

台南

呻頭路

月刊

2023/9月號

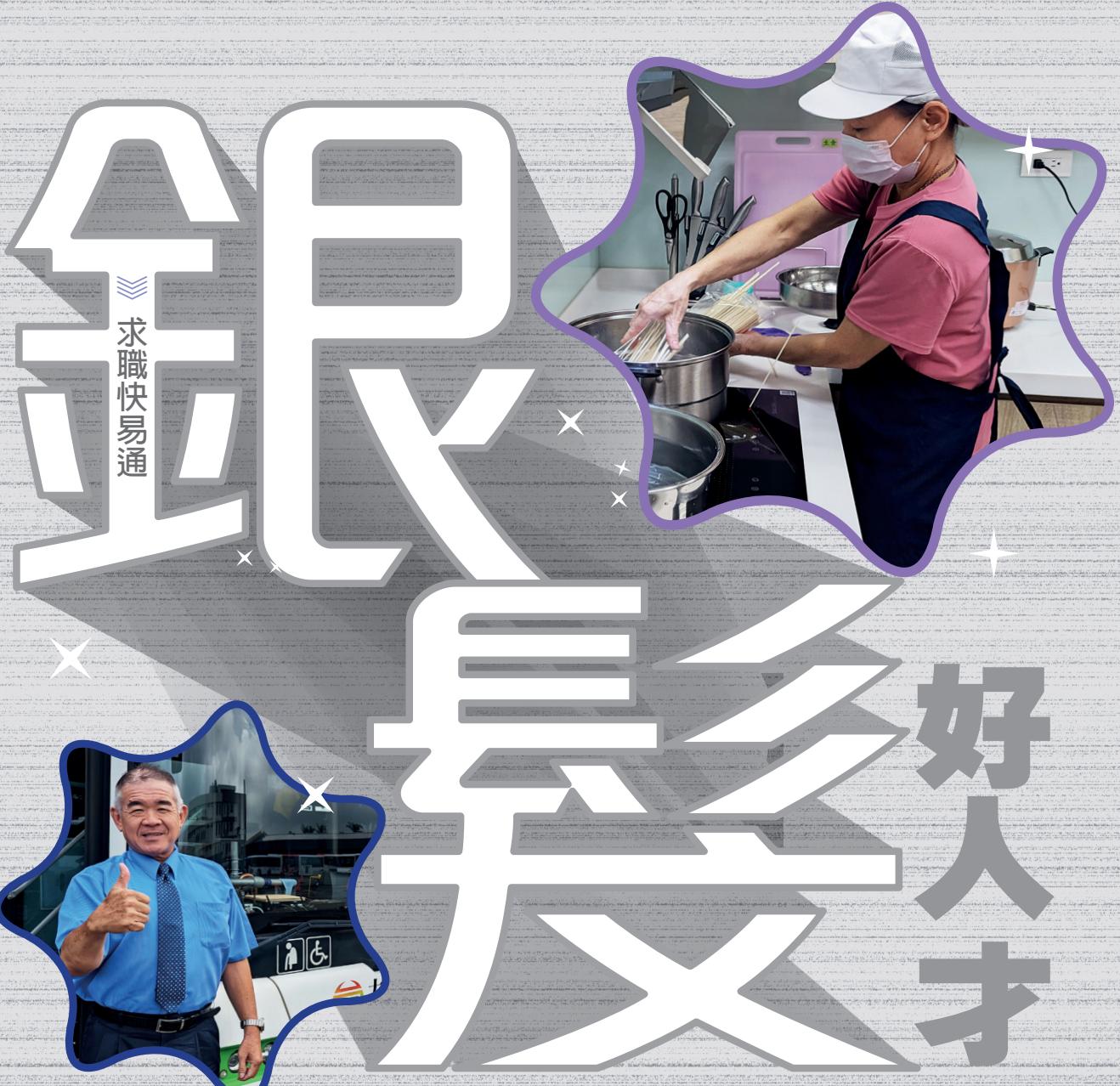


國內
郵資已付

臺南郵局許可證
臺南字第969號

雜誌

中華郵政臺灣電子郵件登記證
登記為雜誌及寄無法投遞時逕回)



邁入超高齡社會 發掘勞動力的寶



台南 呷頭路

月刊

2023/9月號



III 緒論 Contents



- 01 重要行事曆
- 03 銀髮好人才
邁入超高齡社會 發掘勞動力的寶
- 10 市府暑期工讀「做中學」累積經歷 實用課程增職能
- 11 適性規劃職涯 職業適性診斷服務 縮短職場摸索期
- 12 職涯規劃研習營 打造青年職場軟實力 提升競爭力
- 14 打工5點愛注意
勞動條件皆比照一般勞工 保障不可少
- 18 10/7就博會來囉 7/22中型徵才 上千職缺初媒率逾5成
- 20 職場性騷勿漠視
性平暨性騷防治工作坊 掌握處置技巧
- 22 XR防災訓練場 多體感延伸實境 促產業提升職安知能
- 24 化解勞資爭議 加強調解人法令認知 辦理研習會
- 26 國際勞工逗陣玩 15場次郊遊 一起探索臺南之美
- 28 勞工模範父親
20位獲表揚 最年長者82歲
- 32 勞工局志工訓練 公私協力挺市民 持續提升專業力
- 34 聰明挑旅宿 「職場ㄟ大小事」一窺高級飯店本領
- 35 勞動部勞動力發展署雲嘉南分署所屬就業中心及
就業服務台資訊

發行人 王鑫基
發行所 臺南市政府勞工局職訓就服中心
總編輯 梁偉玲
編輯委員 李炫昌、沈淑敏、莊政憲、蔡旺庭、
蕭惠文
主編 吳曼釗、周義連、洪珮榛、黃珮綽、
黃建竣、歐淑芬、藍幼青、蘇湘閔
地址 臺南市新營區民治路36號
電話 06-6330820
網址 <https://job.tainan.gov.tw/>

2023台南呷頭路月刊重要行事曆



日期	名稱	地點	內容
112/09/23 09:00 ~ 12:00	112 年身心障礙者就業博覽會	善化區文康育樂中心 (臺南市善化區進學路150號)	大型身心障礙者徵才活動，結合相關身心障礙者就業資源，並提供職務再設計、職業訓練的體驗活動，鼓勵民衆參與增加進入職場之意願。
112/10/7 09:00 ~ 12:00	「台南好生活 台南呷頭路」第 3 場就業博覽會	慈幼工商禮堂 (臺南市東區裕農路 801 號)	現場徵才活動，邀集轄區內各行業廠商，釋出多元職缺，提供求才廠商、求職市民的就業媒合服務，並提供就業服務、職業訓練開班訊息宣導。

「職場ㄟ大小事，分享創造共好」系列講座

112/10/14 09 : 00 ~ 12 : 00	講題 慢食天下 講師 葉振富（焦桐）老師		
112/10/21 09 : 00 ~ 12 : 00	講題 如何用 ChatGPT 跟 AI 工具，讓您成為“ESG 時代”的數位行銷人才 - 中高齡 / 二度就業婦女也能做到喔 講師 張財銘 AiCity 成就數位總經理	南門勞工育樂中心 (臺南市南區南門路 261 號)	邀請各領域專家、學者授課，作為市民知識分享共好平台，享受終身學習的樂趣 報名網址 https://reurl.cc/v19dNo
112/11/11 09 : 00 ~ 12 : 00	講題 有實力更要有好曝光—從企業到個人的品牌經營 講師 蘇政賢 弓銓企業股份有限公司總經理、南部科學園區企劃行銷暨公共事務委員		





圖 / Freepik.com

銀髮好人才

邁入超高齡社會 發掘勞動力的寶

預計在 2025 年，臺灣將進入超高齡社會，
企業面臨勞動力短缺問題，
整體工作人口年齡將會更趨向高齡化，
為此臺南市勞工局去（111）年 9 月
在善化成立雲嘉南首座銀髮人才服務據點，
協助退休族群發揮所長，發展職涯第二春。



銀髮人才服務據點外觀



協助雇主了解銀髮族的優勢並消弭跨世代的溝通屏障，提升雇主聘僱銀髮族意願



徵才活動現況

銀髮人才服務據點 雙向整合資源

臺灣人口受到少子化、高齡化的影響，換算起來，若2025年進入超高齡社會後，平均每五人就有一人是65歲以上老人，中高齡及高齡者勞動人力投入市場也成為必然的趨勢，雖然一般企業常因為刻板印象，不願意進用年齡稍長的勞工，但其實中高齡及高齡勞工因具有工作穩定性及豐富經驗等特點，未來是補足勞動力缺口的重要開發對象，整合就業相關資源，規劃設置銀髮人才服務據點就相對重要。

勞工局去(111)年9月在善化區成立雲嘉南首座銀髮人才服務據點，市長黃偉哲當時在揭牌典禮上表示，他出任市長第一年，65歲以上長者約有28萬4,000多人，三年多下來，已經高達32萬6,000人，增加將近五萬人，而現代人的平均壽命及體能都較以前好，對於重新投入職場，或者是發揮自身強項貢獻社會，就變成一個很重要的課題。

銀髮人才服務據點除提供專人就業諮詢，同時積極開發適合銀髮職缺，並藉由辦理就業講座、職場參訪、就業媒合及提供職業訓練等資源，提供55歲以上求職者就業相關服務，迄今

剛好屆滿一周年，希望未來能夠媒合更多中高齡勞工進入友善職場，開發更多可能性。

中高齡勞參率近7成

協助培養第二專長

勞工局長王鑫基說，臺南市目前45歲至64歲中高齡勞動力人口已經將近40萬人，中高齡勞動力參與率將近七成，隨著環境變遷，受到高齡、少子的影響，未來會更需要中高齡、高齡者投入勞動市場，110年開始，就首度針對中高齡求職者開發職缺，辦理「中高齡就業博覽會」，包括「製造業」、「清潔服務業」、「零售業」及「住宿及餐飲業」等超過30家企業設攤，提供近千職缺，另外為協助中高齡及高齡失業勞工習得一技之長，也辦理多項課程，協助培養第二專長，促進就業機會，近年舉辦相關活動，也獲得民衆好評。

為建構臺南市「希望家園」的施政願景，勞工局每年規劃舉辦中高齡及高齡者就業講座暨職場參訪，也設計職涯探索工作坊，請來業界人士傳授「撇步」，與學員分享職場角色轉換、

讚



臺南市銀髮人才服務據點開幕

辦理就業講座，助提升求職競爭力

職場規劃與適應及就業市場趨勢，也安排學員到公司進行職場參訪活動，親身體驗不同產業的工作環境與內容，進而了解要進入該項產業所必須具備的能力與態度，以利中高齡及二度就業者能順利再度投身職場，開創職涯第二春。

鼓勵進用銀髮人才 傳承技術、經驗及智慧

王鑫基指出，銀髮人才服務據點的設立，對於中高齡、高齡人口就業再出發有更大助益，除提供年滿55歲或屆退，想要再就業的求職者相關就業服務，同時向企業端積極開發符合中高齡者及高齡者職缺，鼓勵企業進用中高齡、

高齡人力，協助有工作能力的中高齡者穩定就業、高齡者也能退而不休續留職場，發揮職場優勢，讓技術、經驗及智慧得以傳承。

職訓就服中心主任梁偉玲說，面對未來產業型態及就業市場環境變化，個人工作職能也要隨之調整、改變，更要不斷學習，盤點自身優劣勢，同時要善用政府就業相關資源。銀髮人才服務據點就服員針對求職者，主動介紹市府提供的職涯諮詢、就業服務及職業訓練等資源，並藉由辦理職涯探索工作坊，讓中高齡及高齡求職者面對就業環境轉變，能找尋職能新定位，突破中高齡及高齡求職者的既定框架，開發無限潛能，建立職場信心。



年過半百家庭主夫 開啓運轉手之路

今年剛滿60歲、進入耳順之年的黃冠鈞，從出社會開始做的多半是業務工作，個性外向善於與人互動，當過知名藥廠業務、進口廚具品牌南區經理。18年前孩子出生後，他當起家庭主夫陪伴孩子成長，期間也兼差做起自由度高的房屋中介工作，直到孩子上國中，他想找份穩定規律的工作，卻發現50多歲的年紀在職場上已經是「老撾撾」，應徵到處碰壁，剛好看到政府職訓單位開辦失業者職業訓練，其中一項大客車駕駛吸引他目光，加上又是免費補助，他把握機會報名，也開啓他的「運轉手」之路。

黃大哥乍看之下很有公司主管的氣質，對話十分流利，原來都歸功於早年的職場經驗，他五專念的是藥學相關，老家在關廟的他，畢業後到新營一家知名藥廠應徵，也順利當上業務，負責藥房、診所等通路，與醫師、藥師都有接觸，日常與客戶的應對進退，讓他懂得如何察言觀色，磨練出溝通本領。

後來因為家中兄長從事營建相關工作，負責搭建鐵皮屋、金屬波浪板等項目，業務擴張下亟需人手，於是轉換跑道，又從基層工人做

黃冠鈞（右）感謝興南客運給他這個機會，同事都很好相處，是個不折不扣的友善職場



起，爬上爬下跟老師傅學習技巧，很快地升到工頭職位，帶領工班到各個案場施作，當時正逢經濟起飛，工作應接不暇，雖然年輕力壯，但重勞力付出還是讓他有點吃不消。

42歲寶貝兒誕生 寧帶小孩捨高薪

於是他在接近30歲時，又回到了熟悉的業務工作，不過這次賣的不是藥品，而是婆婆媽媽愛用的鍋具，公司代理進口品牌，又找來藝人代言，並在百貨公司設櫃，生意火熱，正值壯年的黃大哥有口才又帥氣，業績「嚇嚇叫」，他很快升到南區經理，每天巡點周旋在櫃姐間，生活多彩多姿，但因為孩子的誕生，讓他的生活有了明顯改變。



去(111)年，黃大哥更榮獲臺南市服務模範組公車優良駕駛殊榮

42歲那年寶貝兒子出生，但公司因為業務發展需要外派主管到大陸，雖然是升遷，但他卻想好好陪伴家人，拒絕了派遣，也因此辭職離開公司，由於太太在工廠經營福利社，他除了偶爾幫忙，也擔負起「家庭主夫」責任，專心在家帶小孩，孩子讀國小後因時間較充裕，才兼差做起房屋仲介工作，有時也得交際應酬，久而久之有點厭倦這樣的生活，因此想換個穩定工作。

黃大哥說，沒想到50歲後要找個合適、上班規律的工作不容易，因緣際會下透過太太介紹，尋求職訓就服中心協助，報名大客車駕訓班，順利考上駕照再經過轉介，2017年進興南客運擔任司機，一開就是六年時間，現在他已經愛上這份工作，也感謝興南客運給他這個機會，同事都很好相處，是個不折不扣的友善職場。

大齡菜鳥遇友善職場 老手隨車教

黃大哥回憶，剛到興南客運報到時，可說是「大齡菜鳥」，與一些當過大貨車司機的同事相比，他可是完全零經驗，公司技師陪他在派車場繞了一圈，下車時還搖搖頭說「很菜」，

但公司二話不說，請遊覽部資深司機隨車教學，並從中小型巴士開始讓他累積經驗，讓他快速上手，現在已經是臺南市區主要幹線「中華環線」的駕駛，也從小車換成大車，開的是新款的純電車。

因為當過業務的關係，黃大哥待人和善，情緒控管也是他擅長的部分，每次遇到乘客不理性行為，他總能很快轉換情緒，平順有禮貌地回應，解決原本可能發生的衝突問題。

獲優良公車駕駛 希望奉獻到退休

去(111)年，黃大哥更榮獲臺南市服務模範組公車優良駕駛殊榮，他很自豪地說，「做什麼就要像什麼」。他現在每天正常規律的上下班，可以陪著老婆、孩子，聊聊一天各自的生活心得，平靜的日子就是一種小幸運，今年從南一中畢業的孩子也錄取成大，未來要攻讀水利工程，暑假期間還跑去打工賺學費，讓他「揪感心」，他感謝職訓中心的協助，更感恩興南客運給他這個機會，繼續在職場上服務，希望能繼續奉獻，在運轉手的位置上做到退休。



退休續工作 工作運倒吃甘蔗

56 歲的黃淑貞家住安南區，透過職訓中心及銀髮人才服務據點的協助，中年轉業的她，目前擔任臺灣銀行安南教保中心的廚工，每天張羅30多位孩子跟教職員的早、午餐跟下午茶，以及環境打掃。

淑貞姐育有兩子都已經出社會工作，但還沒結婚生小孩，她笑說，自己的工作每天跟可愛的小朋友在一起，算是先預習怎麼「帶孫」，而且回首從年輕時一路工作到現在，沒想到這個工作待遇最高，可說是「倒吃甘蔗」，也希望多存點錢，未來跟老公好好過退休生活。

從紡織跳電子業 嗅大環境已轉變

淑貞姐說，自己高職商科畢業後，就進入紡織廠工作，當時紡織業相當興盛，從小型到大型工廠都有，她回憶當時薪水約有一萬多元，其實以當時的環境不算差，但後來紡織業重心逐漸移往大陸，臺灣工廠不是收掉就是縮小規模，薪資幾乎沒有變動，加上小孩子接連出生，雖然先生也在工廠上班，夫妻倆有雙薪，但大家都怕錢不夠用，因此她也開始尋找新工作。

當時台南科技工業區開發後，陸續有廠商開始進駐，淑貞姐發現一家電子公司正在徵才，還開出每個月二萬多的薪資招收產品檢驗人員，她想都沒想，就向紡織廠主管遞辭呈，當時距離農曆春節僅剩一個多月時間，主管還驚訝地問淑貞姐，為什麼不等到領年終後再離職，但淑貞姐已經嗅到大環境的轉變，仍毅然決定離開，轉換跑道。

淑貞姐在新公司擔任產品檢驗人員，在產線上負責挑錯，工作調性與個性細心謹慎的她相當Match，做起來自然得心應手，10多年下來，她也從基層人員一路升到品檢組長，不過隨著年齡逐漸增長，視力慢慢退化，不堪負荷工作的使用率，加上孩子都已經出社會工作，辛苦了好一陣子，也想休息一下，因此辦理離職。

但忙碌的生活過習慣了，淑貞姐發現自己閒不下來，偶爾兼差做點清潔工作，但先生的公司因為老闆驟逝無人接手而關閉，員工全部資遣，原本先生再過幾年就能退休，雖然有資遣費，但少了一筆公司退休金，也讓夫婦倆有點慌張，開始想找個正職工作。



黃淑貞到臺灣銀行安南分行教保服務中心擔任正職廚工

丈夫意外被資遣 她求助就服中心

中年轉業果然不容易，以往工作是檢測及管理工作，現在可能得再從基層做起。淑貞姐最後到職訓就服中心請求協助，看看能否有一線希望，臨櫃後向就服員陳述自己内心對職場的恐慌，負面情緒也讓就服員嚇了一跳，連忙安撫。

就服員耐心傾聽讓淑貞姐的情緒找到出口，再了解她的工作經歷、工作需求及興趣等，運用職涯九宮格、SWOT分析等工具分析職場優劣勢，告知職場現況，後續做推介工作的服務，協助淑貞姐把心情調適好再去面試。

預習當「阿嬤」 每天工作都不累

因為有清潔工作的經驗，就服員先推介居家清潔服務以及學校廚工等工作，淑貞姐先選了居家清潔，但發現每次工作地點都不同，她又有點「路痴」屬性，才上了四天班就放棄，後來面試學校廚工擔任副手，並利用閒暇時間考取丙級中餐證照，先後在附幼及安慶國小廚房工作，由於國小學生數衆多，淑貞姐感到體力不堪負荷，開始萌生「要休息了」的念頭。



教保中心不能有明火，烹煮食物都使用電器，環境清潔上更方便

因緣際會之下，今(112)年5月淑貞姐轉到臺灣銀行安南分行教保服務中心擔任正職廚工，雖然只有一個人，但教保中心教職員與幼兒加起來一共30多人，跟數千人的國小比起來是小菜一碟，且教保中心不能有明火，烹煮食物都使用電器，環境清潔上更方便，看著活潑可愛的孩子，感覺自己也跟著年輕起來，還幻想著未來當阿嬤的日子，每天工作起來都不嫌累。

重返職場即戰力

職訓就服中心歡迎大家善加利用銀髮人才服務據點資源，期盼臺南銀髮勞動力能充分發展，也為產業鏈增添銀髮人才「即戰力」。



市府暑期工讀

「做中學」累積經歷 實用課程增職能



上課互動情形



全體大合照

為打造黃偉哲市長「希望家園」施政願景，勞工局推動大專青年公部門暑期工讀計畫，透過在公部門「做中學」累積職場經歷，為增進青年學子工作所需職能，7月6日針對市府暑期工讀生辦理「簡報技巧暨職業安全衛生」課程，提升學生們未來進入就業職場的競爭力。

勞工局長王鑫基表示，在工作職場上，運用簡報工具及口語表達來行銷自己是一項很重要的技能，因此，勞工局為學生們安排職能提升課程，除邀請到簡報高手韓瑞信老師以「簡報技巧、表達及演練」為主題，講授如何呈現一份完美的簡報，及口語表達、行銷成果的技巧及訣竅等，同時也安排「職業安全衛生課程」，講授我國職業安全衛生法規、探討職業災害類型與原因，幫助學生提升職場安全意識，王鑫基期許學生們將課程所學帶回學校及未來職場，擔任市府的職安種子，預防及降低職業災害的發生。

王鑫基提醒，在選擇工讀時，要掌握「三要七不」的求職防騙原則，要檢視徵才內容是否合理、要告知親友面試地點、要主動蒐集徵才公司資料；以及不繳錢、不購買、不辦卡、不簽約、不飲用、不非法工作…等等，以保障自身安全。

勞工局職訓就服中心主任梁偉玲鼓勵學生們善用學習到的簡報及行銷技巧，在未來就業上作為加分的經歷。



上課互動情形



梁偉玲主任致詞勉勵工讀生



全體大合照

適性規劃職涯

職業適性診斷服務

縮短職場摸索期

為協助青年學子提前規劃求職方向，勞工局結合公部門暑期工讀計畫，7月25日提供今年招募的100位暑期工讀生職業適性診斷課程，藉由CPAS職涯診斷工具，讓他們了解自己的特質、能力與職業適性，進而規劃職涯，提早為將來進入職場做準備。

勞工局長王鑫基表示，許多求職者在尋找工作時常面臨困難，因為他們不清楚自己適合哪個職場，導致不斷轉換工作，無法在工作中獲得成就感。勞工局幫助青年了解自己適合的工作方向，透過職業適性診斷評測工具，提早定位自己的求職方向，縮短未來進入職場的摸索期。

職訓就服中心主任梁偉玲說，中心除了辦理就業媒合徵才活動，另提供職業適性診斷評測、就業諮詢、履歷健診、就業市場趨勢介紹講座等服務，鼓勵青年朋友可以多加運用政府資源。

本次課程邀請就業情報公司職涯顧問郭岳峰，解析CPAS人格特質測驗的意涵，其中包含行動性、挑戰性、持續性、情緒安定性…等12項影響職涯的重要性格特質，以及執行力、開創力、統御力、應變力、親和力、敏感力的六大核心職能，並綜合評析對應的適性工作類型。參與的游同學說，透過老師的分析與解說讓他更認識自己的職涯方向，收穫良多。

預約申請職業適性診斷服務，可洽 ☎ 06-3125881分機18李小姐



講師授課互動



王鑫基局長勉勵致詞

職涯規劃研習營

打造青年職場軟實力 提升競爭力

勞工局今年規劃二場次「青少年職涯規劃研習營」，8月2日第二梯次在臺南老爺行旅辦理，希望透過職業適性測驗、履歷撰寫、面試模擬、人際溝通、企劃撰寫等多樣化講授課程，引導學員認識自己、發現優勢，增強面試能力，幫助青年學子規劃職涯，給予青少年正確的價值觀及就業態度，增加進入職場的競爭力及穩定度。

勞工局長王鑫基表示，「打造職場軟實力」及「提升職場競爭力」在職場適應上是很重要的；因此勞工局邀請到就業情報資訊公司顧問郭岳峰，結合CPAS職業適性診斷測驗，讓學員了解自我性格及個人適性工作，同時透過專家分析輔導，親手完成自己的「職涯規劃書」。

課程中更導入溝通技巧、履歷撰寫、面試模擬與企劃撰寫等主題課程，透過實作與模擬情境增進個人求職能量；最後透過創意簡報競賽來呈現團隊成果，這不僅激發各組學員的集體創造力，更能從中學習到溝通、協調、問題解決及團隊合作的重要性。

就讀臺灣科技大學的胡同學表示，在社團中得知勞工局有辦理這



活動開幕大合照

個活動，覺得很不錯就透過線上報名參加，經過CPAS職業適性診斷測驗，結果顯示持續性、情緒安定性皆高，意識到自己曾經做過20個月蘭花溫室工作的穩定性格，未來適合從事屬後勤支援的定型工作，同時可以和學校所學做結合。她期望自己能提前做好未來求職準備，增加職場競爭力。

王鑫基除勉勵學員勇於發揮創造力及想像力，同時也分享前一梯次學長姐參加營隊的經驗，除了更認識自己，也認識來自不同學校的人，同時接觸及學習到進入職場所需具備的職能；而勞工局透過學員回饋，了解學員們希望增加面試模擬的機會，因此勞工局重新調整課程，就是希望讓學員透過三天的研習課程，彩繪自己的職涯藍圖。

臺南 TAINAN

學生工讀

勞動權益注意事項

1 須符合基本工資

2 有休假、請假權利

3 延長工時有加班費

臺南市職安健康處 提醒您



打工5點愛注意

勞動條件皆比照
一般勞工
保障不可少



許多青年學子透過打工累積職場經驗，勞工局提醒，只要受僱於適用勞動基準法的事業單位，工讀生如工資、工作時間、休息、休假、請假及職業災害補償等各項勞動條件，均與一般勞工享有相同的權益，呼籲雇主守法以免不慎受罰。

勞工局長王鑫基表示，打工要注意以下幾點：一、雇主給付工資自今年起月薪不得低於基本工資2萬6,400元，時薪為176元。二、每七日應有二日休息，其中一天為例假，一天為休息日，如有單日出勤超過八小時，雇主主要給付加班費。三、雇主主要準備出勤卡或簽到簿等逐日登記工讀生上、下班時間。四、雇主發薪時應將工資全額直接給付，不得預扣工資作為違約金或賠償費用，並提供薪資單。五、工讀生到職首日，雇主即須依法為其投保勞、健保，並依勞工退休金條例規定，提繳工資的6%至勞保局個人退休金專戶。

另外，臺南市本土登革熱疫情升溫，尤其颱風後一到二週病媒蚊指數會急遽上升，職安健康處處長李炫昌提醒，如勞工住家遇配合化學防治，可向雇主申請公假一日，噴藥前，請拿「噴藥通知單」先向雇主請假；噴藥當日，向現場防疫人員索取「請假證明單」以作為請假證明。如為工作場所遇配合化學防治不可要求勞工請自己的假，雇主當日可請勞工協助處理前置準備或後續清理作業，雇主若自願讓勞工無需出勤，則屬雇主受領遲延，無權要求勞工補服勞務，雇主仍有支付工資的義務。

如有勞保相關問題可洽詢

勞保局臺南市辦事處(06-2225324)或勞工保險局臺南市第二辦事處(06-6353443)

職涯相談室

求職沒煩惱



履歷健診

諮詢時間
50mins

適合這樣的你
撰寫及修改履歷內容

例如
不同職務的履歷呈現、自傳優化等

職涯諮詢

一次諮詢
50mins

適合這樣的你
有職涯問題要解決

例如
自身個人特質、求職迷茫、探索職涯、人際關係等

洽詢電話
06-3125881
分機18李小姐



免費申請
預約請掃我

職訓就服中心直屬就業服務台

民治就業服務台

臺南市新營區民治路36號10樓
(世紀大樓)
06-6330820

歸仁就業服務台

臺南市歸仁區中山路二段2號
06-3300948、06-3300978

官田就業服務台

臺南市官田區二鎮里工業路21號1樓
06-6990302、06-6990370

佳里就業服務台

臺南市佳里區中山路417號1樓
06-7236701

新市就業服務台

臺南市新市區新市里中興街12號3樓
06-5892322、5892325

和順總頭寮工業區駐點服務

臺南市安南區安和路二段98號
06-3563883

永華就業服務台

臺南市安平區永華路2段6號8樓
06-2930785

樹谷園區駐點服務

臺南市新市區中心路8號1樓
06-5895432

職訓就服中心

730201 臺南市新營區
民治路36號10樓
06-6330820



台灣就業通網站

<https://www.taiwanjobs.gov.tw>
客服專線
0800-777-888





違反罰鍰
新臺幣6-30萬



就業隱私母湯黑白問

- 🚫 有無男女朋友?
- 🚫 有無計畫懷孕?
- 🚫 性別取向是?
- 🚫 是否要結婚?

隱私顧平牢

就業真安心

國外打工渡假

國外打工應慎選
合法代辦業者

就業服務法細則第1-1條

本法第五條第二項第二款所定隱私資料，包括下列類別：



生理資訊



心理資訊



個人生活資訊

雇主主要求求職人或員工提供隱私資料，應尊重當事人之權益，不得逾越基於經濟上需求或維護公共利益等特定目的之必要範圍，並應與目的間具有正當合理之關聯。

臺南市政府勞工局

06-299-1111 轉 8148
6686

<https://web.tainan.gov.tw/labor/>

台灣就業通

0800-777-888

<https://www.taiwanjobs.gov.tw>



求職
應徵!

薪資範圍需揭示

要防騙

臺南市政府勞工局特別關心提醒您，各位年輕學子朋友無論利用打工增加工作經驗、分攤家計，或是利用出國打工增加閱歷，務必都要將打工安全列為第一位，並注意以下原則：

01

3必問：要「確認」職涯方向、要「釐清」工作內容條件、仔細「檢視」職缺內容。

5必看：是否合法經營、是否有確切公司所在地、是否暗藏求職陷阱、面試是否過於草率、待遇是否不合理。

7不為：不繳費、不購買、不辦卡、不隨便簽約、證件不離身、不非法工作、不飲用。

02

勿信來歷不明之徵才廣告-小心臉書、社群軟體、APP之徵才廣告、國外打工求職應慎選合法代辦業者。



03

薪資未達4萬元需公開揭示《就業服務法》第5條第2項第6款規定：「雇主招募或僱用員工，不得有下列情事：六、提供職缺之經常性薪資未達新臺幣四萬元而未公開揭示或告知其薪資範圍。」違反者，依就業服務法第67條第1項規定可裁處新臺幣6萬元以上30萬元以下罰鍰。

就業隱私要注意：

拒絕提供非屬就業所需之隱私資料，保障個人隱私權權益。

何謂就業隱私：就業服務法第五條第二項第二款所定隱私資料，包括下列類別：

- 1.生理資訊：基因檢測、藥物測試、醫療測試、HIV 檢測、智力測驗或指紋等。
- 2.心理資訊：心理測驗、誠實測試或測謊等。
- 3.個人生活資訊：信用紀錄、犯罪紀錄、懷孕計畫或背景調查等。

雇主要求求職人或員工提供隱私資料，應尊重當事人之權益，不得逾越基於經濟上需求或維護公共利益等特定目的之必要範圍，並應與目的間具有正當合理之關聯。如有違反者：雇主無正當及必要理由，將處新臺幣 **六萬元以上三十萬元** 以下罰鍰。

【諮詢專線：臺南市政府勞工局】 (06)2991111轉8148、6686

【求職相關資訊：臺灣就業通】 0800-777-888 <http://www.taiwanjobs.gov.tw/>





10/7

就博會來囉



王鑫基局長致詞



徵才活動現況

7/22

中型徵才 上千職缺初媒率逾5成



南市勞工局因應台南科技工業區廠商及各產業人力需求，強化工作在地化服務，7月22日於安南區南台灣創新園區，辦理今年「台南好生活 台南呷頭路」第二場中型徵才，共邀集旭輝應用材料、儒億科技、州巧科技、巨鎧精密工業、堤維西交通工業、黑橋牌及艾爾斯半導體等28家廠商，釋出1,028個職缺。本次徵才薪水超過3萬元共有548個職缺，而鄰近科工區附近也有14家廠商釋出435個職缺，初步媒合率53.72%。

勞工局長王鑫基說，南台灣創新園區是南部科技研發及創新重鎮，積極輔導廠商技術升級與轉型，透過南創園區產業群聚平台，帶動新興產業發展，為臺南產業注入創新能量；市府去年盤點臺南市工業區職能現況，並於9月由黃偉哲市長啓動產官學攜手育才平台，結合本市官田工業區廠商、大專校院、高中職共同合作規劃辦理客製化專班。今年嘉南藥理大學經教育部核定後，打頭陣開辦「大健康藥粧生技職人專班」，學校端可發揮辦理技職教育的優勢，不僅協助學生在校取得專業知識與學歷，還可藉由業界實作、職場實務經驗與企業提供留才機制，協助青年學以致用，將「人手」提升為「人才」，進而擴散成為「人物」。



現場貴賓一同為求職者加油打氣

台南科技工業區廠商協進會理事長葉寶鴻說，台南科技工業區坐落於台江國家公園附近，環境優美，有25,000多位就業人口，不僅聚集許多隱形冠軍廠商，更創造6,400多億產值，歡迎各方「千里馬」加入臺南科技工業區的大家庭，共同為臺灣的經濟打拚。

經濟部南台灣創新園區總監陳宗賢說，目前園區有67家廠商及產官學研究合作單位進駐，積極推動臺南產業升級及創新創業，對於勞工、企業、產業能媒合就業成功、找到適性發展的工作才是「金榜題名」的人生樂事。

本次中型徵才活動，是勞工局與南台灣創新園區、臺南科技工業區廠商協進會攜手合作，協助各產業廠商覓得合適人才。職訓就服中心預告今年第三場就業博覽會將於10月7日上午9時至12時在慈幼工商禮堂辦理。

如有任何就業問題，歡迎洽詢勞工局職訓就服中心暨所屬就業服務台，聯絡電話06-6330820，將有專人為您服務。



職場性騷勿漠視

性平等性騷防治工作坊 掌握處置技巧



► 根據近年臺南市政府受理性別工作平等案件統計，其中職場性騷擾申訴案件已占半數，顯示受社會運動影響，職場性騷擾的受害者已不願再保持沉默，而雇主是職場的管理者，防治職場性騷擾責無旁貸。



場性騷擾對整個工作環境也造成了負面影響，這種行為創造了一種不安全和不尊重的氛圍，使得員工之間的合作和溝通受到阻礙。這樣的環境不利於團隊合作和創造力的發揮，且可能導致員工流失和人才流失，對整個社會都會造成嚴重影響。

為協助雇主盡快了解職場性騷擾的防治及處置規定，今年勞工局與臺南市女性權益促進會，於7月開始合作辦理18場次性別平等暨性騷擾防治工作坊。

近期社會上掀起一波me too運動，讓被害者勇於說出不平的遭遇。勞工局長王鑫基表示，要避免職場性騷擾問題，關鍵在對於職場是否提供安全保護的環境，讓受害



勞工局與臺南市女性權益促進會合作辦理性平暨性騷擾防治工作坊，也呼籲企業應建立嚴格反性騷擾政策，提供安全工作環境

者可以無畏懼尋求支持和協助，例如設立專責人員受理申訴、保密及啓動調查等防護機制，同時，企業也應該建立嚴格的反性騷擾政策，定期提供培訓和教育，加強管理人員和員工認識職場性騷擾，並確保適當的懲處機制，以避免性騷擾事件發生。

根據勞工局歷年受理的申訴紀錄顯示，事業單位遇到職場性騷擾事件最常發生的樣態是，雇主忽視性騷擾，或對其認識不清，如誤以為是個人追求或是玩笑等；或不清楚應該的處置程序，錯失最佳的處理時機，以致未確實採取立即有效糾正補救措施。因此勞工局與臺南市女性權益促進會合作辦理18場性別工作平等暨性騷擾防治工作坊，課程中除教導職場中如何落實就業平等措施，更著重性騷擾防治相關法規介紹，及性騷擾調查程序說明，讓參訓人員能夠快速掌握職場性騷擾的處理技巧。

王鑫基局長強調，時代已經改變，雇主不能再將職場性騷擾當作是員工個人的私事而希望私了，無視從來不是處理事情的方式，選擇無視，只是繼續傷害員工及整個職場環境，與其如此，雇主不如事先建構安全平等的職場環境，遇有申訴或反映應公正處置。

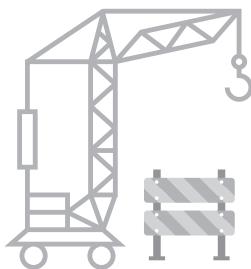
▼小辭典 什麼是職場性騷擾？

在工作場所中基於性別，對他人有不適當言語或行為，包含言語侮辱、不適當觸碰、性暗示、恐嚇和報復等，甚至在上對下的指揮部屬關係中，利用不對等的權勢而對下屬進行性騷擾。受害者可能承受心理創傷和情緒困擾，影響工作表現和生活品質，這種不公平待遇可能讓受害者感到無力和沮喪，甚至放棄職業發展。



XR 防災訓練場

多體感延伸實境 促產業提升職安知能



虛實整合多體
感體驗



李炫昌處長致詞

提升南市職場安全健康，勞工局7月25日邀請汽車零件製造業相關事業單位，前往勞動部和南科管理局合作推動的「職業安全衛生多體感延伸實境（XR）防災模擬訓練場域」，藉由虛實整合多體感體驗，親身感受作業中的潛在危險，進而提升防災知能，降低職災發生，落實市長黃偉哲推動「健康城市」的願景。

勞工局長王鑫基表示，過去職業安全衛生教育訓練僅能以圖片、短片及文字敘述來表達職場潛在危險及防災，勞工不易獲得深刻印象，隨著延展實境技術發展，翻轉傳統職場安全衛生教育訓練模式，透過沈浸式的學習，臨場感受真實意境，提升受訓者危害辨識知能。勞工局為有效提升職安教育訓練成效，已陸續於勞動部和南科管理局合作推動的「職業安全衛生多體感延伸實境



全體大合照

(XR) 防災模擬訓練場域」，辦理多場體感宣導會，活動當日再邀請南市汽車零件製造業相關事業單位前往，在虛實整合多體感體驗中，學習到標準作業程序與職業災害預防及科技應用等重點內容，增進職場安全意識。

職安健康處處長李炫昌表示，體感活動包含多

項高風險作業防災體驗，如堆高機搬運作業、局限空間作業以及屋頂作業等，運用實際模擬方式來感受作業造成的危害，讓作業人員對安全的防範不能只有口號，更應有實際的預防行動。勞工局將持續透過多元化訓練方式，提升勞工職場安全知能，保障職場工作者安全，打造零災害零事故的工作環境。

屋頂作業您不可不知



- 指派屋頂作業主管於現場指揮監督
- 選用全身背負式安全帶
- 設置堅固格柵或安全網等防墜措施
- 強風、大雨等惡劣氣候致勞工有墜落危險時，應使勞工停止作業
- 架設施工架或設置工作平台
- 設置安全上下設備及安全通道
- 設置護欄





化解勞資爭議

加強調解人法令認知辦理研習會



王鑫基局長致詞

講師李瑞敏律師

講師羅郁霖法官

為強化勞資爭議調解人對相關法令認知與研習，增進其調處工作，臺南市勞工局分別於6月28日及7月5日，在善化啤酒廠辦理辦理「調解人暨調解委員研習會」，本次研習會邀請勞工局列冊在案的調解人、調解委員及各市級總工會理、監事共計130人次出席與會。

勞工局長王鑫基表示，勞工局每年受理千餘件的勞資爭議調解案，調解人在調處的過程中，偶爾會遇到當事人於調解會議後申訴調解人偏袒不公，但各調解人還是無所畏懼、任勞



學員上課情形

任怨持續接受挑戰，繼續扮演調解人之角色。他代表黃偉哲市長感謝各調解人給予市政府的協助，也勉勵調解人必須維持中立、公正的態度，遵守勞資爭議調解倫理規範，善用各種溝通技巧，協助雙方當事人化解爭議。

6月28日邀請臺南地方法院法官羅郁棣擔任講座，講授「勞動基準法爭議問題探討」及「勞動事件法與調解」等議題。羅郁棣說明，勞動契約、工資及工時認定，並分享法院見解及判決，另分析勞資爭議事件和一般民事事件不同，勞動事件法的目標是實質公平審判，及

有效的權利救濟，具有專業審理、強化當事人自主及迅速解決爭議的功能、減少勞工訴訟障礙。

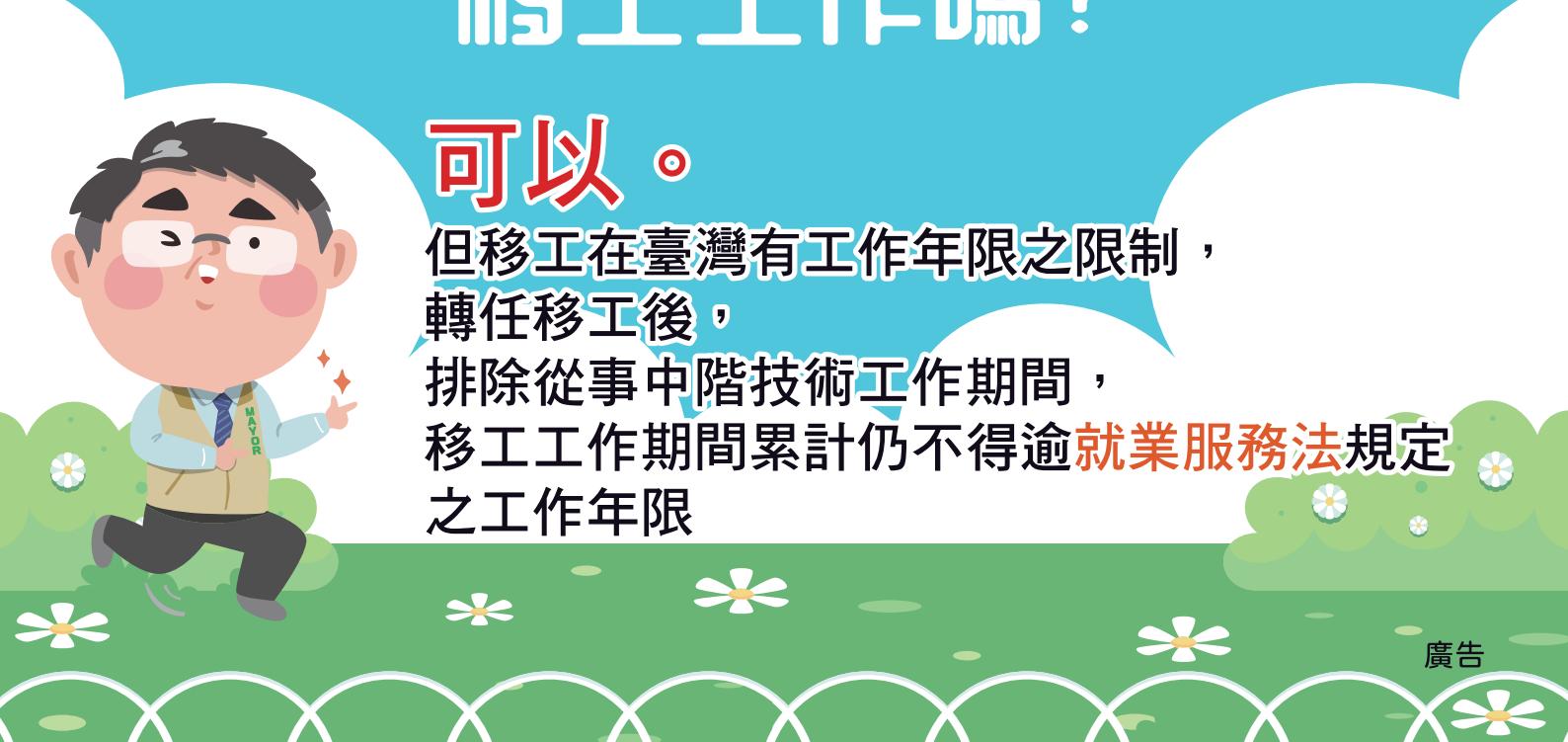
7月5日邀請到明理法律事務所律師李瑞敏擔任講座，與各調解人分享性平議題，講授「性別工作平等法之介紹」及「就業歧視案例介紹」等議題。他說，性別工作平等法適用於受雇者或求職者，並探討現行促進工作平等的措施及實務爭議案例。課程後透過綜合座談雙向溝通，出席人員均表示收穫豐富。

 1955mw_tw  勞動部勞動力發展署就業安定基金補助  臺南市政府勞工局

中階技術人力可以再轉任 移工工作嗎？

可以。

但移工在臺灣有工作年限之限制，
轉任移工後，
排除從事中階技術工作期間，
移工工作期間累計仍不得逾就業服務法規定
之工作年限





國際勞工逗陣玩

15場次郊遊
一起探索臺南之美



為落實臺南市長黃偉哲希望家園理念、促進本國與外國人互動交流，勞工局今年預計辦理15場次「國際勞動力一家親」活動，全程免費、歡迎轄內有聘僱移工的事業單位踴躍報名參加。

勞工局長王鑫基表示，除了重視移工勞動權益外，工作與休閒的平衡、協助移工順利融入臺南生活也相當重要，透過「國際勞動力一家親」活動，強化外國人對於本國法令認知的同

南市勞動力一家親 歡迎公司組隊報名

溪北潟湖生態之美

北門水晶教堂、井子腳瓦盤鹽田、七股潟湖生態之旅

溪南十鼓文創藝術

十鼓文創園區、zero zero 拆車夢工廠、奇美幸福工廠DIY

行程多元、歡迎雇主協同本國勞工與移工共同參加
共計15場・每場90名・額滿為止

報名表下載網址
請將報名表傳真至 06-3130661或 mail至 flyttnn.tour11@gmail.com

聯絡電話 06-3130660 Line @flyt

主辦單位：臺南市政府勞工局 委辦單位：飛騰旅行社

時，盼藉由此活動提供本國與外國人良好的互動機會，達到寓教於樂效果。

近年來辦理一家親聯誼活動，因參加過的勞工及外國人反應不錯，故今年增加至15場，主要活動地點除了遊玩溪北北門水晶教堂、井子腳瓦盤鹽田、發現七股潟湖生態之美，還會去溪南的zero zero拆車夢工廠、奇美幸福工廠DIY，並可欣賞十股文創藝術。本次活動委由飛騰旅行社承辦，相關報名資訊可透過QR code報名，期盼移工認識臺南之美，並提醒雇主重視移工生活管理。

王鑫基補充，活動過程也會和移工夥伴們宣導相關法令及生活資訊，如目前登革熱疫情嚴峻，勞工局便會同步提供登革熱多國語言防治宣導資料，提醒移工配合防疫，落實孳生源清除，對抗登革熱。

在勞工局網站也設置多國語言宣導專區，包含猴痘、微型電動機車等各式宣導，有需求的雇主、仲介、民衆可自行下載運用、亦可來電索取。

「多國語言宣導」索取  民治市政中心06-6373463、永華市政中心06-2951052

入國通報
接續通報

可採書面或線上通報

► 雇主應於移工入國後3天內(即入國翌日起3日內)或接續聘僱移工之日起3日內，向外國人工作地直轄市、縣(市)政府辦理入國通報或接續聘僱通報。

► 為簡化行政流程，除書面辦理通報外，雇主得透過「外國人申請案件網路線上申辦系統」線上辦理
(<http://fwapply.wda.gov.tw>)。





勞工模範父親

20位獲表揚
最年長者82歲



勞工模範父親李三井

⑦月29日勞工模範父親表揚在善化啤酒廠二樓大禮堂隆重舉行，颱風過後雨過天青，黃偉哲市長代表市民祝賀當選的勞工模範父親，勞工爸爸是家中支柱與核心，建立起臺南市令人稱羨的「希望家園」，他也勉勵大家每天都要讓爸爸開心，讓爸爸覺得為家庭奉獻有價值。

現場亦邀請臺南市美容業職業工會志工替得獎的爸爸們打點儀容，展現最帥氣的模樣上台領獎。今年度獎牌題有「明倫教孝 父德咸崇」、「嚴教堪欽德可風」之書法，頌揚得獎爸爸對子女的用心教導，優良事蹟可為風範，獎牌中間的冷



市長切蛋糕祝賀得獎爸爸

陶彩繪為一把玉如意配上兩顆柿子，祝賀得獎的爸爸們「事事如意、好事成雙」。

會場後方的花藝牆，中間的大樹伸展樹枝穿透木框，像父親的大手擁抱每個家庭成員；搭配向日葵及蓮蓬，象徵父親沉默卻永恆的愛，守

護著家庭；錯落地面的傘，象徵父親如同保護傘，撐起家的美好。桌面上的盆花，以透明圓缸象徵圓滿，祝福得獎爸爸家庭圓滿和樂，圓缸中的多肉植物，宛如父親擁抱家中每個親愛的家人。



勞工模範父親蔡朝安



勞工模範父親大合照

今年得獎的勞工模範父親，最年長者是82歲的李三井，從事消防器材工業工作，慷慨解囊扶弱濟貧，獲中華民國梅花博愛總會頒發積極推展會務，及熱心服務社會績效評鑑優良獎狀。育有三男，其中次子於臺灣菸酒公司善化啤酒廠任職，曾任該廠工會理事、職業安全衛生委員會委員等職務，熱心服務人群，可謂父親教導有方。

蔡朝安爸爸從事水電工作逾47年，自91年加入臺南市電氣業職業工會以來，積極配合工會推動各項勞工教育、在職訓練、社會公益等，工會評鑑連年獲優等肯定。自103年起協助勞工局辦理弱勢職災家庭房屋修繕服務，榮獲臺南市96年模範勞工、中華民國電氣業全國總工會111年模範勞工。育有一男一女，如今均成為社會棟樑。



李三井、洪文添、陳森田、楊福進、謝木村、李清朝、陳益良、郭智益、

林家正、蔡朝安、王永華、許文科、林木崑、林慶文、陳憲堂、

王坤永、邱隆田、蔡炳輝、蔡慶榮、蔡福華

企業好助力 足額進用 動起來

身心障礙者進用義務單位，未足額進用身心障礙者，除應繳納差額補助費外，可能面臨10萬元裁罰!!!



有足額進用身心障礙者的疑問嗎?? 這裡為您解說!!

Q: 誰是進用身心障礙者義務單位?

A: 依據身心障礙者權益保障法第38條第1、2項規定。

1. 各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數在34人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數3%。
2. 私立學校、團體及民營事業機構員工總人數在67人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數1%，且不得少於一人。

Q: 身心障礙者人數怎麼計算?

A: 依據身心障礙者權益保障法第38條規定。

1. 員工總人數及進用身障員工數，皆已每月一日參加勞保、公保人數為準。
2. 薪資高於基本工資且實際提供勞務才會計入身心障礙者員工人數。
3. 進用2名薪資達基本工資1/2身障員工可併計為1名。
4. 進用重度以上身障員工，每進用1人以2人核計。

Q: 我是身心障礙者義務單位，但我沒僱用足額身心障礙者人數，該繳納多少差額補助費?

A: 依據身心障礙者權益保障法第43條第2項規定。
『差額人數 * 每月基本工資 = 應繳納差額補助費』

Q: 我繳納差額補助費後，還會有其他罰款嗎?

A: 依據身心障礙者權益保障法第96條第1項規定第2款規定。除了必須繳納差額補助費之外，仍應積極進用身心障礙者至足額，無正當理由違反第38條第2項規定，處新臺幣2萬~10萬元罰鍰。

Q: 差額補助費與罰鍰有差別嗎?

A: 1. 差額補助費屬代金性質之特別公課，用在促進身心障礙者就業的相關措施。
2. 罰鍰屬違反行政法上義務而受國家處以金錢處罰。



Q: 何謂身心障礙者權益保障法第96條第2款構成無正當理由違反第38條第2項規定?

A: 勞動部112年02月09日勞動發特字第1120500264A號令解釋如下。

1. 違反就業服務法及身心障礙者權益保障法對身心障礙者有歧視對待，經勞工主管機關裁罰者。
2. 有不實進用身心障礙者之情形，經勞工主管機關查證屬實，於重新計算後，未達法定應進用人數者。
3. 於未足額進用身心障礙者之期間內，有新增僱用其他非身心障礙者之情形，經查證屬實。但符合下列情形之一者，不在此限：
 - (1) 已辦理招募員工，於招募期間內未有身心障礙者應徵。
 - (2) 已善盡調整職務內容及工作環境等責任，身心障礙者仍無法勝任。
4. 未自行規劃開立身心障礙者職缺或未有推動改善身心障礙者進用計畫，且拒絕勞工主管機關協助公開招募、提供職務分析、調整招募條件、職務內容或工作環境相關措施者。



勞工局志工訓練

公私協力挺市民 持續提升專業力



學員上台示範



講師授課

工局長期結合志工夥伴的力量，公私協力創造更多為市民朋友服務的量能。為持續提升志工服務多元化，提升專業力，每年勞工局都會辦理志工成長教育訓練；同時透過經驗分享，提升志工團隊服務的品質。同時透過集體上課的方式，亦可凝聚志工的向心力。

勞工局所屬志工服務範圍多元且廣泛，有職災勞工電訪關懷、勞工服務中心諮詢引導、手語翻譯服務、「做工行善團」房屋修繕及義剪（含職災勞工到宅義剪），亦包含支援勞工局辦理各項活動，如勞工休閒育樂活動、勞工模範父（母）親表揚、職安健走活動、勞資體育競賽、寒冬送暖或年節物資發送等。



課程活動進行



7月14日勞工局於柳營尖山埤渡假村辦理112年度「勞動志工成長教育訓練活動」，期望藉此增進志工在勞動法令的專業知能，並加強服務的同理與關懷技巧，讓民衆在茫然無助的時候，有志工夥伴們一路陪伴給予心理上支持。

本次邀請恩臨社會工作師事務所所長胡玉娟，來講授「傾聽及溝通技巧 / 同理心訓練」與「民衆抱怨處理及壓力調適」。此課程有助於志工夥伴們，了解每個人都有不同的自我價值觀與認知，因此誤解產生在所難免，但我們還是可以學習如何感同身受。

另外，也邀請了高醫醫學社會學暨社會工作學系副教授陳政智，講授「跨部門溝通合作與建立團隊共識」及「公私部門資源結合與運用」，期許志工們學習到如何從傳統單打獨鬥思維跳脫、打破慣性，善用各種資源服務個案，達成滿足服務對象多元需求目標。

勞工局長王鑫基表示，期盼志工夥伴在這次的教育訓練中增進本職學能，不論是溝通技巧、同理心訓練或是跨部門資源連結運用，將來都有機會能善用於志願服務中，促進整體公益服務的品質。因為我們的存在，讓別人更美好。





聰明挑旅宿

「職場ㄟ大小事」—窺高級飯店本領



代人無論是因公出差或觀光旅遊，運機會頗多。

店提供什麼樣的服務？消費者？

何聰明消費？最重要的是能以合理價格、重要的是還能受到飯店員工的尊敬，惟恐不如！



講師崔震雄博士



局長致贈禮品



職場大小事全體合影

為鼓勵市民朋友持續學習、吸收新知，勞工局每月在南門勞工育樂中心辦理「職場ㄟ大小事，分享創造共好」系列講座，邀請各領域專家、學者授課，做為市民知識分享創造共好平台，享受終身學習的樂趣。7月8日邀請觀旅行家崔震雄博士，聊聊飯店管理專業，並教大家做個聰明的飯店消費者。

勞工局長王鑫基致詞時，介紹崔震雄是現任中華民國旅館經理人協會榮譽理事長，在取得中國文化大學觀光研究所碩士後，繼續深造獲得澳門科技大學管理博士，擔任過多家高級旅宿的總經理，是位具有實務與理論的旅館業專家。

崔震雄以飯店專業管理經營的角度，讓聽眾了解飯店如何傳遞服務熱誠、提供高雅禮儀服務、尊重消費者需要，營造悠閒渡假氛圍，進一步還要探索客戶潛在期望目的，才能達到飯店最高榮耀「卓越五星」。未來飯店將導入AI智能，成為科技飯店。

崔震雄建議，選用飯店先看自己的旅行目的，是渡假或商務？並善用飯店促銷方案，如淡季、早鳥優惠或振興旅遊補助。他還提供聰明消費的小撇步，若經常旅行，可以考慮入住同一間連鎖飯店，並註冊飯店所提供的常客獎勵計劃（Frequent Program），成為該連鎖飯店的會員，不僅可累積每一次的住宿點數，將來有升級和免費住宿的機會，還可以獲得獨家優惠活動訊息。他也建議，住宿應該挑選合法登記旅館或民宿，才能住得安心，玩得開心。



勞動部勞動力發展署雲嘉南分署 所屬就業中心及就業服務台資訊



中心(台)	住址	電話	傳真
臺南市			
臺南就業中心	臺南市衛民街19號(臺南市知事官邸旁)	06-2371218	06-2346522
安平就業服務台	臺南市南區中華西路一段67號	06-2638438	06-2617903
仁德就業服務台	臺南市仁德區中正路三段5號	06-2705650	06-2705650
關廟就業服務台	臺南市關廟區香洋里中正路998號	06-5959298	06-5959298
西港就業服務台	臺南市西港區文化路1號	06-7959308	06-7959308
將軍就業服務台	臺南市將軍區忠嘉里忠興6號 (將軍區公所斜對面三角窗)	06-7945082	06-7945082
永康就業中心	臺南市永康區東橋二街18號	06-2038560	06-2038502
新化就業服務台	臺南市新化區中山路130號	06-5801241	06-5801241
安定就業服務台	臺南市安定區安定里59號	06-5975508	06-5975508
楠西就業服務台	臺南市楠西區楠西里中正路230號	06-5752114	06-5752114
南化就業服務台	臺南市南化區南化里172-1號	06-5773179	06-5773179
山上就業服務台	臺南市山上區南洲里325號	06-5784485	06-5784485
善化就業服務台	臺南市善化區建國路194號 (善化調解委員會2樓)	06-5834670	06-5834670
大內就業服務台	臺南市大內區大內里1號	06-5764462	06-5764462
玉井就業服務台	臺南市玉井區中正路7號	06-5744680	06-5744680
南科就業服務台	臺南市新市區南科三路26號3樓B室 (南科總理餐廳3樓)	06-5051411	06-5052769
新營就業中心	臺南市新營區中正路102-3號	06-6328700	06-6321423
麻豆就業服務台	臺南市麻豆區東角里忠孝路250號	06-5715146	06-5715146
白河就業服務台	臺南市白河區中正路136號1樓	06-6851107	06-6851107
學甲就業服務台	臺南市學甲區華宗路313號	06-7824803	06-7824803
六甲就業服務台	臺南市六甲區中山路202號	06-6988411	06-6988411
東山就業服務台	臺南市東山區東山里225號1樓	06-6801714	06-6801714
柳營就業服務台	臺南市柳營區柳營路二段59號	06-6223160	06-6223160
下營就業服務台	臺南市下營區中山路一段170號	06-6890472	06-6890472
嘉義市			
嘉義就業中心	嘉義市興業東路267號	05-2240656	05-2222947
北門街辦公室	嘉義市北門街92號	05-2783847	05-2785318



中心(台)	住址	電話	傳真
嘉義縣			
民雄就業服務台	嘉義縣民雄鄉中樂村文化路7號	05-2062635	05-2062635
中埔就業服務台	嘉義縣中埔鄉中埔村128號	05-2534208	05-2534208
大林就業服務台	嘉義縣大林鎮平林里18鄰新興街116號	05-2657941	05-2657941
溪口就業服務台	嘉義縣溪口鄉溪北村中山路89號	05-2694635	05-2694635
阿里山就業服務台	嘉義縣阿里山鄉樂野村2鄰69號	05-2561562	05-2561562
竹崎就業服務台	嘉義縣竹崎鄉中山路59號	05-2613922	05-2613922
朴子就業中心	嘉義縣朴子市嘉朴路西段87、89號	05-3621632	05-3621634
六腳就業服務台	嘉義縣六腳鄉蒜頭村73號	05-3801509	05-3801509
布袋就業服務台	嘉義縣布袋鎮興中里自由路2號	05-3470423	05-3470423
東石就業服務台	嘉義縣東石鄉東石村3-5號	05-3733412	05-3733412
義竹就業服務台	嘉義縣義竹鄉仁里村389號	05-3411907	05-3411907
鹿草就業服務台	嘉義縣鹿草鄉馬稠後園區二路20號1樓	05-3750062	05-3750062
新港就業服務台	嘉義縣新港鄉宮前村中山路155號	05-3744581	05-3744581
水上就業服務台	嘉義縣水上鄉柳新村柳子林66號	05-2685309	05-2689014
雲林縣			
虎尾就業中心	雲林縣虎尾鎮文化路64號	05-6330422	05-6330425
麥寮就業服務台	雲林縣麥寮鄉麥津村中興路119號	05-6938422	05-6938422
水林就業服務台	雲林縣水林鄉水北村水林路170號	05-7850600	05-7850600
口湖就業服務台	雲林縣口湖鄉湖東村中正路一段118號	05-7891779	05-7891779
褒忠就業服務台	雲林縣褒忠鄉中正路451號	05-6977562	05-6977562
元長就業服務台	雲林縣元長鄉長南村仁愛街2號	05-7884489	05-7884489
土庫就業服務台	雲林縣土庫鎮中興路175號	05-6620468	05-6620468
臺西就業服務台	雲林縣臺西鄉五港村中央路412號	05-6980469	05-6980469
虎尾就業中心 北港行政辦公室	雲林縣北港鎮光明路39號	05-7835644	
斗六就業中心	雲林縣斗六市上海路222之1號	05-5325105	05-5345609
大埤就業服務台	雲林縣大埤鄉北和村中山路8號	05-5915484	05-5911174
斗南就業服務台	雲林縣斗南鎮文昌路200號	05-5953484	05-5953484
莿桐就業服務台	雲林縣莿桐鄉和平路53之3號	05-5841853	05-5841853
崙背就業服務台	雲林縣崙背鄉東明村行政街1號	05-6960002	05-6960002
林內就業服務台	雲林縣林內鄉林中村中正路340號	05-5890509	05-5890509
古坑就業服務台	雲林縣古坑鄉中山路40號	05-5822840	05-5822840
二崙就業服務台	雲林縣二崙鄉崙西村中興路5號	05-5980889	05-5980889
西螺就業服務台	雲林縣西螺鎮廣福里民生路20號	05-5881103	05-5881103

臺南市政府勞工局 職訓就服中心

找工作 找人才請找

民治就業服務台

臺南市新營區民治路
36號(世紀大樓10樓)

06-6330820
06-6333022

官田就業服務台

臺南市官田區二鎮里工
業路21號1樓(官田工業
區服務中心1F服務台)

06-6990302、6990370
06-6935117

歸仁就業服務台

臺南市歸仁區中山路二
段2號(歸仁區公所後棟)

06-3300948、3300978
06-3307292

新市就業服務台

臺南市新市區新市里中
興街12號(新市區公所3樓)
06-5892322、5892325
06-5892324

佳里就業服務台

臺南市佳里區中山路417
號(佳里地政事務所1樓)

06-7236701
06-7236703

永華就業服務台

臺南市安平區永華路2段
6號(永華市政中心8樓)

06-2930785
06-2930786

臺南科技工業區 駐點服務

臺南市安南區科技公園
大道1號(臺南科技工業區
服務中心1樓)

06-3840346
06-3842025

和順總頭寮工業區 駐點服務

臺南市安南區安和路二
段98號(東陽實業)

06-3563883
06-3563661

樹谷園區駐點服務

臺南市新市區中心路8號
(樹谷園區服務中心1樓)

06-5895432
06-5894697

臺南市銀髮人才 服務據點

臺南市善化區民族路
1號

06-5832516
06-5832913

勞動部勞動力發展署 <https://www.wda.gov.tw/>

台灣就業通 <https://www.taiwanjobs.gov.tw>

臺南市政府全球資訊網 <https://www.tainan.gov.tw>

臺南市政府勞工局職訓就服中心 <https://job.tainan.gov.tw/>

歡迎下載台南工作好找App



職訓就服中心網站



臺南岬頭路粉絲專頁



android



ios

請加入「台灣就業通」會員



0800-777-888



台灣就業通
TaiwanJobs

使命 幫市民找工作、幫廠商找人才、提升勞工職能

願景 讓市民有工作、做職訓領頭羊、促人才公益化

核心價值 專業、創新、持續改善



勞動部勞動力發展署
就業安定基金補助



臺南市政府勞工局
職訓就服中心廣告



請上網填寫滿意度調查