



國內
郵資已付

臺南郵局許可證
臺南字第969號

雜誌

中華郵政臺南雜字第81號登記證
登記為雜誌文書(無法投遞時免責)

台南

呻頭路

月刊

2023/11月號

職場心氣象

打造 5 心職場



有心看得到！5年23家績優企業入選



台南 呷頭路

月刊

2023/11月號



III 緯 Contents



- 01 重要行事曆
- 02 打造五心職場
有心看得到！5年23家績優企業入選
- 10 身心障礙就博會 整合南市資源 就服一條龍
- 14 職訓成果展 秀出專長結合義賣 助弱勢修繕
- 18 強化社會安全網 2天工作坊 知能交流、跨域合作
- 20 勇往職前薪舞台
2天1夜課程 找自己、找工作
- 22 輔導簽團協創佳績 勞工局特優2連霸
- 24 工業4.0勞權保障
產官學論壇獻策
- 27 配合登革熱噴藥 雇主須給公假、照發工資
- 28 外國人管理研習 服務移工 建立勞資政三方橋樑
- 30 安衛家族大會師
表揚優良單位、人員
- 33 營造業職安宣導 促進工安、交安與健康意識
- 34 職場性別平權 勞工局辦講座 推友善職場
- 35 勞動部勞動力發展署雲嘉南分署所屬就業中心及就業服務台資訊

發行人 王鑫基
發行所 臺南市政府勞工局職訓就服中心
總編輯 梁偉玲
編輯委員 李炫昌、沈淑敏、莊政憲、蔡旺庭、蕭惠文
主編 吳曼釗、周義連、洪珮榛、黃珮綽、黃建竣、歐淑芬、藍幼青、蘇湘閔
地址 臺南市新營區民治路36號
電話 06-6330820
網址 <https://job.tainan.gov.tw/>



2023台南呷頭路月刊重要行事曆

日期	名稱	地點	內容
112/11/4 09:00 ~ 12:00	「台南好生活 台南呷頭路」 第4場就業博覽會	新營體育館 (臺南市新營區長榮路二段78號)	現場徵才活動，邀集轄區內各行業廠商，釋出多元職缺，提供求才廠商、求職市民的就業媒合服務，並提供就業服務、職業訓練開班等訊息宣導。
「職場ㄟ大小事，分享創造共好」系列講座			
112/11/11 09:00 ~ 12:00	講題 有實力更要有好曝光—從企業到個人的品牌經營 講師 蘇政賢 弓銓企業股份有限公司總經理、南部科學園區企劃行銷暨公共事務委員		邀請各領域專家、學者授課，作為市民知識分享共好平台，享受終身學習的樂趣。
112/12/9 09:00 ~ 12:00	講題 斜槓新生活 講師 葉政忠博士 文化創意部落執行長、永康社區大學主任	南門勞工育樂中心 (臺南市南區南門路261號)	報名網址 https://reurl.cc/v19dNo 

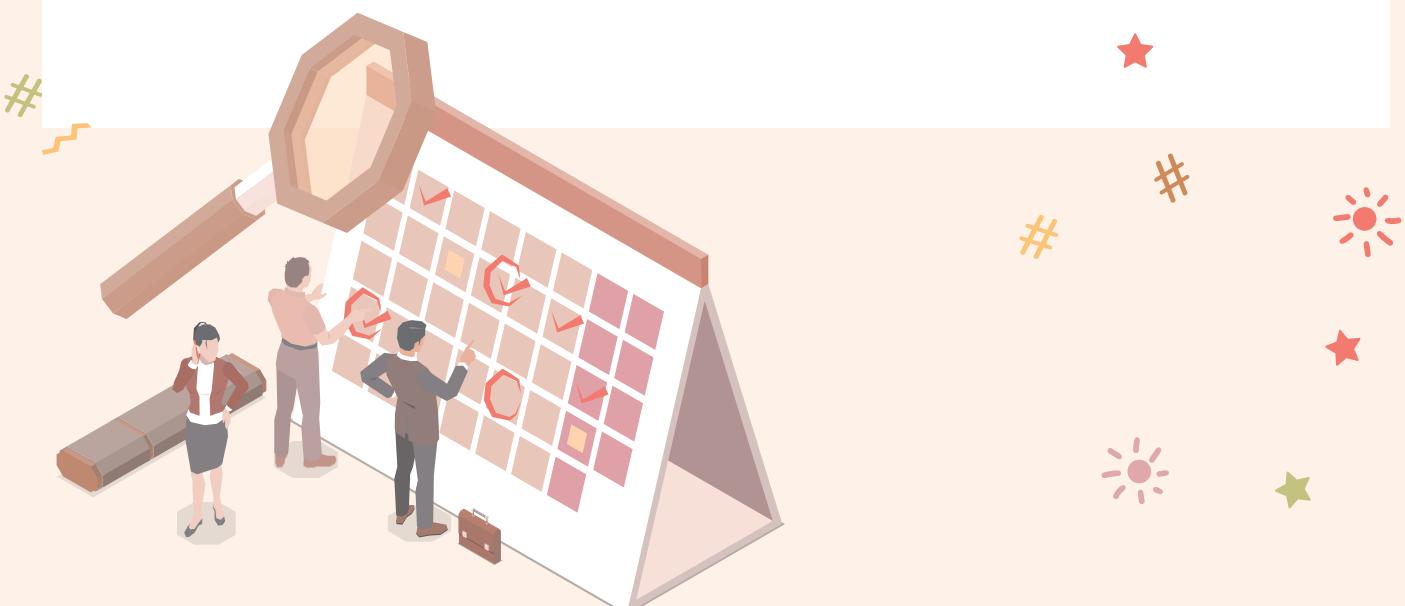




圖 / Freepik.com

● 工作環境

● 待遇與培育

● 福利與獎勵

「希望家園、弱勢優先」是臺南市長黃偉哲積極推動的施政藍圖，勞工局為鼓勵企業重視員工職場幸福，共創經濟社會價值，108年起辦理「臺南市五『心』職場認證徵選活動」，表彰友善職場企業，迄今已徵選出23家績優企業。本期封面故事透過住華科技的例子，期盼未來打造出更多的「五心職場」。

打造

4 5 心職場

●友善職場

●創新特色

有心看得到！5年23家績優企業入選

快樂、活力及有生產力的員工，是企業與社會得以永續強健的基石，勞工最關切的就是兼顧工作與家庭照顧責任，因此，營造友善職場環境，促進員工工作平衡，成為勞工、雇主與政府最關心的議題，也是市府用心的目標。

勞工局長王鑫基表示，今年五心職場績優單位評選結果出爐，共計七家企業入選，數量是歷年之最，顯示有更多企業經營團隊認同建立友善職場的重要性。透過五心職場認證評選，帶動許多公司轉型為幸福企業，創造友善職場環境，更能留住人才，也是帶動企業競爭力關鍵。

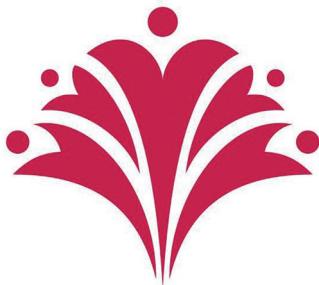


臺南市從108年起開始辦理「臺南市五『心』職場認證徵選活動」，表彰營造友善職場的企業，迄今已經徵選出23家績優企業。



二二年五心職場績優單位

- 住華科技
- 南光化學製藥
- 柳營奇美醫院
- 台灣史谷脫紙業新營廠
- 大成工程
- 大舜鈑金
- 遠東百貨臺南成功分公司



臺南市政府勞工局
五心職場



五心這樣做 住華自利利他疼員工



位於南部科學園區臺南園區的住華科技，是半導體產業的重要夥伴。不僅取得五心職場認證，也在南部科學園區111年度「推動職場工作平權」優良事業單位中拿下「特優獎」，照顧旗下員工不遺餘力。

住
華
科
技
小
檔
案

住華科技是日本住友化學 (Sumitomo Chemical) 在臺灣的生產基地，設廠已經22年，以偏光板 (Polarizer)、彩色光阻 (Color Resist) 及濺鍍靶材 (Sputtering Targets) 研發、生產及銷售為主，提供臺灣IT產業半導體光阻 (Photoresist)、製程化學品 (Chemicals) 等材料。





孕婦員工特別將無塵衣更換為粉色系，容易區別。



住華科技在園區內舉辦活動。



媽媽二手市集，讓同仁拿出二手衣物、孕婦、育嬰用品讓同仁自由索取，現場也有樂捐箱可做公益。



住華科技在園區內舉辦活動。

(住)華科技協理陳俊輝表示，住友集團的事業格言是「自利利他、公私一如」，強調事業不僅在追求住友本身的利益，同時也要追求國家和社會的利益，「與公益之間的調和」是經營企業必須思考的事項，住華科技承襲母公司「不只追求自社的利益，更要透過企業活動，為人類社會的發展做出貢獻」的經營理念。

陳俊輝指出，住華科技致力推動各項相關福利制度，從多元公平共融的推進、安全安心的職場環境、母性關懷及員工關懷的多元面向，積極打造友善職場工作，能夠接連獲得南科管理局及南市府勞工局的獎項，是對公司的肯定，也是全體員工的榮譽。

免費供餐、給旅遊假

語言進修發獎金

在工作環境上，住華科技分為前、後製程及行

政辦公室三大空間，設置三間員工餐廳，提供早、中、晚到消夜的免費伙食，也設有便利商店，方便員工日常購物及繳費等需求，其他包括茶水間、自動販賣機、AED設備、醫護室等一應俱全，宛如一個小社區。

在待遇與培育上，住華科技與同仁共享營運成果，依據營運狀況分派紅利獎金，並依照員工績效分派年中及年終獎金；為保有市場競爭力，每年都會參加Willis Towers Watson公司舉辦的臺灣整體獎酬市場調查，參考產業類別調整員工薪資，公司針對語文訓練，不但提供日語學習課程，聘請外部講師上課，也有線上課程，費用由公司負擔，另補助日文、英文檢定費，並根據級數發放一次性獎金。

福利與獎勵方面，成立職工福利會，定期舉辦員工旅遊、家庭日活動，每逢特殊節日也會在廠區規劃敦親睦鄰活動，如小農市集等，並發



下班後有瑜伽、有氧課程讓員工報名。

放三節禮金及勞動節、藝文活動補助金等；不少措施也優於勞基法規定，除國定假日外，還有彈性休假、旅遊假、創社紀念日各一天，另外還有年度優秀員工、資深員工、專利獎勵、提案獎勵等，其中專利構想若付諸實施，最高獎金可達50萬元。

友善孕婦增補給 改穿粉色無塵衣

友善職場部分，由於該公司男女比接近1：1，對於女性同仁相當照顧。以孕婦為例，懷孕員工可申請專屬車位，並在公司三個大廳設置穿鞋椅，減輕孕婦更換拖鞋的不便，製程區的無塵衣則更換為粉色系，方便同仁辨識並關心身體狀況，飲食上也能多申請一餐及水果供給。

廠區內設置獨立隱私的哺（集）乳室，提供母性健康風險評估及有薪安胎假，同時設有媽

媽專區，提供母嬰健康資訊或諮詢服務；還會舉辦媽媽二手市集，讓同仁拿出二手衣物、孕婦、育嬰用品讓同仁自由索取，現場也有樂捐箱，同時幫助勵馨基金會及世界展望會。

行政彈性上下班 1年10天異地上班

另外，每周三都會安排視障按摩師到廠區提供肩頸按摩服務，讓員工適時抒壓，也增加視障按摩師的就業機會；下班後也安排瑜伽、有氧課程，開放員工報名。從今年開始，行政人員採彈性上下班制度，上班可提前或延後30分鐘，方便家人接送或臨時需求，每年也可申請10天異地上班。

員工關懷層面上，住華科技重視員工的生活與家庭，提供各項人生重要關卡的補助、員工退職金計畫及團體保險等多元關懷機制，同時也



嚴格的工時管理提醒勿超時加班，補助費用讓員工免費進行心理諮詢，持續營造優質工作環境。

在多元公平共融層面，住華科技每年都會舉辦多元性別活動或講座，暢通各項溝通管道，建立沒有歧視、沒有騷擾的工作場域。

過馬路一個小動作 看見公司安全文化

住華科技是日商公司，特別重視安全文化，「安全」永遠是住華科技首要任務，每年都會舉辦安全小學堂、危險預知大賽等活動，培養



住華科技是日商企業，特別注重安全。

員工在工作及生活上注意安全的重要性。陳俊輝說，公司要求過馬路時要有「指差」動作，小心左右來車後才通行，久而久之化成員工習慣，有次在墾丁舉辦員工旅遊，走在大街上一眼就能看出住華的員工，因為都會比手勢注意來車，相當有趣。

五心職場 邀企業共襄盛舉

市近年來持續挖掘職場友善績優單位，活動徵選指標主要以象徵企業的「五個用心」為核心來進行評選，分別是「工作環境指標、待遇與培育指標、福利與獎勵指標、友善職場指標、創新特色指標」等五項指標，同時為讓評選機制更公平，採分組評選，以企業實際雇用人數分組，共分成四組（第一組：僱用250人以上、第二組：僱用100人以上至249人、第三組：僱用30人以上至99人、第四組：僱用未滿30人以下），每組皆評選出一至三家為優選單位。

勞工局長王鑫基說，目前全臺生育率偏低，已成國安危機，雖然原因甚為複雜，但普遍認為職場壓力及不友善是原因之一。臺南市不僅有悠久的文化底蘊，優質的環境更吸引許多企業進駐，不僅帶動更多就業機會，為招攬優秀人才，提供優質就業環境，建立友善的親職職場更是吸引人才的重要關鍵，也讓更多年輕人願意投入父母的角色，並留在職場繼續發光發熱。

勞工局就業促進科指出，參選資格為設立一年以上，且公司登記或工廠登記所在地必須在臺南市，需一年內未曾違反同一勞動法令三次以上，經裁罰或經檢查被處以停工、罰鍰之處分者，以及一年內無重大勞資爭議、重大職業災害、罷工等事項，符合事業單位只要符合自行檢核表之各項檢核項目，並提供佐證，即可報名參加。



身心障礙就博會

整合南市資源 就服一條龍

▶ 「臺南過生活 嘴頭路」112年臺南市身心障礙者就業博覽會，9月23日於善化區文康育樂中心登場，臺南市長黃偉哲感謝本次共71家廠商提供逾570個職缺，他表示，臺南積極招商，吸引許多企業投資設廠，藉由就業博覽會協助更多人就業，協助身心障礙朋友安心工作。

就 博會開場邀請視障音樂家張紫茵演奏木笛，她克服自身限制學習不懈，畢業於臺南應用科技大學音樂系碩士，鼓勵現場求職的朋友們順利找到工作。

現場與會來賓一起翻轉幸福職場希望家園臺南的愛心牌，啓動對象徵身心障礙朋友在臺南就業快樂生活幸福的摩天輪，黃偉哲提到只要善用身心障礙者的優勢，搭配合理的調整，每位身心障礙朋友都是雇主的好幫手。



112年臺南市身心障礙者就業博覽會徵才活動現況



活動開場邀請到全盲視障張紫茵以木笛演奏，鼓勵現場求職的朋友們



勞工局顏靚殷副局長與喜憨兒台南庇護工場合照

表揚優良企業、單位、庇護職人

活動現場也表揚多家優良企業，這些單位無論是打造友善職場環境或是優先購買臺南庇護工場的商品，都讓臺南成為一個有溫度友善的城市。另外也表揚六名榮獲庇護工場「庇護職人」的身心障礙員工，肯定其優異工作表現。

勞工局長王鑫基表示，這次的身心障礙徵才活動呈現勞工局在身障就業方面的一條龍服務，除了就業媒合，也更強調「職能提升」的概念，提供各類型的身心障礙職訓班課程、職涯諮詢、履歷健檢、以及從生活到職場的職務再設計服務、體適能的體驗、以及包括其他各單位與身障相關的資訊，讓身心障礙朋友知道有資源運用。

臺南身心障礙人力銀行 全國唯一

臺南有全國唯一專屬的「身心障礙者人力銀

行」，整合本市身障職業重建團隊，深耕臺南的進用身心障礙友善企業，因此臺南在六都的定額義務機關足額家數比例是最高的。這次就業博覽會招攬了71家廠商，總共提供572個職缺，如璨揚、福爾摩沙遊艇酒店、臺灣康肯、夏都、臺灣中油、全聯、美廉社、宏進金屬等都有職缺釋出，且工作內容類型多元，包含了製造業、服務餐飲業、保全業、觀光旅館業、清潔業等。

活動現場除徵才攤位，同時提供各類身心障礙職訓體驗、庇護工場的展示、職務再設計就業輔具體驗、視障按摩體驗、身障創業成果設攤、免費履歷健檢，以及身心障礙相關的社會福利、勞工法令宣導等，不僅呈現身心障礙者就業的多元性，也讓身心障礙朋友找工作的同時也懂得保障自身的權益，並透過各種體驗、諮詢，發掘適合自己的就業方向以及呈現自己的優勢。



活動當天由顏靚殷副局長表揚獲選112年度南市五心職場績優單位

112年度得獎名單

企業團體採購臺南市庇護工場 產品競賽表揚

亞洲航空
亮點子國際開發
台灣康寧顯示玻璃
中華郵政臺南郵局
鉅慶實業

臺南市庇護工場

評鑑結果表揚

優等：喜憨兒台南庇護工場
甲等：創義印務設計庇護工場
甲等：臺南市心智障礙關顧協會
附設展翼烘焙坊
甲等：台南市私立蓮心園社會福利慈善事業基金會附設蓮心園庇護農藝工場
甲等：吉茂專業庇護工場
甲等：菩提澄園庇護工場



勞工局顏靚殷副局長及與會貴賓揭開「112年臺南市身心障礙者就業博覽會」活動序幕



顏覲殷副局長表揚111年大量採購庇護工場產品之各企業與團體

臺南市庇護職人獎

台南市私立蓮心園社會福利慈善事業基金會附設蓮心園庇護農藝工場
蔡宛純
臺南市心智障礙關顧協會附設展翼烘焙坊 郭紋向
菩提澄圓庇護工場 郭冠佑
喜憨兒社會福利基金會 郭沛玟
吉茂專業庇護工場 黃識頻
創義印務設計庇護工場 侯昀效

臺南市支持性就業服務專案單位業務評鑑表揚

優等：伊甸社會福利基金會
甲等：衛生福利部嘉南療養院
甲等：喜憨兒社會福利基金會
甲等：天主教臺南市私立蘆葦啓智中心

臺南市職業輔導評量服務專案單位業務評鑑結果表揚

優等：天主教臺南市私立蘆葦啓智中心
甲等：臺南市私立天主教瑞復益智中心

活動協辦單位感謝狀

臺南市勞工志願服務協會





勞工局長王鑫基致詞

職訓成果展

秀出專長結合義賣
助弱勢修繕



中華醫事科技大學學員展示深受年輕人及民衆喜愛的翻糖造型蛋糕作品

建構黃偉哲市長「希望家園」的施政願景，勞工局每年開辦失業者及照顧服務員訓練逾70個班次，透過培養一技之長，促進勞工就業。9月16日於南紡購物中心戶外廣場辦理職訓成果展，學員不但展示所學，現場還提供精油舒壓按摩、美甲光療凝膠服務、手機貼膜及清潔保養、小型木工藝、文創手工藝品等展售，除讓市民了解政府提供的職業訓練資源及培育成果外，也展現勞工局人才發展品質有成。

職訓成果展不但展現學員學習效益，還結合義賣活動，作品義賣所得共計21萬6,970元，將捐贈「有情有疼心有故事ㄟ厝 職災、弱勢家庭房屋修繕計畫」公益使用。勞工局長



頑皮抱身障者工作室帶來造型氣球教學



結訓學員現場提供美甲光療凝膠服務

王鑫基期許未來學員在職場上扮演好自己的角色，成為小亮點，每個小亮點集合變成大亮點、共同照亮臺南。

王鑫基感謝南紡購物中心提供優質場地，以及參與職訓成果展的訓練單位及學員們，共同促成「職訓好給力 成果展實力」成果展，為臺南培育在地人才，今年度勞工局參與勞動部人才發展品質管理（TTQS）評核再獲金牌，是全國唯一公部門連續13年獲得金牌的機關。

勞工局開辦失業者職業訓練，秉持著「給魚吃不如給釣竿」、「給釣竿還要提供豐沛的魚場」的理念協助失業者就、創業，訓後就業率達80%以上；同時重視培育品質，本次職訓成果展以動態表演及靜態成品展覽，呈現各類課程學習成果。

其中大台南總工會展示以寶石、編織技巧的手作品，並提供手作DIY活動；嘉南藥理大學「到府坐月子服務培訓班」中高齡專班學員，示範「產婦按摩」技巧；中華醫事科技大學



多位貴賓蒞臨給訓練學員加油打氣



本次活動設攤作品義賣回饋社會，捐贈給「有情有愛心有故事ㄟ厝 職災、弱勢家庭房屋修繕計畫」公益使用

學員展示翻糖造型蛋糕，深受年輕人及民衆喜愛；群亞國際限公司附設職業訓練中心「影音行銷企劃製作班」於現場播放學員的微電影作品；頑皮抱身障者工作室帶來造型氣球教學，現場互動熱鬧滾滾，吸引許多民衆及親子參與成果展活動。

參加烘焙班的學員表示，參與成果展讓他們有機會發揮職訓班所學技能，融合創意做出更健康美味的貝果、餅乾等產品，看民衆滿意的表情，覺得很有成就感。另外現場還有媽媽帶小朋友一起參與臺南市美髮及美容美體業產業工會職訓班學員的指甲彩繪活動，親子一起變美又可做愛心，覺得很有意義。

勞工局歡迎想提升工作職能、學習第二專長的民衆，踴躍報名參加職訓課程，相關課程資訊可洽勞工局職訓就服中心 (06) 6330820。

國考、汽車 考照補助計畫

申請人資格：

- ▲領有身心障礙手冊（證明）者
設籍本市六個月以上
- ▲未曾獲相關國家考試補習
或汽車駕駛訓練考照補助者
- ▲非現任公職

申請資料：



申請書
領據



戶籍謄本

三個月內新式戶口名簿現住人口
含詳細記事影本或戶籍謄本



學費
繳費證明



證件

身分證及身障礙證明影本、面授班
上課證(函授班免附)或汽車駕照影本

補助標準：

◎課程補助：

實際學費

2

最高補助

◆國家考試補習面授課程

\$15,000元

◆國家考試補習函授課程

\$7,500元

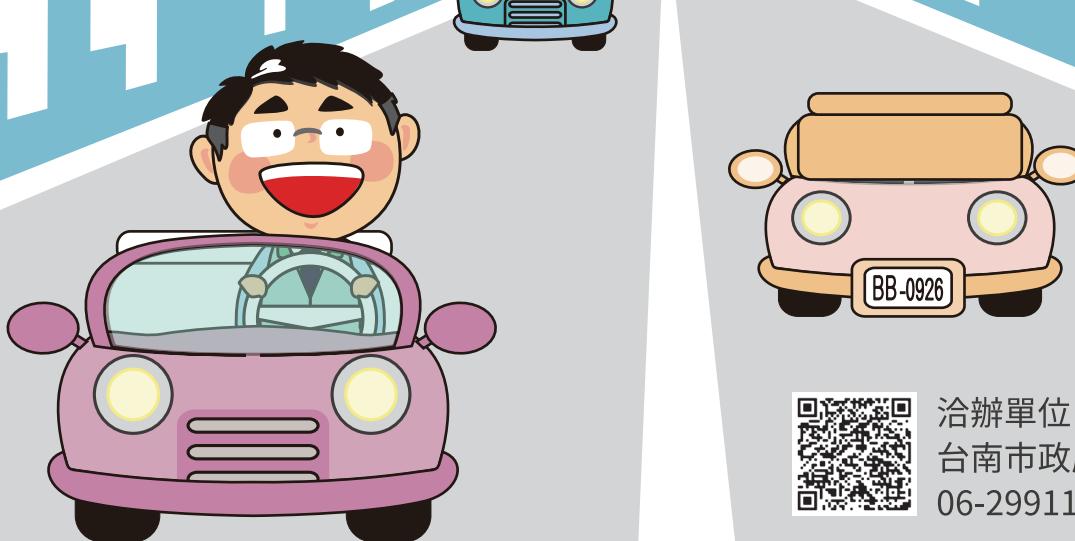
◆汽車駕駛訓練課程

\$7,000元

(報名起三個月內申請)



洽辦單位：
臺南市政府勞工局就業促進科
06-2991111-6851





勞工局長王鑫基致詞勉勵

強化社會安全網

2天工作坊 知能交流、跨域合作



上課情形

為建立更完善的就業服務措施，促進社會安全網絡單位人員凝聚共識與互助，勞工局於9月6日至7日辦理社會安全網絡單位就業服務工作坊，邀集社會局、衛生局、警察局等單位共同參與，除藉由專業課程提升工作人員服務量能，更透過團隊討論、交流，促進跨域合作，以提供就業特定對象或弱勢者個別化就業服務，協助其排除障礙重返職場、穩定就業。

為協助市民就業，勞工局職訓就服中心辦理職涯諮詢、履歷健診、就業講座、職場參訪、職前訓練、徵才活動等，相關訊息可 06-6330820



大合照



本次工作坊邀請台灣職涯發展協會王瑞琪、輔仁大學社會工作學系老師林桂碧教授「團隊協作及溝通技巧」、「就業服務與財務社會工作」、「協助個案脫貧演練模擬」等課程，強調透過政府各單位合作，連結跨網絡的資源，運用良好的溝通及團隊互動協調，不僅協助就業弱勢族群做好職涯規劃、促進就業，更要進一步協助其做好財務規劃，妥善運用工作所得。

勞工局長王鑫基表示，就業不僅關乎個人生計、家庭生活，更具有與社會連結、實現自我

價值等重要性，各網絡夥伴都是協助就業的重要推手，透過兩天的課程，能夠加強社會安全網合作夥伴之間的情感連結，透過良好的團隊合作及溝通，結合政府各部門的力量，整合就業及社福資源，起協助弱勢者穩定就業。

勞工局職訓就服中心主任梁偉玲鼓勵社會安全網成員，透過本次教育訓練促進專業知能交流，了解不同領域間的工作內容及思維，增進跨域合作，以共同協助脆弱、危機家庭度過生活難關、促進就業。



勇往職前薪舞台 2天1夜課程 找自己、找工作



勞工局長王鑫基致詞勉勵在場學員



職訓就服中心梁偉玲主任勉勵學員

工局於9月19、20日在柳營尖山埤渡假村辦理「勇往職前薪舞台」就業促進工作坊，邀請業界講師講授職業適性診斷、就業市場變化及產業動態、溝通技巧、面試技巧實作，以協助學員做好求職準備。另外也加入壓力調適與情緒管理的課程，教導學員如何因應職場挑戰及求職壓力。

勞工局長王鑫基表示，為協助市民就業，首次嘗試辦理二天一夜就業促進工作坊，以「找自己」及「找工作」的主題安排課程，協助學員認識自己，並了解產業趨勢。

在求職過程中，面試的準備及技巧是決定能否順利錄取就業的關鍵之一，王鑫基說，工作坊不僅講授如何撰寫履歷，同時也因應趨勢，教導如何運用AI工具等内容，以增加求職能見度，再結合「溝通技巧」的課程設計，透過溝通表達技巧演練，強化學員尋職面試應對能力，提升面試成功機率。





講師上課情形

勞工局職訓就服中心主任梁偉玲說，工作坊課程規劃CPAS職業適性診斷工具，藉由分組讓專業職涯顧問進行深度諮詢及解說，協助學員認識自己、發現自我優劣勢，釐清職業興趣，以利未來的職涯規劃，也鼓勵學員善用政府訓練資源，學習一技之長或開創第二工作專長，增加自己就業優勢。

學員31歲的謝先生表示，希望透過這次的就業促進工作坊，發揮專長及創意，找到志同道合的夥伴，成為數位行銷專家；51歲林女士說，感謝政府提供許多就業資源給想進入職場的人，想透過課程了解自己的能力所及，找到就職的方向，展望更美好的願景；50歲的陳女士想了解自己的適性工作，期望能突破自身的極限，與夥伴突破心中求職的恐懼。

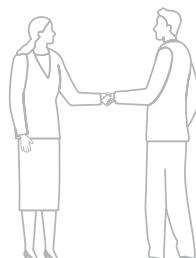




台紙企業工會簽訂團體協約大合照

輔導簽團協創佳績

勞工局特優2連霸



為建立尊嚴勞動及安全的友善職場，並強化勞資自治協商觀念，勞工局長王鑫基帶領團隊，秉持「主動服務」的精神，積極推動入廠輔導工會與事業單位簽訂團體協約，110年及111年皆獲得勞動部頒發「輔導勞資雙方簽訂團體協約」特優獎。

勞工局於110年輔導勞資雙方重新或首次簽訂團體協約，計有佳大世界等10家工會與事業單位簽署，111年輔導勞資雙方重新或首次簽訂團體協約，計有榮星電線工業等17家工會與事業單位簽署，兩個年度的輔導成績皆獲得勞動部頒獎表揚，肯定努力成果。

王鑫基表示，輔導勞資雙方簽訂團體協約是不容易的任務，非常感謝所有簽訂團體協約的工會與事業單位，展現誠信協商、化解僵局，共同協議出雙方可接受的協約條款，勞工局獲得勞動部頒獎，都是因工會與事業單位的相挺、支持，勞工局才能屢創佳績。



市政會議獻獎【特優獎】



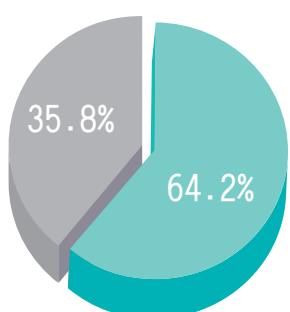
市政會議獻獎合影

王鑫基也感謝勞工局的輔導團隊，每年度都先擬訂目標，遇到挫折也不輕言放棄，在經過多次的入廠輔導，與勞資雙方互動懇談下，了解勞資雙方立場，提供可行的建議方案，協助勞資突破協商僵局，完成目標。

王鑫基近一步說明，在首次簽訂團體協約部分，今年3月勞工局團隊成功輔導得力實業工會與公司簽訂團體協約，9月19日又輔導台灣紙業新營紙廠企業工會與公司簽訂團體協約。經統計，本市轄區總計有53家企業工會，至目前為止，勞工局已成功輔導34家工會與事業單位順利簽訂團體協約，輔導達成率64.2%。

王鑫基強調，勞工局除追求簽訂團體協約的家數成長外，也積極提升團體協約的質量，輔導

工會草擬團體協約草案，協助勞資雙方透過協商，將優於勞動基準法規定的勞動條件及利潤分享定於協約中。對於尚未簽訂團體協約的企業工會，勞工局將持續列為輔導對象，期待能再繳出更好的成績單。



臺南市計有53家企業工會，

已有34家工會與事業單位順利簽訂團體協約，達成率64.2%。



工業 4.0 勞權保障

產官學論壇獻策



► 因應工業4.0加快我國產業智能化，影響我國勞動環境，南市勞工局於9月13日在柳營尖山埤渡假村中心辦理「工業4.0迎向勞動新紀元」論壇，從法律面、實務面及執行面等不同角度，探討工業4.0對勞動環境與勞動法制的影響與因應，現場約100位產官學界代表參與，共同建構重視勞動人權、尊嚴友善的職場環境。



工局長王鑫基表示，我國經濟與產業邁入「工業4.0」科技時代及智慧機械的生產模式，AI、物聯網、大數據、雲端服務等新興技術，翻轉企業的生產流程，以及職場安全與人力資源管理模式，對勞動環境產生各種影響。勞工局積極掌握，近年來，已陸續辦理多場AI、物聯網、虛擬實境技術於職安衛領域實務運用的宣導會或體驗觀摩活動，本次論壇有別以往，聚焦探討工業4.0對人力資源管理及勞動條件的影響，盼透過產官學的獻策及分享，讓各界重視工業4.0浪潮下勞動權益保障議題，並研討未來精進作為及政策建言，促進臺南市優質勞動文化發展。



勞工局長王鑫基致詞

機器取代人力 學者籲5因應之道

本次論壇包含專題演講及議題研討兩大主軸。在專題演講部分，中正大學法律學系教授鄭津津以「工業4.0對勞動環境與勞動法制的影響與因應」為題演講，鄭津津指出，高齡化與少子化衍生嚴重缺工問題，許多產業加速製造技術變革，導入智慧生產，邁向工業4.0，大幅提升生產力及效率，但同時也帶來傳統低技術、低工資的單純人力勞動工作漸被取代。

企業運用智能管理，為勞資關係帶來緊張與不信任，且勞動法令等未跟上時代，因此呼籲政府應盡早思考因應對策。鄭津津提出五項因應之道：

- ① 針對被機器人取代而失業的勞工，除提供失業給付外，亦安排接受特定職業訓練，避免被勞動市場永久性地淘汰。
- ② 針對部分難以再就業的失業勞工建立有條件的基本收入制度。
- ③ 跳脫傳統勞動法的思維，調整現有勞動法令。
- ④ 加強職業訓練和繼續教育。
- ⑤ 工業4.0將弱化企業工會功能，有必要強化職業工會功能。



大合照

東陽智慧網絡App 建全溝通管道

在議題研討部分，首先邀請到東陽實業廠營業本部處長黃國恭，分享公司創新作為「東陽智慧網絡App」。黃國恭說明，此App提供薪資明細、特休、請假等查詢、員工手冊、訊息平台、FAQ與意見反映平台，及相關福利事項等多元功能，開發初衷是希望與同仁多溝通，做為「穩定和諧勞資關係」的橋梁，並提到App的四大效益，包括：訊息傳遞不受距離限制，能更快速地提供各廠區即時訊息；透過App連結員工與公司的互動，建全溝通管道；員工可透過App隨時查詢重要訊息；視覺化整合各項功能，讓員工即時查詢各項權益。

黃國恭強調，因應公司員工國籍多元，App提供不同語系方便外籍員工使用，此外，福利事項功能有別於一般企業，創新將福利點數存到員工識別證，且不限於公司內消費，同時也提

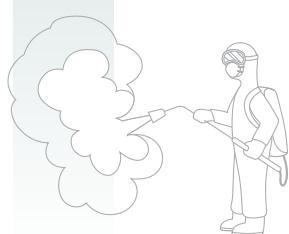
供健康管理功能，讓員工隨時掌握自我健康管理資訊。

重視CSR 保障勞權不分國籍

緊接著，由將寶實業經理郭恒志以「CSR_勞動人權分享」為題說明，郭恒志表示，保障勞動人權，應從維護員工人權和尊嚴的勞動條件著手，包含反歧視政策、反騷擾和虐待、避免僱用童工、保護青少年及學生勞工等，此外，工作時間、工資、福利與契約、結社自由和集體協商等勞動條件，皆應符合法令規定。

郭恒志提到，因應勞動力全球化及工業4.0，本國勞工及外籍移工的勞動人權皆應受到相同保障，因此亦說明如何透過移工與仲介管理制度，落實勞動人權。

配合登革熱噴藥



雇主須給公假、照發工資

臺南市為防堵登革熱疫情，市府加強孳清及噴藥，衛生福利部函釋，民衆依《傳染病防治法》配合主管機關執行防疫措施，其所屬事業單位應給予公假，雇主應照給工資。

勞工局長王鑫基表示，依據衛生福利部函釋，依《傳染病防治法》規定，登革熱係為第二類傳染病，民衆有配合主管機關進行相關防疫措施的責任與

義務，維護公眾健康，屬維護公益範疇，凡依據《傳染病防治法》第38條到場配合防疫的勞工，如住家遇配合化學防治，在噴藥前，請勞工拿「噴藥通知單」先向雇主申請公假，噴藥當日，現場防疫人員將開立「請假證明單」作為請假證明，並依勞動基準法第43條及勞工請假規則第8條規定，雇主仍應照給勞工工資。

別讓蚊子找上你!!

免付費防疫專線電話 **1922**

登革熱防治!

巡 仔細巡視家戶內外積水容器

倒 務必要將積水倒掉

清 不要的容器要清除

刷 留下的器物要刷洗收好或倒置

**同心協力
防蚊大作戰!**

另若是工作場所需配合主管機關進行化學防治，導致停工，雇主則不可要求勞工請自己的假，惟因不可歸責於勞雇任一方，工資得由勞雇雙方自行協議。若雇主於噴藥當日，仍請勞工協助處理前置準備或後續清理作業，應給付工資；倘若雇主自願讓勞工無需出勤，則屬雇主受領遲延，無權再要求勞工補服勞務，雇主亦有義務支付工資。



全體大合照

外國人管理研習會

服務移工 建立勞資政三
方橋樑



落實黃偉哲市長「希望家園」理念，讓外國人都可安心在臺南工作、生活，勞工局今年於走馬瀨農場辦理四場「外國人管理人員法令課程研習會」，邀請事業單位及私立就業服務機構參與，期望提升服務移工相關事務的能力及品質。

勞工局長王鑫基表示，Me Too運動之後，中央也修正通過性騷擾防治法、性別平等工作法等法令，9月5日首場研習會特別邀請臺南市女性權益促進會秘書長蔣月琴，講授在就業場所遇到性騷擾、就業歧視等情況下，如何保障自身權益，讓管理人員將相關知識帶回事業單位內，提升宣導效力。

服務移工的過程中，移工及自身的心理健康還有溝通技巧甚為重要，故由臺南市生命線主任陳瑩娟教導如何提升職場情緒管理與溝通技巧，使管理人員在發生勞資爭議時，得以迅速且更為妥善的解決問題。

兩天一夜的研習會，邀請不同領域講師授課，在「人口販運宣導」課程上，由內政部移民署臺南市專勤分隊長楊全福，透過案例分享推廣法令相關知識。另有勞動基準法、外國人管理法令及實務等課程，與管理人員交流等業務參訪行程。

隨著外國人人數逐年增加，期盼透過辦理研習會，讓管理人員獲得最新的法令知識、習得優質的溝通技巧，以提升就業服務專業能力，建立勞資政三方良好互動的溝通橋樑。

您聘的是新住民？還是非法移工？



家人因為生病需要找看護，透過醫院服務站或醫院內發放的名片，上面寫著可以協助找到看護，既然是醫院提供或在醫院內拿到的資訊，應該就是合法的吧？

不是喔~仍需要做到下列查、核、問

查
驗
證
件

「查驗」外國人證件及戶口名簿正本

- 外僑居留證正本 (未取得我國國籍者)
- 身分證正本 (已取得我國國籍者)
- 戶口名簿正本 (確認其與本國人民結婚之真實性)

核
對
身
分

「核對」證件與本人是否相符

- 要確認為該外國人所有
- 證件照片為應徵者本人
- 居留時間為有效期限 (未取得我國國籍者)

問
清
楚

「詢問」清楚外國人在臺身分

新住民取得居留證，在臺工作不須申請工作許可，但雇主仍應確實核對其身分，並拍照保存查證過程以免受騙僱用到非法外國人！
雇主僱用來路不明的外國人，被查獲將處新臺幣15萬~75萬元罰鍰。



LINE 1955 | f 1955hotline | 勞動部勞動力發展署 WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR 勞動部勞動力發展署就業安定基金補助 臺南市政府勞工局 廣告

漁船船主應為所僱漁工



申 請 參 加 勞 工 保 險

案例

只要聘僱1名從事漁業生產的漁工，無論是本國籍或合法申請聘僱的外籍漁工，都要依規定在漁工到職當日申報參加勞保。

相關法令

勞工保險條例第6條第1項第5款及第3項規定，受僱於從事漁業生產之勞動者，應以其雇主或所屬團體或所屬機構為投保單位參加勞工保險，又勞工包括在職外國籍員工。

勞動部改制前行政院勞工委員會92年4月21日勞保2字第0920012264號函示略以，外籍漁工如係漁船船主合法申請聘僱，並受僱從事漁業生產之勞動，應依規定辦理參加勞工保險。

如對加保手續有疑問，歡迎撥打勞保局專線(02)23961266洽詢。

勞動部勞動力發展署就業安定基金補助 臺南市政府勞工局



廣告



市長授旗

安衛家族大會師

表揚優良單位、人員

(秉) 持偉哲市長建構「希望家園」的施政理念，市府勞工局9月12日於善化區文康育樂中心舉辦2023「安衛家族讚！安全健康Number One」安衛家族大會師、職安優良單位及人員表揚活動，由市長黃偉哲授旗予37個安衛家族代表，並頒發勞動部推行職業安全衛生優良單位及人員、本市績效卓越安衛家族等獎項。

黃偉哲表示，市府積極推動安衛家族且績效卓著，勞工局迄今已經輔導成立37個安衛家族，以「大廠帶小廠」、「資源共享」的運作機制，提升中小企業的職業安全衛生文化。黃偉哲恭喜今年度推行職業安全衛生獲獎事業單位及優良人員，並感謝各事業單位在職場安全衛生工作上努力付出，也呼籲雇主有責任為勞工提供安全健康的工作場所，希望透過本市事業單位共同參與，推動職場安全健康週活動，並落實職場安全衛生工作，確保企業持續營運、保障勞工健康安全。



安衛家族績效卓越獎頒獎



全國職安優良單位頒獎

職災通報情形說明

活動當日黃偉哲市長也親自授旗給本市安衛家族核心企業，並頒發今年的安衛家族績效評選特優獎，共有六家核心企業獲獎。黃偉哲讚許安衛家族將職安衛管理經驗與所有家族成員分享，共同提升企業職安衛水平，因此他特別於去年安衛家族大會師，提出對獲得卓越獎及特優獎的安衛家族給予獎金等實質鼓勵，今年勞工局爭取經費，除了頒發獎牌，獲特優獎單位發給獎金5000元，榮獲卓越獎單位發給獎金2萬元。

大會師活動當日進行的卓越獎總決賽，邀請安全衛生技術中心總經理余榮彬、嘉南藥理大學、中華醫事科技大學及長榮大學三校職安系主任擔任評選委員，經過一番激烈的角逐後，黃偉哲親自揭曉卓越獎由「永保安康安衛家族」獲得。



**榮獲勞動部
「112 年推行職業安全衛生優良單位」**

臺灣菸酒隆田酒廠
信鼎技術服務-臺南市城西垃圾焚化廠
瑞鋒營造-曾文南化聯通管統包工程A3標
生達化學製藥
台灣糖業休閒遊憩事業部柳營尖山埤渡假村

**榮獲勞動部
「112 年推行職業安全衛生
優良人員功績獎」**

奇美醫院 陳鈺
瑞鋒營造-曾文南化聯通管統包工程A3標 李國銘

**榮獲臺南市
「112 年推行職業安全衛生優良單位」**

三井工程 (Uni PARK新建工程)

**榮獲臺南市
「112 年推行職業安全衛生
優良人員功績獎」**

群創光電 洪鈺清
華新麗華鹽水廠 邱凱達

**榮獲臺南市
「安衛家族績效評選卓越獎」**

永保安康安衛家族(統一企業永康廠)

**榮獲臺南市
「安衛家族績效評選特優獎」**

統一企業永康廠
東陽實業廠
奇美醫院
森霸電力
台灣汽電共生官田廠
台灣電力嘉南供電區營運處



交通大隊安全駕駛宣導

營造業職安宣導

促進工安、交安與健康意識



南市勞工局於9月12日在南門勞工育樂中心辦理「112年職業安全衛生宣導會」，邀請本市營造業相關從業人員參加，以提升營造業勞工朋友的職安意識，並提醒雇主主要建構安全的工作環境，維護勞工工作安全。

本次邀請勞動部職安全衛生署南區職業安全衛生中心檢查員吳朝琴及吳樺一，分別以「營造業物體倒塌崩塌及物體飛落危害預防相關法規與職災案例解說」及「營造業墜落危害預防相關法規與職災案例解說」等營造業常見的職業災害類型為講座主題，並透過職災案例探討發生意外的原因，提出改善及預防方法，以增進參訓學員的工安意識。

另也邀請臺南市衛生局技士莊筠兒就「職場健康促進」議題，講解有關癌症篩檢、健康飲食等内容，提醒勞工平時就要作好身體保健。最後並邀請臺南市警察局交通警察大隊組長趙昭樹講授「上下班通勤交通事故預防」，提醒學員有關道路交通管理處罰的最新規定，並講解如何正確使用路權以及防禦駕駛的觀念。

勞工局長王鑫基表示，希望透過本次「職業安全衛生宣導會」加深雇主與勞工朋友的工安意識，達成降低職業災害的目標，「拚經濟」與「顧家庭」兩者兼得，社會就充滿祥和氣氛。



講座由呂明蓁教授講授

職場性別平權

勞工局辦講座

推友善職場



近來，職場性騷擾議題受社會關注，為強化性別平等意識，推動友善職場，臺南市勞工局於9月18日在善化啤酒廠辦理「共築希望家園，落實性別平權」性別平等議題講座，邀請臺南大學性別培力及性平事件防治研究中心中心主任呂明蓁授課，講座內容包含性別平等相關法令解析、探討性別平權促進措施，預防及改善職場性騷擾並推動性別尊重等。

你聽過「抽豬母稅」、「豬不肥、肥到狗」等俚語嗎？呂明蓁以早期社會常見的俚語，帶出傳統性別觀念如何影響我們的生活，不論在生活或職場中，普遍存在性別差異，甚至帶來許多阻礙。因此，如何改變觀念、建立適當的制度，是當前重要的課題。近年來，我國陸續通過性平三法，包括：性別平等教育法、性別平等工作法、性騷擾防治法，逐漸建構兩性平權的友善環境，呂明蓁結合實務經驗、生活分享，細說性別平等推動的過程及背景，學員們皆收獲良多。

本次活動也邀請臺南市各工會主要幹部、會務人員參與，透過各行各業領袖交流，傳達性別平權理念及作法，期學員們能將獲取的新知，更進一步活用於工作及生活中。勞工局長王鑫基指出，臺灣女性已能在各行各業中綻放光彩，然而在職場上受到不平等待遇，或遭受不同程度的性騷擾情事仍時有所聞，為消除性別差異及推動性別教育，本局以辦理講座方式，期能透過專家學者傳授正確理念及知識，進而建立更友善的職場。



勞動部勞動力發展署雲嘉南分署 所屬就業中心及就業服務台資訊



中心(台)	住址	電話	傳真
臺南市			
臺南就業中心	臺南市衛民街19號(臺南市知事官邸旁)	06-2371218	06-2346522
安平就業服務台	臺南市南區中華西路一段67號	06-2638438	06-2617903
仁德就業服務台	臺南市仁德區中正路三段5號	06-2705650	06-2705650
關廟就業服務台	臺南市關廟區香洋里中正路998號	06-5959298	06-5959298
西港就業服務台	臺南市西港區文化路1號	06-7959308	06-7959308
將軍就業服務台	臺南市將軍區忠嘉里忠興6號 (將軍區公所斜對面三角窗)	06-7945082	06-7945082
永康就業中心	臺南市永康區東橋二街18號	06-2038560	06-2038502
新化就業服務台	臺南市新化區中山路130號	06-5801241	06-5801241
安定就業服務台	臺南市安定區安定里59號	06-5975508	06-5975508
楠西就業服務台	臺南市楠西區楠西里中正路230號	06-5752114	06-5752114
南化就業服務台	臺南市南化區南化里172-1號	06-5773179	06-5773179
山上就業服務台	臺南市山上區南洲里325號	06-5784485	06-5784485
善化就業服務台	臺南市善化區建國路194號 (善化調解委員會2樓)	06-5834670	06-5834670
大內就業服務台	臺南市大內區大內里1號	06-5764462	06-5764462
玉井就業服務台	臺南市玉井區中正路7號	06-5744680	06-5744680
南科就業服務台	臺南市新市區南科三路26號3樓B室 (南科總理餐廳3樓)	06-5051411	06-5052769
新營就業中心	臺南市新營區中正路102-3號	06-6328700	06-6321423
麻豆就業服務台	臺南市麻豆區東角里忠孝路250號	06-5715146	06-5715146
白河就業服務台	臺南市白河區中正路136號1樓	06-6851107	06-6851107
學甲就業服務台	臺南市學甲區華宗路313號	06-7824803	06-7824803
六甲就業服務台	臺南市六甲區中山路202號	06-6988411	06-6988411
東山就業服務台	臺南市東山區東山里225號1樓	06-6801714	06-6801714
柳營就業服務台	臺南市柳營區柳營路二段59號	06-6223160	06-6223160
下營就業服務台	臺南市下營區中山路一段170號	06-6890472	06-6890472
嘉義市			
嘉義就業中心	嘉義市興業東路267號	05-2240656	05-2222947
北門街辦公室	嘉義市北門街92號	05-2783847	05-2785318



中心(台)	住址	電話	傳真
嘉義縣			
民雄就業服務台	嘉義縣民雄鄉中樂村文化路7號	05-2062635	05-2062635
中埔就業服務台	嘉義縣中埔鄉中埔村128號	05-2534208	05-2534208
大林就業服務台	嘉義縣大林鎮平林里18鄰新興街116號	05-2657941	05-2657941
溪口就業服務台	嘉義縣溪口鄉溪北村中山路89號	05-2694635	05-2694635
阿里山就業服務台	嘉義縣阿里山鄉樂野村2鄰69號	05-2561562	05-2561562
竹崎就業服務台	嘉義縣竹崎鄉中山路59號	05-2613922	05-2613922
朴子就業中心	嘉義縣朴子市嘉朴路西段87、89號	05-3621632	05-3621634
六腳就業服務台	嘉義縣六腳鄉蒜頭村73號	05-3801509	05-3801509
布袋就業服務台	嘉義縣布袋鎮興中里自由路2號	05-3470423	05-3470423
東石就業服務台	嘉義縣東石鄉東石村3-5號	05-3733412	05-3733412
義竹就業服務台	嘉義縣義竹鄉仁里村389號	05-3411907	05-3411907
鹿草就業服務台	嘉義縣鹿草鄉馬稠後園區二路20號1樓	05-3750062	05-3750062
新港就業服務台	嘉義縣新港鄉宮前村中山路155號	05-3744581	05-3744581
水上就業服務台	嘉義縣水上鄉柳新村柳子林66號	05-2685309	05-2689014
雲林縣			
虎尾就業中心	雲林縣虎尾鎮文化路64號	05-6330422	05-6330425
麥寮就業服務台	雲林縣麥寮鄉麥津村中興路119號	05-6938422	05-6938422
水林就業服務台	雲林縣水林鄉水北村水林路170號	05-7850600	05-7850600
口湖就業服務台	雲林縣口湖鄉湖東村中正路一段118號	05-7891779	05-7891779
褒忠就業服務台	雲林縣褒忠鄉中正路451號	05-6977562	05-6977562
元長就業服務台	雲林縣元長鄉長南村仁愛街2號	05-7884489	05-7884489
土庫就業服務台	雲林縣土庫鎮中興路175號	05-6620468	05-6620468
臺西就業服務台	雲林縣臺西鄉五港村中央路412號	05-6980469	05-6980469
虎尾就業中心 北港行政辦公室	雲林縣北港鎮光明路39號	05-7835644	
斗六就業中心	雲林縣斗六市上海路222之1號	05-5325105	05-5345609
大埤就業服務台	雲林縣大埤鄉北和村中山路8號	05-5915484	05-5911174
斗南就業服務台	雲林縣斗南鎮文昌路200號	05-5953484	05-5953484
莿桐就業服務台	雲林縣莿桐鄉和平路53之3號	05-5841853	05-5841853
崙背就業服務台	雲林縣崙背鄉東明村行政街1號	05-6960002	05-6960002
林內就業服務台	雲林縣林內鄉林中村中正路340號	05-5890509	05-5890509
古坑就業服務台	雲林縣古坑鄉中山路40號	05-5822840	05-5822840
二崙就業服務台	雲林縣二崙鄉崙西村中興路5號	05-5980889	05-5980889
西螺就業服務台	雲林縣西螺鎮廣福里民生路20號	05-5881103	05-5881103

臺南市政府勞工局 職訓就服中心

找工作 找人才請找

民治就業服務台

臺南市新營區民治路
36號(世紀大樓10樓)

06-6330820
06-6333022

官田就業服務台

臺南市官田區二鎮里工
業路21號1樓(官田工業
區服務中心1F服務台)

06-6990302、6990370
06-6935117

歸仁就業服務台

臺南市歸仁區中山路二
段2號(歸仁區公所後棟)

06-3300948、3300978
06-3307292

新市就業服務台

臺南市新市區新市里中
興街12號(新市區公所3樓)
06-5892322、5892325
06-5892324

佳里就業服務台

臺南市佳里區中山路417
號(佳里地政事務所1樓)

06-7236701
06-7236703

永華就業服務台

臺南市安平區永華路2段
6號(永華市政中心8樓)

06-2930785
06-2930786

臺南科技工業區 駐點服務

臺南市安南區科技公園
大道1號(臺南科技工業區
服務中心1樓)

06-3840346
06-3842025

和順總頭寮工業區 駐點服務

臺南市安南區安和路二
段98號(東陽實業)

06-3563883
06-3563661

樹谷園區駐點服務

臺南市新市區中心路8號
(樹谷園區服務中心1樓)

06-5895432
06-5894697

臺南市銀髮人才 服務據點

臺南市善化區民族路
1號

06-5832516
06-5832913

勞動部勞動力發展署 <https://www.wda.gov.tw/>

台灣就業通 <https://www.taiwanjobs.gov.tw>

臺南市政府全球資訊網 <https://www.tainan.gov.tw>

臺南市政府勞工局職訓就服中心 <https://job.tainan.gov.tw/>

歡迎下載台南工作好找App



職訓就服中心網站



臺南岬頭路粉絲專頁



android



ios

請加入「台灣就業通」會員



TaiwanJobs

0800-777-888

使命 幫市民找工作、幫廠商找人才、提升勞工職能

願景 讓市民有工作、做職訓領頭羊、促人才公益化

核心價值 專業、創新、持續改善



勞動部勞動力發展署
就業安定基金補助



臺南市政府勞工局
職訓就服中心廣告



請上網填寫滿意度調查