



國內
郵資已付

臺南郵局許可證
臺南字第969號

雜誌

中華郵政臺南雜字第81號登記證
登記為雜誌交寄(無法投遞特免遞回)



臺南
TAINAN's
400th
Anniversary

台南 呷頭路

月刊

2024 / 05月號



境外生 好人才

希望家園

在臺南 安心求學、快樂就業



目錄

Contents

- 01 重要行事曆
- 02 境外生變好人才
希望家園 在臺南 安心求學、快樂就業
- 10 臺南TTQS評核連13金 全國唯一
- 14 113年度失業者職業訓練招生簡章
- 15 113年度照顧服務員職業訓練招生簡章
- 16 「玩牌」探索職涯
就業準備講座 六、七月各一場
- 18 全國模範勞工 臺南四位鄉親獲殊榮
- 20 身心障楷模表揚
義務單位足額進用家數比 六都第一
- 24 全國模範移工 臺南安妮 完美100分入選
- 26 勞工模範母親
20人獲選 火鶴布置祝福「乎好」
- 28 五心職場徵選 轉型幸福企業 留住好人才
- 30 工時、工資違法多 春安勞檢 這3條違規率最高
- 32 職安向下扎根 高架、局限空間防災體驗
- 34 安平健走挺職安 體驗高架作業
- 35 勞動部勞動力發展署雲嘉南分署
所屬就業中心及就業服務台資訊

發行人 王鑫基
發行所 臺南市政府勞工局職訓就服中心
總編輯 梁偉玲
編輯委員 吳素珍、李炫昌、沈淑敏、蔡旺庭、
蕭惠文
主編 吳旻釗、洪珮榛、黃士玲、歐淑芬、
蔡珠慧、謝寶卿、藍幼青、蘇湘閔
地址 臺南市新營區民治路36號
電話 06-6330820
網址 <https://job.tainan.gov.tw/>

2024台南呷頭路月刊重要行事曆

日期	名稱	地點	內容
113/06/23 14:00 } 16:00	2024「護心保肺醫起」 幸福城市守護您系列講座 講題 防疫新生活 談肺癌篩檢與運動 講師 呂秀娟 台南新樓醫院衛教師	南門勞工 育樂中心	為持續勞工與市民朋友幸福動力，希望透過觀念和方法調適工作壓力，讓自己的家庭、生活與生命品質及內涵提昇，進而營造平安、健康、快樂、幸福的社會。 報名網址 https://reurl.cc/jWDKlp 
「職場ㄟ大小事, 分享創造共好」 系列講座			
113/06/15 09:00 } 12:00	講題 做工人ㄟ愛 講師 王美霞 南方講堂老師	南門勞工 育樂中心	邀請各領域專家、學者授課，作為市民知識分享共好平台，享受終身學習的樂趣 報名網址 https://reurl.cc/v19dNo 
113/07/13 09:00 } 12:00	講題 職場溝通『學』起來 講師 彭冠宇 台積電慈善基金會執行長		

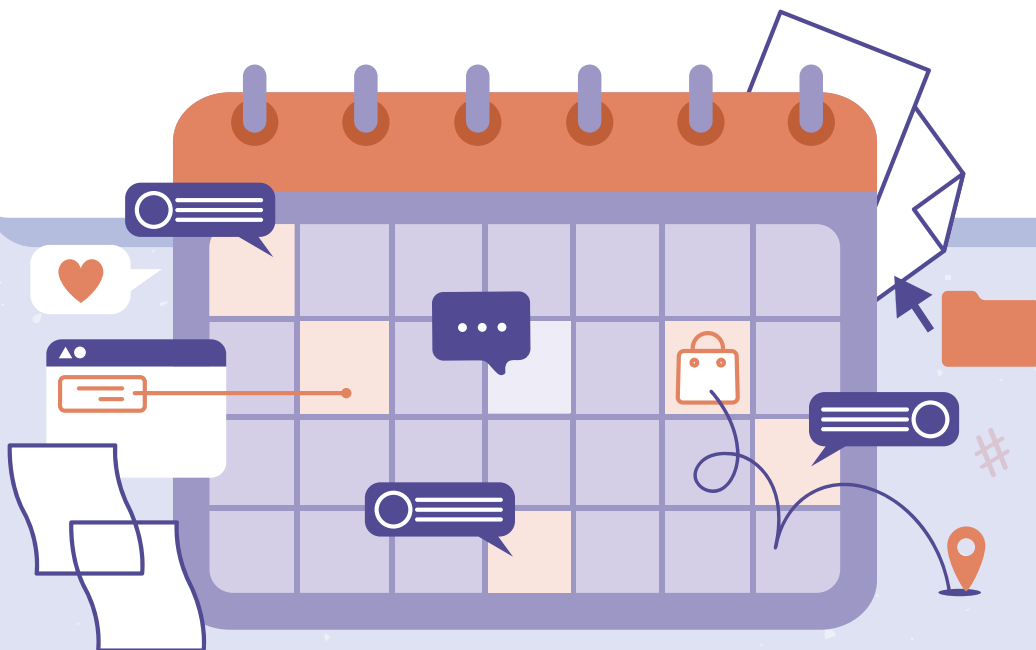


圖 / Freepik.com



境外生

希望家園

在臺南

安心求學、快樂就業





好人才



為落實臺南市長黃偉哲「希望家園」的理念，提供境外生安心求學、生活的環境，杜絕「假實習、真奴工」等負面事件，勞工局於107年啟動全國首創的「新南向訪視關懷服務」，結合內政部移民署至學校、外籍生實習打工的企業，進行法令宣導、了解外籍生實習工作情形，並擔任外籍生、學校與實習企業三方的溝通橋梁。為擴大服務對象，「新南向訪視關懷服務」於111年起更名為「境外生訪視關懷服務」，服務對象涵蓋來自各國的境外生。

勞工局表示，先後至嘉南藥理大學、遠東科技大學、長榮大學、中華醫事科大、崑山科大、台首大、成大、南臺科大等八家學校訪視，提醒企業勞動條件應注意事項，已服務超過3500人。

許多境外生因實習表現優異，畢業後被臺灣企業延攬，或者因喜歡臺灣的生活型態，而選擇留在臺南工作，本期封面故事就是三個透過在臺南留學，習得一身好技能後，留下變成優秀產業人才的好例子。

越南建教生 境外生變專業人才



畢業後 被當寶栽培

越南籍談氏紅玉（左2）指導菲律賓實習生操作日本最新的自動化機具

專業生產3D浮雕金屬建材、門窗與鈑金加工、文創商品的冠亞豐科技，因「新南向」專案與崑山科技大學建教合作。目前的越南籍員工如談氏紅玉、阮氏翠祿、阮氏玄莊、阮海唐等人，都是自崑山科大畢業、在校成績跨過前30%留臺工作門檻，通過華語高階檢定，中文聽說讀寫流利，除了工作，還帶領17名正在崑山科大就讀的菲律賓、越南實習生，職場表現優異，被老闆當寶來栽培。

她通曉專有術語 身兼中越文翻譯

談氏紅玉、阮氏翠祿、阮氏玄莊、阮海唐等四人素質好、表現佳，畢業後被冠亞豐聘用至今兩年。冠亞豐副理林書展表示，阮氏翠祿在越南已大學畢業、今年28歲，2019年到職實習、去年應聘白領工作，在四人中資歷最深，就像是學弟妹的大姐姐，中文也很好，很多工作場所的專有名詞、術語，連通中越語的仲介都沒辦法應付，得倚賴她協助翻譯。

林書展說，阮氏翠祿在越南大學時期念的是教育相關

科系，所以在教學與管理有自己獨特的方式，是主管們心中最佳助手，她教出來的幾乎都很快能上手。

他頭腦靈活 提升製程效率獲表揚

阮海唐則是2021年轉來冠亞豐實習、去年應聘時24歲，工作表現讓人印象深刻，能跳脫現有製程步驟侷限，想到讓工件更快完成的方法，跟上司建議後進行測試，結果不負眾望，獲得公司肯定、公開表揚獎勵。

阮氏玄莊24歲，也是去年應聘白領工作。協理林怡君



冠亞豐越南籍員工談氏紅玉(左起)、阮氏翠祿、阮氏玄莊、阮海唐

說，她人如其名是個端莊女孩，做事細心，職場上敏銳度高，會適時提出問題，讓主管們不用多費心，在同儕中也有好人緣。

她拒絕越南傳統束縛 想衝刺事業

林怡君說，談氏紅玉則和阮海唐同年、同時到職實習、應聘。她看似是嬌小女生，卻能文能武，除了現場協助管理，還帶領學妹實地操作機台，也能排解機台程式問題，更在程式部門學習繪圖，近期也自行完成樣品打樣工作，手腳很俐落。

談氏紅玉表示，在越南女性大多30歲前就嫁做人婦，但她很清楚自己不願受傳統束縛，希望能在職場有一番作為，冠亞豐待遇福利好，又給員工機會學習表現，不會只讓你做不斷重複的基本動作。尤其老闆、同事都對她很好，很希望能夠一直在這邊工作生活。

她說，在越南時因朋友已在崑山科大就讀，決定到同個學校學管理專長，前兩年在其他公司實習工作，大三時才轉來冠亞豐。剛來這邊時什麼都不懂，花了半年時間學會操作日本最先進的自動化機具，現在除了管理、

帶領學弟妹，還要自己編排程式，設定機具各個步驟動作、自動作出老闆想要的產品。她還想要學習高階繪圖、設計新產品。

總經理林正元指出，冠亞豐是傳產公司，但對待這四位越南來的員工「一點也不傳產」，他們不再是實習時的藍領工人，是以白領國外技術人員身分看待、「絕不當他們是外勞、工讀生」，能讓他們展現創意、提升職場能力。



越南籍阮海唐（左）指導實習生

把外籍生 當自己人培養 相互進步

臺灣許多建教合作廠商，在外籍生實習結束後不會繼續聘用，因為「學生一直都會有」、簽約成正職員工人力成本會高很多。但林正元說，冠亞豐把他們當自己人長期培養，這四位越南籍員工是六年前新南向第一期就來的學員，公司願意幫助他們各自發展特色，即使生產淡季、也不會為節省成本、趁機減少工作機會。經過這些年，他們都可以獨當一

面，和公司同步穩健成長。

林正元認為，臺灣少子化已勢不可擋，未來不得不引進外來人力，寧可現在多花成本、及早培養可靠的幹部、傳承建教合作經驗與互信，加上勞工單位支持、產官學合作，更能可長可久。冠亞豐正新建廠區，產線更自動化，也更有機會讓他們發揮專長。

林怡君說，接觸崑山科大企管系新南向外籍學員這些年，公司不僅打破語言限制，也從學員身上獲得啟發，他們在工作上有時會有不同見解，臺灣員工看在眼裡也不得不一直求進步。在

公司運作上達到良性循環。

更重要的是，他們凝聚了公司向心力，讓員工感受到公司正向幸福企業大步邁進。林怡君說，這群多數未成年就離家求學的孩子，除了兼顧課業，到工廠還得從頭學習在校看不到的軟硬體，但不曾看過他們想放棄，反而比許多臺灣勞工在更短的時間內成熟，相對一般企業員工更吃苦耐勞、更願意學習與付出，主管都看在眼裡，期許冠亞豐的未來能因為外籍員工更多元、發揮多種才藝，而有更長遠發展。

嚮往自由空氣

她不當移工 選擇留臺進修



來自越南胡志明市的阮氏錦仙今年29歲，23歲時才透過「新南向產學合作國際專班」計畫來臺求學，在這之前，她只是個在當地國營工廠工作的作業員，每天在流水線上做著呆板的動作，也曾想趕快結婚生子，改變枯燥生活。沒想到多年前嫁到臺灣的姑姑一通對話，就此改變她的人生。

「能來臺灣超開心的！」阮氏錦仙說，姑姑回鄉探訪時，總會說起在臺灣的生活，讓她很羨慕，姑姑除了相夫教子，還在臺南東區開了家牛肉麵店，讓她很想到臺灣看看，但不想透過婚姻



阮氏錦仙在漢爾康公司包裝部門工作情形

或當移工的方式。姑姑十分熱心，得知政府開始新南向政策，鼓勵外籍生來臺求學，第一時間告知阮氏錦仙，她幾乎沒有猶豫就答應了。

阮氏錦仙一直很想念大學，但在越南的工資不夠支應費用，她說，在臺灣有補

助，又可以爭取獎學金，想到終於可以完成夢想，就興奮不已。由於對美容技術有興趣，加上姑姑家在臺南，彼此有個照應，她選擇就讀中華醫事科技大學化妝品應用與管理系，她像塊海綿般想盡快弄懂書上知識，精進各種技術，連放假朋友邀約



臺南市勞工局長王鑫基關懷境外生在台情形，與阮氏錦仙合影
圖 / 阮氏錦仙提供

都婉拒，寧願在姑姑家幫忙，跟表姊妹練習國台語。

求學過程中，校方安排阮氏錦仙到位於新市樹谷園區的漢爾康公司外國學生產學合作專班的合作，漢爾康是專替國際品牌代工的化妝品知名業者，廠房環境都得符合歐美買家要求，阮氏錦仙在包裝產線工作，但跟她在越南的經歷不同，環境整齊清潔，又有恆溫空調，注重工安及員工福利等，都讓她耳目一新，阮氏錦仙說，老闆娘經常關心她們這些外地來的遊子，使她決定畢業後繼續留在這裡工作。

「臺灣的空氣真的很自由！」阮氏錦仙說，現在的目標是學習更多專業，攻讀研究所，比起單純為賺錢來臺灣當移工的同鄉，阮氏錦仙慶幸當初選擇另一道門，也讓她能自由選擇未來的人生路。

博
班
畢
業

被延攔 → 任教

歐洲學生來臺就讀的本來就少、大學畢業來念研究所的更屈指可數，尤其能克服語言、生活等障礙畢業，拿到博士學位，還能被原就讀學校延攔留任教職的就更少了，而法國留學生艾米麗就是其中之一。

艾米麗出身法國鄉間、在巴黎大學念東亞國際貿易，畢業後先到上海學習中文，後來因為就讀南臺科大的朋友推薦她校園與環境有多美好，人民多麼友善，讓她起心動念來臺讀書。

艾米麗起初拿政府的專案獎學金來南臺科技大學念企管碩士專班，兩年順利畢業後，決定繼續深造；雖然就讀經營管理博士班時遇到困難，多花兩年才拿到學位，卻因為有貴人相助，現在是南臺科大企管系助理教授，下學期還要開第一堂中文課。

因為很喜歡臺灣，也喜歡南臺科大的環境、南臺灣的陽光天氣、友善的百姓，艾米麗還鼓勵妹妹來臺，而她的妹妹在臺灣讀完碩士班後，因不適應天氣生活回國。

艾米麗在六年博士班畢業後，面對是否回國或到其他國家工作，徬徨好一陣子。還好

她在南臺科大 成家立業



外籍生畢業後能被原就讀學校延攬留任教職的寥寥無幾，法國留學生艾米麗因為周德光推薦留校任教

南臺科大代理校長、當時的商管學院院長周德光認為艾米麗是可造之才，推薦艾米麗留在南臺科大任教。艾米麗很感謝周德光的提攜，她也在臺灣找到真愛，與長跑八年的同校男友最近登記結婚。

前友邦留學生「被放生」

南臺科大助善後

代理校長周德光說，很多老師把外籍生當成自己的孩子來照顧，這樣的例子不勝枚舉。他自己就多次自掏腰包資助在臺生活困難、發生意外的外籍生，有人回國至今念念不忘，他認為，只是在做自己認為該做的事。

尤其前些年臺灣跟友邦斷交比較密集的時期，有些原本從邦交國來臺的留學生，因母國跟臺灣斷交就「被放牛吃草」，不知該如何繼續學業。周德光說，那時南臺科大不僅配合政府政策、還協助善後，讓這些前友邦學生盡可能完成學業，難以為繼的則幫忙順利返鄉。

周德光表示，臺灣因為少子化，缺工問

題會越來越嚴重，需要外籍勞動人力填補落差，很多企業卻不知道如何尋找合適的外籍人才。南臺科大多年來推動產官學合作，提升在校外籍生職場技能，近年更全力配合地方勞動部門，協助本地企業與外籍人才媒合，類似艾米麗這樣的外籍白領人才在南臺科大、臺南會越來越多。

周德光說，南臺科大目前有500多位外籍生，乍看很多，但是與全校1萬4000多名學生相較，其實並不多。他認為政府應該給真正配合度高、表現好的學校更多支持。

艾米麗認為，在臺灣最大的幸福是「日常生活幾乎什麼都很方便」，到處林立的便利商店還兼銀行，連繳稅、付交通違規罰款都很容易，健保醫療院所多看病便宜，雖然法國醫療費用也不高，但看病都要等很久，在臺灣可能走幾分鐘就有診所，到處是藥局，這在多數國家都是人民難得的福利。

勞工局表示，將持續推動「境外生訪視關懷服務」，專人擔任外籍生、學校、實習企業三方溝通橋梁，了解其需求並予以提供服務，避免因溝通不良或不諳法令而觸法。



臺南市勞工局112年度榮獲「TTQS」金牌肯定，由勞工局長王鑫基（右）代表領獎



臺南TTQS評核連13金 全國唯一

臺南市勞工局打亮人才培育金字招牌，112年度再度榮獲「TTQS（人才發展品質管理系統）評核」金牌肯定。為長期培育勞工職能，並進一步擴散培育效益，勞工局及南門勞工育樂中心開辦多元訓練課程，同時攜手大台南總工會協助工會與勞工多元發展，展現人才斜槓價值。



臺南市勞工局連續13年榮獲金牌，是唯一的地方政府職業訓練機關



勞工領袖大學初階班開訓典禮

公私協力 辦訓品質高標準

臺南市勞工局不僅是唯一地方政府職業訓練機關連續13年榮獲金牌，其所轄南門勞工育樂中心所辦理的勞工學苑亦連續榮獲10面金牌，而大台南總工會蟬聯11年金牌，三單位參與評核迄今共獲34面金牌。勞工局長王鑫基表示，城市競爭力要靠人才，而人才則要靠培育，勞工局長期培育勞工提升職能，不僅高標準自我要求辦訓品質，更以「領頭羊」的角色帶領辦訓單位提升培育品質，公、私部門共同攜手強化勞工朋友的職能、增進職場競爭力。

勞動部勞動力發展署蔡孟



勞工領袖大學採取初階、進階、高階、菁英班的階梯式學習系統

良署長表示，TTQS評核制度推行至今邁入第17年，有超過1萬9000家企業導入系統，去年約有1700家企業機構及訓練機構參與TTQS評核，僅有33家企業及訓練機構獲得金牌，獲獎率不到2%，非常不容易。臺灣作為世界半導體重心，配合AI、淨零碳排、5+2等產業發展，帶動人才需求，需要勞動部

及各訓練單位協力培訓產業人才，感謝各單位對人才培育的努力，共同提升企業及訓練機構的品質及發展。

訓用合一 人才培育結合公益

王鑫基說，黃偉哲市長非常重視人才培育，勞工局率全國公部門之先，在訓練業





急救與AED課程上課情形



務導入「TTQS人才發展品質管理系統」，強調訓用合一及持續改善，訓後就業率逾80%；更將人才培育與公益結合，除了運用「成果展」呈現訓練成果，亦鼓勵學員貢獻所長或透過義賣活動回饋社會，擴散學習效益、創造人才價值，形成正向善循環。此外，照顧服務員訓練重視居家實習課程，強化照顧實務技巧，該業務更獲勞動部勞動力發展署評核優等。

勞工局依不同對象，推展人才培育，開辦中高齡、新住民等訓練專班外，更為服務身心障礙者建置「身心障礙人力銀行」，到宅盤點就業需求，適性培訓，協助逾6900人就業，另設置「晴天創意築夢坊展售平台」協助身障者創業，成立迄今銷售額累積達新臺幣8500萬元的好成績。

多元課程 開創人才斜槓價值

為增進在職勞工的管理職能，全國首創勞工領袖大學，採初、進、高階及菁英班階梯式學習系統，強化勞動法令、溝通、管理職能，訓練設計採滾動式檢視調整，更與國際接軌，課程導入ESG、SDGS等議題，讓學員能因應外在環境變化，學習新知，逾九成學員訓後回



美容課程實作練習

饋有助於職能提升。

勞工局所轄的南門勞工育樂中心開辦勞工學苑，提供勞工朋友休閒與學習的管道，增進親子互動。南門勞工育樂中心秉持「持續改善與創新」的精神，不斷提升辦訓品質，讓勞工朋友們利用勞工學苑各項課程，發展工作領域以外的興趣，讓生活更豐富精彩。

為擴大勞工進修管道與協助工會提升培育品質，勞工局以「桶箍」精神，攜手大台南總工會，辦理勞工進修活動，並建置人才公益平台，集結各工會專業成立『做工行善團』，幫弱勢家庭修繕房屋，讓臺南成為有情、有愛、有疼心的城市。

大台南總工會鄭山林理事長表示，以共好精神，引導基層工會從開辦勞健保業務轉型到辦理培訓課程、參與TTQS評核，共同提升臺南的



學員學習電腦製圖設計（左圖）與料理（右圖），為自己儲備未來的職能



辦訓品質；另外運用勞工自主學習，開辦內部講師簡報班，培育勞工局法令校園宣導講師，或入廠輔導勞資會議等，開創人才斜槓價值。

臺南市人才培育透過實體及遠距課程模式，提供市民朋友更便利的學習管道；113年度規劃美容美髮、餐飲服務、電腦資訊、照顧服

務等多元訓練課程，相關課程資訊可至台灣就業通、勞工局職訓就服中心等網站查詢，或洽（06）6330820。

勞工特別休假誰排定？



- ☑ 依據勞動基準法38條規定，特別休假期日，由勞工排定之。
- ☑ 雇主可提醒或促請勞工排定休假，但**不可以限制**勞工僅得一次預先排定或在特定期日前休假。



臺南市政府113年度 失業者職業訓練招生簡章

1

班別名稱 **中式料理烹飪訓練班**
訓練單位 嘉樂學校財團法人嘉南藥理大學
負擔費用 8,033元
訓練時數 360
訓練人數 30
報名日期 即日起至113/06/13
受訓日期 113/06/24至08/23
上課時間 週一至週五08:10~12:10、
13:10~17:10
承辦地址 臺南市仁德區仁二路一段60號
洽詢電話 06-2664911 #3500 王小姐

2

班別名稱 **健身餐盒製作班**
訓練單位 中華醫事科技大學
負擔費用 8,995元
訓練時數 360
訓練人數 26
報名日期 即日起至113/06/13
受訓日期 113/06/25至09/05
上課時間 週一至週五09:00~12:00、
13:00~17:00
承辦地址 臺南市仁德區文華一街89號
洽詢電話 06-2674567 #752 陳小姐

3

班別名稱 **品牌視覺設計暨網頁製作班**
訓練單位 伽碩企業有限公司附設職業訓練中心
負擔費用 8,308元
訓練時數 360
訓練人數 26
報名日期 即日起至113/06/18
受訓日期 113/06/28至09/10
上課時間 週一至週六09:00~12:00、
13:00~17:00
承辦地址 臺南市永康區中山路96號
洽詢電話 06-2037797 #20 吳小姐

4

班別名稱 **手作烘焙技能訓練班**
訓練單位 中華醫事科技大學
負擔費用 8,884元
訓練時數 360
訓練人數 26
報名日期 即日起至113/06/20
受訓日期 113/07/02至09/13
上課時間 週一至週五09:00~12:00、
13:00~17:00
承辦地址 臺南市仁德區文華一街89號
洽詢電話 06-2674567 #752 陳小姐

5

班別名稱 **咖啡與飲料調製實務班**
訓練單位 伽碩企業有限公司
負擔費用 9,114元
訓練時數 360
訓練人數 26
報名日期 即日起至113/07/15
受訓日期 113/07/25至10/09
上課時間 週一至週六09:00~12:00、
13:00~17:00
承辦地址 臺南市永康區中山路96號
洽詢電話 06-2037797 #20 吳小姐

6

班別名稱 **坐月子與藥膳烹飪技能班**
訓練單位 嘉樂學校財團法人嘉南藥理大學
負擔費用 8,033元
訓練時數 360
訓練人數 30
報名日期 即日起至113/07/17
受訓日期 113/08/01至10/02
上課時間 週一至週五08:10~12:10、
13:10~17:10
承辦地址 臺南市仁德區仁二路一段60號
洽詢電話 06-2664911 #3500 王小姐

7

班別名稱 **美容人才專業訓練**
訓練單位 大台南美姿禮儀造型職業工會
負擔費用 8,911元
訓練時數 360
訓練人數 26
報名日期 即日起至113/07/18
受訓日期 113/07/30至10/23
上課時間 週一至週五09:00~12:00、
13:00~16:00
承辦地址 臺南市東區林森路二段79號
洽詢電話 06-2378634 黃小姐

8

班別名稱 **會計暨資訊商務人員
培訓班訓練班**
訓練單位 訊亞企業股份有限公司
附設職業訓練中心
負擔費用 8,337元
訓練時數 360
訓練人數 26
報名日期 即日起至113/07/18
受訓日期 113/08/01至10/12
上課時間 週一至週五09:00~12:00、
13:00~17:00
承辦地址 臺南市新營區復興路251-1號
洽詢電話 06-6566699 賴小姐

9

班別名稱 **3D立體設計與列印應用實作班**
訓練單位 群偉國際有限公司
負擔費用 9,086元
訓練時數 400
訓練人數 26
報名日期 即日起至113/07/19
受訓日期 113/07/31至10/22
上課時間 週一至週五09:00~12:00、
13:00~17:00
承辦地址 臺南市善化區中山路152號
洽詢電話 06-5839676 #9 李小姐



失業者職業訓練招生簡章

【註】如遇招生不足等相關情形，委託單位得有停班或延期開班的權利，詳細開訓與結訓日期請洽詢訓練單位。

臺南市政府勞工局113年度 照顧服務員職業訓練招生簡章

1

訓練單位 社團法人
臺南市敦親睦鄰關懷協會
訓練費用 11,500元
報名日期 即日起至113/06/14
受訓日期 113/07/01至07/19
承辦地址 臺南市永康區中山東路430號1F
上課地址 臺南市永康區中山東路432號
洽詢電話 06-3125490 張小姐

2

訓練單位 台南市長期照顧服務人員
職業工會
訓練費用 11,483元
報名日期 113/05/07至06/18
受訓日期 113/07/01至07/22
承辦地址 臺南市北區北園街32-2號
上課地址 南市北區北園街8巷12號3樓
之2、3、5
洽詢電話 06-2082319 許小姐

3

訓練單位 營新醫院附設護理之家
訓練費用 10,525元
報名日期 113/05/13至06/17
受訓日期 113/07/09至07/26
承辦地址 臺南市新營區隋唐街228號
上課地址 臺南市新營區隋唐街228號2樓
洽詢電話 06-6592345#750 林小姐

4

訓練單位 社團法人
中華民國弘揚看護協會
訓練費用 8,480元(核心課程、線上訓練)
報名日期 即日起至113/07/09
受訓日期 113/07/19至07/29
承辦地址 臺中市南屯區文心路一段186號
15樓之2
上課地址 臺南市南區新建路12號
洽詢電話 04-24759611 廖小姐
0923-321405 陳小姐

5

訓練單位 社團法人
中華職訓教育發展協會
訓練費用 11,500元
報名日期 即日起至113/07/24
受訓日期 113/08/05至08/26
承辦地址 臺南市新化區中正路506號7樓
上課地址 臺南市新化區中正路506號7樓
洽詢電話 06-5981249 翁小姐

6

訓練單位 社團法人臺南市弘福社區
關懷照顧服務協會
訓練費用 10,787元
報名日期 即日起至113/07/12
受訓日期 113/08/06至08/27
承辦地址 臺南市永康區北灣里
大同街28號2樓
上課地址 臺南市歸仁區大潭里長大路1號
洽詢電話 06-2058167 林小姐

7

訓練單位 社團法人臺南市
南工聯長期照護推展協會
訓練費用 11,500元
報名日期 即日起至113/07/19
受訓日期 113/08/12至08/30
承辦地址 臺南市安平區建平七街418號
上課地址 臺南市安平區建平七街418號
洽詢電話 06-2932526 黃小姐 李小姐

8

訓練單位 社團法人
台灣照顧服務家事協會
訓練費用 11,100元
報名日期 即日起至113/07/24
受訓日期 113/08/12至08/30
承辦地址 臺南市東區中華東路二段243巷
24弄37號
上課地址 臺南市中西區府連路22號
洽詢電話 06-3367418 蕭小姐

9

訓練單位 財團法人台南市私立
萬安社會福利慈善事業基金會
訓練費用 11,400元
報名日期 即日起至113/07/112
受訓日期 113/08/12至08/30
承辦地址 臺南市新營區東山三路141號
上課地址 臺南市麻豆區埤頭里麻佳路
一段207號
洽詢電話 06-6330506 吳小姐

10

訓練單位 財團法人臺南市私立
惠社社會福利慈善事業基金會
訓練費用 11,500元
報名日期 即日起至113/07/30
受訓日期 113/08/12至08/30
承辦地址 臺南市中西區西賢一街270號
上課地址 臺南市新營區民族路1號
洽詢電話 06-2591717 呂小姐 沈小姐

11

訓練單位 臺南市私立
太子宮老人養護中心
訓練費用 8,900元(核心課程、線上訓練)
報名日期 即日起至113/08/16
受訓日期 113/09/02至09/11
承辦地址 臺南市新營區太子宮316-10號
上課地址 臺南市東區崇學路230巷59號1樓
洽詢電話 06-2676812
0980-318243 李小姐

12

訓練單位 社團法人
中華民國弘揚看護協會
訓練費用 8,480元(核心課程、線上訓練)
報名日期 即日起至113/09/06
受訓日期 113/09/20至09/30
承辦地址 臺中市南屯區文心路一段186號
15樓之2
上課地址 臺南市南區新建路12號
洽詢電話 04-24759611 廖小姐
0923-321405 陳小姐

照顧服務員職業訓練招生簡章



【註】招生訊息如有變更，以各職訓班之訓練單位公告為準。



玩牌

探索職涯

就業準備講座 六、七月各一場

為協助民眾找工作能夠適性適所，勞工局針對社會新鮮人、弱勢求職者或二度就業者，辦理四場「就業準備暨生涯卡」講座，第一場於4月19日在新營區贏地創新育成中心辦理，邀請生涯發展諮詢師卓君柔講授「履見佳我 牌見真意」，協助求職者釐清職涯方向、探索能力優勢。

勞工局長王鑫基表示，許多初入職場的青年或弱勢求職者、二度就業者想求職或重返職場，往往發現就業市場變動及職能不足，不容易找到理想工作，希望透過這次的「就業準備暨生涯卡講座」，以活潑有趣的「玩牌」方式，帶領學員探索自身能力及規劃職涯方向，並協助打造屬於自己的履歷，增強求職面試技巧，以提高就業機會。

王鑫基說，求職者在就業規劃前一定要對職場有充分的認識及準備，依勞動部青年勞工就業狀況調查顯示，就業資訊有助於尋職的比為86%，其中以「面試或求職技

上課情形



巧」占71.7%最高，「就業市場與情勢分析」占59.6%次之，勞工局希望透過辦理就業準備講座，讓學員們在進入職場前，了解現今的職場環境及自己的職業興趣和能力，未來順利求職成功。王鑫基也預告第三場就業準備講座將於6月29日（周六），歡迎有興趣的市民朋友踴躍參加，每梯次30名，額滿為止。

勞工局職訓就服中心梁偉玲主任表示，如求職者在找工作過程中，遇到履歷撰寫或就業問題，可申請「職涯相談室」計畫，有履歷健診及職涯諮詢等服務，欲申請者可直接線上申請，或電洽勞工局職訓就服中心06-6330820。

就業準備暨生涯卡講座

第三場：
6/29（星期六）

第四場：
7/20（星期六）

地點：臺南市南門勞工育樂中心（臺南市南區南門路261號）

報名方式
電話：06-3125881
分機18 李小姐

線上報名：





臺南
TAINAN
400th
Anniversary

113年度
履歷健診暨
職業適性診斷計畫

職涯相談室

求職沒煩惱

履歷健診

諮詢時間 50mins

適合這樣的你
撰寫及修改履歷內容

例如
不同職務的履歷呈現、自傳優化等

職涯諮詢

一次諮詢 50mins

適合這樣的你
有職涯問題要解決

例如
自身個人特質、求職迷茫、探索職涯、人際關係等



免費申請
預約請掃我

☎ 洽詢電話

06-3125881 分機18 李小姐



職訓就服中心

730201
臺南市新營區民治路36號10樓
06-6330820



台灣就業通網站

<https://www.taiwanjobs.gov.tw>
客服專線
0800-777-888

職訓就服中心直屬就業服務台

民治就業服務台

臺南市新營區民治路36號10樓
(世紀大樓)
06-6330820

官田就業服務台

臺南市官田區二鎮里工業路21號1樓
06-6990302、06-6990370

新市就業服務台

臺南市新市區新市里中興街12號3樓
06-5892325、06-5892322

永華就業服務台

臺南市安平區永華路2段6號8樓
06-2930785

歸仁就業服務台

臺南市歸仁區中山路二段2號
06-3300948、06-3300978

佳里就業服務台

臺南市佳里區中山路417號1樓
06-7236701

和順總頭寮工業區駐點服務

臺南市安南區安和路二段98號
06-3563883

樹谷園區駐點服務

臺南市新市區中心路8號1樓
06-5895432

台南科技工業區駐點服務

臺南市安南區科技公園大道1號1樓
06-3840346

臺南市銀髮人才服務據點

台南市善化區民族路1號
06-5832516

全國模範勞工



臺南四位鄉親獲殊榮



市長黃偉哲與四位當選全國模範勞工的市民合影



市長黃偉哲頒贈「勞工楷模」匾額予得獎者

慶祝五一勞動節，勞動部辦理113年全國模範勞工選拔，共四位臺南市民獲殊榮。臺南市府於4月25日舉行表揚典禮，由市長黃偉哲親自頒贈「勞工楷模」匾額給予得獎者，肯定他們在工作的卓越表現，也恭賀在競爭激烈的選拔中脫穎而出，成為全國勞工楷模。

黃偉哲表示，全國模範勞工選拔是由各縣市優秀勞工角逐，這次獲獎者僅51位，能在激烈競爭當中脫穎而出，足證四位獲選的臺南市民在職場、社會經濟發展貢獻良多，足堪楷模。他誠摯恭喜獲獎外，也感謝得獎者的家人全力支持，才能成就全國模範勞工。同時



期勉模範勞工朋友延續職人精神，作為職場典範，引領各領域基層勞工精進職能，提升職場文化，進而增益社會進步，創造下一個臺灣之光。

勞工局長王鑫基表示，獲獎的模範勞工朋友，不僅在自我的專業領域中竭盡心力付出，更與時俱進，從事進修或學習其他專長、技能，提升工作效能。陳宗慶及曹仁豪是臺南「做工行善團」成員，於辛苦工作之餘，熱心公益；模範勞工郭春湘及張傳吉則積極推動職安，有效降低職災，提升職場安全。

臺南市勞工局每年也辦理模範勞工選拔活動，透過各產、職業工會及事業單位推薦、工會聯合初審，並經本市模範勞工評審小組決選，評選出臺南市年度模範勞工。

勞資和諧 33家獲選優良事業單位

此外，為表揚促進勞資誠信協商，提升勞動市場競爭力，穩定就業市場的單位，臺南市本年度評選出特優「統一企業股份有限公司」等九家，及優等「佳和實業股份有限公司」等24家勞資關係和諧優良事業單位。

王鑫基表示，勞工局致力打造一個友善、安全的就業環境，在促進勞資和諧及提升勞動條件方面，積極入廠推動勞資雙方簽訂團體協約，提升勞動條件，去年已成功輔導35個事業單位及其所屬企業工會順利簽訂團體協約，並邀請台灣史谷脫紙業新營廠林復榮經理、工會理事長張清全及佳和實業特助黃崇海及工會理事長陳明興，一同分享勞資雙方穩定和諧的經營技巧。

113年度獲選全國模範勞工的臺南市民

陳宗慶 | 台南市泥水業職業工會

曹仁豪 | 台南市木工業職業工會

郭春湘 | 統一企業股份有限公司

張傳吉 | 琳得科精密塗工股份有限公司





身心障

義務單位足額進用家數比 六都第一



楷模表揚

113年度身心障礙者職場楷模

- 李沛瑤 | 臺南市政府衛生局
- 尹仲平 | 社團法人台南市佑明視障協進會
- 王懷柔 | 璨揚企業股份有限公司
- 鄭勝夫 | 紅崙科技股份有限公司
- 傅聰杰 | 光洋應用材料科技股份有限公司
- 粘凱雯 | 國立成功大學醫學院附設醫院
- 劉祈鳳 | 奇美醫療財團法人奇美醫院
- 王子緒 | 官田鋼鐵股份有限公司
- 黃啓文 | 臺南市永康區公所
- 林孟慧 | 臺南市新市區公所
- 林綜賢 | 東和紡織股份有限公司
- 許凱強 | 華宏新技股份有限公司
- 蘇怡綸 | 臺南市玉井區公所
- 許嘉吟 | 悠旅生活事業股份有限公司（星巴克）
- 林霽萱 | 臺南市立永康國中

113年度進用身心障礙者績優機關

- 璨揚企業股份有限公司
- 社團法人台南市復健青年勵進會
- 統一精工股份有限公司
- 遠鼎股份有限公司台南分公司
- 台灣史谷脫紙業股份有限公司新營廠

臺南市長黃偉哲致力協助身心障礙朋友持續穩定工作，打造「希望家園」友善職場，特別辦理「身心障礙者職場楷模暨進用身心障礙者績優機關表揚活動」。獲選「身心障礙者職場楷模」共15人，獲頒一面獎牌與獎金5,000元以茲鼓勵。另有五家事業單位獲「進用身心障礙者績優機關」，每家不僅超額進用身心障礙者，





勞動部次長王安邦與勞工局長王鑫基與獲得「進用身心障礙者績優機關」企業合影

建立友善職場環境，也積極參與社會公益，照顧弱勢族群。

勞工局王鑫基局長表示，非常肯定在各行業裡辛勞工作的身心障礙勞工朋友們，他們不因障礙受限，能勇於突破並在工作崗位表現優異，足為楷模。另外，勞工局也肯定璨揚企業、志鋼金屬與奇美醫院等三家事業單位，不僅超額進用身心障礙

者，更放棄請領超額進用獎勵金，並持續新進用身心障礙員工，藉此機會公開表揚。

勞工局積極宣導各機關進用身心障礙者，根據113年2月統計，臺南市進用身心障礙者義務機關構有1,271家，法定應進用3,834人，實際進用身心障礙者含進用重度加權後達6,512人，超額進用2,678人，義務單位

足額家數比96.07%，為六都第一。此次表揚活動各單位推薦踴躍，雖有遺珠之憾，但足以見在各行業皆有工作表現優異的身心障礙者，希望藉由此表揚活動，讓更多的事業單位或雇主對進用身心障礙者有更大的信心，進而增加身心障礙者的就業機會。



勞動部次長王安邦與勞工局長王鑫基恭賀獲得「身心障礙者職場楷模」的得獎者

企業進用身心障礙員工 可申請獎勵金



勞工局王鑫基局長表示，為鼓勵企業多進用身心障礙員工，訂有超額進用獎勵要點，只要每月「皆」超額進用身心障礙者五名以上，加上每名身心障礙者在該企業任職達一年以上且薪資達到基本工資並有實際工作，每半年度（1-6月、7-12月間），可申請

獎勵金二萬元，最高可發給四次。

此外，勞工局更鼓勵企業持續新進用身心障礙者，推出新進人員獎勵金，只要企業足額進用身心障礙者，再新進用重度身心障礙者達18個月，薪資達到基本工資且有實際工作，每名可申請獎勵金三萬元。

楷模小故事

一隻腳的他 促成全國身心障保齡球賽



「身心障礙者楷模」獲獎者—紅崙科技股份有限公司-鄭勝夫

鄭勝夫就讀機械科時，寒假與同學至鐵工廠見習，不幸發生意外，最後導致肌肉壞死引發細菌感染，不得不將左腳截肢，安裝義肢才重獲行走的自由。在畢業後從事資訊業，工作積極認真。

鄭勝夫以提供「高效、準確、友善」的服務為己任，努力解決同事和客戶遇到的問題，也確保客戶的需求獲得滿足。他喜歡分享個人所學及經驗，協助他人解決問題，他對工作的熱情，也帶動同事一起向前。

鄭勝夫在工作閒暇之餘，也充實職業外的專長，參與公司與中華醫事科技大學合辦的足部矯正科學調理保健士專業研修班，取得相關專業證照。

他喜歡運動，時常參與國內外保齡球賽事爭取名次榮譽，並站出來鼓勵身障者運動交流，加深情誼，增進體能，鄭勝夫積極向公司爭取每年的經費辦理「紅崙盃全國身心障礙保齡球錦標賽」，也希望日後能取更多的經費，擴大挹注資源，讓身障朋友參與更多體育休閒活動。





勞動部次長王安邦頒發「進用身心障礙者績優機關」獎座給
璨揚企業



勞動部王安邦次長頒「身心障礙者楷模」予許凱強得
獎者

楷模小故事

童年遽變看見人性脆弱 成助人契機



「身心障礙者楷模」獲獎者—臺南市政府衛生局—李沛瑤

任職於臺南市衛生局的李沛瑤，國中時原生家庭面臨危機，加上一場車禍，無法到校上課，差點畢不了業，徹底改變人生命運，同時也看見人性的脆弱與無助，成為踏上助人之路的契機。

李沛瑤在尋求生活平衡並為家庭分擔經濟負擔過程中，堅持復健治療數年也積極工作不畏命運，相信這些人生經歷會讓她更堅韌。

在衛生局期間，投身於毒品防制、精神疾病合併自殺防治、家庭暴力等多重議題高風險工作，面臨危機時，因過往的腳傷，讓她反應及速度相對較慢，人身安全風險相較於一般人高。執行第一線工作需深入家庭、社區，面臨各種挑戰，被威脅、被投訴，甚至因執行護送就醫任務被個案提告，她冷靜、果斷地處理危機，化解個案與社區間的衝突，成功讓個案返家、被社區接納，並賦歸社會。

李沛瑤透過自我覺察、反思、不斷精進學習，取得社工師執照、社會保險師證照，並參與相關知能工作坊等，更於下班時間重回學生身分，至臺南大學攻讀諮商與輔導系碩士學位，期許在學習過程，找尋自我並再次突破！





全國模範移工

安妮（前排右）的表現令雇主十分安心



臺南安妮完美100分入選

臺南市移工安妮(SRI HANDAYANI)榮獲勞動部全國模範移工，勞工局於4月18日表揚，感謝她對臺灣社會的貢獻。

勞工局長王鑫基表示，目前全臺移工超過75萬人，其中臺南轄內移工人數超過六萬人，產業類移工近五萬人，社福類移工約一萬多人，安妮能夠獲獎實屬不易。

安妮的雇主表示，印尼籍的安妮，一開始是照顧生病臥床的阿嬤，安妮對阿嬤就像是對自己的親人一樣，非常用心在照顧，有時候可能家屬沒想到事情，安妮還想得比他們更周全，連醫院的醫生和護理師都對安妮讚不絕口。

阿嬤過世後，安妮留下來照顧失智症的阿公，一開始阿公因失去老伴而抑鬱，經過安妮用心陪伴照料，阿公才慢慢走出來，爾後阿公又因為老化，假牙掉了不吃飯，安妮又想盡辦法變化花樣哄阿公吃

飯，把阿公當成自己的親人在照顧。身為家屬，何其幸運能夠請到像安妮如此優秀又讓人安心信賴的移工。安妮在家屬心中，就是完美的100分。

安妮已在臺工作12年，不但令雇主及護理人員讚賞及安心，並配合相關法令政策，與雇主之間建立良好的勞雇關係，雙方彼此關懷與尊重，足以成為移工典範。

王鑫基補充，針對這樣優秀的移工，勞動部自111年4月30日起實施「移工留才久用方案」，鼓勵雇主針對所聘僱優秀資深移工及在臺畢業的僑外學生，申請留用或轉任中階技術人力，雇主辦理移工轉任中階技術人力後有多項好處，包括中階技術人力在臺無工作年限限制、雇主免繳就業安定費等，勞雇雙方皆可獲益，以落實黃偉哲市長「希望家園」的理念，讓移工夥伴及市民都能安心在臺南工作、生活。

申請家庭看護移工及中階人力 多元認定及擴大重招免評

對象	免評條件
<div data-bbox="194 421 360 734">多元 認定 免評</div> <ul style="list-style-type: none">● 初次招募家庭看護移工● 聘僱中階家庭看護人力	<ul style="list-style-type: none">● 使用長照居家照顧、日間照顧、家庭托顧持續6個月以上● 神經或精神科醫師評估失智症輕度以上 (CDR量表 ≥ 1)● 修正持有特定項目身心障礙證明者<ul style="list-style-type: none">✓ 重度肢體障礙及罕見疾病不限病症✓ 增加呼吸器官失去功能達重度以上✓ 增加吞嚥機能失去功能達中度✓ 失智症為輕度以上
<div data-bbox="194 743 360 958">擴大 重招 免評</div> <ul style="list-style-type: none">● 重新招募家庭看護移工● 聘僱中階家庭看護人力	<div data-bbox="868 788 1056 833">曾聘移工者</div> <ul style="list-style-type: none">● 年齡達75歲以上長者● 持無註記有效期間之身心障礙證明者



勞動部勞動力發展署

勞動部勞動力發展署就業安定基金補助



臺南市政府勞工局

廣告

聘僱移工從事家庭幫傭或看護工作要注意！ 雇主應為移工辦理 **意 外 保 險**



- ★ 「外國人生活照顧服務計畫書」規定：
雇主聘僱外國人從事家庭幫傭工作或家庭看護工作，應依勞動契約規定為其辦理參加意外保險。
- ★ 「外國人生活照顧計畫書」可至本局局網「外籍移工管理-相關表單-雇主聘僱外國人入國通報」下載。



市長黃偉哲與得獎媽媽一起切蛋糕慶祝



勞工模範母親



113年度勞工模範母親名單

王勸、湯何英、高郭素絹、黃琳雅、黃汪貴鶯、
陳月鳳、方鄭烏纏、陳李寶珠、陳蘇秀英、
林春屬、王雅亭、方何素玉、黃麗美、沈金葉、
薛王珠眉、陳素蜜、吳林郁珊、曹水金、
莊惠珍、鄭玉娟。

20人獲選 火鶴布置祝福「乎好」

勞工局在5月5日舉辦113年度勞工模範母親表揚，由臺南市長黃偉哲頒獎，肯定勞工模範母親對社會的貢獻，讓臺南市「希望家園」充滿愛與溫馨。黃偉哲表示，這次會場布置以火鶴花為主題，火鶴台語諧音「乎好」、「和好」，有很好的寓意，讓大家健康、事業、家庭「都乎好」。感謝勞工界模範母親的付出，祝福所有媽媽母親節快樂，天天都快樂。

活動現場有專業樂團帶來精



勞工模範母親大合照



勞工模範母親方鄭烏纏

方鄭烏纏一家行善 扶弱樂在其中

方鄭烏纏媽媽一家樂於行善助人，丈夫為弱勢修繕房屋，女兒為弱勢義剪。丈夫為「做工行善團」團長，自102年起為弱勢免費修屋，自營建築模板包工，於40多年前創立台南市木工業職業工會，長期以來方鄭烏纏皆與丈夫相輔相持，並捐助修繕材料費，鼓勵丈夫參與志工活動關懷弱勢。育有三男一女，均事業有成且家庭幸福美滿，其中女兒現為臺南市新娘秘書產業工會理事，受父母熱心公益影響，在其擔任工會理事長時，即號召會員一起投入愛心義剪活動，為弱勢服務樂在其中。

勞工模範母親王勸



最高齡98歲王勸 溫暖受鄰里推崇

王勸媽媽98歲，是今年當選人中最高齡的媽媽，王勸是一位典型的農家婦女，勤奮樸實，任勞任怨，平時即使忙於農務，對於子女的教育亦不馬虎，循循善誘，引導孩子們正確的人生道路。王勸個性隨和，熱心公益，贊助臺南市安定區安加里中秋聯歡活動經費，敦親睦鄰，傳遞溫暖回饋社區，受鄰里鄉親推崇。育有四男二女，其中三男經營輪胎行，曾任台南市汽車輪胎商業同業公會理事長，現任台南市輪胎修理業職業工會理事長，工會在其領導之下蒸蒸日上，受會員肯定。



彩演出，悠揚的樂音帶動現場歡樂氣氛，在頒獎前也安排台南市美容業職業工會志工協助得獎的勞工模範母親打點妝髮，使得獎者可以亮麗上台。

本次獎牌意象為「母愛揚芬」，彩色愛心外框包圍著優雅綻放的康乃馨，讚揚勞工模範母親偉大的母愛。花藝牆設計理念為「愛的城堡」，運用強韌的樹藤當結構，結合火鶴打造出愛的城堡，火鶴花語為「燃燒的心、熱情與衷心的祝福」象徵每位辛苦的母親燃燒自己，呵護家人，火鶴又與台語諧音「乎好」，以火鶴來感謝母親的辛勞，也用滿滿的熱情來表達對母親的愛與感謝。盆花延伸花藝牆的意象，火鶴的熱情層層疊疊，更強烈表達出母愛，及子女對母親的感恩之意。



五心職場徵選

轉型幸福企業 留住好人才

勞工局為鼓勵企業建立友善職場，開辦「臺南市五『心』職場認證活動」，歡迎優質的臺南企業把握機會報名，一同公開分享幸福企業的秘訣，報名至6月30日截止。

勞工局王鑫基局長表示，黃偉哲市長相當重視企業要建構安全友善的職場。黃偉哲說，職場友善安全才是留才並帶動企業競爭力關鍵。而台南也是一個「好過日」的地方，除了有400年的文化底蘊，便利的生活機能，更重要是有越來越多照顧員工的友善企業，讓員工能兼顧工作與家庭生活平衡，因此臺南市的女性勞動參與率也長期高於全國。

王鑫基也以「共生、共識、共享、共好、共榮」等五共，來鼓勵事業單位共同創造勞資和諧的優質環境，同時透過勞工局舉辦的「五心職場績優單位」徵選活動，發掘各行

各業裡職場友善的績優企業並公開表揚，創造一個友善及安全的安居樂業環境。

勞工局自108年開始辦理「五心職場績優單位」遴選表揚活動，迄今已徵選出23家績優企業，顯示已有越來越多企業認同建立友善職場的重要性。透過績優企業分享友善職場的經驗，亦帶動許多企業轉型為幸福企業，更能留住好人才，有效減少員工離職率。例如，去年獲獎的台灣史谷脫紙業（Kimberly-Clark Taiwan）新營廠及大舜鉅金公司，即分享友善職場的經驗。

台灣史谷脫紙業新營廠人資暨廠務部蘇于雯資深專員表示，公司是深耕臺南的老牌企業，不只女性主管比例高，各項福利措施更是優於法令規定，甚至領先同業，早於法令規定之前，公司就訂有性騷擾防治措施及申



勞工局長王鑫基鼓勵企業創造友善職場



去年的得獎公司台灣史谷脫紙業（上圖）與大舜鈹金（左圖）派代表分享得獎經驗，鼓勵事業單位踴躍參與



訴辦法，也重視多元共融文化，以及在管理、心理建設、硬體設施等，提供許多促進工作與生活平衡的激勵活動與措施。

大舜鈹金管理部蔡永彰經理也分享白賜春董事長的理念，白賜春認為唯有留住好人才，公司才有競爭力。因此，為提供員工一個安心就業的環境，在台南科工區建設第一家企業幼兒園，不僅提供員工及嘉惠鄰近各企業員工有個安心托育環境，同時為鼓勵員工有健康身體，及完善工作環境的生活機能，更建設大舜形象館，引進健身房、餐廳及便利商店等。

王鑫基強調，臺南是幸福好過日的地方，更多的幸福企業就是幸福城市的具體展現，希望各企業踴躍參與活動徵選，共同提供勞工安心就業職場，促進勞資共榮。

五心職場徵選辦法

評選指標：以象徵企業的「五個用心」來進行評選，分別是：工作環境指標、待遇與培育指標、福利與獎勵指標、友善職場指標、創新特色指標」等五項指標。

分組評選：為讓評選機制更公平，以企業實際聘用人數分組，分成四組。第一組為聘用250人以上、第二組為聘用100人以上至249人、第三組為聘用30人以上至99人、第四組為聘用未滿30人以下，每組皆評選出一至三家為優選單位。

參選資格：設立一年以上、公司登記（含分公司）或工廠登記所在地為臺南市，或投保單位於本市投保並有實際營業據點，且需一年內未曾違反同一勞動法令三次以上、經裁罰或經檢查被處以停工、罰鍰之處分者，以及一年內無重大勞資爭議、重大職業災害、罷工等事項。符合事業單位只要檢核自行檢核表之各項檢核項目，並提供佐證，即可報名參加。

報名期限：即日起至6月30日止

有意參選單位請將報名相關文件郵遞寄至「臺南市政府勞工局 就業促進科」，詳細徵選辦法歡迎來電詢問，洽詢電話（06）299-1111分機8148。



保障勞動權益，臺南市府持續擴大宣導、主動輔導並落實檢查

工時、工資 違法多

春安勞檢 這3條違規率最高

春安檢查雇主 主要違法樣態



- ▶ 出勤紀錄未詳實逐日記載至分鐘為止 16.98%
- ▶ 拒絕、規避檢查 15.09%
- ▶ 延時工資未依規定給付 13.21%

勞工局在今年春安期間，總計檢查87家，查有違法家數42家，違規率為48.28%，裁處金額約新臺幣114萬元，經統計勞基法違法樣態第一名為「出勤紀錄未詳實逐日記載至分鐘為止」，為保障勞動者權益，呼籲雇主守法，以免不慎受罰。

勞工局長王鑫基表示，根據統計，顯見常見違法樣態仍以出勤紀錄記載以及加班費等問題為主。提醒雇主，出勤紀錄為雇主核發薪資及延長工時工資的重要參據，為避免勞資雙方對於計算工作的起訖時間發生爭議，除應置備勞工簽到簿或出勤卡外，亦應詳實逐日記載至分鐘為止。

此外，未將工資項目皆納入加班費計算基礎，致加班費給付不足，亦屬常見違法情狀之一，提醒雇主工資項目如屬「因勞工提



專員至企業勞動基準法檢查現場

供勞務而獲得的報酬」，即應納入加班費計算，並依法令規定標準給付加班費。

另與過往較為不同的是，今年春安檢查期間，拒絕、規避檢查為第二常見違法樣態，王鑫基特別呼籲，雇主拒絕、規避或阻撓勞工檢查員依法執行職務者，依勞動基準法第80條規定，可處新臺幣3萬元以上15萬元以下罰鍰，雇主應特別留意，確實依法辦理，以免觸法。

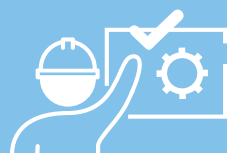
王鑫基表示，除必要檢查裁處外，去年辦理近2000場次的法遵輔導，事業單位如不諳法令，可主動向勞工局職安健康處申請入廠輔導，而為維護勞工受領工資權益，勞動部於112年訂定《勞雇雙方約定工資給付日及工資給付指導原則》，規範勞雇雙方約定工資給付日的合理範圍，並於指導原則明訂，

僱用勞工人數為249人以下，建議於給付日工資計算周期屆滿後的10日內給付工資，職安健康處亦將指導原則所列113年須符合工資發給期程的事業單位，優先列為輔導對象，以使事業單位能落實工資給付發給期日。

職安處長李炫昌表示，職安處亦逐年精進勞動法令宣導行銷方式，除持續和區公所、警察局、工業區、農會、學校等對象合作，廣辦勞基法宣導會場次外，今年為豐富宣導會的講授內容，更規劃10場次邀請專業律師與業界講師授課，透過不同領域勞動專家經驗分享和案例探討，協助事業單位了解勞動法令。歡迎各事業單位及勞工朋友踴躍報名參加，相關報名資訊詳見臺南市職安健康處官網。



職安 向下扎根



高架、局限空間防災體驗



勞工局宣導職安向下扎根，邀請嘉南藥理大學學生到工安體感訓練中心現場觀摩及親身體驗



為呼應4月28日「世界職業安全衛生日」，盼各界重視勞工健康與工作安全，勞工局職安健康處在113年4月26日於中鋼所屬的工安體感訓練中心，舉辦「校園職安文化向下扎根體感」宣導會，邀請嘉南藥理大學學生參加，透過現場觀摩及親身體驗等創新訓練方式，讓青少年在進入職場前，即能夠對職場安全健康有基礎認識，期將職安意識深植於各世代，落實臺南市長黃偉哲打造「職安城市」的願景。

勞工局長王鑫基表示，國際勞工組織（ILO）為推動全球預防職業災害及職業疾病，將每年的4月28日訂為「世

界職業安全衛生日」，就是希望世界各國重視職業安全衛生與健康議題，提醒雇主保障勞工，在工作中免於傷害與疾病的威脅。

王鑫基表示，根據國內職業災害統計，我國每年死亡職災中，營造業占比都高居各行業第一位，其中又以墜落死亡的人數最多。另外，在局限空間作業，無法自然通風，易造成氧氣不足或有害氣體、可燃性氣體殘留，一旦發生職災通常是重大傷亡事故。因此，職安健康處

特別辦理「校園職安文化向下扎根體感」宣導會，針對高架及局限空間二項高風險高職災作業，規劃體感訓練課程，翻轉學校以文字敘述及影像教學的傳統職場安全教育訓練模式，透過現場觀摩及親身體驗，讓學生從中深刻了解作業中潛在的危險，和可能導致危害的狀況，並學習正確使用安全衛生防護具及應對突發狀況。

職安健康處長李炫昌表示，工安的防範不應只有口號，更應實際行動。此次防

災體驗針對高架及局限空間等二項高風險作業，不同作業潛在的危險皆不相同，如高架作業以墜落及倒塌、崩塌災害為主，局限空間則因無法自然通風換氣，而導致缺氧和硫化氫中毒、一氧化碳中毒等，透過此次活動使學生們了解多種作業風險，以及如何避免災害，以多元訓練方式，落實校園職安文化向下扎根，共同守護職場安全健康。



電梯井作業

▲注意事項▲

- ★高度2公尺以上之電梯井開口應設置護欄及警告標示。
- ★電梯井應設置警示線範圍，並管制人員進入。
- ★每一電梯旁牆面應設置扣環及安全母索。
- ★打開護欄進行作業前，應確實使用安全帶並鈎掛安全母索。



臺南市職安健康處 提醒您



安平健走



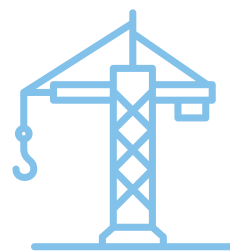
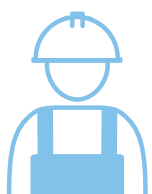
勞工局長王鑫基與民眾一同暖身



安平健走起走儀式

挺職安

體驗高架作業



民眾體驗在高架作業的情形

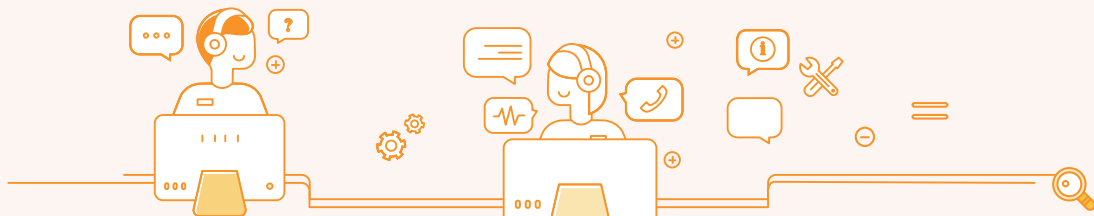
因應4月28日世界職業安全衛生日，勞工局特別選在4月20日舉辦安平健走及高架作業體感活動，鼓勵勞工朋友培養良好的運動習慣，並呼籲落實職業安全衛生，以降低職業災害。

勞工局長王鑫基和現場參與民眾一同暖身，現場氣氛相當熱鬧。此次健走路線從安平戀愛廣場前停車場出發，沿途行經四草大橋、台江國家公園，再折回四草大橋，走到觀夕平台，最後行經高架作業體感區，全程蓋滿三個戳章，不僅能享用包子、饅頭等餐點，還讓勞工朋友透過體驗高架作業體感，建立正確的危害預防觀念，朝向零職災的目標努力。

勞動部勞動力發展署雲嘉南分署 所屬就業中心及就業服務台資訊



中心(台)	住址	電話	傳真
臺南市			
臺南就業中心	臺南市衛民街19號(台南市知事官邸旁)	06-2371218	06-2346522
安平就業服務台	臺南市南區中華西路一段67號	06-2638438	06-2617903
仁德就業服務台	臺南市仁德區中正路三段5號	06-2705650	06-2705650
關廟就業服務台	臺南市關廟區香洋里中正路998號	06-5959298	06-5959298
西港就業服務台	臺南市西港區文化路1號	06-7959308	06-7959308
將軍就業服務台	臺南市將軍區忠嘉里忠興6號 (將軍區公所斜對面三角窗)	06-7945082	06-7945082
永康就業中心	台南市永康區東橋二街18號	06-2038560	06-2038502
新化就業服務台	臺南市新化區中山路130號	06-5801241	06-5801241
安定就業服務台	臺南市安定區安定里59號	06-5975508	06-5975508
楠西就業服務台	臺南市楠西區楠西里中正路230號	06-5752114	06-5752114
南化就業服務台	臺南市南化區南化里172-1號	06-5773179	06-5773179
山上就業服務台	臺南市山上區南洲里325號	06-5784485	06-5784485
善化就業服務台	臺南市善化區建國路194號 (善化調解委員會 2 樓)	06-5834670	06-5834670
大內就業服務台	臺南市大內區大內里1號	06-5764462	06-5764462
玉井就業服務台	臺南市玉井區中正路7號	06-5744680	06-5744680
南科就業服務台	臺南市新市區南科三路26號3樓B室 (南科總理餐廳3樓)	06-5051411	06-5052769
新營就業中心	臺南市新營區中正路102-3號	06-6328700	06-6321423
麻豆就業服務台	臺南市麻豆區東角里忠孝路250號	06-5715146	06-5715146
學甲就業服務台	臺南市學甲區華宗路313號	06-7824803	06-7824803
六甲就業服務台	臺南市六甲區中山路202號	06-6988411	06-6988411
東山就業服務台	臺南市東山區東山里225-1號	06-6801714	06-6801714
柳營就業服務台	臺南市柳營區柳營路二段59號	06-6223160	06-6223160
下營就業服務台	臺南市下營區中山路一段170號	06-6890472	06-6890472
嘉義市			
嘉義就業中心	嘉義市興業東路267號	05-2240656	05-2222947
北門街辦公室	嘉義市北門街92號	05-2783847	05-2785318



中心(台)	住址	電話	傳真
嘉義縣			
民雄就業服務台	嘉義縣民雄鄉中樂村文化路7號	05-2062635	05-2062635
中埔就業服務台	嘉義縣中埔鄉中埔村128號	05-2534208	05-2534208
大林梅山就業服務台	嘉義縣大林鎮平林里18鄰新興街116號	05-2657941	05-2657941
溪口就業服務台	嘉義縣溪口鄉溪北村中山路89號	05-2694635	05-2694635
阿里山就業服務台	嘉義縣阿里山鄉樂野村2鄰69號	05-2561562	05-2561562
竹崎番路就業服務台	嘉義縣竹崎鄉中山路59號	05-2613922	05-2613922
朴子就業中心	嘉義縣朴子市嘉朴路西段87、89號	05-3621632	05-3621634
六腳就業服務台	嘉義縣六腳鄉蒜頭村73號	05-3801509	05-3801509
布袋就業服務台	嘉義縣布袋鎮興中里自由路2號	05-3470423	05-3470423
東石就業服務台	嘉義縣東石鄉東石村3-5號	05-3733412	05-3733412
義竹就業服務台	嘉義縣義竹鄉仁里村389號	05-3411907	05-3411907
鹿草就業服務台	嘉義縣鹿草鄉馬稠後園區二路20號1樓	05-3750062	05-3750062
新港就業服務台	嘉義縣新港鄉新民路176號1樓	05-3744581	05-3744581
水上就業服務台	嘉義縣水上鄉柳新村柳子林66號	05-2685309	05-2689014
雲林縣			
虎尾就業中心	雲林縣虎尾鎮文化路64號	05-6330422	05-6330425
麥寮就業服務台	雲林縣麥寮鄉麥津村中興路119號	05-6938422	05-6938422
水林就業服務台	雲林縣水林鄉水北村水林路170號	05-7850600	05-7850600
口湖就業服務台	雲林縣口湖鄉湖東村中正路一段118號	05-7891779	05-7891779
褒忠就業服務台	雲林縣褒忠鄉中正路451號	05-6977562	05-6977562
元長就業服務台	雲林縣元長鄉長南村仁愛街2號	05-7884489	05-7884489
土庫就業服務台	雲林縣土庫鎮中興路175號	05-6620468	05-6620468
臺西就業服務台	雲林縣臺西鄉五港村中央路412號	05-6980469	05-6980469
虎尾就業中心 北港行政辦公室	雲林縣北港鎮光明路39號	05-7835644	
斗六就業中心	雲林縣斗六市上海路222之1號	05-5325105	05-5345609
大埤就業服務台	雲林縣大埤鄉北和村中山路8號	05-5915484	05-5911174
斗南就業服務台	雲林縣斗南鎮文昌路200號	05-5953484	05-5953484
刺桐就業服務台	雲林縣刺桐鄉和平路53之3號	05-5841853	05-5841853
崙背就業服務台	雲林縣崙背鄉東明村行政街1號	05-6960002	05-6960002
林內就業服務台	雲林縣林內鄉林中村中正路340號	05-5890509	05-5890509
古坑就業服務台	雲林縣古坑鄉中山路40號	05-5822840	05-5822840
二崙就業服務台	雲林縣二崙鄉崙西村中興路5號	05-5980889	05-5980889
西螺就業服務台	雲林縣西螺鎮廣福里民生路20號	05-5881103	05-5881103

找工作 找人才請找



臺南市政府勞工局職訓就服中心



民治就業服務台

臺南市新營區民治路36號(世紀大樓10樓)

☎ 06-6330820

☎ 06-6333022

佳里就業服務台

臺南市佳里區中山路417號(佳里地政事務所1樓)

☎ 06-7236701

☎ 06-7236703

和順總頭寮工業區駐點服務

臺南市安南區安和路二段98號(東陽實業)

☎ 06-3563883

☎ 06-3563661

官田就業服務台

臺南市官田區二鎮里工業路21號1樓(官田工業區服務中心1F服務台)

☎ 06-6990302、6990370

☎ 06-6935117

永華就業服務台

臺南市安平區永華路2段6號(永華市政中心8樓)

☎ 06-2930785

☎ 06-2930786

歸仁就業服務台

臺南市歸仁區中山路二段2號(歸仁區公所後棟)

☎ 06-3300948、3300978

☎ 06-3307292

臺南科技工業區駐點服務

臺南市安南區科技公園大道1號(臺南科技工業區服務中心1樓)

☎ 06-3840346

☎ 06-3842025

樹谷園區駐點服務

臺南市新市區中心路8號(樹谷園區服務中心1樓)

☎ 06-5895432

☎ 06-5894697

新市就業服務台

臺南市新市區新市里中興街12號(新市區公所3樓)

☎ 06-5892322、5892325

☎ 06-5892324

臺南市銀髮人才服務據點

臺南市善化區民族路1號

☎ 06-5832516

☎ 06-5832913

勞動部勞動力發展署 >> <https://www.wda.gov.tw/>

台灣就業通 >> <https://www.taiwanjobs.gov.tw>

臺南市政府全球資訊網 >> <https://www.tainan.gov.tw>

臺南市政府勞工局職訓就服中心 >> <https://job.tainan.gov.tw/>



職訓就服中心網站



臺南呷頭路粉絲專頁



android



ios



請加入「台灣就業通」會員



台灣就業通
TaiwanJobs

使命 幫市民找工作、幫廠商找人才、提升勞工職能

願景 讓市民有工作、做職訓領頭羊、促人才公益化

核心價值 專業、創新、持續改善



勞動部勞動力發展署
就業安定基金補助



臺南市政府勞工局
職訓就服中心廣告



請上網填寫滿意度調查