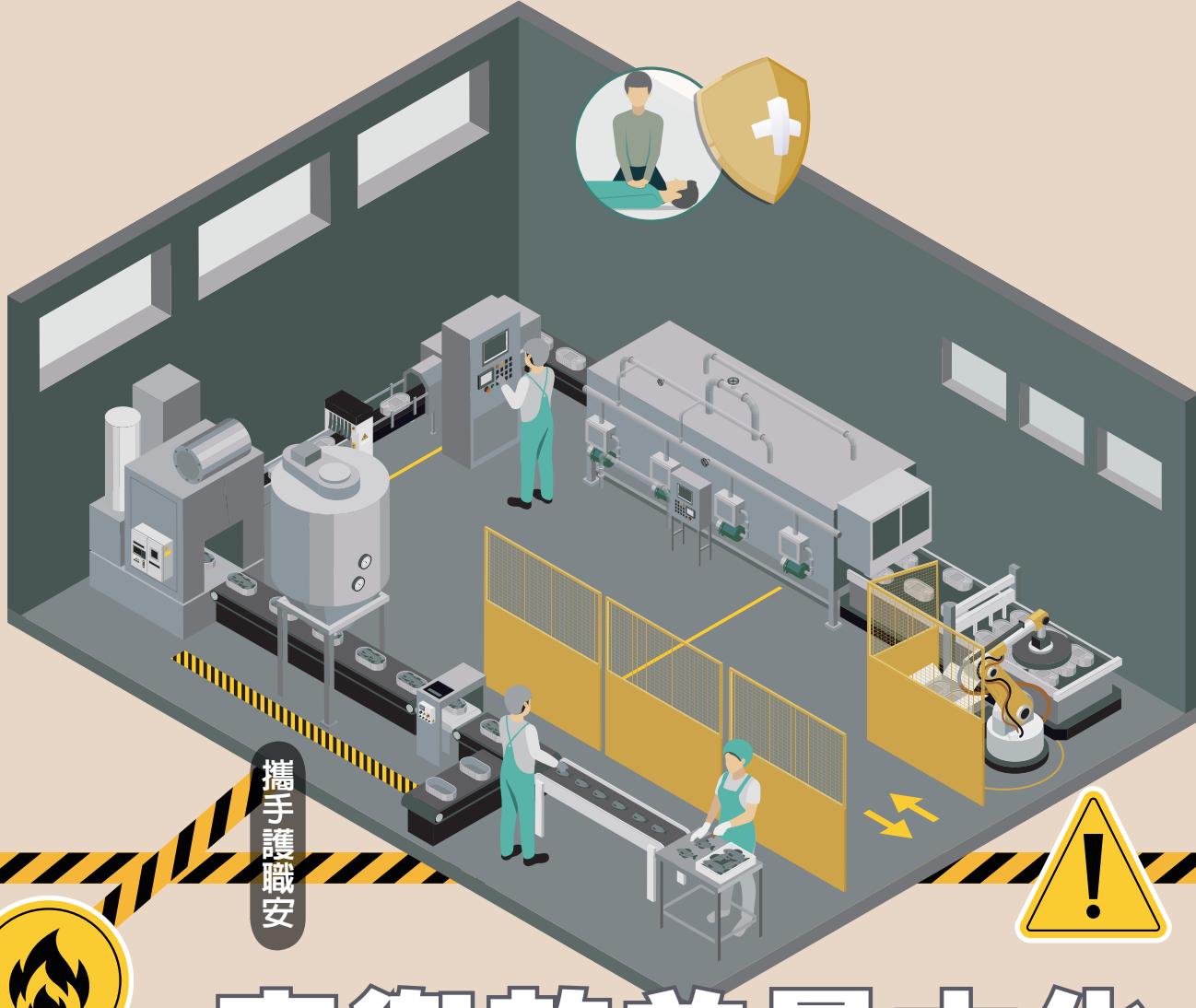
中華郵政臺南雜字第81號登記證  
登記為雜誌文書(無法投遞時逕退回)

# 台南

## 呻頭路

月刊

2023 / 7 月號



# 安衛效益最大化

效法東陽「母雞帶小雞」精神



# 台南 呷頭路

月刊

2023/7月號



圖/Freepik.com

## 目錄 Contents



- 01 重要行事曆
- 02 安衛效益最大化  
效法東陽「母雞帶小雞」精神
- 10 加強高危廠場勞檢 建構工安紀律 守護人民
- 12 求職打工防騙 網路徵才易有詐 牢記三五七原則
- 16 青少年探索職涯 講座、研習營、履歷健診 全免費
- 18 YOUNG職涯亮未來  
112年青少年職涯規劃研習營
- 20 就業快餐車 即日起37區巡迴 職缺處處可及
- 22 臺南市政府112年度失業者職業訓練招生簡章
- 23 推動勞資會議 促進對話 建構產業民主
- 24 佳大續簽團協 勞資互信 「簽的比上次更好」
- 26 勞雇安心計畫 提升外籍看護能力 全程免費
- 28 用AI管理職安  
職場大小事 企業分享ESG新文化
- 30 挺職災勞工復工 支持團體課程 修復身心創傷
- 32 星光電影院 《壞蛋聯盟》伴親子歡度小周末
- 34 正氣精密助學 員工過世 資助2遺孤讀完大學
- 35 勞動部勞動力發展署雲嘉南分署  
所屬就業中心及就業服務台資訊

發行人 王鑫基

發行所 臺南市政府勞工局職訓就服中心

總編輯 梁偉玲

編輯委員 李炫昌、沈淑敏、莊政憲、蔡旺庭、  
蕭惠文

主編 王俐凱、吳曼釗、周義連、洪珮榛、  
黃珮綵、黃建竣、藍幼青、蘇湘閔

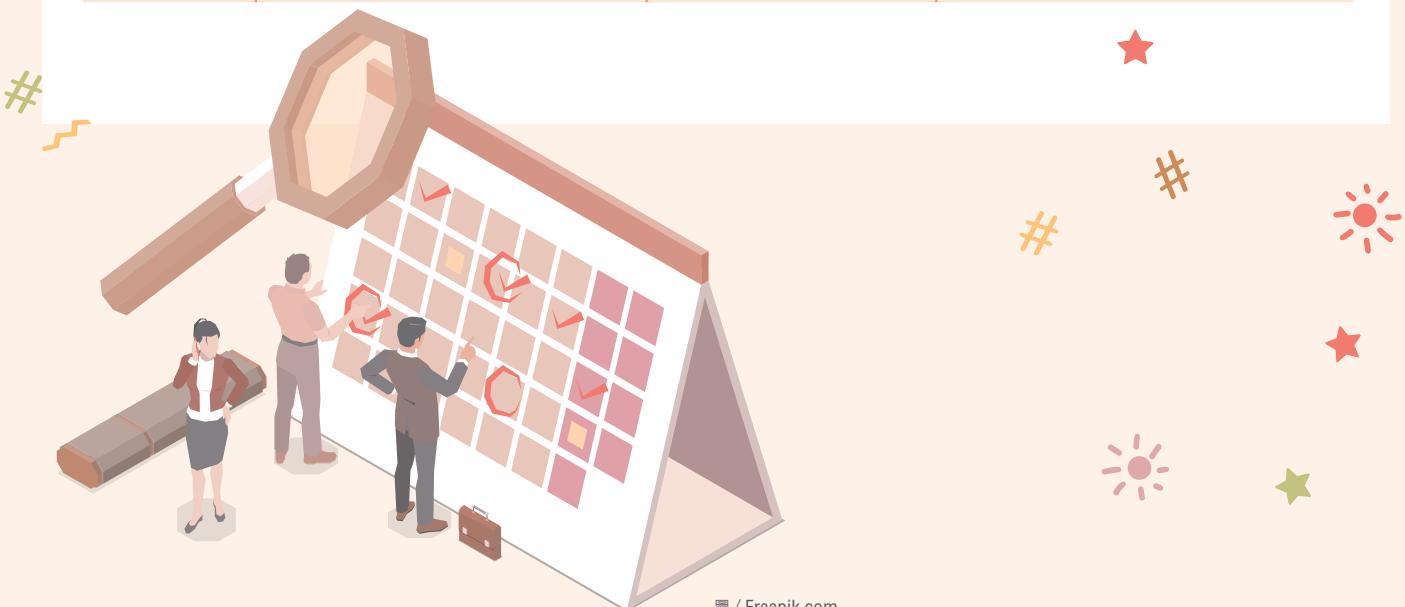
地址 臺南市新營區民治路36號

電話 06-6330820

網址 <https://job.tainan.gov.tw/>

## 2023台南呷頭路月刊重要行事曆

日期	名稱	地點	內容
112/07/22 09:00 ~ 12:00	「台南好生活 台南呷頭路」 第2場中型徵才	南台灣創新園區 (臺南市安南區工業二路31號)	現場徵才活動，邀集轄區內各行業廠商，釋出多元職缺，提供求才廠商、求職市民的就業媒合服務，並提供就業服務、職業訓練開班訊息宣導，協助求職民衆順利進入就業市場。
112/08/19 14:00 ~ 17:00	「台南好生活 台南呷頭路」 第3場中型徵才	南紡購物中心一館5樓 (臺南市東區中華東路一段366號 )	
112/08/12 09 : 00 ~ 12 : 00	「職場ㄟ大小事， 分享創造共好」系列講座 講題   醒著做夢的人 談教育創新逆思惟 講師   李志軒校長 臺南市白河區仙草實驗小學	南門勞工育樂中心 (臺南市南區南門路261號)	邀請各領域專家、學者授課，作為市民知識分享共好平台，享受終身學習的樂趣
112/09/9 09 : 00 ~ 12 : 00	「職場ㄟ大小事， 分享創造共好」系列講座 講題   無痛人生 從陳醫師的觀點談骨質疏鬆暨退化性關節的保養妙方 講師   陳建宏醫師 高雄榮總台南分院骨科主任		報名網址   <a href="https://reurl.cc/v19dNo">https://reurl.cc/v19dNo</a>





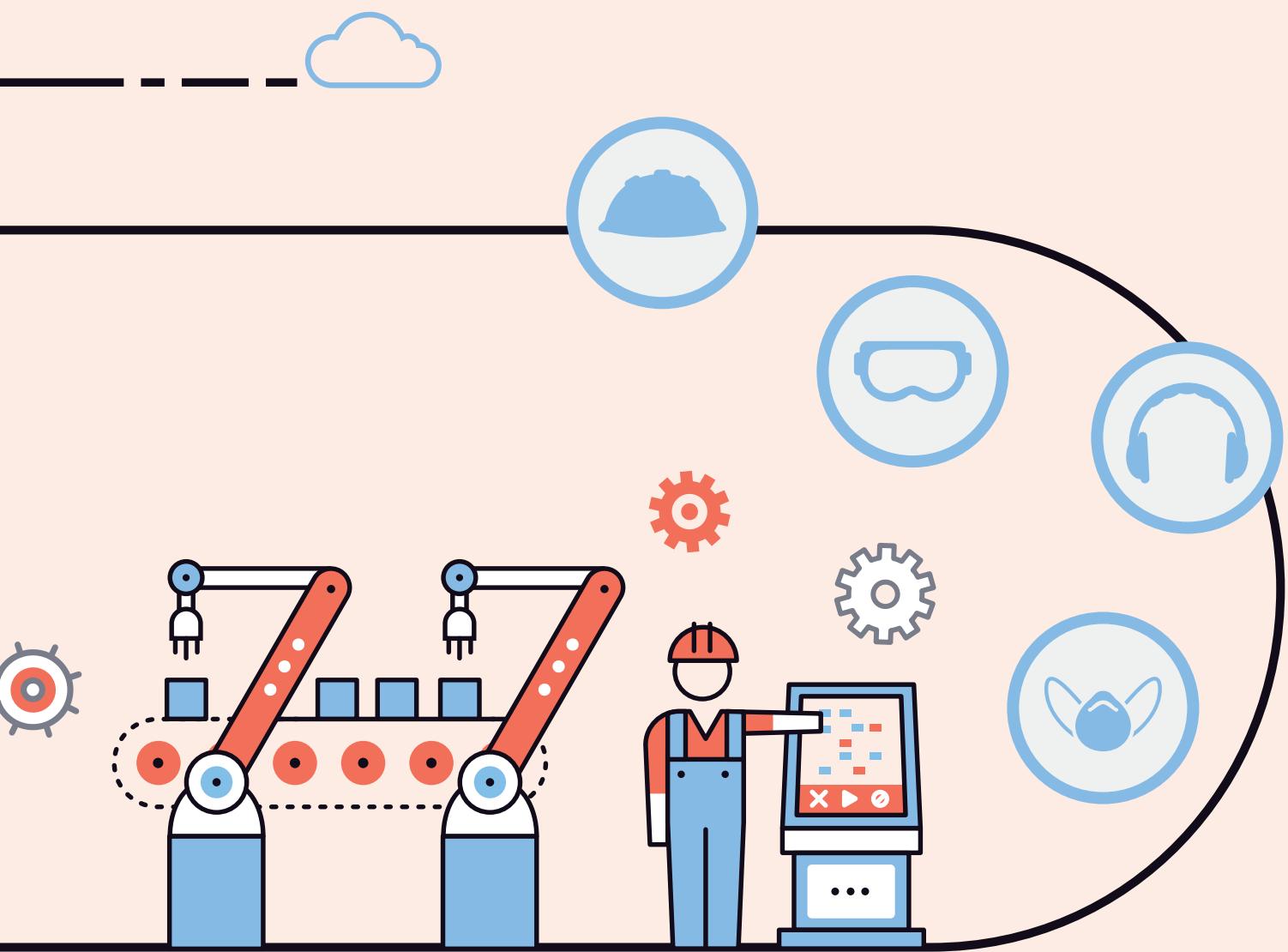
攜手護職安

# 安衛效益最大化

效法東陽「母雞帶小雞」精神



圖 / Freepik.com



東陽實業去年獲得  
「安全衛生群組合作伙伴執行成效評比競賽」中  
「安衛家族」組分組冠軍。

本期將專訪東陽工安部經理李遠星，  
談談公司推動「職業安全健康」的情形。  
如何母雞帶小雞，  
將東陽安衛家族的效益最大化。





# 員工即家人！ 大廠牽小廠 提升幸福感

東陽小檔案



1952年創立，為台灣塑膠件供應商，也是全球第一大汽車AM塑膠件製造商，塑膠件全球市佔率70%、鈑金部份市佔率35%。公司跨足OEM（組車）與AM（售後維修市）二大汽車零件市場。

小辭典



## 「安全衛生群組合作伙伴」是什麼？

為強化事業單位的安全伙伴合作機制，提升彼此的職業安全衛生，職安署結合民間資源，推動職安衛生群組合作，挑選表現績優的單位，作為群組內的標竿學習對象，以伙伴方式共同提升勞工的安全衛生，及健康工作環境等權益，建立後續互助與合作契機。



安全衛生群組合作伙伴執行成效評比競賽-東陽實業團隊與勞動部職業安全衛生署署長合影。圖／東陽實業提供

## Q1 推動職業安全健康，東陽的理念為何？

東陽實業推動職安理念分為三大策略：「預防管理」、「安全紀律」及「持續改善」，強調以人為本的經營，建立各級主管及全體員工良好觀念，確保每個人管轄範圍內設備、人員和利害相關者安全與衛生，達成「零災害、零事故」目標；要求全體上下遵守政府法令及公司工安規定，在工作時有危險意識，一有隱藏危機出現，鼓勵員工提出建議，並持續改善不足之處。

「我們視員工為家人。」李遠星說道，東陽為了提供員工更好的工作環境。在硬體設備，如在自動化設備設置安全光柵，不讓員工進入危險範圍物中；飲食休閒方面，公司也提供更多





東陽實業設立工安管理部，對公司廠區職業安全進行加強管理。記者李文德／攝影

元選擇，除了在員工餐廳標示熱量建議，也廣開健身房、社團，推廣運動休閒，進而讓員工產生幸福感。

## Q2 如何帶領家族成員， 提升職業安全衛生文化？

東陽安衛家族2010年成立至今，由東陽擔任核心企業，家族中目前總共有32家廠商，其中14家是和順工業區廠商，16家協力承攬商，2家是外部企業慕名加入。東陽以「大廠帶小廠」理念，傳承經驗給家族成員，並且建立網路交流平台，分享法令、健康安全資訊及活動訊息。

因安衛家族成員來自工業區及承攬商，東陽每



東陽實業針對職業安全，在廠區內設置工安體感訓練道場，供員工正式進入職場前體驗知道潛在危機。圖／東陽實業提供

年都會臨場輔導，盤點各家廠商職安缺點，並進行檢討，提供解決方法。此外，東陽每年都會邀請家族成員，一同參加安衛家族教育訓練，如天車、堆高機等初、複訓課程，確保家族成員熟悉機械設備操作安全；或請成員們到公司觀摩、體感訓練，提升東陽安衛家族企業安全文化。



# 職安上下一體 人人都有監督責任



參與教育訓練同時，東陽實業會帶領安衛家族成員前往廠區，針對各種設備進行防護宣講。  
圖／東陽實業提供

## Q3 如何打造友善職場？

東陽致力打造保障員工與協力廠商的友善職場，成立職業安全衛生委員會，推動全面性的管理制度。包含由上而下強化各級主管安全意識及監督能力；每年由公司總裁主持高階主管座談會，要求各區域主管取得甲種職業安全衛生主管證照，更向下延伸，要求各部、組、課級主管要具有丙種職業安全衛生主管證照，迄今甲、丙級證照通過的主管共有91人，並配合國際標準，在2020年6月通過ISO45001職業安全衛生管理系統認證。

過去對於員工教育訓練的方式，都是集中在一處上課，難有學習成效。東陽轉換教育訓練模式，每項作業流程先訂好標準，針對每種部門作業特性自行制定教材影片，使每一位員工更加詳細了解自己的工作場域。除此之外，針對員工職安教育訓練，也會以過往廠區內發生的意外，或外部工安意外為鑑，避免類似情形發生。近五年工安事件從2018年的七件逐年下降，目前已連續二年未有事故發生。

建立危機意識遠離職安意外，除了需要做好事先準備，面對緊急狀況，也考驗著每一位員工的臨場反應。因此東陽在公司廠區設置工安體驗道場，設置與作業場所相似的環境，讓教

育訓練人員正式進入工作前，體驗機械捲入、感電的情況，明確知道潛在危險可能導致的傷害，進而心生警惕，主動落實防護措施，確保工作安全。

### 家族成員定期訓練 也向外、向下扎根

除了守護自家員工安全，東陽身為安衛家族的領袖，也要擔起責任，讓每一位家族成員有更多機會提升職安。為了落實承攬商管理，廠商在場內施工，須派監工在現場巡查，東陽會確保監工人員具有工安巡檢能力，每三年舉辦一次全廠監工教育初訓與複訓，讓監工能夠時時刻刻保持專業的職安監督水準。此外，每年定期邀請職安家族成員到公司進行教育訓練，提供家族內員工相同的資源，對於考取職業證照的訓練絲毫不吝嗇。

由於東陽逐步朝向自動化設備製造，也需要做好相對應的安全部署。以火災防範而言，東陽設置「火災消防編組」，無預警式對各廠區消防編組進行測試，確認通報、滅火與搶救等環節可靈活運作。此外，強化員工急救也是重要一環。所以東陽各單位也會推派同仁進行急救訓練，通過考核後，會標示在其工作識別證上，確認具有CPR及AED急救技能，往後也會針



東陽實業帶領安衛家族，一同參與教育訓練，藉由職安個案的經驗分享，一同提升職業安全意識。圖／東陽實業提供



提供員工生活與健康上的保障，東陽安排職醫、廠醫辦理臨場服務，提供同仁專業醫師諮詢。

對通過認證者進行不定時演練。

提升職業安全文化，除了從廠區、家族成員內部宣導，也需要向外、向下扎根。李遠星強調「工安意識從學生時期就得培養」，因此東陽也邀請廠內員工、家族成員的親眷，甚至附近學區的學童，進行工安體感與現場示範觀摩會，讓學童進入公司廠區，了解各種製程設備的安全須知。「有員工說，小孩回去一直叫他注意安全。」李遠星表示，每次進行完學生宣導課程，都能夠收到同仁反饋，可見職安意識正向外產生效應。

### 走動式管理、交叉稽核 用獎勵代處罰

落實工安，完善的稽核抽查很重要，東陽特別制定「工安走動管理制度」，各層級主管須巡檢並回報單位內的設備、工安狀況等，不同部門也會進行區域聯防，交叉稽核，觀察其他部門職安落實情形，逐一列出追蹤並改善，每月定期召開安全衛生委員會檢討。

談到工安稽核，或許會有人想到是否有懲罰機制？李遠星說，「我們以教育替代教訓，用獎勵取代處罰」。東陽建立一套獎勵管理機制，不管是公司廠區內部設備、監工機制等，鼓勵

員工踴躍提出安全缺失，並給予獎勵或發放獎金。李遠星表示，光是去年發放的獎勵金總和就直逼60萬元。

### 員工的交通安全、 身心健康 也需守護

工作場域必須建立員工職安觀念，身心健康也必須注重。東陽針對機車族員工舉辦年度機車健檢，確保每一位員工所使用的交通工具安全無虞。另外也針對發生二次以上交通事故的同仁，進行道安講習，降低事故率。東陽更成立專案小組宣傳交通安全，每月也會將上下班發生的交通事故呈報職業安全委員會，加強每一位同仁「行」的安全。

為提供每位員工生活與健康上的保障，東陽安排職醫、廠醫辦理臨場服務，提供同仁專業醫師諮詢；另推動EAP員工關懷專案，請心理相關講師授課，協助員工解決心理健康問題。

由於員工即是家人，不分你我，公司在移工福利與訓練上也是同等對待；不但提供多元語言的教育訓練，甚至設立群組，讓移工們能在群組中用母語閱覽工安法規及知識，更輔導移工朋友們考取堆高機、天車證照訓練，習得新技能。



參與教育訓練同時，東陽實業會帶領安衛家族成員前往廠區，針對各種設備進行防護宣講。圖／東陽實業提供

## 安全設備與時俱進 建立義消制度



### Q4 未來將如何持續強化、 提升職業安全衛生文化？

東陽近年來逐漸轉換成自動化設備，所以相關的安全預防設備也需要更新，如移動式輸送帶裝設漏電斷路器及緊急停止開關、OEM塗裝區機械手臂工作範圍設置安全踏板防護，與電動拖板車充電區設置接地系統等，確保員工操作機台時的安全。

在廠區內也設置工安體驗教室，東陽將增加體驗設備如：安全踏板、滅火器、消防水帶及電線延長線等操作體驗，讓新進員工、協力廠商以及安衛家族成員，能夠更全面進行教育訓練，達到預防管理的成效。提到此點，李遠星強調「廠區火災的預防也是非常需要」！



如堆高機，就會在車後塗上黑色油漆，一發現有擦撞痕跡就能了解是否有發生過事故。除此之外，在堆高機周圍也畫出紅光範圍，阻絕員工不小心踏入危險邊緣。記者李文德／攝影



111年東陽實業勞資會議

每半年東陽就會與當地消防分隊進行廠區消防應變演練，目標要讓每年600人參加。此外，公司將建立義消教育訓練制度，培育有志參與消防救災的員工。

李遠星說，目前廠區內會使用滅火器的員工占六成一，希望在2024年6月前讓全體員工完成訓練，並落實防火檢查稽核機制，定期測試各項廠區內的防火設施。除了台灣本廠，海外廠也必須跟上腳步，一同降低災害發生頻率，因此東陽也持續檢討改善，希望達到海外廠零事故發生。

東陽實業帶領安衛家族，一同參與教育訓練，藉由職安個案的經驗分享，一同提升職業安全意識。圖／東陽實業提供

## Q5 榮獲勞動部111年「安全衛生群組合作伙伴執行成果績效評比競賽」分組冠軍，有何感想？

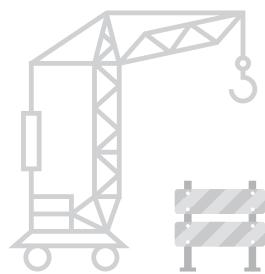
李遠星表示，安衛家族從2010年成立到現在，參與過無數次競賽，但因競爭對手都是對於職業安全文化相當重視的佼佼者，過去每次比賽剛好都在前三名止步。他謝謝這次能得到勞動部認可。

東陽將家族成員視為公司的一份子，與安衛家族共享資料，比如機械設備證照的教育訓練及考取方式，或是分享公司廠區的改善案例。因為家族成員多由中小型企業及協力廠商組成，需要的是實務上改變，而不是一夕之間投下大筆資金的改善。東陽和家族成員建立了良好交流與輔導管道，李遠星指出，「這是我們最不一樣的特點。」



# 加強高危廠場勞檢

建構工安紀律  
守護人民

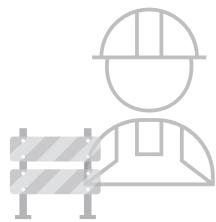


於興富發建設於臺中市南屯區建築工地發生塔式起重機倒塌工安死傷事故，勞動部職安署南區職業安全衛生中心與臺南市勞工局，5月12日針對轄內興富發建設二處工地全面實施勞動檢查；據統計，興富發建設過去五年有九件重大工安事故，已接近勞動部職業安全衛生署律定「加強高職災及高危險廠場檢查及指導執行計畫（Enhance Enforcement Program, EEP）」類別的事業單位；為防止類似災害再次發生，展現市府勞動檢查執法公權力決心，全面檢視興富發建案，以降低職災發生率，維護人民生命財產安全。

勞工局長王鑫基指出，興富發建設在臺南市目前有二個興建案，一案在安平區、一案在安南區，皆由興富發的子公司負責興建，經現場稽查時確實發現許多重大缺失，其中位於安平區的新建工程，違反營造安全衛生設施標準第19條第1項、同設施標準第5條以及同設施標準第45條第1款，現場立即予以停工，並處以新台幣13萬元罰鍰。

針對轄內興富發集團建案進行全面勞動檢查





另位於安南區的臺南和館段新建工程，分別檢查該公司及承攬廠商，其中公司違反職安法27條第1、2、3款，營造安全衛生設施標準第19條、職業安全衛生設施規則第228條，予以停工，並處以新台幣23萬元罰鍰；而承攬廠商違反營造安全衛生設施標準第19條、同設施標準35條、職業安全衛生設施規則第228條、同設施規則第116條第3款、同設施規則第90條，亦予以停工，並處以新台幣10萬元罰鍰。

王鑫基表示，營造作業場所屬高危險、複雜性

工作環境，其事業單位若有一再重複違反職業安全衛生法令規定的不良紀錄，顯見長期漠視職安衛生，後續將加強檢查全市57處有塔式起重機作業的工地。

勞工局也將對多次發生重大職業災害以及長期漠視職場職業安全衛生的事業單位，予以嚴格實施監督檢查，期望有效防止職業災害；並藉由安全衛生指導及輔導，協助事業單位積極改善，發揮勞動檢查執法效能，以達市府用心建構工安紀律，落實職業安全衛生的目標。

# 雇主是否需負責辦理 中階技術人力生活照顧 是！

雇主聘僱外國中階技術人力，  
應與同產業受聘僱移工  
提供相同飲食及住宿喔。





# 求職打工防騙

網路徵才易有詐  
牢記三五七原則



## 求職騙術案例

- 1.以高薪不需經驗，誘騙求職者到場後，強制集體軟禁，迫使交出提供個人存摺及身份證件供詐騙集團使用。
- 2.假裝指派去幫公司會計取款，實是至超商提款擔任提款車手。
- 3.以線上運用通訊軟體面試，或要求提供個人身份證件或帳戶等騙取個資。



求職打工陷阱多，臺南市政府勞工局宣導青年防詐騙，牢記357求職不踩雷

提醒打工學子牢記「357防騙原則」，避免求職及打工面試就業受騙



**暑**假將至，又到了青年學子尋求打工的旺季，臺南市政府辦理「大專青年學生公部門暑期工讀計畫」暑期工讀生招募活動，勞工局長王鑫基關心工讀生面試的狀況，加強年輕朋友對於求職防騙及就業隱私的正確觀念。對於臉書及相關網路徵才訊息應小心辨別，勿遭不法業者非法使用。



於「112年大專青年學生公部門暑期工讀計畫」活動現場與大專青年面試者宣導求職防騙357

在暑假及應屆畢業的求職旺季，歹惡之徒會利用青年學子急需打工及尋職需求，設計出新型求職騙術，求職人應防範遭受不良僱主詐騙，及非就業相關隱私外流，以免工作不成，卻造成無法彌補的傷害。

勞工局呼籲作好求證，請牢記「357防騙原則」，3問為：要「確認」職涯方向、要「釐清」工作內容條件、仔細「檢視」職缺內容。5看：是否合法經營、公司所在地是否確切、是否暗藏求職陷阱、面試是否草率、待遇是否合理。7不：不繳費、不購買、不辦卡、不隨便簽約、證件不離身、不非法工作、不飲用等。才不會成為無良僱主的口中的小肥羊。

其次，就是就業隱私遭受侵犯，很多人求職時都曾遇過僱主詢問有無男（女）朋友、有無當兵、近期有無結婚打算等問題，其實這些都跟



與大專青年面試者宣導暑假打工牢記防騙撇步357

就業無關，已經侵犯求職者的隱私權，希望求職者防患於未然。

應徵面試時僱主應尊重當事人權益，不得逾越基於經濟上需求，或維護公共利益等特定目的範圍，並應與目的間具有正當合理關聯。如有違反者，僱主無正當及必要理由，將處新臺幣6萬元以上30萬元以下罰鍰。



# 薪資範圍需揭示 要防騙

臺南市政府勞工局特別關心提醒您，各位年輕學子朋友無論利用打工增加工作經驗、分攤家計，或是利用出國打工增加閱歷，務必都要將打工安全列為第一位，並注意以下原則：

01

3必問：要「確認」職涯方向、要「釐清」工作內容條件、仔細「檢視」職缺內容。  
5必看：是否合法經營、是否有確切公司所在地、是否暗藏求職陷阱、面試是否過於草率、待遇是否不合理。  
7不為：不繳費、不購買、不辦卡、不隨便簽約、證件不離身、不非法工作、不飲用。

02

勿信來歷不明之徵才廣告-小心臉書、社群軟體、APP之徵才廣告、國外打工求職應慎選合法代辦業者。



03

薪資未達4萬元需公開揭示 《就業服務法》第5條第2項第6款規定：「雇主招募或僱用員工，不得有下列情事：六、提供職缺之經常性薪資未達新臺幣四萬元而未公開揭示或告知其薪資範圍。」違反者，依就業服務法第67條第1項規定可裁處新臺幣6萬元以上30萬元以下罰鍰。

## 就業隱私要注意：

拒絕提供非屬就業所需之隱私資料，保障個人隱私權益。

何謂就業隱私：就業服務法第五條第二項第二款所定隱私資料，包括下列類別：

- 1.生理資訊：基因檢測、藥物測試、醫療測試、HIV 檢測、智力測驗或指紋等。
- 2.心理資訊：心理測驗、誠實測試或測謊等。
- 3.個人生活資訊：信用紀錄、犯罪紀錄、懷孕計畫或背景調查等。

雇主要求求職人或員工提供隱私資料，應尊重當事人之權益，不得逾越基於經濟上需求或維護公共利益等特定目的之必要範圍，並應與目的間具有正當合理之關聯。如有違反者：雇主無正當及必要理由，將處新臺幣 **六萬元以上三十萬元** 以下罰鍰。



【諮詢專線：臺南市政府勞工局】 (06)2991111轉8148、6686

【求職相關資訊：臺灣就業通】 0800-777-888 <http://www.taiwanjobs.gov.tw/>



違反罰鍰  
新臺幣6-30萬



# 就業隱私母湯黑白問

🚫 有無男女朋友? 🚫 有無計畫懷孕?  
🚫 性別取向是? 🚫 是否要結婚?

隱私顧平牢

就業真安心

國外打工渡假

國外打工應慎選  
合法代辦業者

就業服務法細則第1-1條

本法第五條第二項第二款所定隱私資料，包括下列類別：



生理資訊



心理資訊



個人生活資訊

雇主主要求求職人或員工提供隱私資料，應尊重當事人之權益，不得逾越基於經濟上需求或維護公共利益等特定目的之必要範圍，並應與目的間具有正當合理之關聯。

臺南市政府勞工局

06-299-1111 轉 8148  
6686

<https://web.tainan.gov.tw/labor/>

台灣就業通

0800-777-888

<https://www.taiwanjobs.gov.tw>



# 青少年探索職涯

講座、研習營、履歷健診 全免費



協助青少年學生提前做好職涯規劃，畢業後能順利進入職場穩定就業，勞工局今年規劃辦理六場「青少年職涯探索就業講座」，5月31日來到臺南大學，邀請職涯發展諮詢顧問鄭文睿講授「適性職涯探索自我-讓天賦自由，發現成功DNA」，透過探索工具及實地參訪，協助青年縮短尋職探索期，儘速投入職場。



老師上課情形



解析CPAS職業適性診斷測驗，瞭解自己人格特質

勞工局長王鑫基表示，許多青少年常對於未來職涯感到困惑，在求職階段會遇到就業方向不明確、不知道自己適合什麼工作。根據主計總處統計，111年青年初次尋職遭遇的困難，以「經歷不足」占59.6%最高，其次是「不知道自己適合做哪方面工作」占55%；因此，勞工局走入校園辦理「青少年職涯探索就業講座」，透過「CPAS職業適性診斷測驗」，讓大家了解自己的人格特質、適性工作與領導潛能，提供青少年學生未來職涯規劃的參考；另也透過職場參訪活動，帶領學員了解工作內容、工作所需具備的態度及技能，增進未來就業認知、意願及穩定性。

王鑫基說，黃偉哲市長非常重視青年就業問題，勞工局除積極開發職缺，爭取就業機會，每年舉辦四場大型、三場中型就博會及超過300場以上的小型徵才活動，同時辦理各種職業訓練、就業諮詢等服務，也替青年朋友量身訂做出各項就業服務，如辦理大專青年暑期工讀計畫、三天二夜的青少年職涯規劃研習營，就業促進講座等活動，協助青年釐清未來的方向，做好進入職場前的準備；同時建構「台南工作好找」APP，整合工作機會、職業訓練等相關訊息，提供即時便捷的就業查詢服務。

### 「職涯相談室」履歷健診暨職業適性診斷計畫

預約報名 | 06-3125881分機18李小姐

- 提供就業諮詢、履歷健診及職業適性診斷等各項服務，幫助求職朋友職涯不迷惘、求職更順利，歡迎大家多加利用。

### 3天2夜 青少年職涯規劃研習營

日期 | 8月2日至8月4日

地點 | 台南老爺行旅

人數 | 40名

報名方式 | 活動報名專線

(06) 3125881分機19 林小姐

- 鼓勵18至29歲設籍臺南市青少年、在學學生、應屆有就(轉)業需求者踴躍報名，幫助認識自己、職涯諮詢、履歷撰寫，並透過面試模擬等實戰經驗提前認識職場，活動內容豐富，全程免費額滿截止。



臺南市政府勞工局職訓就服中心

# YOUNG職涯亮未來

112年青少年職涯規劃研習營



職涯探索 面試技巧

勞動法令 溝通表達

履歷撰寫 企劃提案

壓力調適 個人當責

8月2日(三)至8月4日(五)

三天兩夜全程免費  
每梯40名(額滿為止)

活動地點 | 台南老爺行旅  
(臺南市東區中華東路一段368號)

活動對象 | 18~29歲本市青少年  
在學學生、應屆畢業生  
有就(轉)業需求者

報名專線 | 06-3125881分機19 林小姐



報名請掃我

# 職涯相談室

## 求職沒煩惱



### 履歷健診

諮詢時間  
50mins

適合這樣的你  
撰寫及修改履歷內容

例如  
不同職務的履歷呈現、自傳優化等

### 職涯諮詢

一次諮詢  
50mins

適合這樣的你  
有職涯問題要解決

例如  
自身個人特質、求職迷茫、探索職涯、人際關係等

洽詢電話  
06-3125881  
分機18李小姐



免費申請  
預約請掃我

### 職訓就服中心直屬就業服務台

#### 民治就業服務台

臺南市新營區民治路36號10樓  
(世紀大樓)  
06-6330820

#### 歸仁就業服務台

臺南市歸仁區中山路二段2號  
06-3300948、06-3300978

#### 官田就業服務台

臺南市官田區二鎮里工業路21號1樓  
06-6990302、06-6990370

#### 佳里就業服務台

臺南市佳里區中山路417號1樓  
06-7236701

#### 新市就業服務台

臺南市新市區新市里中興街12號3樓  
06-5892322、5892325

#### 和順總頭寮工業區駐點服務

臺南市安南區安和路二段98號  
06-3563883

#### 永華就業服務台

臺南市安平區永華路2段6號8樓  
06-2930785

#### 樹谷園區駐點服務

臺南市新市區中心路8號1樓  
06-5895432

### 職訓就服中心

730201 臺南市新營區  
民治路36號10樓  
06-6330820



### 台灣就業通網站

<https://www.taiwanjobs.gov.tw>  
客服專線  
0800-777-888





# 就業快餐車

即日起  
37 區巡迴  
職缺處處可及



現場限量打卡贈送氣泡飲料、L夾或帆布包等好康禮



職缺處處可及，就業服務零距離



勞工局的「希望家園・就業快餐車」，於5月23日在新營文化中心正式啓動，規劃5至9月為期五個月，展開37區、80場次就業巡迴宣傳服務，為市民朋友帶來更貼近、貼心及便利的在地就業服務；現場限量打卡贈送氣泡飲料、L夾或帆布包等好康禮，吸引許多民衆前往參加。



希望家園 · 就業快餐車正式啓動

勞工局長王鑫基表示，今年「希望家園 · 就業快餐車」巡迴就業服務場次由原50場次增加到80場次，更深入楠西、南化、大內、左鎮、龍崎等五大偏鄉地區，加強宣傳就業服務，縮短城鄉資訊落差，讓「職缺處處可及，就業服務零距離」；部分場次更與在地企業、廠商結合，辦理現場小型徵才活動，協助在地市民就業。

王鑫基說，各場次除提供就業相關資源服務，並配有筆記型電腦與行動網路熱點供求職民衆使用，另為鼓勵求職者使用政府就業資源，只要在就業快餐車巡迴宣傳期間於各場次完成四項任務，就可獲得刮刮卡一張：1. 下載「台南工作好找」APP，2. 於「台南工作好找」臉書粉絲團按讚，3. 訂閱臺南市政府勞工局職訓就服中心YouTube頻道，4. 填寫活動滿意度調查問卷。大獎為平板電腦、液晶顯示器等多項好禮；本次活動更加碼臉書粉絲團抽獎，於「台南工作好找」臉書粉絲專頁完成指定任務，便可獲得當月抽獎機會。



各場次除提供就業相關資源服務，並配有筆記型電腦與行動網路熱點供求職民衆使用

- 「希望家園 · 就業快餐車」巡迴詳細時間、地點及相關資訊，民衆可於「臺南市政府勞工局職訓就服中心」網站 (<https://job.tainan.gov.tw/>)，或「台南工作好找」臉書粉絲專頁查詢，或電洽06-6330820，將有專人提供服務。



職訓就服中心

# 臺南市政府112年度 失業者職業訓練招生簡章

1

班別名稱	電商行銷應用班
訓練單位	訊亞企業股份有限公司
負擔費用	7,866元
訓練時數	360
訓練人數	26
報名日期	即日起至112/08/15
受訓日期	112/08/29至112/11/10
上課時間	週一至週五09:00~12:00、 13:00~17:00
承辦地址	臺南市新營區復興路251-1號
洽詢電話	06-6566699 徐小姐

2

班別名稱	電腦技能培訓班
訓練單位	伽碩企業有限公司附設 職業訓練中心
負擔費用	7,588元
訓練時數	360
訓練人數	26
報名日期	即日起至112/08/21
受訓日期	112/08/31至112/11/15
上課時間	週一至週六09:00~12:00、 13:00~17:00
承辦地址	臺南市永康區中山路96號
洽詢電話	06-2037797分機20 吳小姐

3

班別名稱	形象整體造型設計培訓班 (新住民專班)
訓練單位	大台南芳薰香植物精油 服務人員職業工會
負擔費用	8,662元
訓練時數	360
訓練人數	26
報名日期	即日起至112/08/21
受訓日期	112/08/31至112/11/27
上課時間	週一至週五09:00~12:00、 13:00~16:00
承辦地址	臺南市中西區府前路一段88號9樓
洽詢電話	06-2228504 陳小姐

4

班別名稱	商業數據分析與應用實作班
訓練單位	德鍵企業有限公司 附設職業訓練中心
負擔費用	7,528元
訓練時數	360
訓練人數	26
報名日期	即日起至112/08/24
受訓日期	112/09/05至112/11/20
上課時間	週一至週五09:00~12:00、 13:00~17:00
承辦地址	臺南市中西區西門路二段48號
洽詢電話	06-2200699分機40 溫小姐

5

班別名稱	美容專業人才訓練班
訓練單位	台南市美髮及美容美體業 產業工會
負擔費用	8,762元
訓練時數	360
訓練人數	26
報名日期	即日起至112/08/25
受訓日期	112/09/05至112/11/30
上課時間	週一至週五09:00~12:00、 13:00~16:00
承辦地址	臺南市北區西門路四段367號4樓
洽詢電話	06-2510988 施小姐

6

班別名稱	門市管理與數位行銷班
訓練單位	群亞國際股份有限公司
負擔費用	7,825元
訓練時數	360
訓練人數	26
報名日期	即日起至112/09/18
受訓日期	112/09/28至113/01/02
上課時間	週一至週五09:00~12:00、 13:00~17:00
承辦地址	臺南市東區中華東路三段18號 2樓
洽詢電話	06-2895335 黃小姐

7

班別名稱	AutoCAD繪圖人員培訓班
訓練單位	群亞國際股份有限公司 附設職業訓練中心
負擔費用	9,395元
訓練時數	420
訓練人數	26
報名日期	即日起至112/09/22
受訓日期	112/10/05至113/01/02
上課時間	週一至週五09:00~12:00、 13:00~17:00
承辦地址	臺南市東區中華東路三段18號 2樓
洽詢電話	06-2895335 黃小姐

8

班別名稱	農藝與草本植物栽培訓練班
訓練單位	伽碩企業有限公司
負擔費用	8,267元
訓練時數	360
訓練人數	26
報名日期	即日起至112/10/16
受訓日期	112/10/26至113/01/10
上課時間	週一至週六09:00~12:00、 13:00~17:00
承辦地址	臺南市永康區中山路96號
洽詢電話	06-2037797分機20 吳小姐



職業訓練招生簡章



學員上課情形

# 推動勞資會議 促進對話 建構產業民主

強化勞資會議機制，促使事業單位依法召開勞資會議，臺南市勞工局於5月15日在南門勞工育樂中心辦理「112年推動勞資會議機制說明會」，邀請本市30人以上的事業單位參加，計有66個事業單位及78人與會。

勞工局表示，勞資會議是企業內讓勞工參與公司經營管理的一種管道，企業舉辦勞資會議可達到協調勞資關係、促進勞資合作，及防範各類勞工問題於未然之目的。推動產業民主為勞工行政重要業務，而勞資會議為產業民主機制中重要一環。為協助企業內建立民主運作機制，勞工局特別辦理本次推動勞資會議機制說明會，加強勞資雙方平時溝通，以提升勞資自治能力，進而促進勞資和諧。

勞工局進一步說明，勞資會議是勞資溝通重要管道之一，為落實勞資會議機制，勞工局持續推動簡化事業單位備查勞資會議代表名單流程，採取e化便民服務，除減少郵寄成本外，還可減少用紙，建請事業單位多加利用「勞資會議



王局長致詞

勞資代表名單線上備查系統」通報，事業單位可採憑證方式，於系統內登錄勞資會議勞資代表名單，系統於收到登錄資料後，將會自動通知勞工局至系統審查，並回復事業單位完成備查程序。

本次說明會「勞資會議實施辦法及實務運作」課程，邀請李怡慧博士擔任講座，說明法令規定及線上申報勞資會議代表名單的作業方式，並以實務案例與參加人員分享，期待以勞資會議開啟勞資對話，保障勞動權益，提升勞工福祉。出席人員均表示收穫豐富，說明會圓滿順利。



勞資會議勞資代表名單線上備查系統



# 佳大續簽團協

勞資互信

「簽的比上次更好」



勞工局及大台南總工會見證團體協約簽署

**(佳)**大世界工會與公司於4月17日續簽團體協約，由公司協理黃錦德、工會洪慶堂理事長代表簽約，勞工局長王鑫基、大台南總工會副理事長陳美靜也到場見證。

黃錦德表示，公司產品以品質第一為導向，堪稱為國內鋼線、鋼纜業領導地位，感謝工會在疫情衝擊、經營不易下，與公司共體時艱，一起渡過困難期。

洪慶堂表示，他於去年剛接任工會理事長，持續努力學習及推動工會會務，感謝公司對工會的信任及對員工的照顧，本次續簽團

體協約，工會為會員爭取到調薪及服務年資一年以上者，給與二個月底薪加績效或年資之年終獎金，另會計年度結算後，公司如有獲利，將提撥淨利1%至5%作為員工酬勞。

王鑫基代表黃偉哲市長，感謝工會與公司為臺南市希望家園的努力，勞工局有大家的支持，才能屢次獲得勞動部頒發團體協約的獎項，這次工會與公司所簽的團體協約條款，比上次的更好，相信在穩固、黏緊緊的勞資關係下，未來將會更好，勞資雙方一起攜手努力打拚，一定能創造更好的經營績效。

# 原住民 歲時祭儀日



法定原住民族

阿美族	達悟族
泰雅族	邵族
排灣族	噶瑪蘭族
布農族	太魯閣族
卑南族	撒奇萊雅族
魯凱族	賽德克族
鄒族	拉阿魯哇族
賽夏族	卡那卡那富族

該休假日出勤須給予加倍工資或協商調移休假日

具原住民身分之勞工

所屬族群

歲時祭儀期間擇1日

戶籍謄本、戶口名簿  
或其他足之證明文件

向工作單位申請休假



臺南市政府勞工局暨臺南市職安健康處 提醒您

## 例假日 與 休息日 差別為何？

● 「例假日」屬強制性規定，俾以適當地中斷勞工連續多日之工作，雇主不得任意剝奪勞工此項基本權益。例假之合法出勤要件，僅限於「天災、事變或突發事件」之極特殊狀況，若無該等法定原因，縱然勞工同意，亦不得使勞工於例假日工作。



● 「休息日」之出勤較為彈性，其出勤性質屬延長工作時間，雇主如有使勞工於休息日工作之必要，在遵守相關規定之前提下，可徵求勞工之同意出勤。



臺南臺南市職安健康處提醒您



# 勞雇安心計畫

提升外籍看護能力 全程免費



**臺**南市長黃偉哲表示，為讓移工可以安心在臺南工作、同時提升被看護人照護品質，持續推行「勞雇安心計畫」。本計畫自107年試辦至今已邁入第六年，由專業護理師、翻譯直接到宅服務，今年委託台灣萬人社福協會辦理，預計服務100個家庭，全程免費，歡迎家中聘有外籍看護工的家庭，踴躍報名參加。

勞工局長王鑫基表示，今年的服務不同以往，會由專業人員先至雇主處事前評估，了解被看護人病史、身體狀況，外籍看護工語文、照護職能，家屬申請原因、所需服務項目等，以提供更適切、貼心的服務。本計畫由專業護理人員、翻譯人員到宅服務，提升移工照護技巧並提供多面向溝通，協助消弭雇主、移工、被看護人三方因文化、溝通及對疾病不了解所衍生的誤會，透過專業技巧指導，也可預防家庭看護工職業傷害，讓被看護人獲得更好的照護品質。

台灣萬人社福協會秘書長鍾智慧表示，「勞雇安心計畫」非常適合新入境、或新承接來的外籍家庭看護工，以及被照顧者狀況突然改變的



勞  
雇  
安  
心  
計  
畫

促進雇主、移工、被看護人彼此了解，溝通照護方式，並提供看護專業技巧指導，預防家庭看護職業傷害，讓被看護人獲得更好的照護品質。

家庭，針對每個家庭遇到的不同難題，專業團隊主動與家庭討論照顧計畫，連結長照可用資源，減輕照顧負擔。另外，自今年起勞動部開放聘僱外籍看護短期替代照顧服務實施計畫，聘用外籍看護的家庭每年也可使用短照服務，讓有需求的家庭有人力替代照顧，也讓移工假日放假充電，團隊在服務時也將一併提供相關資訊。

報名資格 |

只要外籍看護工許可工作地為臺南市，或實際居住於臺南市皆可報名，且全程免費。

電話洽詢 |

台灣萬人社福協會 曾先生

電話 | 06-2570119

勞工局 張小姐

電話 | 06-2951052

# 就業服務法第58條 縮短移工失聯遞補等待期

5/12日生效



## 雇主符合下列情形可申請遞補

### 家庭看護移工

5月  
12  
日起  
行蹤不明等待期  
**滿1個月**

### 合意轉換

經廢止聘僱許可逾1個月，  
未有新雇主承接 1個月

### 產業移工及其他移工

### 行蹤不明等待期

**滿三個月**

5月  
12  
日前  
已經滿1個月

還沒滿3個月

已經滿1個月，  
還沒超過轉換期間

**已經滿3個月**

→ 還沒滿6個月

雇主遞補新移工，可由國內承接或國外引進

聘僱移工小幫手APP QR code →  
線上申請網址:<https://ppt.cc/f9pVpx>



如有相關問題可致電1955專線





# 用AI管理職安

職場ㄟ大小事  
企業分享ESG新文化



局長勉勵學員



王議霆博士講授如何協助企業突破傳統思維

為鼓勵市民朋友持續學習、吸收新知，提升個人工作職能，勞工局每月在南門勞工育樂中心辦理「職場ㄟ大小事，分享創造共好」系列講座，邀請各領域專家、學者授課，做為市民知識分享創造共好平台，享受終身學習的樂趣。5月13日「職場ㄟ大小事講座」由鑫蘊林科公司的二位專家王議霆及劉建邦，分享企業面對ESG新文化，如何應用人工智慧，讓職業安全衛生邁向自動化協助管理，市民朋友收穫滿滿。

勞工局長王鑫基表示，ESG相關議題，近年來逐漸受到重視，代表著企業社會責任，關乎著企業的競爭力是否能永續經營、節省成本、提高獲利，其中工作環境管理更是一項重要指標，企業對於職場上工作環境的安全及衛生仍採用傳統的管理方式，科技進步飛速一日千里，人



全體大合照

## 小科普

## ESG 3元素

- 環境保護 (E, Environmental)
- 社會責任 (S, Social)
- 公司治理 (G, Governance)



現場學員反映熱烈



劉建邦經理分享職安管理

工智慧已然是不得不面對的潮流趨勢，將人工智能運用於職業安全衛生，能更有效率降低職災發生率、提升勞工健康並有效強化職安管理，也是今後職安領域的重要課題。特別邀請鑫蘊林科公司，以專業的角度講授企業如何突破傳統思維及職安管理，進一步推動臺南市科技防災，形成優良職安文化。

王鑫基也表示，為打造勞工充電加值機會，勞工局每月辦理「職場ㄟ大小事，分享創造共好」系列講座活動，藉由講師豐富經歷與實務經驗，扎根勞工教育，帶給市民朋友不一樣的感動；王鑫基說，終身學習尤其重要，透過講座課程，除了能多方吸取他人經驗，持續提升自我能力，也能夠更加豐富自己的人生高度與廣度。



### 「職場ㄟ大小事」講座預告

時間 | 8月12日（六）

內容 | 邀請臺南市白河區仙草實驗小學校長李志軒，跟市民朋友分享「醒著做夢的人—談教育創新逆思惟」議題。

報名連結 |



# 112年度職災勞工個案主動服務及協助職災勞工重返職場計畫 職災勞工及其家屬支持團體

指導單位:勞動部職業安全衛生署 主辦單位:臺南市政府勞工局



挺職災勞工復工  
支持團體課程  
修復身心創傷



勞工局長王鑫基致詞

上課情形



南市勞工局為協助職災勞工重返職場，連續八年辦理職災勞工復工支持團體活動，6月3日勞工局在台糖柳營尖山埤渡假村，舉辦「職災勞工及其家屬支持團體」二天一夜課程，邀請職災勞工及其家屬共同參與，運用團體心理治療方式互相鼓勵建立信心，為復工前作好準備。



勞工局長王鑫基表示，遭遇職災的勞工，除了要面對個人身體的痛楚、肢體功能的障礙、持續醫療及復健過程的煎熬辛苦，還有突然無法工作的徬徨無助、失落情緒，擔心害怕無法返回職場等心理壓力，從家庭照顧者變成需要其他家人照顧，對職災勞工而言，身心壓力非三言兩語所能形容，甚至有些職災勞工難以走出創傷恐懼、失能，而無法再度返回職場，因此心理支持及正向經驗分享是迫切需求的課程。



全體大合照



上課情形

職災個管員為協助職災勞工，增加其復工的動力，抒發身心壓力並強健心靈支持，每年舉辦復工導向的支持團體活動，邀請個案攜眷一起參與。本次由寬欣心理治療所專業團隊安排創傷療癒課程，讓職災勞工理解職災事件的身心情緒變化、如何照顧自己的身心，並且找到自己的人我調解，透過成員之間互動關懷與溫暖支持，學習接納自身情緒，並正向看待創傷與修復經驗，也藉由親屬互動理解彼此心聲，感受家人的支持與力量。

王鑫基指出，一個職災勞工代表一個家庭，發生職災事件影響的不僅是勞工本身，連帶家人都會受到影響，因此勞工局每年辦理職災勞工及其家屬支持團體課程，希望藉由情緒支持、認知調適等心理重建處遇介入，協助職災勞工提升重返職場的信心，家屬也可獲得身心照顧，創造正面的互動經驗，落實黃偉哲市長「希望家園」施政理念的美好真諦，為職災勞工及勞動市場共創雙贏的局面。



## 星光電影院

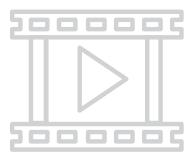
《壞蛋聯盟》伴親子歡度小周末



局長與現場民衆大合照

職災業務宣導

► 為紓解勞工朋友平時沉重的工作壓力，隨著疫情解封，勞工局於5月19日晚上在新營文化中心演藝廳，播放動畫影片《壞蛋聯盟》，開啓小周末的歡樂時光。





職安業務宣導



工局長王鑫基表示，看電影是每個人從小到大的最佳娛樂活動之一，本局辦理星光電影院已行之有年，每每都獲得民衆好評及廣大迴響，之前因為疫情打亂人們的生活節奏，生活也因防疫規範而變得緊張，所幸現在疫情解封了，看到這麼多的勞工朋友一家大小來看電影，就知道大家非常期待這場活動。希望透過勞工星光電影院，能讓更多勞工朋友能在最好的場地享受觀賞電影的樂趣。

在電影播放之前，勞工局舉辦有獎徵答活動，透過問答加強勞工朋友建立「工作安全、安全工作」的預防意識及降低職業災害的發生及宣導，同時也讓大家知道倘若不幸發生職災，勞工局職災個管員可協助職災勞工保障其權益。

這次影片名稱為《壞蛋聯盟》，故事背景為灰狼、蜘蛛、鯊魚、食人魚、蛇這幾隻動物組了一

一個犯罪團隊《壞蛋聯盟》，多年來牠們犯下多起竊盜案與搶案，成為警方極力緝捕的目標。某日，牠們嘗試盜取一個黃金獎盃時卻意外失敗，本應從此鋃鐺入獄，但天竺鼠名人「橘子果醬教授」提議給牠們一次機會改過自新，暫緩入監。壞蛋聯盟首領灰狼原本只想假裝答應，但假裝當好人的過程中，卻發現找到前所未有的快樂，這也促成了壞蛋聯盟蛻變為好人的機緣。

這部電影主題緊扣「改過向善永遠不嫌晚！」劇中看點並非僅止於戰鬥，還包含角色的選擇，灰狼的關鍵抉擇，便能彰顯友情的美德；蛇的個人選擇，則具有劇情翻轉的出色效果，並讓反派的最終落敗顯得順理成章，在劇情安排成為絕妙一筆。這是一部具有趣味性且適合闔家觀賞的作品，希望透過電影能讓親子歡度一個快樂的夜晚。



# 正氣精密助學

員工過世 資助2遺孤讀完大學



**(正)** 氧精密科技公司暗助亡故李姓資深員工遺孤就學多年，家屬感恩道善舉，勞工局長王鑫基於5月25日代表黃偉哲市長，致贈「樂善濟困，暖心企業」牌匾，予該正氣精密總經理蔡佩容，並由陳秋宏議員，沈家鳳議員及官田工業區廠商協進會理事長季惠卿及官田工業區主任李宗燦共同見證，感謝並肯定企業不僅照顧員工更擴及家屬，為臺南友善職場樹立典範！

正氣精密李性員工109年因病過世，當時總經理蔡佩容參加告別式時，見支撐一家人經濟收入李姓員工亡故，他與印尼籍配偶所生的子女仍在就讀大學，因父親亡故，恐迫使輟學，遂主動告知遺孀將由公司承擔其兩位孩子的就學費用，此事本想不欲人知，但因這二位孩子於今年6月完成學業投入社會，家屬希望將正氣精密照顧勞工也照顧家眷的善事廣為周知，以表達對公司的感謝。



勞工局長王鑫基頒「樂善濟困，暖心企業」牌匾表揚 肯定營造臺南友善職場

黃偉哲獲知此事，責由勞工局長王鑫基代表前往頒發「樂善濟困，暖心企業」，牌匾表揚，肯定公司並藉此拋磚引玉，吸引更多企業營造勞資友善職場。

王鑫基表示，員工是企業最重要資產，黃偉哲就任以來推動「希望家園」，因此勞工局持續辦理「臺南市五『心』職場認證活動」，期待為臺南創造更友善的職場環境，近年來許多企業更認同建立友善職場的重要性，除了提供好的勞動條件外，現在更需要有好的福利措施，才能留住好人才。尤其近期投資企業最夯議題「ESG」，更是代表一家企業在「環境」、「社會」及「公司治理」照顧員工的具體實踐，能關懷員工更擴及家屬的企業，更彰顯企業永續經營的能力。勞工局期盼挖掘更多友善職場，讓臺南成為勞資共榮的希望家園。



# 勞動部勞動力發展署雲嘉南分署 所屬就業中心及就業服務台資訊



中心(台)	住址	電話	傳真
<b>臺南市</b>			
<b>臺南就業中心</b>	臺南市衛民街19號(臺南市知事官邸旁)	06-2371218	06-2346522
安平就業服務台	臺南市南區中華西路一段67號	06-2638438	06-2617903
仁德就業服務台	臺南市仁德區中正路三段5號	06-2705650	06-2705650
關廟就業服務台	臺南市關廟區香洋里中正路998號	06-5959298	06-5959298
西港就業服務台	臺南市西港區文化路1號	06-7959308	06-7959308
將軍就業服務台	臺南市將軍區忠嘉里忠興6號 (將軍區公所斜對面三角窗)	06-7945082	06-7945082
<b>永康就業中心</b>	臺南市永康區東橋二街18號	06-2038560	06-2038502
新化就業服務台	臺南市新化區中山路130號	06-5801241	06-5801241
安定就業服務台	臺南市安定區安定里59號	06-5975508	06-5975508
楠西就業服務台	臺南市楠西區楠西里中正路230號	06-5752114	06-5752114
南化就業服務台	臺南市南化區南化里172-1號	06-5773179	06-5773179
山上就業服務台	臺南市山上區南洲里325號	06-5784485	06-5784485
善化就業服務台	臺南市善化區建國路194號 (善化調解委員會2樓)	06-5834670	06-5834670
大內就業服務台	臺南市大內區大內里1號	06-5764462	06-5764462
玉井就業服務台	臺南市玉井區中正路7號	06-5744680	06-5744680
南科就業服務台	臺南市新市區南科三路26號3樓B室 (南科總理餐廳3樓)	06-5051411	06-5052769
<b>新營就業中心</b>	臺南市新營區中正路102-3號	06-6328700	06-6321423
麻豆就業服務台	臺南市麻豆區東角里忠孝路250號	06-5715146	06-5715146
白河就業服務台	臺南市白河區中正路136號1樓	06-6851107	06-6851107
學甲就業服務台	臺南市學甲區華宗路313號	06-7824803	06-7824803
六甲就業服務台	臺南市六甲區中山路202號	06-6988411	06-6988411
東山就業服務台	臺南市東山區東山里225號1樓	06-6801714	06-6801714
柳營就業服務台	臺南市柳營區柳營路二段59號	06-6223160	06-6223160
下營就業服務台	臺南市下營區中山路一段170號	06-6890472	06-6890472
<b>嘉義市</b>			
<b>嘉義就業中心</b>	嘉義市興業東路267號	05-2240656	05-2222947
北門街辦公室	嘉義市北門街92號	05-2783847	05-2785318



中心(台)	住址	電話	傳真
<b>嘉義縣</b>			
民雄就業服務台	嘉義縣民雄鄉中樂村文化路7號	05-2062635	05-2062635
中埔就業服務台	嘉義縣中埔鄉中埔村128號	05-2534208	05-2534208
大林就業服務台	嘉義縣大林鎮平林里18鄰新興街116號	05-2657941	05-2657941
溪口就業服務台	嘉義縣溪口鄉溪北村中山路89號	05-2694635	05-2694635
阿里山就業服務台	嘉義縣阿里山鄉樂野村2鄰69號	05-2561562	05-2561562
竹崎就業服務台	嘉義縣竹崎鄉中山路59號	05-2613922	05-2613922
<b>朴子就業中心</b>	嘉義縣朴子市嘉朴路西段87、89號	05-3621632	05-3621634
六腳就業服務台	嘉義縣六腳鄉蒜頭村73號	05-3801509	05-3801509
布袋就業服務台	嘉義縣布袋鎮興中里自由路2號	05-3470423	05-3470423
東石就業服務台	嘉義縣東石鄉東石村3-5號	05-3733412	05-3733412
義竹就業服務台	嘉義縣義竹鄉仁里村389號	05-3411907	05-3411907
鹿草就業服務台	嘉義縣鹿草鄉馬稠後園區二路20號1樓	05-3750062	05-3750062
新港就業服務台	嘉義縣新港鄉宮前村中山路155號	05-3744581	05-3744581
水上就業服務台	嘉義縣水上鄉柳新村柳子林66號	05-2685309	05-2689014
<b>雲林縣</b>			
<b>虎尾就業中心</b>	雲林縣虎尾鎮文化路64號	05-6330422	05-6330425
麥寮就業服務台	雲林縣麥寮鄉麥津村中興路119號	05-6938422	05-6938422
水林就業服務台	雲林縣水林鄉水北村水林路170號	05-7850600	05-7850600
口湖就業服務台	雲林縣口湖鄉湖東村中正路一段118號	05-7891779	05-7891779
褒忠就業服務台	雲林縣褒忠鄉中正路451號	05-6977562	05-6977562
元長就業服務台	雲林縣元長鄉長南村仁愛街2號	05-7884489	05-7884489
土庫就業服務台	雲林縣土庫鎮中興路175號	05-6620468	05-6620468
臺西就業服務台	雲林縣臺西鄉五港村中央路412號	05-6980469	05-6980469
虎尾就業中心 北港行政辦公室	雲林縣北港鎮光明路39號	05-7835644	
<b>斗六就業中心</b>	雲林縣斗六市上海路222之1號	05-5325105	05-5345609
大埤就業服務台	雲林縣大埤鄉北和村中山路8號	05-5915484	05-5911174
斗南就業服務台	雲林縣斗南鎮文昌路200號	05-5953484	05-5953484
莿桐就業服務台	雲林縣莿桐鄉和平路53之3號	05-5841853	05-5841853
崙背就業服務台	雲林縣崙背鄉東明村行政街1號	05-6960002	05-6960002
林內就業服務台	雲林縣林內鄉林中村中正路340號	05-5890509	05-5890509
古坑就業服務台	雲林縣古坑鄉中山路40號	05-5822840	05-5822840
二崙就業服務台	雲林縣二崙鄉崙西村中興路5號	05-5980889	05-5980889
西螺就業服務台	雲林縣西螺鎮廣福里民生路20號	05-5881103	05-5881103

# 臺南市政府勞工局 職訓就服中心

找工作 找人才請找

## 民治就業服務台

臺南市新營區民治路  
36號(世紀大樓10樓)

06-6330820  
06-6333022

## 官田就業服務台

臺南市官田區二鎮里工業路21號1樓(官田工業區服務中心1F服務台)

06-6990302、6990370  
06-6935117

## 歸仁就業服務台

臺南市歸仁區中山路二段2號(歸仁區公所後棟)

06-3300948、3300978  
06-3307292

## 新市就業服務台

臺南市新市區新市里中興街12號(新市區公所3樓)  
06-5892322、5892325  
06-5892324

## 佳里就業服務台

臺南市佳里區中山路417號(佳里地政事務所1樓)

06-7236701  
06-7236703

## 永華就業服務台

臺南市安平區永華路2段6號(永華市政中心8樓)

06-2930785  
06-2930786

## 臺南科技工業區 駐點服務

臺南市安南區科技公園大道1號(臺南科技工業區服務中心1樓)

06-3840346  
06-3842025

## 和順總頭寮工業區 駐點服務

臺南市安南區安和路二段98號(東陽實業)

06-3563883  
06-3563661

## 樹谷園區駐點服務

臺南市新市區中心路8號(樹谷園區服務中心1樓)

06-5895432  
06-5894697

## 臺南市銀髮人才 服務據點

臺南市善化區民族路1號

06-5832516  
06-5832913

勞動部勞動力發展署 <https://www.wda.gov.tw/>

台灣就業通 <https://www.taiwanjobs.gov.tw>

臺南市政府全球資訊網 <https://www.tainan.gov.tw>

臺南市政府勞工局職訓就服中心 <https://job.tainan.gov.tw/>

歡迎下載台南工作好找App



職訓就服中心網站



臺南岬頭路粉絲專頁



android



ios

請加入「台灣就業通」會員



台灣就業通  
TaiwanJobs

0800-777-888

**使命** 幫市民找工作、幫廠商找人才、提升勞工職能

**願景** 讓市民有工作、做職訓領頭羊、促人才公益化

**核心價值** 專業、創新、持續改善



勞動部勞動力發展署  
就業安定基金補助



臺南市政府勞工局  
職訓就服中心廣告



請上網填寫滿意度調查