



國內  
郵資已付

臺南郵局許可證  
臺南字第969號

雜誌

中華郵政臺南雜字第01號登記證  
登記為雜誌寄送(無法投遞時退還)



臺  
TAINAN  
400  
南

# 台南 呷頭路

月刊

2024 / 08月號



工作有法保

佳和實業  
谷底翻身

團協  
讓勞資更團結

當我們

團協

在一起

# 台南 呷頭路

月刊

2024/08月號



## 目錄

Contents



- 01 重要行事曆
- 02 工作有法保  
**當我們團協在一起**
- 10 勞就保說明會 新規釋疑 產官互動交流
- 12 中型徵才  
今年第三場 8/17中西區登場
- 16 講座×職場參訪 資源整合 挺就業弱勢者找工作
- 18 暑期工讀進修 體驗公部門職場 學習簡報力
- 20 求職詐術要小心  
8/24劇團宣導 有獎徵答拿好禮
- 23 製造業專案輔導 食品、塑料回收再製廠臨廠診斷
- 24 金安獎典範論壇  
精進防災 促進營造業良性競爭
- 26 臨廠輔導員訓練 2天課程 充實職安衛新知
- 28 免費提升移工職安 產業類勞雇安心計畫 歡迎報名
- 30 兒童劇宣導勞權  
勞動法令 向下扎根校園
- 32 晴天坊新據點 10項優質好物 上架「可庫空間」
- 35 勞動部勞動力發展署雲嘉南分署  
所屬就業中心及就業服務台資訊

發行人 王鑫基

發行所 臺南市政府勞工局職訓就服中心

總編輯 梁偉玲

編輯委員 吳素珍、李炫昌、沈淑敏、蔡旺庭、  
蕭惠文

主編 吳曼釗、洪珮榛、黃士玲、歐淑芬、  
蔡珠慧、謝寶卿、藍幼青、蘇湘閔

地址 臺南市新營區民治路36號

電話 06-6330820

網址 <https://job.tainan.gov.tw/>



## 2024台南呷頭路月刊重要行事曆

日期	名稱	地點	內容
113/08/17 09:00 ~ 12:00	「台南好生活 台南呷頭路」 第3場中型徵才活動	南美里 活動中心 (臺南市中西區府 前路一段258號)	現場徵才活動，邀集轄區內各行業廠商， 釋出多元職缺，提供求才廠商、求職市民的就業媒合服務，並提供就業服務、職業 訓練開班等訊息宣導。
113/09/28 09:00 ~ 12:00	「台南好生活 台南呷頭路」 第3場大型就業博覽會	慈幼工商禮堂 (臺南市東區裕農 路801號)	
<b>「職場ㄟ大小事,分享創造共好」 系列講座</b>			
113/09/07 09:00 ~ 12:00	講題 家庭照顧者的樣態與需求 講師 吳佳珊講師 台北海洋科技大學 健康照顧社會工作系	南門勞工 育樂中心 (臺南市南區南門 路261號)	邀請各領域專家、學者授課，作為市民知識 分享共好平台，享受終身學習的樂趣 <b>報名網址 </b> <a href="https://reurl.cc/v19dNo">https://reurl.cc/v19dNo</a>
113/10/19 09:00 ~ 12:00	講題 短影音 講師 黃嘉偉老師 黃嘉偉美學工作室總監、 群亞國際職業訓練中心、 臺南市美髮及美容美體業 產業工會專任講師		

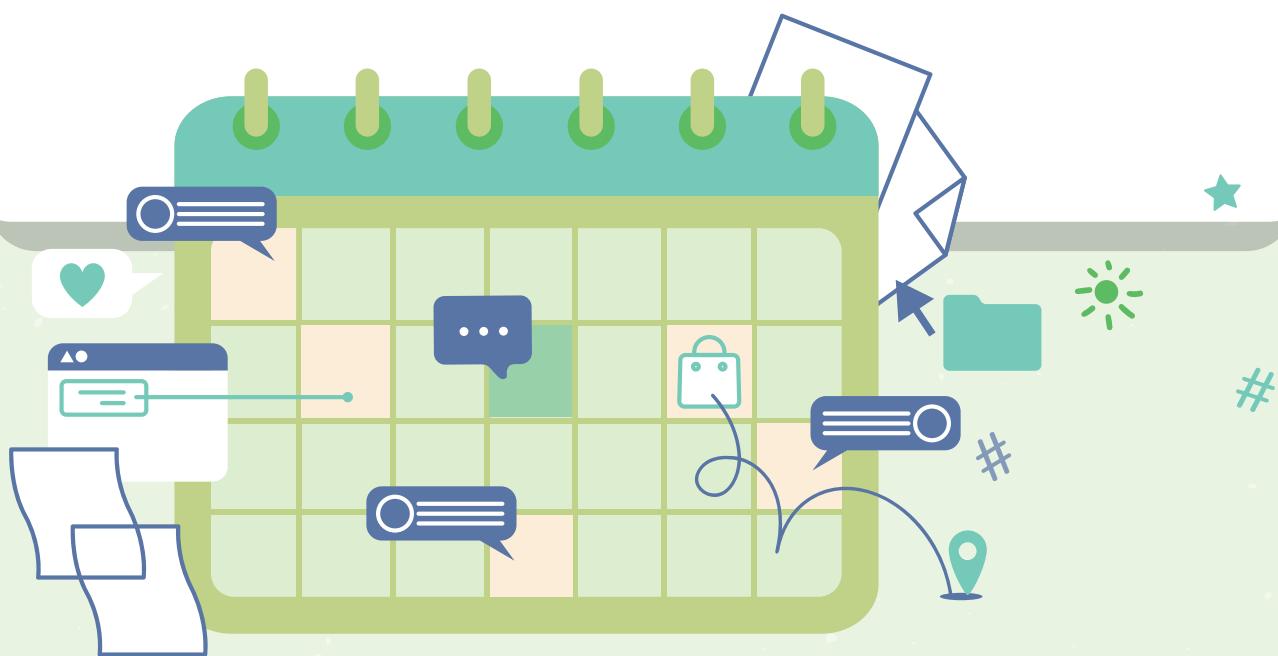


圖 / Freepik.com

工作有法保

# 當我們團協



# 在一起



佳和實業谷底翻身 團協讓勞資更團結



60 年代是臺灣紡織業突飛猛進時期，本業紡織的佳和實業也誕生在那個黃金年代，至今打拚到第三代老闆翁偉翔，還有七成以上的員工從新手做到退休，與公司同甘共苦，一同努力轉型，見證紡織業的興衰，而後從谷底翻身的歷程。

數十年和諧的勞資關係，在去年卻出現罕見的勞資爭議，經由勞工局介入協調，讓勞資雙方各退一步，爭議順利解決。為了鞏固勞資互信，佳和實業公司與工會雙方簽訂團體協約，規範出具體的員工福利制度，避免傷害到長久以來建立起的革命情感。

## 保障勞動條件

# 簽團協力達共識、避衝突

臺灣百工業前幾年飽受新冠肺炎衝擊，佳和實業也無法避免，一度面臨產能衰退、人力必須重整，去年4月，公司四名退休回聘的勞工因已滿65歲，雇主依法命令退休，員工認為影響生計，希望公司以資遣方式辦理，經勞工局介入召開調解會議，雙方達成以離職慰問金方式和解。

另外，當時佳和實業還因為紡織業淡旺季影響，人力遠多於實際需求，因此鼓勵員工申請優離方案，然而部分員工對優離方案有疑慮，也透過勞工局及臺南市產業總工會介入勞資協商。

勞工局指出，佳和勞資雙方最後達成共識：一是優離部分採勞工自願申請、不得強迫離職；二是受淡旺季影響而減少工作量的勞工，需前往其他部門支援；三是須依勞動基準法調動五原則辦理，並顧及勞工權益。此外，資遣勞工時應依法提前預



簽訂團體協約好處多，讓勞資雙方對勞動條件達成共識，創造共好

正道公司與企業工會簽訂團體協約，大方分享公司盈餘



告，並開立非自願性離職證明及給付資遣費。

### 公司轉型獲利飆

### 「員工待遇須提升」

有鑑於此，為了減少不必要的爭議與衝突，佳和實業公司與工會雙方簽訂團體協約，內容包括年終獎金、團體綜合保險（包括團體定期保險、團體意外傷害醫療保險及團體癌症醫療保險等）、節金（包括春節、中秋節及勞動節發給節金）；以及利潤分享，在公司年度結算時，業內稅後若有盈餘，將提供4%當獎金發放給員工。

此外，員工因執行職務涉訟者，公司應補助委任律師費用及訴訟費用；公司變賣下腳時，應於次月交付價金40%給予職工福委會；員工非因執行公務死亡，公司仍給予死亡勞工家屬撫恤金等。



113年度勞工局推動勞資會議機制活動



李怡慧講師說明相關法令，  
並分享實務案例



台糖公司與糖聯會暨12家會員工會簽訂團體協約，打造幸福企業

佳和實業勞資關係能夠更融洽，甚至簽訂團體協約，在於第三代董事長翁偉翔的勵精圖治，成功讓公司跳脫出傳統產業，升級為新一代專業布料生產大廠。

「三朝元老」董事長特別助理黃崇海指出，紡織業向來以量取勝、毛利率微薄，佳和也都在5%以下，直到公司轉型，今年毛利率已經持續飆升到超過二成，獲利大增，當然員工的待遇也要進一步提升。

## 打造希望家園 勞工局扮演「捅籠」

勞工局長王鑫基表示，工會是勞工團結的組織象徵，擔任勞工與資方的橋梁，一方面代表勞工與資方協商勞動條件，另一方面，當公司營運不佳時，也代表勞工跟資方協商資遣條件。工會與資方協商後的勞動條件，簽訂為書面化的契約，即是團



勞工局辦理勞工論壇，談勞資關係的前瞻未來  
體協約的具體表現，團體協約能保障勞工的勞動條件，避免資方因一時好惡而隨意調整，造成勞資關係不穩定。

王鑫基指出，「打造希望家園」是臺南市長黃偉哲施政的主軸，勞工局在推動勞政業務上，扮演「捅籠」的角色，促進勞資和諧，112年勞工局已成功輔導35個事業單位及其所屬企業工會，順利簽訂團體協約。今年對促進勞資誠信協商，提升勞動市場競爭力，穩定就業市場單位，評選出24家優等勞資關係和諧優良事業單位，「佳和實業是其中之一」。

員工從小待到老



佳和實業企業工會理事長陳明興

# 佳和墮低谷也 不裁員



**紡**織業早年是台灣出口大宗、創匯主力，佳和企業工會理事長陳明興回憶，佳和紡織員工最多的時候有1800多人，加入WTO前，紡織業每年都賺外匯超過100億美元。然而，真正的衝擊不是臺灣加入WTO，而是沒預料到中國大陸加入WTO後的突飛猛進。

千禧年後，中國大陸短短幾年就橫掃低階產品市場，佳和實業的人力需求因產能下降逐年降低，人力成本也不斷增加。公司不願意裁員，只能請將屆齡退休的資深員工共體時艱，結清年

資後回聘，目前員工已降到800人以下，直到轉型後，最近因為接單爆量，才繼續徵才。

陳明興表示，佳和有個少見的特色，就是現職員工多數是從國高中畢業、甚至還沒畢業就建教合作，或夜間部半工半讀來的，而且一待就是幾十年，也因為離職率超低，多數員工資歷都超過25年。公司為了照顧老員工，年資結清回聘也不像多數企業那樣減薪、砍福利，薪資比照原來職務，現在甚至還要加薪留人。

隨著員工陸續步入中老年、屆齡必須退休，今年訂

單接不完，雖然公司積極招募新血，但即使與崑山科大、南臺科大等建教合作，依舊緩不濟急。

陳明興說，一起打拚數十年的老員工這幾年紛紛退休，有的當阿公要抱孫子，有的單純要享清福，還有一些是所謂的「田僑仔」，因為科學園區開發土地徵收，「很多現在都身價上億」，卻還是繼續待在佳和，但年紀大了，還是不得不退休。

近年臺灣社會風氣轉變，佳和也面臨年輕人不願做的困境。陳明興說，年輕人大都要求到冷氣房工作，可惜佳和目前只有部分廠房有冷



佳和實業官田廠面積廣達3萬坪

氣，紡織業到現在也還無法完全自動化，新式工具機需要訓練有素的員工，因為政府對二度就業的補助不夠，找不到足夠的員工是一大問題。

董事長特別助理黃崇海表示，今年公司要擴大產能、優先招募本地勞工，結果應徵者寥寥可數，即使錄取了，也經常工作沒幾天就離職，迫不得已只能招聘外籍員工。陳明興指出，本地員工一再加班，還是沒辦法應付產能擴充，工會可以體諒資方引進移工的無奈。



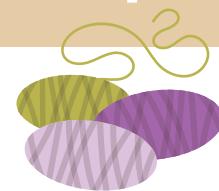
勞工局推動勞資會議機制，參與學員聽講





佳和實業董事長特助黃崇海（左）、企業工會理事長陳明興

# 沒有夕陽產業 第三代把紡織變高利生意



「只有夕陽的公司、沒有夕陽的產業」，董事長特別助理黃崇海一直記得創辦人翁川配曾說過的話，而第三代接班人翁偉翔也秉持著創辦人的理念，把成立超過半世紀，卻面臨存亡考驗的傳統紡織廠，轉型成「新創複合材料」企業。

佳和官田廠土地面積達3萬坪，是少數堅持根留臺灣的大規模染整織布廠，也是亞洲首座自動化紡織工廠，專業製造長纖機能布，從棉紗、毛紗設計、開發、紡紗、織布、染整到加工一貫作業。由於產線滿載，今年決定投資22億元擴廠，毛利率從過去的個位數，到今年首季來到22.3%，創下歷史新高。

## 昔亞洲最大格子布廠 賺25年再賠20年

佳和創辦人翁川配當年早於同業，看到格子布商機，引進日本技術，將傳統格子布以自家研發技術混紡，改良成精緻又有流行氣息的新產品，推出後大受歡迎，一舉取代日本，成為亞洲第一大格子布廠。

直到90年代，中國大陸崛起，佳和也在上海設廠，但因營運重心不在對岸，整合到最後也沒有成功。曾經連賺25年，接著卻連賠20年，也收掉了上海廠。

## 第三代翁偉翔 鑽研車用布再創高峰

今年42歲的翁偉翔是翁川配的長孫、佳和第三代，19歲就在公司從裁布、剪布等基層開始學習，還被派往上海到第一線磨鍊。當時中國大陸快速起飛，翁偉翔過去受訪時表示「深刻體驗到大陸很強、很大量在做的，就要閃，千萬不要硬碰硬。」民國95年開始主導長纖家飾布和車用布，積極接洽Jaguar、Land Rover等國際車廠，從打樣做起，六年認證和不斷修整，對方才下單。

黃崇海表示，翁偉翔在2018年擔任公司執行副總



佳和實業董事長特助黃崇海

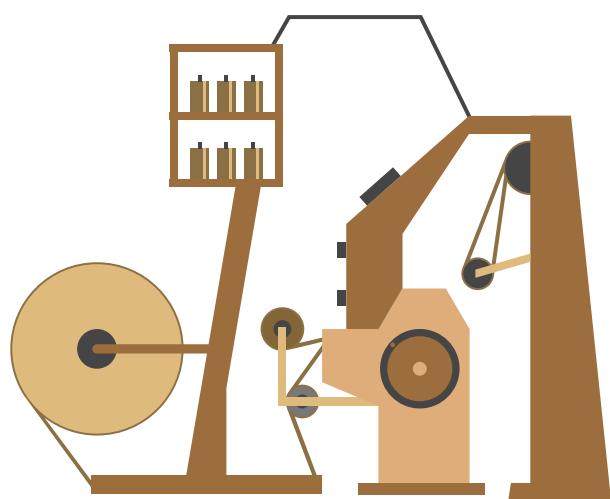
時，開始有計劃落實轉型，將生產供應成衣的布料，轉為窗簾、家具、車用內裝用布，也投入研發環保原料材質，並能依客戶要求客製化，經過四年努力終於成功打進特斯拉供應鏈，列為特斯拉車內裝、頂棚協力廠商，進而打開歐洲大廠通路。

## 現麂皮布世界大廠 研發出無毒座椅布

佳和實業是目前臺灣唯一存活的羊毛混紡一貫廠，也是麂皮布世界大廠，成功打破全球高檔車布料市場被日本、韓國與義大利壟斷局面，取得車頂棚、座椅、立

柱等高附加價值布料訂單，在車用麂皮占一席之地。除了本土的中華、三菱汽車，更獲得英國百年手工車品牌 Gordon Murray 選用在限量百部、每部售價億元的 T.50 車款。

研發技術上，佳和實業與工研院合作研發出無氟撥水劑座椅布，無毒材質優勢，打敗眾多國際同業，加上近年多角化經營順利，未來看好重視環保的歐洲市場。





# 勞就保說明會

## 新規釋疑 產官互動交流

**勞**工局6月13日舉辦「113年度勞(就)保暨勞工職業災害保險相關法規說明會」，因為勞工保險、就業保險及勞工職業災害保險，是重要的社會保險制度，藉由說明會可增進勞資雙方對法規的了解，保障勞工權益。

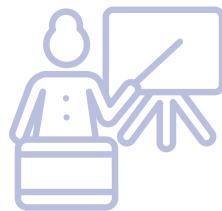
說明會於南門勞工育樂中心舉辦，參加的事業單位、工會等投保單位代表將近百人，由勞動部勞動保險司代表宣導最新規範，如勞保及就保最新行政令釋、勞工職業災害保

險及保護法及其相關子法等，會後邀請勞保司副司長陳文宗進行綜合座談，投保單位針對實務提問釋疑，勞保司也搜集投保單位的建議，規劃更完善的政策。

勞工局長王鑫基表示，希望透過本次法規說明會，促進事業單位、工會等投保單位更熟悉勞工保險條例、就業保險法、勞工職業災害保險及保護法等相關法規，並能落實執行，使勞工有保障。



法規說明會後座談



# 薪資揭示 知多少？

正確

## 正確揭示的方式：

- 薪資區間：月薪30,000~35,000元
- 薪資定額：月薪28,000元
- 薪資最低額：月薪27,470元以上

錯誤

## 錯誤揭示的方式：

- 月薪薪資4萬元以下
- 刊登「面議」「依公司規定」
- 薪資區間過大：月薪28k~40k元

## 薪資揭示原則一起看

- 就業服務法第5條：就業服務法增訂薪資揭示規定，每月經常性薪資未達4萬元，雇主應公開揭示薪資範圍，違者處6萬元以上30萬元以下罰緩。
- 「經常性薪資」4萬元=本薪+每月固定津貼與獎金。



台南市政府勞工局：06-299-1111  
<https://web.tainan.gov.tw/labor/> 轉 8148/6686



台灣就業通：0800-777-888  
<https://www.taiwanjobs.gov.tw>



# 中型徵才

今年第三場 8/17中西區登場

勞工局長王鑫基鼓勵廠商把握時機搶人才

勞工局為因應台南產業園區廠商及各產業人力需求，並強化工作在地化服務，7月13日於安南區南

台灣創新園區辦理2024「台南好生活 台南呷頭路」第二場中型徵才活動，共邀集美喆國際、光洋應用材料科



求職者填寫相關資訊



現場吸引許多求職者前來



勞工局長王鑫基偕同產官代表，關心徵才情形



現場免費提供CPAS測驗

技、聲寶、欣昱晟工業、旭暉應用材料、儒億科技、元能及小北百貨等28家廠商，釋出1,076個職缺，其中七成以上職缺薪資超過3萬元；本次徵才初步媒合率近5成2。

職訓就服中心預告，今年第三場中型徵才活動將於8月17日上午9時至12時，在中西區南美里活動中心辦理。

勞工局長王鑫基表示，南台灣創新園區是南部科技研發及創新重鎮，積極輔導廠商技術升級與轉型，透過南創園區產業群聚平台，帶動臺南新興產業發展，不僅為臺南產業注入創新能量，更連結在地產官學合作，使研發的資源與企業的生產做最

有效結合；目前園區有67家廠商及產官學研究合作單位進駐，共同推動臺南產業升級及創新創業，勞工局亦會與相關單位密切合作，以共創臺南榮景。

王鑫基也提到近期許多大企業進駐臺南，勞工局除了採取客製化服務進到廠區內徵才，並在鄰近生活圈規劃相關的就業博覽會，讓求職者可以找到適合的工作，鼓



現場貴賓一同為求職者加油打氣

勵求才廠商把握時機搶人才，同時也勉勵面試者積極表現以獲得廠商青睞。

經濟部產業園區管理局臺南分局長曹家文說，本次徵才共15家廠商現場設攤，提供最在地職缺。廠商面臨人力需求，還是要以發展在地人才為主，為台灣企業留下在地的根，並提到園區內

廠商的企業責任及福利非常優渥，向求職者喊話把握機會，選擇台南產業園區廠商絕對沒問題！他也勉勵大家共同為台灣的經濟努力。

臺南產業園區廠商協進會理事長葉寶鴻說，工業區不只環境地點佳，園區內隱形冠軍的企業很多，科工區企業不僅有人力需求，更極力

培養人才，希望與會伯樂都可以順利找到千里馬，共創雙贏。

經濟部南台灣創新園區副理胡學琳表示，園區近期進行全台訪視，發現企業對人才需求、淨零碳排、政府資源的議題相當關注，本次活動具有相當意義，為求職、求才搭建便利的媒合平台。

徵才活動相關資訊可洽  (06) 6330820

# 就業隱私你甘知？

— 口 X

- 雇主要求求職人或員工提供隱私資料，應尊重當事人之權益，不得逾越基於經濟上需求或維護公共利益等特定目的之必要範圍，並應與目的間具有正當合理之關聯。
- 就業服務法第5條規定：  
雇主招募或僱用員工時，不可以違反求職人或員工的意思，留置其國民身分證、工作憑證或其他證明文件，或要求提供非屬就業所需之隱私資料。
- 依就業服務法第67條規定，違反可處 6 萬元以上30 萬元以下罰鍰。

母湯亂問！！



就業服務法第 1-1 條 所定隱私資料包括：

— 口 X

生理資訊：



基因檢測、藥物測試、醫療測試  
、HIV 檢測、智力測驗或指紋

— 口 X

心理資訊：



心理測驗、誠實測試或測謊

— 口 X

個人生活資訊：



信用紀錄、犯罪紀錄、  
懷孕計畫



# 講座 X 職場參訪



**資源整合 挺就業弱勢者找工作**



寢具產業職場參訪

為協助弱勢者順利就業，勞工局今年辦理六場促進特定對象及就業弱勢者的就業講座暨職場參訪活動，針對中高齡、二度就業者、原住民及新住民等特定對象規劃課程。7月3日邀請億進寢具企業經理柯佳姍分享如何成為溝通達人，創造職場的高效溝通術，並分享職場應對技巧；同時也安排職場參訪，讓學員了解寢具產業的工作內容及環境，另透過就業服務員指導學員如何運用資源，做好就業準備、穩定就業。

勞工局長王鑫基表示，前幾年因受到疫情衝擊，導致各項產業人才大量流失，疫後人力未能及時回流，產業出現人力不足現象；為了因



應這些挑戰，勞工局鼓勵雇主多進用中高齡、二度就業者、原住民及新住民等對象，這些對象都有不同的特質，如豐富的工作經驗、較強的抗壓能力、穩定性高、創造力及多元文化等優勢，不僅能夠填補人力需求，還能為企業帶來多元的觀點和創新想法，促進企業多樣性和包容性，共同建構友善的職場環境。

學員王先生表示，藉由課程及職場參訪，讓他從中學習到產業所需的職能及工作態度，同時也能提前規劃未來的職涯方向，尋找適合的工作。

職訓就服中心主任梁偉玲



活動講師與學員互動問答

表示，外在環境改變，就業市場也會隨之變化，求職者除了吸收新知，來提升自己的職能跟上社會腳步外，同時也要善用政府就業資源，多了解自己的工作興趣，找到適才適性的工作。

民眾如有就業服務及職業訓練課程需求，可洽勞工局職訓就服中心暨所屬就服台，也可透過手機下載「台南工作好找」App，獲得免費、即時、便捷的就業服務、職業訓練等活動資訊。



洽詢電話06-6330820



講師上課情形

# 暑期工讀進修

**體驗公部門職場 學習簡報力**

為實現臺南市長黃偉哲「希望家園」的施政願景，勞工局積極推動大專青年公部門暑期工讀計畫，整合市府18個機關單位招募100位學生，提供青年學子在公部門工讀的機會，提前體驗職場。為了進一步

提升工讀生的軟實力及職場安全意識，勞工局於7月10日辦理「簡報技巧暨職業安全衛生」課程，促進青年學子未來進入就業市場的競爭力。

勞工局長王鑫基表示，在工作職場上，

講師透過真實案例，向學員說明職場上可能遇到的各種意外





勞工局為參與公部門暑期工讀的學生，安排進修課程

簡報不僅是傳遞資訊的媒介，更是講者與上司及同事進行有效溝通的能力展現，也是行銷自我的重要技能。因此，特別邀請到簡報高手韓瑞信老師，以生動的案例和豐富的實戰經驗，教導工讀生如何呈現一份完美的簡報，還包括口語表達、行銷的技巧及訣竅等。

同時也安排「職業安全衛生課程」，講授職業安全衛生法規、職業災害發生類型及原因探討，講師透過真實案例，向學員說明職場上可能遇到的各種意外，以及在安全操作規範下，使用適當的防護裝備，保障自身安全，降低職災風險。王鑫基鼓勵工讀生們將所學知識及技巧，運用在學校或未來工作場域，讓學用合一。

勞工局也特別提醒，學生在暑假打工時，需掌握「求職防騙357」原則，保護自身權益，避免掉入求職陷阱。

三必問：「確認」職涯方向、「釐清」工作內容條件、「檢視」職缺內容；五必看：



勞工局長王鑫基勉勵學員

是否合法經營、公司所在地是否確切、是否暗藏求職陷阱、面試是否草率、待遇是否合理；七不做：不繳費、不購買、不辦卡、不隨便簽約、證件不離身、不非法工作、不飲用。



求職防騙記者會提醒3必問5必看7不做

要  
小  
心

# 求職詐術

8/24劇團宣導 有獎徵答拿好禮

## 網路求職詐騙案例

### 網拍小幫手

工作內容偽稱協助網路拍賣商品可抽成，但實際上假雇主未出貨，受雇者反遭人舉報假網拍詐騙，自身銀行帳戶被列為警示戶，而假雇主最後消失無蹤。

**暑**假是青年學子的打工旺季，但要小心不要落入詐騙陷阱…臺南市長黃偉哲提醒，市民在暑假期間，可以透過勞工局所辦理的偶劇宣導演出一起了解「求職防騙鬧熱一夏、隱私顧牢就業安心」。

勞工局長王鑫基表示，暑假到了，也是社會新鮮人找工作的高峰期，不良的雇主或詐騙集團往往看準青年學子初入社會，有利可圖，同時利用暑假打工旺季，各類

活動盛行，常見的徵才如馬拉松工作人員、演唱會工讀生、醫護助理人員、新飯店試睡員等，要求提供個人資料及繳交保證金、個人銀行帳戶騙取個資。

王鑫基說，另一種型態則是以高薪誘騙，或鎖定高收入族群，假借理專名義說明轉投資虛擬貨幣，也有模特兒外拍要繳交訓練費，這些都是活生生求職遭騙的案例。還有在網絡興起「在家工作、免費打廣告、打工兼

職、網路行銷」等社團，內容充斥詐騙陷阱，像是近期貼文徵求「家庭代工」、「網拍小幫手」等，可能都是詐騙工作的關鍵字。

王鑫基慎重提醒，若要找海外打工，須尋求合法代辦機構，另外，不要提供非就業所需隱私、勿信來路不明的徵才廣告，也要小心臉書、社群軟體、App的求才廣告：職缺薪資少於四萬元需公開揭示。

勞工局特別於暑假期間辦理「求職防騙鬧熱一夏、隱私顧牢就業安心」活動，邀請在地著名劇團辦理偶戲宣導演出三場，即將到來的第三場在遠百臺南成功店廣場演出，同時也有多個公益攤



勞工局長王鑫基叮嚀求職者留意個資安全

位辦理有獎徵答闖關活動，贈送精美宣導文創好禮，有趣又好玩，歡迎闔家前來參與，共同來歡樂一夏，求職就業好安心。

### 求職防騙劇團 第三場演出

演出團隊 | 南瀛故事人劇團

時間 | 8月24日 16:00~18:00

地點 | 遠東百貨臺南成功店前廣場

# 暑期工讀 勞動權益注意事項

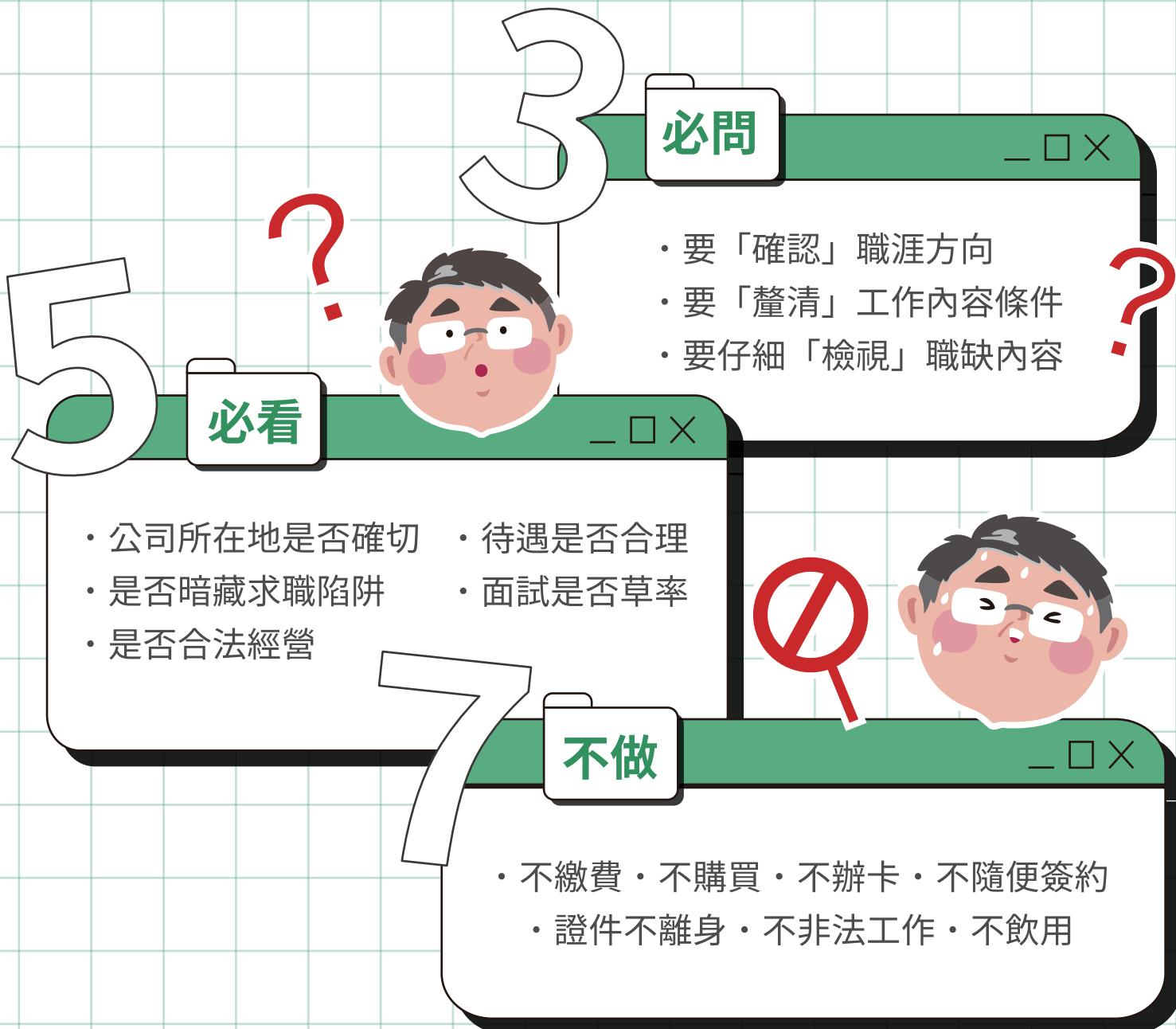
- 不得低於基本工資
- 須置備勞工出勤紀錄
- 工資應全額給付並提供薪資單
- 遵守例假日原則
- 延長工時應給予加班費



臺南市職安健康處 提醒您

# 求職不踩雷！

求職防騙357 你我需銘心



• 台南市政府勞工局 : 06-299-1111  
<https://web.tainan.gov.tw/labor/> 轉 8148/6686



• 台灣就業通 : 0800-777-888  
<https://www.taiwanjobs.gov.tw>



製造業  
專案輔導



# 專案輔導

## 食品、塑料回收再製廠臨廠診斷

**臺**南市勞工局積極結合外界資源，協助事業單位降低職場災害風險，6月27日與職安專案輔導專家，至轄內傳統食品製造業及塑料回收再製業，進行職業安全衛生專案輔導，提供設施或器具改善建議，促進職場安全健康。

勞工局長王鑫基表示，根據勞動部職業安全衛生署統計，近五年食品製造業發生16件重大職業災害事故，造成25人死亡，14人受傷，其中以去年某食品公司彰化廠火災造成的職災最為慘重。為避免類似職災發生，職安健康處邀請嘉南藥理大學職業安全衛

生系副教授嚴聖博，與前勞動部職業安全衛生署南區職安中心科長高正欽入廠輔導，協助事業單位改善作業環境的風險，並藉此提升職安自主管理能力，維護工作者的作業安全，才能永續經營。

職安健康處長李炫昌表示，製造業職災以操作機械不慎致災者為最多，例如：被夾被捲、被刺、被割等。為避免職災發生，除了透過專家臨廠檢視及診斷，事業單位亦應加強勞工教育訓練，提升勞工安全衛生知能，以避免不安全行為產生。



職安健康處關心每位勞工的安全與健康，如有問題請洽 ☎ 06-2150806

現場檢查





# 金安獎 典範論壇

**精進防災 促進營造業良性競爭**

為鼓勵施工團隊參與金安獎，提升整體營造施工安全文化，勞工局於7月5日在關子嶺富野溫泉會館會議廳，辦理高階主管活動「卓越標竿工程金安、安全品質最佳典範論壇」，現場約100位產官學界代表參與，期盼發揮標竿學習效益，帶動各事業單位持續精進防災作為，保障職場工作者的安全健康。

勞工局長王鑫基表示，根據勞動部統計，營造工程業的職業災害千人率為全產業之冠，職災風險高，勞動部除了透過檢查、輔導及宣導等策略推動降災外，亦辦理優良工程金安獎，藉由選拔推動職業安全衛生優良的工程及人員，激勵營建工程團隊落實安全衛生管理，提升施工安全文化，此外，將獲獎團隊的優良作法，推展至全國各類工程，促進營造產業良性競爭。

本次論壇包含專題演講及議題研討兩大主軸。在專題演講部分，邀請高雄科技大學教授潘煌鍾以「金安獎評鑑實務」為題演講。



勞工局長王鑫基和與談人合影

潘煌鍾指出，金安獎初審書面評審項目可歸納為落實度、有效性、工程特色和精進作為等四大要點，參選單位應呈現安全衛生計畫的「說」、「寫」、「做」一致，亦應展現計畫的具體績效。此外，優於法令的規定或創新作為，以及其他特殊優良機制更是獲獎關鍵。

潘煌鍾還提到「營建五化」是降低營造業職災的關鍵，亦即在設計標準化、構件預鑄化、施工機械化、人員專業化等「營建四化」基礎上，結合防災科技化，運用科技工具智慧化管理，減少職災發生。

議題研討部分，首先邀請曾榮獲金安獎最高榮譽特優獎、泛亞工程建設經理陳哲仲，分享「興達電廠燃氣機組更新改建計畫」科技減災的實務應用。陳哲仲指出，透過營造業的數位轉型，可解決缺工、公共工程流標、技術斷層等困境，提升競爭力。他提出「科技減災助力施工風險之管控」的理念，並介紹透地雷達、光達掃



勞工局長王鑫基和參與論壇的產業園區幹部、工會幹部等合影

瞄、虛擬影像、智慧工地、AI智能影像應用等技術，及這些科技如何運用在興達電廠燃氣機組更新改建計畫，讓與會者深入了解科技減災作法。

緊接著由曾榮獲金安獎優等獎、松東營造經理柯世義，研討「台一線急水溪橋改建工程實務」，他從安全衛生的政策、組織人力及資源、制度落實，以及績效稽核及系統評估改善等面向，說明工程防災，並分享如何

運用「營建四化」精進作為、BIM分析施工安全、水位監測IoT預警系統和AIoT監管發報系統等方法，強化施工安全。

職安健康處長李炫昌表示，在專家及各界代表的經驗交流下，與會者對於金安獎評獎項目，及營造工程減災實務有更深入的了解，期盼藉此激勵南市營造工程落實安全衛生管理，邁向職場零職災。



勞工局長王鑫基致詞



綜合座談



勞工局長王鑫基代表黃偉哲  
市長，感謝輔導員的付出

# 臨廠輔導員訓練

## 2天課程 充實職安衛新知

為協助中小企業改善職場安全衛生，勞工局6月28、29日在關子嶺勞工育樂中心辦理「113年臺南市職業安全衛生輔導員教育訓練」，邀請專家學者

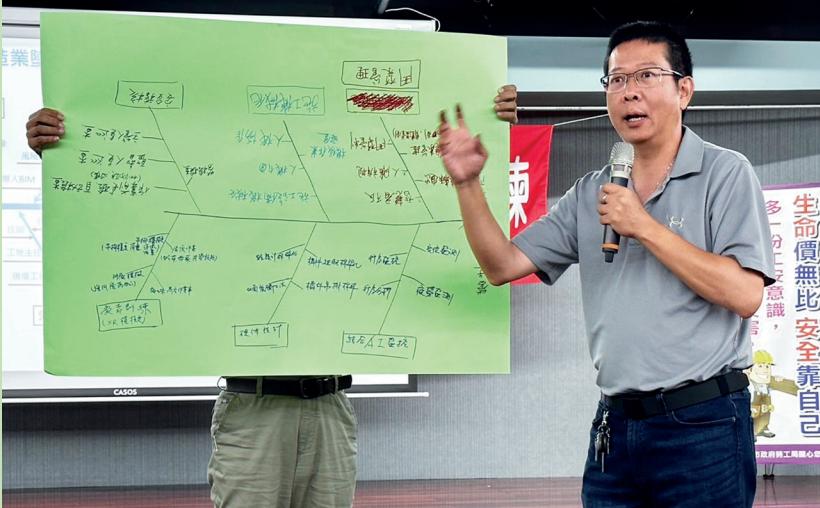
分享職安衛新知，藉此提升未來輔導員臨廠訪視輔導的能力。

課程包含「職場安全」、「職業健康」、「職業衛生」等專題講座，首日上午

邀請職業災害預防及重建中心副執行長吳政龍，分享如何預防職業病，以及該如何防範石綿及粉塵作業的危害。

吳政龍提到，去年勞工保





輔導員利用特性要因分析圖進行職災策略分析



李柏昌所長上課實況

險職業病給付中，肌肉骨骼疾病（包括手臂頸肩疾病、職業性下背痛）、礦工塵肺症、矽肺症及併發症與腦心血管疾病占相當大比例。他也詳細說明石綿及粉塵作業

會導致的職業病，分享重要的危害預防與控制策略，強化輔導員的職業衛生概念。

下午課程則由勞動及職業安全衛生研究所長李柏昌，帶領輔導員運用魚骨圖（特性要因分析圖）共同討論三大主題「精進職災預防及重建策略」、「營造業墜落打擊」、「職業病充分揭露與預防方法」。李柏昌也分享時下國際勞動及職業安全衛生策略，並與輔導員腦力激盪，思考精進的方法。

活動第二日邀請南區職業安全衛生中心代表，講授「火災爆炸之風險危害評估」與「危險性機械安全檢查管理暨電氣安全」兩個專題，讓輔導員了解火災爆炸與感電危害預防的關鍵。

勞工局長王鑫基表示表示，勞工局為保障勞工朋友職場安康，推動職業安全衛生臨場輔導，主動協助雇主找出職場危害因子，輔導中小企業自主管理、改善工作環境安全衛生。

王鑫基強調，勞工局職業安全衛生輔導團成員皆有多年實務經驗，並具有職業安全管理師、職業衛生管理師、職業安全衛生管理員、工業安全（職業衛生）技師等多種專業證照，可提供專業建議。

中小企業若有職業安全衛生專業輔導需求，請洽勞工局勞安福利科。



勞工局長王鑫基與輔導團成員大合照



# 免費提升 移工職安

產業類勞雇安心計畫  
歡迎報名



勞工局用心建立雇主與移工的溝通橋樑



為讓外國人安心在臺南工作和生活，勞工局自111年首創「產業類外國人勞雇安心計畫」，由專業職安衛人員以及翻譯到場提供服務，經由實地輔導、了解移工工作環境，透過職安衛人員及翻譯的提醒，提升移工職安衛職能、降低職災之發生。今年舉辦42場次，全程免費並提供到場服務，歡迎雇主報名參加。

勞工局長王鑫基表示，臺南轄內移工人數共6萬5,500人，其中產業類移工有5萬332人。過去兩年「產業類外國人勞雇安心計畫」已服務60場次、537人，今年將持續辦理，服務對象包括

越南、印尼、泰國、菲律賓等各國移工，由職業安全衛生技術講師及翻譯人員到廠服務，指導移工辨識工作危害及安全防護技巧，並為現場主管提供安全衛生教育訓練，以強化事業單位對移工的安全管理。

本計畫委託職安衛專家鄭世岳所帶領的竣隆職業安全衛生技師事務所，鄭世岳表示，今年4月於「2024職業衛生暨職業醫學國際學術研討會」分享「產業類外國人勞雇安心計畫」執行的經驗，藉此宣傳勞工局主動到廠服務外籍移工的具體作法。本計畫可針對不同產業會遇到的職安問題，透過專

業團隊主動與雇主及外國人討論預防及改善對策，至今頗獲好評。

受服務的印尼籍阿諾說，「感謝老師們來關心教導我們工作安全的知識，當我們看見朋友在工作的時候因為受傷而痛苦，我們的内心其實很害怕，也不知道該怎麼

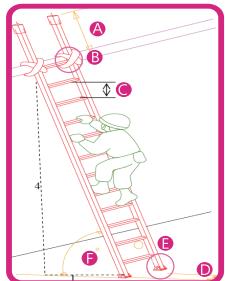
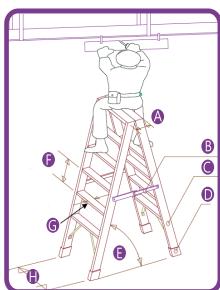
辦才好，雖然公司都有協助送醫治療，但是我們更希望平安工作，老師來上課以後，我覺得很放心了，因為我知道要怎麼操作機器，可以保護到自己跟我的朋友。」

王鑫基強調，本計畫的特色是臨廠輔導並同時服務雇

主和移工，不僅有助於提升移工自我保護意識，還能促進雇主與移工的溝通和合作，在鄭老師專業團隊的帶領及雙語教學配合下，保障雙方的生命財產安全，進一步打造安全和諧的工作環境，減少移工發生職業災害的機率。

「產業類外國人勞雇安心計畫」  06-6322231分機6689（民治市政中心周小姐）

# ▲ 梯醒您 安全重點 在這裡！ ▲



## 合梯

- A 頂板-寬 $\geq$ 12公分
- B 金屬等硬質繫材扣牢
- C 兩梯腳完全撐開
- D 防滑絕緣腳座套
- E 夾角 $\leq$ 75°
- F 踏板垂直間隔宜30-35公分
- G 踏板應防滑梯面，寬 $\geq$ 5公分
- H 間距淨寬度30公分
- I 堅固之構造

## 移動梯

- A 梯柱突出板面 $\geq$ 60公分
- B 防止翻轉裝置
- C 踏板垂直間隔宜30-35公分
- D 間距淨寬度30公分
- E 防(止)滑裝置
- F 夾角 $\leq$ 75° (地1：高4)
- G 堅固之構造



白河國小全體學生大合照

# 兒童劇宣導勞權

## 勞動法令 向下扎根校園

**勞**工局推動勞動法令向下扎根校園，6月12日與26日安排劇團分別前進白河國小與下營國小，演出「唐

唐的白龍馬」劇碼，現場歡笑不斷，劇團演出後還進行有獎徵答，全體師生對於勞動權益有更深刻的理解。

勞工局長王鑫基指出，為深植勞動教育，勞工局每年推動勞動法令校園巡迴宣導，對象包含大專校院、國高中、小各年齡層。希望公民從校園就能建立起「勞動關係、工作價值」等尊嚴勞動意識。本次活動配合學齡層，宣導方式以劇團展演呈現，透過生動表演，小學生可潛移默化培養「勞動權益」概念。

勞工局每年辦理「勞動法令向下扎根」活動，由勞工局派出講師前進校園授課，包括勞動基準法、職業安全衛生、性別工作平等、求職防騙、就業服務資源或勞資爭議處理等議題，108年至



白河國小有獎徵答大合照



下營國小劇團演出

今年6月底共辦理342場次，超過5萬人次參加。

透過劇團前進國小宣導勞動權益，從108年至今年6月底，包括新南、新營、安溪、大成、隆田、六甲、柳營、鹽水、官田、仙草、後壁、麻豆、白河及下營國小共辦理14場次，約5,500人次參加。

「唐唐的白龍馬」劇碼是透過唐三藏西天取經的故事，演出遇到勞資爭議時可以怎麼解決，以及雇主該如何維護工作場所安全衛生等，還有勞基法相關規定與性別平等議題皆融入劇中，讓正確觀念自小學就能養成。



學生們熱烈參與活動

除了推動勞動法令向下扎根，勞工局也致力發展勞權公民教育，如辦理「職場ㄟ大小事，分享創造共好」講座等活動，提供市民多元管道，增進勞動時事及法令知識，了解產業脈動，維護自身權益，並將學到的新知活用於工作及生活中。



職場ㄟ大小事 報名網址



勞工局長王鑫基頒贈感謝狀給可庫空間執行長蘇芸昀

# 晴天坊 新據點



## 10項優質好物 上架「可庫空間」

一座城市之所以偉大，是因為各行各業——互相提攜，打造強韌的競爭力！「可庫美學共享空間」（可庫空間）致力提供就創業資源給在地商家，特別引進臺南市勞工局「晴天創意築夢坊」（晴天坊）的手工藝品，並在一樓最顯眼處設置黃金櫃位，讓身心障礙、特定對象的創作品有展售舞台，增加曝光率，刺激買氣。

可庫空間成立於2022年，坐落在中西區民生路上，建築外觀清新明亮，傳統建築中獨樹一格。可庫空間執行長蘇芸昀分享，品牌理念為「無限可能的寶庫」，室內規劃多個美好空間提供租賃，可用於各種活動如講座、主題展覽或生活體驗，期待整合在地資源，落實事業生態圈「共好」新思維。

蘇芸昀關心身心障礙、中高齡就創業議題，她說，在一次勞工局租用場地時，認識「晴天坊」手工藝行銷平台，因此，雙方後續積極聯繫進駐事宜。

勞工局長王鑫基感謝可庫空間用心經營地

方產業，首批晴天坊手藝品上架，精挑細選十項優質好物，象徵「十全十美」，包括今年應景「臺南400」的壽司捲環保袋、貓頭鷹鑰匙圈、生活札記手工書，隨身手



晴天坊精挑優質好物，如臺南袖珍美食海產、「臺南400」壽司捲環保袋，以及辦公室貼心實用品



勞工局輔導晴天坊進駐可庫空間，並與執行長蘇芸昀合影



晴天坊精選十項優質好物，象徵「十全十美」

機袋、包中包粽包、特色便條紙夾等，還有臺南袖珍美食海產、古蹟系列鑰匙圈，以及辦公室貼心實用品，在忙碌工作時間裡，藉由手工藝品傳遞情感溫暖，增添生活創意趣味。

就業促進科長沈淑敏表示，每一項藝品背後，都有認真打拚的精神，希望透過可庫空間，讓更多人看到「晴天坊」夥伴的努力和堅持。

## 晴天創意築夢坊 小檔案

晴天創意築夢坊（晴天坊）迄今共輔導15個團體、349位身心障礙及中高齡、新住民、原住民等特定對象手工藝品創業，除了安排市集擺攤做生意、媒合寄賣據點、設立虛擬電商等銷售管道，還會規劃專業課程，重視創業者職能發展。歡迎有興趣的臺南朋友，隨時關注「晴天坊」官方網站及臉書，不定時發布相關資訊，有任何問題歡迎來電洽詢。



06-2991111轉8068 (劉小姐)

06-2991111轉6786 (林小姐)



晴天坊官網



晴天坊臉書



# 當被看護者往生時，我聘僱的移工要什麼時候辦理轉出呢？

當被看護者往生，聘僱許可也將同步失效，依照規定履主要辦理通報並進行轉出作業，雇主應特別留意時程，以防受罰！

## 通報勞動部



自被看護者往生事實  
發生日**30日**內  
向勞動部辦理通報



## 辦理移工轉出



收到廢止聘僱許可函  
**14日**內  
依據家庭看護工意願  
協助轉換雇主或  
返回母國



LINE 1955

f 1955hotline

勞動部勞動力發展署  
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

勞動部勞動力發展署就業安定基金補助



臺南市政府勞工局

廣告

# 聘請外籍看護空窗期 可使用長照服務

聘僱外籍看護的家庭，若遇到以下幾種照顧空窗情況，且申請者符合長期照顧等級第2級（含）以上，可申請包括照顧服務之所有長照服務，以紓緩家庭照顧壓力喔！

- ★申請移工過程期間
- ★移工行蹤不明
- ★轉換雇主
- ★期滿離境
- ★移工請假返鄉之照顧空窗期間



移工在臺休假或是請假返國期間，也可以搭配使用短照服務喔。

LINE 1955

f 1955hotline

勞動部勞動力發展署  
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

勞動部勞動力發展署就業安定基金補助



臺南市政府勞工局

廣告



## 勞動部勞動力發展署雲嘉南分署 所屬就業中心及就業服務台資訊



中心(台)	住址	電話	傳真
<b>臺南市</b>			
<b>臺南就業中心</b>	臺南市衛民街19號(臺南市知事官邸旁)	06-2371218	06-2346522
安平就業服務台	臺南市南區中華西路一段67號	06-2638438	06-2617903
仁德就業服務台	臺南市仁德區中正路三段5號	06-2705650	06-2705650
關廟就業服務台	臺南市關廟區香洋里中正路998號	06-5959298	06-5959298
西港就業服務台	臺南市西港區文化路1號	06-7959308	06-7959308
將軍就業服務台	臺南市將軍區忠嘉里忠興6號 (將軍區公所斜對面三角窗)	06-7945082	06-7945082
<b>永康就業中心</b>	臺南市永康區東橋二街18號	06-2038560	06-2038502
新化就業服務台	臺南市新化區中山路130號	06-5801241	06-5801241
安定就業服務台	臺南市安定區安定里59號	06-5975508	06-5975508
楠西就業服務台	臺南市楠西區楠西里中正路230號	06-5752114	06-5752114
南化就業服務台	臺南市南化區南化里172-1號	06-5773179	06-5773179
山上就業服務台	臺南市山上區南洲里325號	06-5784485	06-5784485
善化就業服務台	臺南市善化區建國路194號 (善化調解委員會 2 樓)	06-5834670	06-5834670
大內就業服務台	臺南市大內區大內里1號	06-5764462	06-5764462
玉井就業服務台	臺南市玉井區中正路7號	06-5744680	06-5744680
南科就業服務台	臺南市新市區南科三路26號3樓B室 (南科總理餐廳3樓)	06-5051411	06-5052769
<b>新營就業中心</b>	臺南市新營區中正路102-3號	06-6328700	06-6321423
麻豆就業服務台	臺南市麻豆區東角里忠孝路250號	06-5715146	06-5715146
學甲就業服務台	臺南市學甲區華宗路313號	06-7824803	06-7824803
六甲就業服務台	臺南市六甲區中山路202號	06-6988411	06-6988411
東山就業服務台	臺南市東山區東山里225之1號	06-6801714	06-6801714
柳營就業服務台	臺南市柳營區柳營路二段59號	06-6223160	06-6223160
下營就業服務台	臺南市下營區中山路一段170號	06-6890472	06-6890472
<b>嘉義市</b>			
<b>嘉義就業中心</b>	嘉義市興業東路267號	05-2240656	05-2222947
北門街辦公室	嘉義市北門街92號	05-2783847	05-2785318



中心(台)	住址	電話	傳真
<b>嘉義縣</b>			
民雄就業服務台	嘉義縣民雄鄉中樂村文化路7號	05-2062635	05-2062635
中埔就業服務台	嘉義縣中埔鄉中埔村128號	05-2534208	05-2534208
大林梅山就業服務台	嘉義縣大林鎮平林里18鄰新興街116號	05-2657941	05-2657941
溪口就業服務台	嘉義縣溪口鄉溪北村中山路89號	05-2694635	05-2694635
阿里山就業服務台	嘉義縣阿里山鄉樂野村2鄰69號	05-2561562	05-2561562
竹崎番路就業服務台	嘉義縣竹崎鄉中山路59號	05-2613922	05-2613922
<b>朴子就業中心</b>	嘉義縣朴子市嘉朴路西段87、89號	05-3621632	05-3621634
六腳就業服務台	嘉義縣六腳鄉蒜頭村73號	05-3801509	05-3801509
布袋就業服務台	嘉義縣布袋鎮興中里自由路2號	05-3470423	05-3470423
東石就業服務台	嘉義縣東石鄉東石村3-5號	05-3733412	05-3733412
義竹就業服務台	嘉義縣義竹鄉仁里村389號	05-3411907	05-3411907
鹿草就業服務台	嘉義縣鹿草鄉馬稠後園區二路20號1樓	05-3750062	05-3750062
新港就業服務台	嘉義縣新港鄉新民路176號1樓	05-3744581	05-3744581
水上就業服務台	嘉義縣水上鄉柳新村柳子林66號	05-2685309	05-2689014
<b>雲林縣</b>			
<b>虎尾就業中心</b>	雲林縣虎尾鎮文化路64號	05-6330422	05-6330425
麥寮就業服務台	雲林縣麥寮鄉麥津村中興路119號	05-6938422	05-6938422
水林就業服務台	雲林縣水林鄉水北村水林路170號	05-7850600	05-7850600
口湖就業服務台	雲林縣口湖鄉湖東村中正路一段118號	05-7891779	05-7891779
褒忠就業服務台	雲林縣褒忠鄉中正路451號	05-6977562	05-6977562
元長就業服務台	雲林縣元長鄉長南村仁愛街2號	05-7884489	05-7884489
土庫就業服務台	雲林縣土庫鎮中興路175號	05-6620468	05-6620468
臺西就業服務台	雲林縣臺西鄉五港村中央路412號	05-6980469	05-6980469
虎尾就業中心 北港行政辦公室	雲林縣北港鎮光明路39號	05-7835644	
<b>斗六就業中心</b>	雲林縣斗六市上海路222之1號	05-5325105	05-5345609
大埤就業服務台	雲林縣大埤鄉北和村中山路8號	05-5915484	05-5911174
斗南就業服務台	雲林縣斗南鎮文昌路200號	05-5953484	05-5953484
莿桐就業服務台	雲林縣莿桐鄉和平路53之3號	05-5841853	05-5841853
崙背就業服務台	雲林縣崙背鄉東明村行政街1號	05-6960002	05-6960002
林內就業服務台	雲林縣林內鄉林中村中正路340號	05-5890509	05-5890509
古坑就業服務台	雲林縣古坑鄉中山路40號	05-5822840	05-5822840
二崙就業服務台	雲林縣二崙鄉崙西村中興路5號	05-5980889	05-5980889
西螺就業服務台	雲林縣西螺鎮廣福里民生路20號	05-5881103	05-5881103

找工作 找人才 請找



# 臺南市政府勞工局職訓就服中心



## 民治就業服務台

■ 臺南市新營區民治路  
36號(世紀大樓10樓)

■ 06-6330820  
■ 06-6333022

## 佳里就業服務台

■ 臺南市佳里區中山路417號  
(佳里地政事務所1樓)

■ 06-7236701  
■ 06-7236703



## 歸仁就業服務台

■ 臺南市歸仁區中山路二  
段2號(歸仁區公所後棟)

■ 06-3300948、3300978  
■ 06-3307292



## 新市就業服務台

■ 臺南市新市區新市里中  
興街12號(新市區公所3樓)

■ 06-5892322、5892325  
■ 06-5892324



## 官田就業服務台

■ 臺南市官田區二鎮里工  
業路21號1樓(官田工業  
區服務中心1F服務台)

■ 06-6990302、6990370

■ 06-6935117



## 臺南科技工業區 駐點服務

■ 臺南市安南區科技公園  
大道1號(臺南科技工業區  
服務中心1樓)

■ 06-3840346  
■ 06-3842025



## 永華就業服務台

■ 臺南市安平區永華路2段  
6號(永華市政中心8樓)

■ 06-2930785  
■ 06-2930786

## 樹谷園區駐點服務

■ 臺南市新市區中心路8號  
(樹谷園區服務中心1樓)

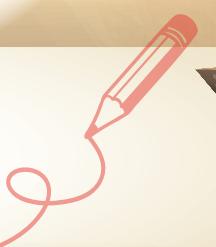
■ 06-5895432  
■ 06-5894697



## 臺南市銀髮人才 服務據點

■ 臺南市善化區民族路1號

■ 06-5832516  
■ 06-5832913



勞動部勞動力發展署 > <https://www.wda.gov.tw/>

台灣就業通 > <https://www.taiwanjobs.gov.tw>

臺南市政府全球資訊網 > <https://www.tainan.gov.tw>

臺南市政府勞工局職訓就服中心 > <https://job.tainan.gov.tw/>

歡迎下載台南工作好找App



職訓就服中心網站



臺南岬頭路粉絲專頁



android



ios

請加入「台灣就業通」會員



TaiwanJobs

■ 0800-777-888

**使命** 幫市民找工作、幫廠商找人才、提升勞工職能

**願景** 讓市民有工作、做職訓領頭羊、促人才公益化

**核心價值** 專業、創新、持續改善



勞動部勞動力發展署  
就業安定基金補助



臺南市政府勞工局  
職訓就服中心廣告



請上網填寫滿意度調查