



國內  
郵資已付

臺南郵局許可證  
臺南字第969號

雜誌

中華郵政臺南雜字第81號登記證  
登記為雜誌交寄(無法投遞時免退)



臺南  
TAINAN  
400

# 台南

## 呷頭路

月刊

2024/09月號

攜手護職安

# 進度、工安全都要

## 大成工程連11年零重大事故



# 台南

呷頭路月刊

2024 / 09月號



圖 / Freepik.com

## 目錄

Contents



- 01 重要行事曆
- 02 進度、工安全都要  
大成工程連11年零重大事故
- 10 職安業務聯繫會報 每季舉辦 凝聚產官職安共識
- 12 營造業防熱危害 精進防災 促進營造業良性競爭
- 14 產業民主創雙贏 定期勞資會議 促進企業競爭力
- 16 勞資會議保障勞雇雙方
- 18 青少年職涯規劃營  
多元課程、實戰模擬 掌握職涯優勢
- 22 銀髮人力再活用 雇主座談會 協助企業開發銀髮職缺
- 24 勞工領袖大學  
短影音、AI生成、推動ESG……菁英班上課囉
- 26 外國人管理人員研習會  
扮演勞資政橋樑 促進溝通品質
- 28 庇護工場 中秋獻禮  
南市府帶頭推廣 助庇護員工自立
- 32 職災支持團體 提供職災家庭身心支持 連九年不輟
- 34 關子嶺健走 顧健康保職安 三千勞工親子同遊
- 35 勞動力發展署雲嘉南分署  
所屬就業中心及就業服務台資訊

發行人 王鑫基

發行所 臺南市政府勞工局職訓就服中心

總編輯 梁偉玲

編輯委員 吳素珍、李炫昌、沈淑敏、蔡旺庭、  
蕭惠文

主編 吳旻釗、洪珮榛、黃士玲、歐淑芬、  
蔡珠慧、謝寶卿、藍幼青、蘇湘閔

地址 臺南市新營區民治路36號

電話 06-6330820

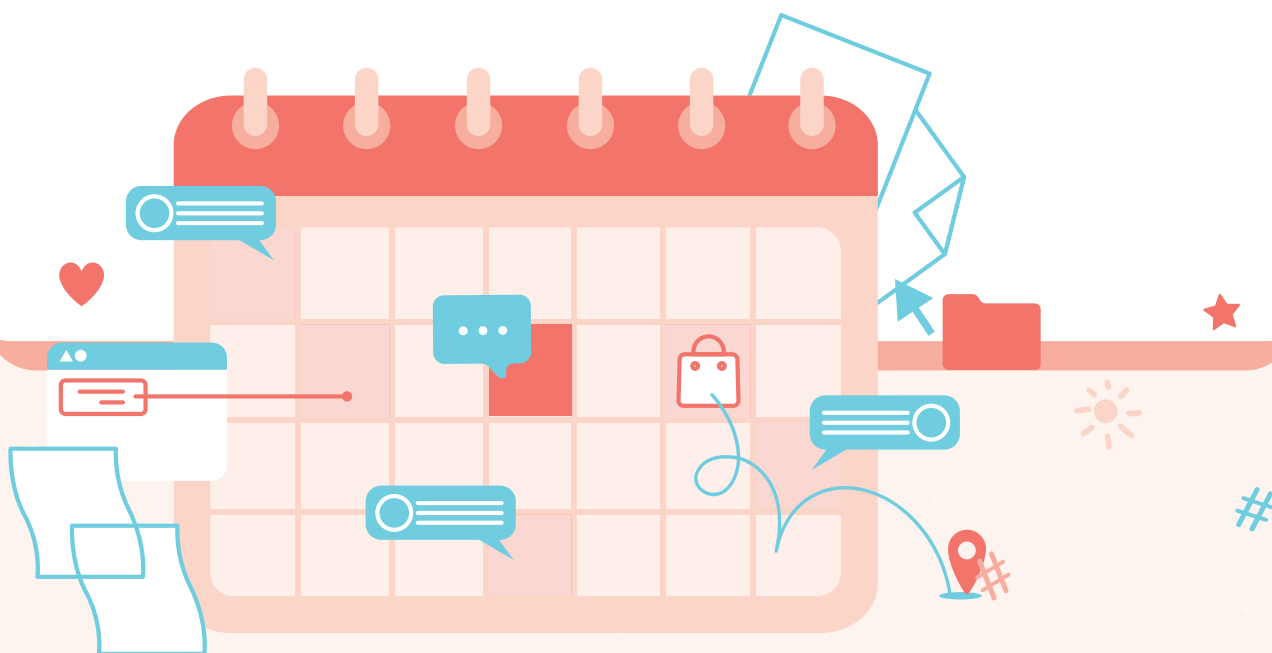
網址 <https://job.tainan.gov.tw/>



## 2024台南呷頭路月刊重要行事曆



日期	名稱	地點	內容
113/09/28 09:00 } 12:00	「台南好生活 台南呷頭路」 第3場大型就業博覽會	慈幼工商禮堂 (台南市東區裕農路801號)	現場徵才活動，邀集轄區內各行業廠商，釋出多元職缺，提供求才廠商、求職市民的就業媒合服務，並提供就業服務、職業訓練開班等訊息宣導。
「職場八大小事, 分享創造共好」 系列講座			
113/10/19 09:00 } 12:00	講題   短影音 講師   黃嘉偉老師 黃嘉偉美學工作室總監、 群亞國際職業訓練中心、 台南市美髮及美容美體業 產業工會專任講師	南門勞工 育樂中心 (台南市南區南門路261號)	邀請各領域專家、學者授課，作為市民知識分享共好平台，享受終身學習的樂趣 報名網址   <a href="https://reurl.cc/v19dNo">https://reurl.cc/v19dNo</a> 
113/11/09 09:00 } 12:00	講題   手機攝影及後製技巧 講師   許崧庭博士		



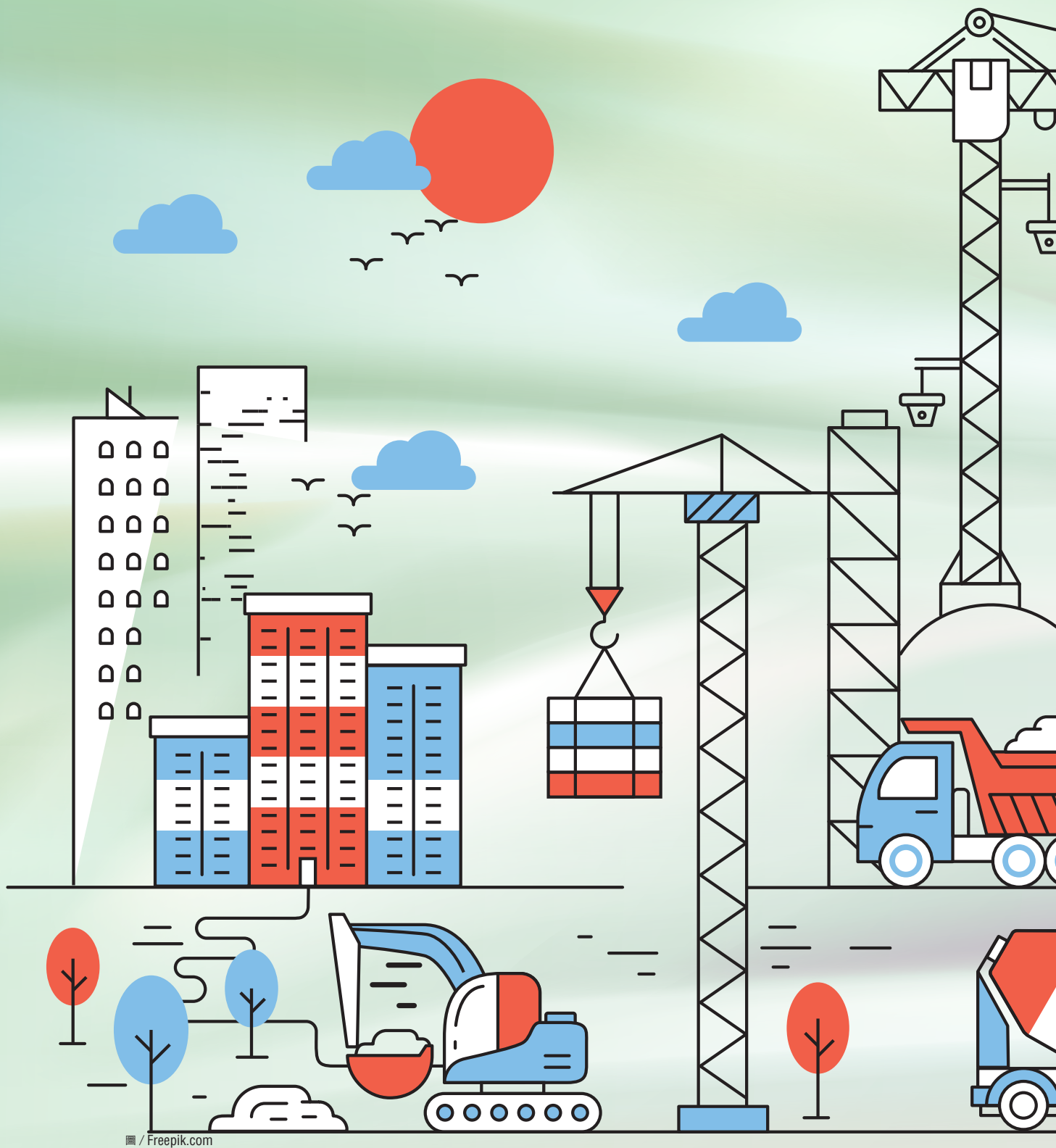


圖 / Freepik.com





攜手護職安

# 進度、工安全都要

## 大成工程連11年零重大事故

營造業常因為工期壓力、強調施工速度，漠視了勞工安全措施，本期封面故事以「工程進度、勞工安全、營造業的平衡點」為主題，專訪大成工程公司總經理林裕煌與「安全長」鍾寬達，分享工安問題因應之道。

大成工程過去經常發生重大職災，但一路成長至今，已連續11年沒有發生重大事故。而身為公司安全長的鍾寬達曾獲110年「推動職業安全衛生優良工程金安獎」（第十五屆優良人員甲等），並協助推廣「臺灣職安卡」、到校園宣導扎根。來看這間公司如何痛定思痛徹底改變，到後來多次獲獎肯定，成為臺南市「安衛家族」核心企業的過程。





# 建立系統制度

從職災苦手變預防達人



歲末年終之際，歲修、趕工、大型舞台及展場搭設等臨時性作業增加，中央及地方攜手啟動大臺南歲末春安聯檢

大成工程是臺南市「安衛家族」核心企業，10餘年來全力投入工程設計、施工方法及設施防護三大面向安全理念經營。

總經理林裕煌過去曾在營建顧問公司，參與捷運、橋梁設計等，工作10年後進入大成工程，從基層工地主任做起，至今20餘年，歷經大成從母公司太子建設獨立經營，翻轉大成工從職災頻傳，變成工程實績與工安維護都名列前茅的營造公司。

林裕煌指出，早年營造業重施工，不重視工安，制度不完善加上成本考量、工期壓力，造成各地工地意外頻傳，當時大成工程幾乎每隔一兩年就會有重大職災意外發生。而蛻變的關鍵，在於公司全面改革、從建立系統制度做起。就算加強工安成本會提高，但若發生一次重大意外，代價遠高過強化工安的成本。

大成工程承攬的統一新市物流園區工地每天上工可達700人，施工進度壓力大，要全程維持工地安全並不容易。過去業界工安維護，常缺乏完整管理系統，大成工程將公司職安室位階提升、直接向總經理負責，去年起更設置「安全長」職位，加重工安稽核，職安室每周都去工地稽查、追蹤列管事項，以上述物流園區為例，工程九成都能維持良好工安紀錄。





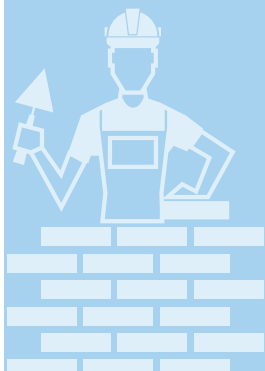
推動施工團隊提升營造業安全衛生水準，爭取最高榮譽金安獎

113年度營造業安衛家族教育訓練鍾寬達安全長致詞



# 3大原因

讓職安衛難以落實



「大成之前職安衛管理一直做的不是很好。」首任安全長鍾寬達表示，大成工程前身是太子建設工務部門，專為太子建設興建住宅大樓；但配合公司業務擴大，開始承攬公共工程，之後才正式獨立，對外承攬私人及公共工程，但因擴張太快，人員觀念及管理作為未跟上，平均每二年就發生一起較重大職災事故，歸類其原因如下：

## 1 職安衛人員多是兼職 無法全心投入管理

過往職安衛多找較沒戰力、責任感或菜鳥負責管理，因此專業難以精進，只應付交辦事項及業主或勞檢所開缺失，缺失改善完了，下一個工序設施、設備一樣不合格，職災才居高不下。

## 2 職安衛工作常比同資歷的人 薪資低、升遷不暢通

薪資與升遷管道不佳，就難以吸引人才投入，然而職安衛是一門專業，若專業度不夠，就無法指導勞工安全工作。因改變工人作業習慣不是容易的事，職安衛工作要常當壞人去告誡勞工，在工地大部分的人都不願擔任，因為吃力不討好。

## 3 工地普遍認為職安衛工作是 職安衛人員的事

工程人員無法建立職安衛意識，標準不能看齊，意外就容易發生。然而，過去工程人員若發生職災，會推說是職安衛人員管理不好，跟他們都沒有關係。若工程師只願負責進度及品質，而不願管職安衛，試想職安衛工作怎麼會做得好？





對症下藥



# 4大關鍵導正心態



受聘為臺南市政府勞工局「職安專案輔導」專家

了解問題後，鍾寬達採取以下方案解決：

## 1 爭取職安衛人員薪資待遇且升遷合理化

為吸引人才，培養其深耕專業能力，取得不同專業證照還有不同加給。

## 2 導正工程師推卸職安衛責任的想法

其實在「職業安全衛生管理辦法5-1條」清楚規定工作場所負責人及各級主管職責，所以公司舉辦一系列教育訓練，教導職安衛正確觀念，新進員工剛報到就需建立正確概念，免得日後又被錯誤觀念所誤導。

## 3 讓績效與工地及工程師連結

每月、每季會對工地稽核並依各項績效指標實施全公司排名，績效排名最好的工地，若人員在該工地也是獲得主管評核為最好，就可以獲得下年度公司最高績效獎金，反之亦然，因職安衛管理不好會影響個人獎金。另外，若因工地發生罰款、停工或重大職災，依公司「職安品管獎懲辦法」規定會懲處到個人，情節較輕者申誡、情節嚴重者撤職查辦。

好的管理是激勵而非一味懲戒，制定「職安品管獎懲辦法」時，獎勵條款比懲處還多，包括年度職安衛獎金，而對外參賽不管地方中央級比賽，凡得獎就記功獎勵。記功不但下個月會折換成獎金，且對升遷也有幫助。工程結束後，若都未發生「職安品管獎懲辦法」懲處事項，也可申請獎勵。

## 4 提升協力廠商職安衛管理

公司採發作業程序書規定，新進廠商三年內若有重大職災紀錄，不得參與投標，已進場施作廠商須接受公司評核，由工程師每季對其實施評核，評核分數為甲等優先採用，且其押標金及履約保證金最高可減半，若評核分數為丁等，則五年內不採用，藉此篩選出優良廠商。

# 6大承諾

## 確保勞工安全



大成工程如何確保在緊張工期內安全完工，具體策略是什麼？安全長鍾寬達說，這個問題是目前營造業共同的問題，尤其大缺工時代搶工都來不及了，深怕過多要求會得罪工班，整組都被拉走。

他說，這問題要從公司的「職業安全衛生政策」談起，大成工程為確保營運安全，堅定決心貫徹全員工安信念，並關懷承攬商、勞工、客戶及第三者安全，使公司永續經營。公司有六大承諾：

### 1 尊重生命以人為本社會責任

給予員工尊重和公平待遇，為促進員工了解自我並發揮最大潛能，定期提供教育訓練，並維護健康、安全、衛生等各方面福利。

### 2 遵守國家安全衛生法令規章

遵守安全衛生法規，並致力符合相關安全衛生規範，及滿足利害相關者需求與期望。

### 3 創造優質安全衛生工作環境

持續推動「安穩工作」、「安心職場」及「安全勞動」，建立工作者參與和諮商溝通管道，打造優質職場、使勞工在安全環境工作。

### 4 全員參與養成塑造安全文化

公司最高主管帶頭增進全體員工安全態度、激勵員工安全行為、共塑優質安全、衛生文化。

### 5 推動職業安全衛生管理系統

透過規畫、執行、查核與持續改善管理循環模式，消除危害，降低職安衛風險，提供安全、衛生的健康工作條件。

### 6 持續改善職業安全衛生績效

員工個人績效及廠商評核，與職安衛管理績效連結，提升職業安全衛生管理績效指標。

鍾寬達表示，因貫徹政策執行，協力廠商在他們這裡工作，工作權獲得保障、請款不會發生問題或拖延，更不會有無理要求，因此都很配合。在工期上，大成工程都是經過詳細規劃且隨時修正調整，因此少有加班情況，勞工可以很「安穩及安心工作」。



工安體感超前部署 提升青年學子  
職安意識



# 每天每周每月 排專人訂細節



6D工安災害模擬體感觀摩會

**營** 造業勞工面臨的主要風險有墜落、物體飛落、工地倒塌崩塌、感電、被撞、火災等，大成工程除每月排定周值星，推動每天「日常管理活動」、每月也排定責任區域，由專責人員負責該區勞工安全。

## 勞工進場需證明 起重機給1機3證

在保障工程人員施工安全的具體作為方面，鍾寬達表示，廠商勞工第一次進場前，會要求他們提供勞工保險、安全衛生教育訓練紀錄、體格檢驗證明、勞工安全紀律承諾書供備查，依據廠商提供資料換發放工作證帽貼，依規定貼在安全帽上，勞工進場只要認帽貼，就知道是否有完整資料，然後需走一段平衡木，確認身體及精神狀況良好，若沒通過需接受酒測、體溫量測及訪談，確認沒有安全疑慮才能進一步接受危害告知進場工作。

起重機第一次進場，要求提供一機三證（車輛檢查合格證、操作手合格證、吊掛指揮手合格證）辦理工作證，車輛進場若在車窗玻璃上有工作證，便可以快速進場，若無則須逐一檢查是否有一機三證。

## 日常管理活動 時時改正工地缺失

每天早上會根據公司「日常管理活動」，於不同時間實施相關活動，確保勞工能於安全環境進行工作。

早上八點實施「工具箱會議TBM」、「新進人員安衛教育訓練」、「零災害活動(KYK)」。尤其「日常管理活動」若發現重大缺失，會要求立即停工改善，若是次要缺失，可於明日巡檢時再確認是否改善完成，若發現重複性缺失，情節嚴重者則實施罰款，讓廠商了解其嚴重性。經由每天、每周、每月重複性管理，可掌控工地狀況，績效也可不斷提升，達到無重大職災發生。

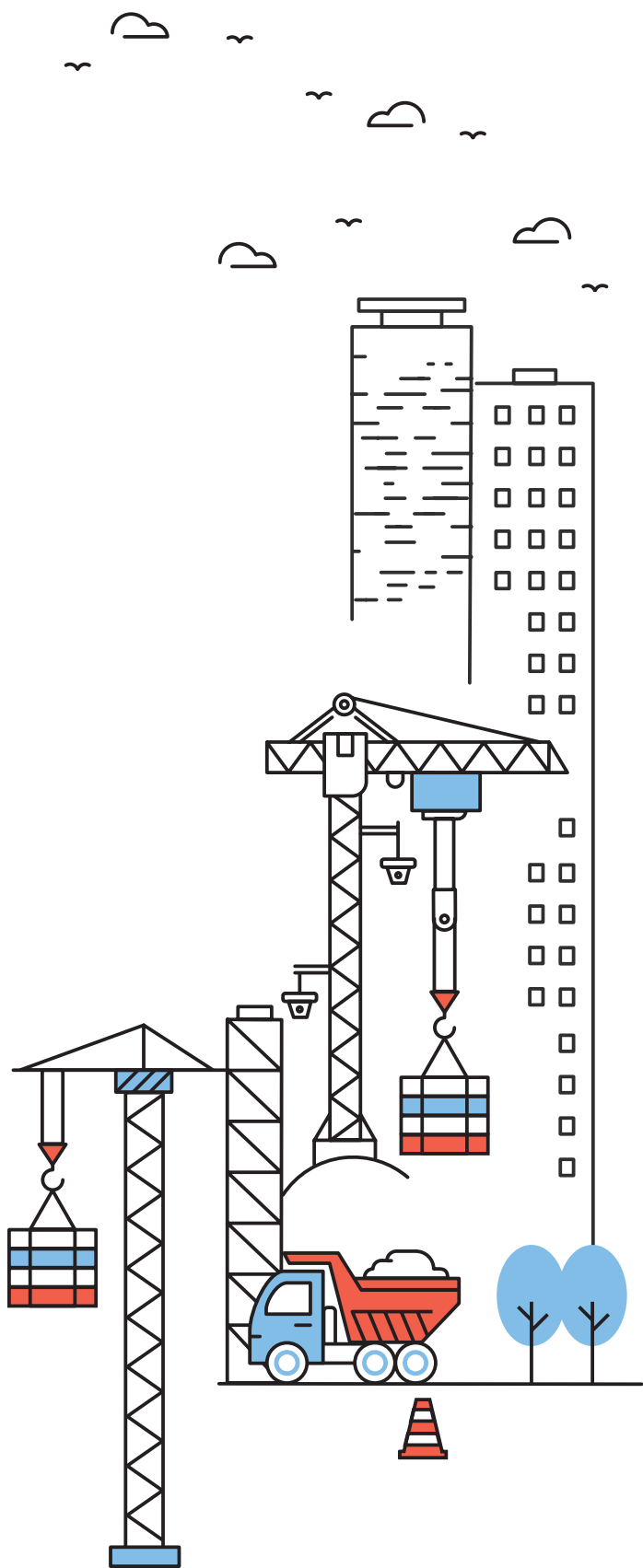
## 用新科技聯防 「刷臉」管制門禁

大成工程還藉助新技術科技，道路、橋梁工程重要路口，架設攝影監視設備，隨時觀測工程是否影響路人安全，並提供警方交通事故舉證。鍾寬達說，印象中有一次在臺南北外環道路施工時，因風大圍籬被吹歪斜，經攝影監視設備發現，立即派工復原，使道路得以暢通。

新建築大樓及大型物流中心也善用物聯網(IoT)，做刷臉門禁管制，刷臉掃描便會知道是否完成新進勞工教育訓練、是否辦理工作證及相關作業主管訓練等資訊。

在高危險場所架設移動式攝影機警示勞工，達到作業安全。例如：電梯直井吊運物料作業很容易發生墜落，但勞工有時貪方便，不使用安全帶；現場架設移動式攝影機，讓勞工不敢隨意取下安全帶，若發現勞工有不安全動作，也可立即糾正避免災害。

移動式施工機械則裝設紅外線投射燈，達到警示作用，例如：在堆高機車體護頂架四周裝設紅色LED燈，投射到地面，地面便會產生一個顯眼的紅色框，隨著車輛移動，勞工一眼就可看到堆高機在作業，避免誤入作業區發生危險。







職安業務聯繫會報每季皆會辦理，交流業界與政府的意見

# 職安業務聯繫會報

## 每季舉辦 凝聚產官職安共識

為打造安全健康城市，勞工局與勞動部職業安全衛生署南區職業安全衛生中心，每季共同辦理職安業務聯繫會報，8月2日於永康科技工業園區服務中心，勞動部職安署署長鄒子廉也參與新一季會

報，他肯定臺南市相關機關及事業單位努力，長期以來與中央合作，不僅安衛家族評鑑及國家職業衛生獎方面皆有優異成績，重大職災件數亦逐年下降。

勞工局長王鑫基表示，為使勞政業務順利推動，消除

政府與業界之間的歧見，每季定期舉辦業務聯繫會報，並邀請工業區服務中心、廠商協進會代表及臺南市39家安衛家族核心企業共同參與，希望藉此交流平台凝聚共識，使職業安全衛生業務順利推動。



防災運用宣導



堆高機運用宣導





鄒子廉表示，勞動部8月1日修正發布「職業安全衛生設施規則」，加強高風險作業勞工安全與健康防護作為，其中增訂最高熱危害風險等級時，應設置必要防災設備，提醒事業單位留意氣象資訊，預先做好必要的遮陽、休息設施，更期盼未來AI人工智慧在職安領域有進一步發展，協助事業單位

做好預先防災，守護勞工健康。

王鑫基表示，近年來，隨著AI智慧時代來臨，在職業安全衛生領域，已逐步整合AR、VR與物聯網等技術，推動即時監測、人臉辨識、大數據分析及智慧工安巡檢等，提升職安管理成效。

為拓展職安管理，本次會報邀請威盛電子處長黃宗

慶，分享AI人工智慧如何導入職安領域，協助企業在災害發生前準確偵測，預防工安事件發生。

聯繫會報在各單位與會代表交流下，將有助臺南市職業安全衛生業務順利推動，職安健康處關心每位勞工的安全與健康，如有問題請洽06-2150806。



## 如何安全操作 堆高機

### 運轉行進中

1. 眼睛應注意路徑不可分心，並遵守廠區規定速限行駛。
2. 貨物高度不可過高，影響視線。
3. 運轉行進中如視線不良而須有人指揮。
4. 避免夜間行駛，如必要時須打開前、後燈。
5. 載重物下坡應降低速度，並採用倒退方式行進。
6. 載物行駛貨叉應離地 20 公分，軌桿保持向後微傾。
7. 人員不得靠近運轉中之堆高機，且不可利用貨叉及托板搭載人員。

### 裝卸及停車作業

1. 裝卸貨物不可超重，停車地點要平坦
2. 停車前應將貨叉及托板降落至地面，拉引停車剎車，關閉電源，取出鑰鎖。
3. 駕駛不得擅自離開駕駛座，從事其他事務。

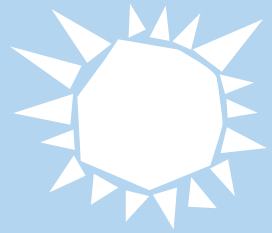




# 營造業 防熱危害



鄭世岳講師分享如何預防熱危害



## 營造業預防熱危害可行措施

- 雇主應採取遮陽或灑水來降溫
- 增加勞工工作中的休息頻率
- 提供勞工充足飲用水
- 調整作業時間，避開高溫時段上工
- 雇主應視勞工的體適能，實施熱適應訓練，並調配其戶外作業時間
- 雇主應建立緊急醫療、通報及應變機制

## 精進防災 促進營造業良性競爭

因全球氣候暖化影響，勞工因戶外高氣溫作業，發生熱疾病頻率日漸增加，營造業更是其中的高風險行業，為使事業單位了解戶外高溫作業風險，勞工局職安健康處7月12日針對營造業舉辦熱危害預防宣導會，邀請中華民國工礦安全衛生技師公會全國聯合會理事長鄭世岳，分享營造業勞工夏季危害預防管理實務，以提升職場安全。

勞工局長王鑫基表示，南部地區今年入夏以來高溫連連，部分地區氣溫飆破39

度，勞工戶外作業更容易發生中暑、熱衰竭等情況，營造業是高風險族群，職安健康處除配合勞動部職業安全衛生署，啟動「戶外作業熱危害高風險事業單位專案檢查」外，同時亦透過多元管道加強宣導。


鄭世岳則藉由各式職災案例解析，介紹各種熱危害因應措施，並和營造事業單位交流討論，落實熱危害預防。

職安健康處長李炫昌提醒，熱危害預防是雇主的責任，雇主使勞工從事戶外作



熱危害預防宣導會上課情形

業時，為防範環境引起的熱疾病，應依職業安全衛生設施規則第324-6條規定，使勞工從事戶外作業，採取熱危害預防相關措施，以確保勞工作業安全與健康。

若事業單位在「預防熱危害」有任何問題，歡迎洽詢職安健康處協助  06-2150806



# 即刻手護 觸動臺南

活動日期

113年 08/12(一) - 10/10(四)

活動辦法

消費者於活動期間至臺南指定之視障按摩據點消費

滿400元即可向店家領取 **抽獎券** 1張

**限量加碼 刮刮卡** 1張 (共10000張)

抽獎直播

10/19(六)

在臺南呷頭路FB

每人 **單次消費限領1次**

**數量有限，送完為止**

## 第1重 抽獎券

-立刻填寫抽獎券

-店家收回抽獎聯

顧客 請妥善保管存根聯 做為兌獎證明

一獎(1名) iPhone15Plus 1支

二獎(2名) 萬元電視 1台 或  
變頻直立式洗衣機 1台

三獎(30名) 一千元禮券

四獎(100名) 五百元禮券

## 第2重 刮刮卡

-請中獎者掃描加入卡片背面 臺南視障按摩  
官方LINE帳號

-加入官方LINE帳號後，填寫問券資料

-於活動期間，每月20號 統一發送電子票券

獎項



50元超商禮券 或 100元超商禮券 (共2000名)  
均為電子票券，採線上登記領取



- 1.票券因個人因素以致不能辨識，將取消抽獎與領獎資格
- 2.中獎者需依所得稅法規定扣款
- 3.主辦單位保有最後修改與解釋活動之權利
- 4.兌換時間：113年10月22日前完成兌換，逾時不予兌換



臺南市  
視障按摩服務據點



臺南呷頭路FB



加入臺南視障LINE帳號  
獲取最新開獎資訊





# 產業民主創雙贏



勞工局長王鑫基表示，勞資會議是產業民主機制的重要一環

## 定期勞資會議 促進企業競爭力



**勞**資會議是企業內讓勞工參與公司經營管理的一種管道，勞工局為強化勞資會議機制，促使事業單位依法召開勞資會議，7月2日在善化啤酒廠辦理「113年推動勞資會議說明會」。

勞工局長王鑫基表示，勞工局常接到事業單位反映，因缺工無法聘用到本國勞工，擬

申請聘僱移工，而公司僅僱用數名勞工，為什麼要召開勞資會議？勞工局人員皆會向事業單位說明，依據勞動基準法第83條規定，為協調勞資關係，促進勞資合作，提高工作效率，事業單位應舉辦勞資會議。所以勞資會議是不分行業類別、不論事業單位規模大小，只要適用勞基法，均應依規定舉辦，且







李怡慧講師解釋勞資會議相關法令，與實務進行方式

勞資會議至少每三個月舉辦一次，因此，請事業單位遵守法令，以免申請無違反法令證明書時被退件。

王鑫基表示，推動產業民主為勞工行政重要業務，而勞資會議為產業民主機制中的重要一環。為協助企業內建立民主運作機制，勞工局不斷加強勞資雙方應在勞資會議溝通

的概念，以提升勞資自治能力。藉由定期舉辦勞資會議，使勞方在改善企業內部的問題上，具有參與感與責任感，進而將企業的生存發展，與勞工生活改善結合為一體，創造出勞雇同心、互利雙贏的遠景。

本次說明會「勞資會議法制暨實務說明」的課程，邀請李怡慧講師說明法令規定，及如何召開勞資會議，並以實務案例與參加人員分享，期待以勞資會議創造勞資對話的平台，追求勞資關係的自主與自治，保障勞動權益，提升勞工福祉。

李怡慧說明，勞動部於109年建置「勞資會議勞資代表名單線上備查系統」，簡化事業單位備查勞資會議代表名單流程，預計今年底開放無事業單位憑證的事業單位，以個人憑證註冊登入、增加附件上傳功能，以利主管機關審查作業，及建置備查公文電子檔案等，讓事業單位使用線上申報作業更便利，請事業單位多加運用。



勞工局辦理「推動勞資會議說明會」







勞資會議代表名單  
線上備查系統



如何成立勞資會議？  
參考流程&樣本

# 勞資會議這樣做

## 保障勞雇雙方 以下情況須開會



勞工局長王鑫基分享

依現行勞動基準法規定，事業單位要實施受雇勞工彈性工時、延長工時加班、調整輪班或例假調移，都須經工會或勞資會議同意。



種子講師謝惠娟分享

**勞**工局積極推動事業單位成立勞資會議，包括辦理多場次宣導會、安排種子講師入廠輔導，及於官網建置線上備查系統操作教學影片，協助事業單位依法成立勞資會議。7月11日邀請種子講師、台南市運動場所服務職業工會理事長謝惠娟，分享勞資會議入廠輔導經驗。

勞工局長王鑫基表示，「勞資會議代表名單線上備查系統」是快速又安全的申報管道，截至今年6月30日臺南市已有8,434家事業單位使用，事業單位隨時可用此系統進行申報，還可避免紙本資料寄送遺失的風險，並減少郵資支出。

王鑫基說明，為了簡化程序，勞動部於111年10月28日函釋，若是僱用勞工三人以

下，雇主徵得個別勞工同意，就可免去勞資會議，估計25萬家小公司、微型企業適用這項規定，而僱用勞工四人以上的事業單位仍必須經勞資會議協議。

謝惠娟分享，勞資會議是勞資雙方溝通協商的平台，勞工可透過勞資會議了解自己的權利和義務，維護自身權益；企業則可透過勞資會議了解勞工訴求，改善勞資關係，提高生產效率。她在入廠輔導時，會先表明自己是企業主，也是勞工身分，並介紹勞資會議對勞資雙方的影響，最終輔導結果皆達成共識，圓滿完成。勞工局將繼續推廣入廠輔導成立勞資會議，希望藉此創造和諧穩定的勞資關係。

# 資遣通報

## 辦理期限及單位？



- 通報「**實際勞務提供地**」的縣市主管機關及公立就業服務機構
- 若因天災、事變或其他不可抗力之情事或員工工作未滿10日，應從**員工離職日起，3日內通報**

※ **未提前10日通報，將被處新台幣3萬元~15萬元**

## 什麼樣的情況下需要辦理？

雇主如因依 **勞基法**

第11條各款

第13條但書

第20條

需終止勞動契約者，皆屬資遣範圍，應依就業服務法第33條第1項規定辦理業資遣通報

## 資遣通報如何申報？

線上通報：使用「台灣就業通求才會員」或「工商憑證」登入後進行線上通報

書面通報：至勞工局網站，下載空白資遣通報名冊以書面掛號郵寄至承辦單位



臺南市政府勞工局  
06-299-1111  
轉 6286/1083



台灣就業通  
0800-777-888





學員互動



勞工局長王鑫基致詞

# 青少年 職涯規劃營

多元課程、實戰模擬 掌握職涯優勢

青年是國家未來的希望及競爭力指標，勞工局今年規劃二場次「青少年職涯規劃研習營」，7月17日第一梯次在關子嶺勞工育樂中心（富野溫泉會館）辦

理，希望透過營隊方式，協助青年從認識自己、職涯探索、履歷撰寫與面試模擬等，做好職前準備，同時也透過人際溝通、企劃撰寫及競賽活動，增進團隊互動及

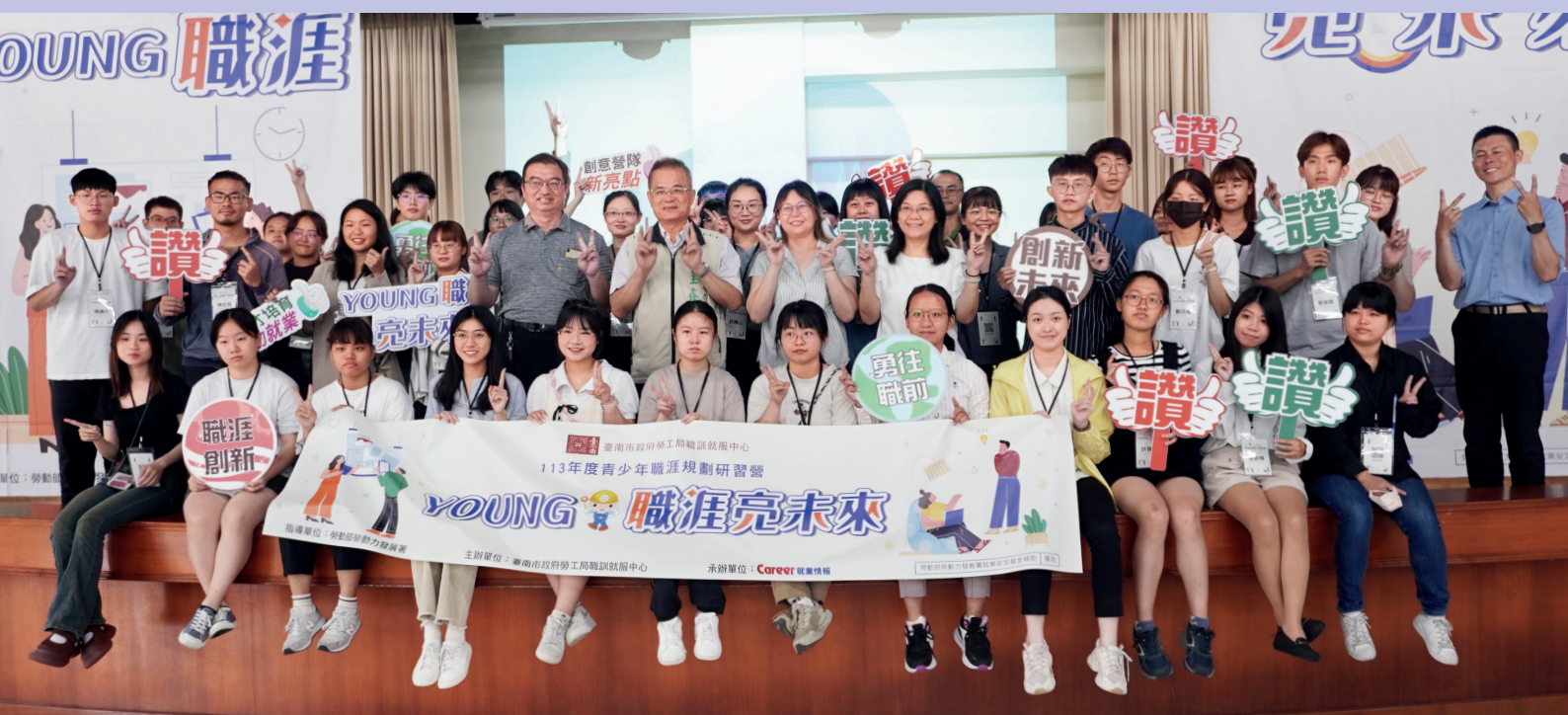
合作職能，增加未來進入職場的競爭力。

勞工局長王鑫基表示，很多青年朋友常在畢業後才開始想未來的職涯方向，對於就業環境及發展趨勢也感到



講師授課





陌生，不知道自己適合從事什麼工作，對未來感到迷茫，或者初次踏入職場因經驗不足，自身工作價值觀與實際就業市場有落差，為了協助青少年釐清職業興趣及職涯方向，本次研習營規劃由專業講師講解「CPAS職業適性診斷測驗」，讓學員發現自己的優勢、弱勢條件，了解自我性格及適性工作，並帶領學員親手完成自己的「職涯規劃書」，同時透過履歷撰寫技巧、面試模擬等讓大家身歷其境，提早做好求職準備，提升就業信心。

就讀南臺科技大學行銷與流通管理系的王同學表示，當初是學長姊告知勞工局有



職涯顧問解說

辦理這個活動，覺得很不錯就透過線上報名參加。他希望在研習營學到企劃撰寫技能，同時增進履歷撰寫與面試的技巧，他非常期待這三天的課程，也希望自己能了解自己的優點、改善劣勢來提升職能，做好未來求職準備，以增加職場競爭力。

王鑫基說，在職場上「團隊合作」與「創意發想」是很重要的，因此加入「團隊激勵」課程，藉由強化團隊

凝聚力和合作精神，提升團隊士氣和工作動力，進而達成目標，另外安排「創意文案」及「企劃撰寫」課程，讓學員透過創意思考，培養解決問題的能力與態度，並能完成活動企劃。最後規劃「創意簡報競賽」呈現團隊成果，不僅可激發學員的集體創造力，更能從中學習到溝通、協調、問題解決、績效展現及團隊合作的重要性。



113年度  
履歷健診暨  
職業適性診斷計畫

# 職涯相談室

## 求職沒煩惱

### 履歷健診

諮詢時間 50mins

適合這樣的你  
撰寫及修改履歷內容

例如  
不同職務的履歷呈現、自傳優化等

### 職涯諮詢

一次諮詢 50mins

適合這樣的你  
有職涯問題要解決

例如  
自身個人特質、求職迷茫、探索職涯、人際關係等



免費申請  
預約請掃我

洽詢電話

06-3125881 分機18 李小姐



職訓就服中心

730201  
臺南市新營區民治路36號10樓  
06-6330820



台灣就業通網站

<https://www.taiwanjobs.gov.tw>  
客服專線  
0800-777-888

### 職訓就服中心直屬就業服務台

#### 民治就業服務台

臺南市新營區民治路36號10樓  
(世紀大樓)  
06-6330820

#### 官田就業服務台

臺南市官田區二鎮里工業路21號1樓  
06-6990302、06-6990370

#### 新市就業服務台

臺南市新市區新市里中興街12號3樓  
06-5892325、06-5892322

#### 永華就業服務台

臺南市安平區永華路2段6號8樓  
06-2930785

#### 歸仁就業服務台

臺南市歸仁區中山路二段2號  
06-3300948、06-3300978

#### 佳里就業服務台

臺南市佳里區中山路417號1樓  
06-7236701

#### 和順總頭寮工業區駐點服務

臺南市安南區安和路二段98號  
06-3563883

#### 樹谷園區駐點服務

臺南市新市區中心路8號1樓  
06-5895432

#### 台南科技工業區駐點服務

臺南市安南區科技公園大道1號1樓  
06-3840346

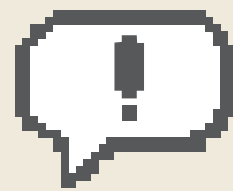
#### 臺南市銀髮人才服務據點

台南市善化區民族路1號  
06-5832516





# 薪資揭示 知多少？



## 正確

### 正確揭示的方式：

- 薪資區間：30,000～35,000元
- 薪資定額：27,470、28,000元
- 薪資最低額：月薪28,000元以上

## 錯誤

### 錯誤揭示的方式：

- 月薪薪資4萬元以下
- 刊登「面議」「依公司規定」
- 薪資區間過大：月薪28k~40k元

### 薪資揭示原則一起看

- 就業服務法第5條：就業服務法增訂薪資揭示規定，每月經常性薪資未達4萬元，雇主應公開揭示薪資範圍，違者處6萬元以上30萬元以下罰鍰。
- 「經常性薪資」4萬元=本薪+每月固定津貼與獎金。



台南市政府勞工局：06-299-1111

<https://web.tainan.gov.tw/labor/> 轉 8148/6686



台灣就業通：0800-777-888

<https://www.taiwanjobs.gov.tw>

# 銀髮人力再活用



勞工局長王鑫基鼓勵企業進用中高齡人力



## 雇主座談會 協助企業開發銀髮職缺

**勞**工局於7月16日辦理雇主座談會活動，邀請到勝綸法律事務所執行顧問兼法務主任林政儒，針對「搞懂中高齡專法，活用補助留人才」進行分享，協助雇主認識僱用銀髮族時可運用的專法，及如何活用補助留用銀髮人力，提升企業競爭力。

在現今少子、高齡世代下，最先受到衝擊的莫過於勞動市場，因此企業如何活用銀髮人才即為現今的僱用趨勢。勞工局長王鑫基表示，為協助企業廠商善用銀髮勞動力，勞工局除辦理各式徵才活動、開發職缺降低企業缺工之外，也透過座談會讓企業認識更多銀髮人才的就業優勢，同時提供可運用的政府資源，期望透過不同政府資源的注入，多元開發友善銀髮職缺，提升中高齡與高齡者的就業率，創造銀髮人才與企業雙贏的局面。

本次有超過20家以上企業廠商參與雇主座談會，其中與會的廠商代表說近期企業端確實受到產業缺工影響，目前公司有意願聘僱銀髮人力，透過本場座談會，除了了解中高



專家說明僱用銀髮族的相關法令





齡及高齡者就業促進專法，更重要的是了解政府所提供的各項計畫補助及獎勵措施，現階段對中高齡職務再設計補助有興趣，未來可以善加利用。



## 臺南市銀髮人才服務據點

臺南市銀髮人才服務據點主要針對55歲以上或已退休欲重返職場的求職者，提供就業服務，積極開發適合銀髮的職缺；同時鼓勵企業進用銀髮人力，活化銀髮人力資源，讓中高齡及高齡者在職場上能再次找到適合發揮的舞台，歡迎55歲以上或退休欲再就業的求職者，及有意願聘用銀髮人才的友善企業可多加利用。



善化區民族路1號（善化火車站對面）



週一到週五上午8時至下午5時30分



06-5832516

透過座談會，讓雇主了解政府的獎勵措施





# 勞工領袖大學

短影音、AI生成、推動ESG……  
菁英班上課囉



為提升在職勞工職能及競爭力，勞工局與成功大學合作辦理「勞工領袖大學菁英班」，7月24日開訓典禮由成大推廣教育中心主任辛致煒、勞工局長王鑫基、職訓就服中心主任梁偉玲、大台南總工會副理事長陳美靜及黃嘉偉美學工作室總監黃嘉偉等貴賓出席，勉勵勞工領袖們踏進「成功大學」的知識殿堂，不斷精進學習，提升職能，邁向成功之路。

勞工局長王鑫基感謝成大，提供優質的師資及場地，並與勞工局共同規劃多元課程，勞工領袖大學從開辦至今已培訓3,733名學員，獲得各界勞工先進們的肯定與支持，今年勞工局參加TTQS評核榮獲金牌，已連續創下14年獲得TTQS金牌的殊榮，這些都是團隊共同努力的成果。

菁英班所標榜的是每年所開設的課程主題及講師皆不重複，開訓第一堂課邀請黃嘉偉總監講授「短影音創作」，分享知名時尚品牌網站創置過程、專業攝影及社群影音創作等經驗，強調短影音創作可協助品牌廠商發掘目標觀眾、探索各式主題、吸引不同年齡層等自媒體的重要性。

後續課程有杜德管理顧問研發長許崧庭講授「OKR-目標和關鍵結果」、臺中教育大學副校長黃國禎講授



開訓當天講師授課情形



「AI新旅程工作坊」、義大文創產業總經理魏麗慧講授「時尚品牌零售業營運獲利的關鍵因素」，以及成大教授講授「生成式人工智能多媒體導入」、「迎接ESG推動永續企業」等六門課程。

辛致煒提到，現今極端氣候日益加劇，ESG將是未來十年內非常重要議題，讓大家都反思在科技發展極致的當代，如何覺醒及思考永續發展等相關議題。



勞工局長王鑫基勉勵學員



成大推廣教育中心主任辛致煒致詞

王鑫基指出，現今社會環境變動快速，知識及管理也要不斷翻轉創新，勞工局因應國際趨勢、產業發展與人力供給需求，提供多元職業訓練課程，不管是想精進專業能力或發展第二專長的勞工朋友，都可有效運用政府資源，提升工作職能及就業競爭力。他期許學員未來能將所學知識及經驗，帶回所屬的工會、企業，帶領團隊一起進步、成長，共同提升臺南勞動素質。

# 因天然災害 發生勞工未出勤時 雇主4不原則



- 1 宜不扣薪
- 2 不算曠職遲到或強迫請假
- 3 不得扣發全勤獎金
- 4 不能強迫補班

臺南市職安健康處 提醒您



# 外國人管理人員研習會



全體大合照

## 扮演勞資政橋樑 促進溝通品質

**勞**工局今年於關子嶺富野溫泉會館舉辦四場「外國人管理人員法令課程研習會」，首場在8月1日啟動，邀請事業單位及私立就業服務機構參與，期望提升學員們在服務移工時的能力和品質。

勞工局長王鑫基表示，臺南市轄內移工人數為6萬6,000多人，其中產業移工超過5萬人（占77%）、社福移工約1.5萬人（占23%），隨著移工人數逐年增加，期盼透過研習會讓管理人員獲得最新法令知識，並習得優質溝通技巧，建立勞資政三方良好互動的溝通橋樑。

研習會特別邀請成功大學性別平等教育委員會老師吳



講師上課情形

怡靜，講授在工作場所遇到性騷擾和就業歧視等相關情況下，如何保障自身權益。此外，考量到服務移工的過程中，移工和管理人員的心理健康及溝通技巧的重要性，臺南市生命線的陳榕娟主任也教導如何提升職場情

緒管理與溝通技巧，使管理人員能更妥善地解決勞資爭議。

為期兩天一夜的研習會中，還邀請不同領域的講師授課。在「人口販運宣導」課程上，由臺南地檢署主任檢察官李駿逸結合實務經驗，分享案例，使管理人員更清楚法令規定。

在「外國人管理業務宣導」課程中，邀請警察局交通警察大隊組長黃東偉，講授使用毒品對人體的危害，以及如何辨識新興毒品。其他課程還包括勞動基準法、外國人管理法令及實務等，以及管理人員心得交流和業務參訪，以提升就業服務的專業能力。



# 懷孕移工權利保障

## 雇主不得因移工懷孕為理由提前解約

雇主如歧視或任意解僱懷孕產子的移工，而有違反性別工作平等法等相關規定 將依法處罰

### Q 移工孕婦可以請產假嗎？

移工適用性別工作平等法，懷孕期間所有假期皆同本國籍勞工。

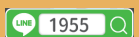
### Q 移工可以終止聘僱轉換雇主嗎？

勞雇雙方合意終止聘僱關係並經勞動部廢止聘僱許可，移工可以轉換雇主或工作。

因不可歸責於雇主，原雇主可以引進或聘僱新移工，另製造業雇主聘僱外國人總人數，可不計入懷孕人數。



落實CEDAW第11條 若有任何問題均可撥打 **1955** 專線諮詢



勞動部勞動力發展署  
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

勞動部勞動力發展署就業安定基金補助



臺南市政府勞工局

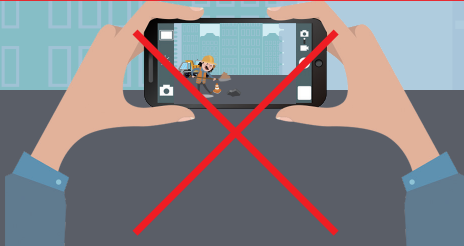
廣告

# 拍攝移工照片PO網行不行？

## 請當心誤觸個資法！

移工工作態度有問題，  
我可以拍照到群組上，  
提醒其他雇主當心這位移工嗎？

在勞雇雙方日常的互動中，難免有相處不愉快，甚至是有所衝突的時候，但若其中一方在未經許可下拍攝（或偷拍）對方的影像或照片，進而公開上網發文，這些行為便侵害了對方的肖像權及隱私權，有觸犯法律的風險。



勞動部勞動力發展署  
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

勞動部勞動力發展署就業安定基金補助



臺南市政府勞工局

廣告





# 庇護工場中秋獻禮



黃偉哲市長鼓勵民衆踴躍採購，以實質行動支持庇護工場

## 南市府帶頭推廣 助庇護員工自立

**臺** 南市長黃偉哲致力協助身心障礙者及弱勢勞工就業，期許臺南成為處處有情的「希望家園」，更力推庇護工場推出的中秋禮盒與大家分享，今年庇護工場商品結合電子商務通路，增加商品行銷管道，鼓勵大家「買爆它」，買到缺貨。

黃偉哲表示，勞工局結合龍年生肖與中秋節玉兔、月餅等元素，攜手轄內七家庇護工場，搭配「晴天坊」手工藝品，推出多款應景商品，他很感謝已經有臺南市眾多職業工會與企業工會下單訂購。



喜憨兒台南庇護工場推出「烏金干貝醬禮盒」



去年市府採購庇護工場金額達1,433萬元，黃偉哲感謝各級單位踴躍採購

勞工局長王鑫基表示，庇護工場進用技能尚不足以進入一般職場的身心障礙者，是他們工作與訓練職能的場所，不但可啟發身心障礙者的潛能，還能創造自信，此次開發出電子商務通路，提升產品多元性，擴大行銷對象及範圍，期能創造更多營業收益，為身心障礙夥伴及弱勢勞工，提供更多的就業機會，安心工作。



黃偉哲鼓勵公部門以實質行動支持庇護工場

## 鼓勵各級機關優先採購庇護商品

另外，勞工局於8月6日表揚「112年度本府各級機關優先採購庇護工場產品競賽活動」優勝機關，黃偉哲表示，112年市府採購庇護工場的金額達1,433萬元，採購單位也逐年增加，所有獲獎位皆是各機關的表率。政府機關優先採購身心障礙者的商品或服務，不僅是法制規定，也是對身心障礙者的肯定與鼓勵。他也指示市府各機關辦理活動或召開會議時，若需要印製資料或訂購餐盒，應多選擇身心障礙朋友所用心製作的產品。

王鑫基表示，依身心障礙者權益保障法第36、69條規定，各級政府機關、學校應優先採購身心障礙福利機構或團體、庇護工場所生產之物品及服務，且須達一定比率（114年起提高採購金額10%）。勞工局為鼓勵臺南各級機關優先採購本市庇護工場產品，讓庇護員工能穩定就業，特訂「臺南市政府各級機關及企業團體採購庇護工場產品競賽活動」，同時，考量各單位組織規模不同，將本府各級機關分三組競賽，分別為A組：一級機關、B組：區公所、C組：二級機關及學校。

統計結果A組前五名分別為：勞工局、衛生局、社會局、環境保護局、教育局。B組前三名為：歸仁區公所、安南區公所、善化區公所。C組前五名為：安南國中、職安健康處、中山國中、北區開元國小、佳里地政事務所。





臺南市庇護工場推出不同的中秋應景商品，歡迎民眾購買

## 臺南庇護工場 中秋特色獻禮



庇護工場	禮盒內容	訂購電話
展翼烘焙 庇護工場	多寶閣禮盒（聯名款） 其中綠豆椪採用度小月嚴選溫體臺灣豬肉，融合獨家配方，創造嶄新的滋味。	06-2334430
菩提澄園 庇護工場	澄心菩提禮盒 包含素香鬆及腰果，使用自然原味方式烘焙，兼顧營養與健康。	06-5712342
安平康家福田 庇護工場	福爾摩沙鳳梨酥禮盒 選用臺南在地優質金鑽鳳梨，純手工製作，內餡濃郁不甜膩。	06-3134597
喜憨兒台南 庇護工場	烏金干貝醬禮盒 與錦霞樓合作推出，是居家常備，料理提味的好夥伴。	06-2642527
蓮心園 庇護農藝工場	生鮮鮮蔬菜箱 內含不結球白菜、青花椰菜、美松菜、秋葵、茼蒿等產品，皆以無毒方式栽種。	06-6876008
吉茂 專業庇護工場	節慶瓶裝水、客製化印務	06-2901348
創義印務設計 庇護工場	客製化投影鑰匙圈	06-2150218
晴天坊× 臺南庇護工場	「柚，槿見你」、「月兔柚香禮」、「秋月柚香」禮盒 創意小物結合堅果與月餅等，美觀、實用又美味，讓您在贈送禮物時能表達心意又能體現節日的文化底蘊。	「晴天坊」 PChome商店街 



晴天坊與庇護工場合作推出三款中秋禮盒，可在網路購買

更多訂購資訊，  
歡迎民眾上勞工局網站，  
或電洽 ☎  
06-2991111轉8459、6687

# 職業重建須知

## ——身心障礙者權益

以個案管理的服務方式運用職業輔導評量、職業訓練、就業服務、職務再設計、創業輔導及其他職業重建服務使身心障礙者能獲得適性且符合需求之服務



### 應備文件

- 身份證
- 身心障礙證明（手冊）

### 服務對象

- 15歲以上
- 設籍居住或欲就業於台南市有就業需求之身心障礙者

### 申請管道

- 透過教育、社政、勞政、衛生等單位轉介
- 身心障礙者本人或其家屬或監護人主動提出



臺南市政府勞工局

☎ (06) 299 - 1111 #6287



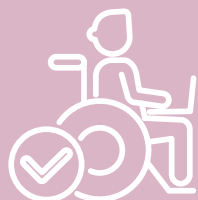
台灣就業通

☎ 0800-777-888





勞工局長王鑫基  
一同參與職災勞工  
支持團體活動



# 職災支持團體

## 提供職災家庭身心支持 連九年不輟

勞工局為鼓勵職災勞工重返職場，自105年起每年辦理「職災勞工及其家屬支持團體」，至今已邁入第九個年頭。尤其勞工局因辦理此項活動回饋良好，並獲勞動部肯定，遂勞動部將此項服務推廣至全國各縣市，以嘉惠更多職災勞工及家庭。今年勞工局仍舊精心安排於7月6日在關仔嶺富野溫泉會館舉辦，邀請寬欣心理治療所團隊，帶領職災勞工及其家屬共同參與分享。

職災勞工面臨職業災害時，不僅心理徬徨無助，還要面對個人身體的痛楚，尤其長期醫療及復健過程，或想到是否能順利重返職場，與重新適應新工作所產生的憂慮，不只是影響職災勞工的情緒，也造成家屬心情上的負擔。

職災專業服務人員為強化職災勞工復工的動力，提供抒發壓力的方式，並強健心靈支持力，透過每年舉辦「職災勞工及其家屬支持團體」活動，邀請個案與家人一同參與，在專業心理師的指引中開啟心靈紓壓，表達個人心境，運用團體心理治療方式互相鼓

心理師帶領職災勞工團體，說出內在感覺



勵，建立信心，讓職災勞工能夠有勇氣與機會，再次面對未來。

今年的「職災勞工及其家屬支持團體」活動邀請15位受傷勞工及25位家屬參加，由寬欣心理治療所團隊安排相關課程與活動，內容有「我們都一樣的感覺、聽與說溫馨傳情意、攜手種一棵生命之樹、感謝彼此的





## 臺南市政府勞工局113年度 職業災害勞工及其家屬支持團體



職災勞工與家屬同心協力，完成鹿角蕨盆栽種植

陪伴支持、互相關心牽手接心、讓我們再更靠近一點、支持是最堅定的力量」等多元課程，藉由專業諮商師帶領，舒緩因職災造成家庭成員間的緊張情緒，降低生活衝擊，增進職災家庭的自處能力與心靈正向成長。

勞工局長王鑫基表示，因職災造成肢體受傷的勞工，在準備復工階段，可能需要面對

身體自我形象的改變、肢體功能障礙；工作內容調整而出現害怕或失落的情緒，甚至有些勞工退卻不願回歸職場。希望藉由情緒支持、認知調適等心理重建專家介入，協助職災勞工提升重返職場的信心，家屬也可獲得身心照顧，創造正向的互動經驗，為職災勞工及勞動市場共創雙贏的局面。





勞工局長王鑫基與貴賓帶領民眾出發



親子踴躍參與職安有獎徵答

# 關子嶺健走

顧健康保職安  
三千勞工親子同遊



一家大小來健走，有益身心健康

勞工局7月14日在白河關子嶺仙草實驗國小關嶺分校，舉辦2024「職安百分百、平安跟著來」關子嶺健走活動，3,000多位勞工朋友與家人們熱情響應，勞工局長王鑫基與現場熱情民眾作伙走出健康。

王鑫基特別提醒，南部近期多雨，事業單位及勞工朋友要重視職場安全衛生的工作，尤其是潮濕環境「感電」危害預防及「致災性降雨」的工程安全管理。他也強調，各事



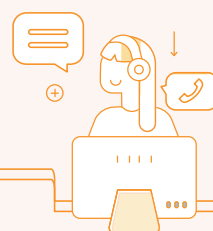
勞工朋友熱烈響應，健走隊伍形成長人龍

業單位應提供安全的工作環境、完整的教育訓練及符合標準的必要安全衛生設備。

王鑫基表示，勞工局積極推動「勞動部補助地方政府參與推動中小企業工作環境輔導改善計畫」，至今已輔導成立39個安衛家族，透過大廠帶小廠，協助中小事業單位做好安全衛生工作；除針對在職勞工，勞工局也透過職業安全衛生法令校園宣導，讓同學了解職場常見危害，培養正確的工作安全態度。同時，也藉著本次健走活動，強化市民職業安全衛生意識，重視工作安全與健康。

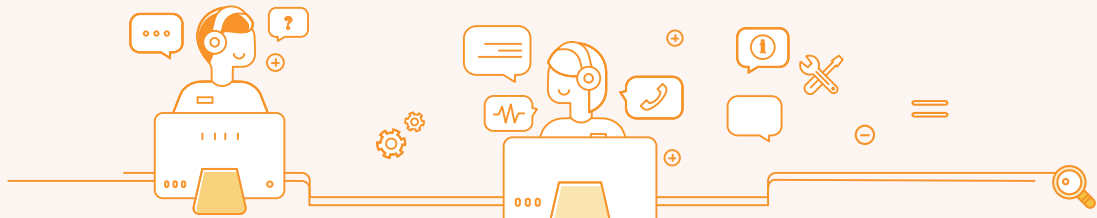
本次健走活動選在關子嶺風景特定區，有獨特的泥漿溫泉。位於白河區的「臺南市關子嶺勞工育樂中心」目前以OT方式委由村野大飯店經營，村野大飯店還開放100個名額給參加健走的民眾，可至關子嶺勞工育樂中心，以超低價100元優惠享受大眾泡湯設施，讓勞工朋友全家一同度過美好假日時光。

# 勞動部勞動力發展署雲嘉南分署 所屬就業中心及就業服務台資訊



中心(台)	住址	電話	傳真
<b>臺南市</b>			
<b>臺南就業中心</b>	臺南市衛民街19號(台南市知事官邸旁)	06-2371218	06-2346522
安平就業服務台	臺南市南區中華西路一段67號	06-2638438	06-2617903
仁德就業服務台	臺南市仁德區中正路三段5號	06-2705650	06-2705650
關廟就業服務台	臺南市關廟區香洋里中正路998號	06-5959298	06-5959298
西港就業服務台	臺南市西港區文化路1號	06-7959308	06-7959308
將軍就業服務台	臺南市將軍區忠嘉里忠興6號 (將軍區公所斜對面三角窗)	06-7945082	06-7945082
<b>永康就業中心</b>	台南市永康區東橋二街18號	06-2038560	06-2038502
新化就業服務台	臺南市新化區中山路130號	06-5801241	06-5801241
安定就業服務台	臺南市安定區安定里59號	06-5975508	06-5975508
楠西就業服務台	臺南市楠西區楠西里中正路230號	06-5752114	06-5752114
南化就業服務台	臺南市南化區南化里172-1號	06-5773179	06-5773179
山上就業服務台	臺南市山上區南洲里325號	06-5784485	06-5784485
善化就業服務台	臺南市善化區建國路194號 (善化調解委員會 2 樓)	06-5834670	06-5834670
大內就業服務台	臺南市大內區大內里1號	06-5764462	06-5764462
玉井就業服務台	臺南市玉井區中正路7號	06-5744680	06-5744680
南科就業服務台	臺南市新市區南科三路26號3樓B室 (南科總理餐廳3樓)	06-5051411	06-5052769
<b>新營就業中心</b>	臺南市新營區中正路102-3號	06-6328700	06-6321423
麻豆就業服務台	臺南市麻豆區東角里忠孝路250號	06-5715146	06-5715146
學甲就業服務台	臺南市學甲區華宗路313號	06-7824803	06-7824803
六甲就業服務台	臺南市六甲區中山路202號	06-6988411	06-6988411
東山就業服務台	臺南市東山區東山里225-1號	06-6801714	06-6801714
柳營就業服務台	臺南市柳營區柳營路二段59號	06-6223160	06-6223160
下營就業服務台	臺南市下營區中山路一段170號	06-6890472	06-6890472
<b>嘉義市</b>			
<b>嘉義就業中心</b>	嘉義市興業東路267號	05-2240656	05-2222947
北門街辦公室	嘉義市北門街92號	05-2783847	05-2785318





中心(台)	住址	電話	傳真
<b>嘉義縣</b>			
民雄就業服務台	嘉義縣民雄鄉中樂村文化路7號	05-2062635	05-2062635
中埔就業服務台	嘉義縣中埔鄉中埔村128號	05-2534208	05-2534208
大林梅山就業服務台	嘉義縣大林鎮平林里18鄰新興街116號	05-2657941	05-2657941
溪口就業服務台	嘉義縣溪口鄉溪北村中山路89號	05-2694635	05-2694635
阿里山就業服務台	嘉義縣阿里山鄉樂野村2鄰69號	05-2561562	05-2561562
竹崎番路就業服務台	嘉義縣竹崎鄉中山路59號	05-2613922	05-2613922
<b>朴子就業中心</b>	嘉義縣朴子市嘉朴路西段87、89號	05-3621632	05-3621634
六腳就業服務台	嘉義縣六腳鄉蒜頭村73號	05-3801509	05-3801509
布袋就業服務台	嘉義縣布袋鎮興中里自由路2號	05-3470423	05-3470423
東石就業服務台	嘉義縣東石鄉東石村3-5號	05-3733412	05-3733412
義竹就業服務台	嘉義縣義竹鄉仁里村389號	05-3411907	05-3411907
鹿草就業服務台	嘉義縣鹿草鄉馬稠後園區二路20號1樓	05-3750062	05-3750062
新港就業服務台	嘉義縣新港鄉新民路176號1樓	05-3744581	05-3744581
水上就業服務台	嘉義縣水上鄉柳新村柳子林66號	05-2685309	05-2689014
<b>雲林縣</b>			
<b>虎尾就業中心</b>	雲林縣虎尾鎮文化路64號	05-6330422	05-6330425
麥寮就業服務台	雲林縣麥寮鄉麥津村中興路119號	05-6938422	05-6938422
水林就業服務台	雲林縣水林鄉水北村水林路170號	05-7850600	05-7850600
口湖就業服務台	雲林縣口湖鄉湖東村中正路一段118號	05-7891779	05-7891779
褒忠就業服務台	雲林縣褒忠鄉中正路451號	05-6977562	05-6977562
元長就業服務台	雲林縣元長鄉長南村仁愛街2號	05-7884489	05-7884489
土庫就業服務台	雲林縣土庫鎮中興路175號	05-6620468	05-6620468
臺西就業服務台	雲林縣臺西鄉五港村中央路412號	05-6980469	05-6980469
虎尾就業中心 北港行政辦公室	雲林縣北港鎮光明路39號	05-7835644	
<b>斗六就業中心</b>	雲林縣斗六市上海路222之1號	05-5325105	05-5345609
大埤就業服務台	雲林縣大埤鄉北和村中山路8號	05-5915484	05-5911174
斗南就業服務台	雲林縣斗南鎮文昌路200號	05-5953484	05-5953484
刺桐就業服務台	雲林縣刺桐鄉和平路53之3號	05-5841853	05-5841853
崙背就業服務台	雲林縣崙背鄉東明村行政街1號	05-6960002	05-6960002
林內就業服務台	雲林縣林內鄉林中村中正路340號	05-5890509	05-5890509
古坑就業服務台	雲林縣古坑鄉中山路40號	05-5822840	05-5822840
二崙就業服務台	雲林縣二崙鄉崙西村中興路5號	05-5980889	05-5980889
西螺就業服務台	雲林縣西螺鎮廣福里民生路20號	05-5881103	05-5881103

找工作 找人才請找



# 臺南市政府勞工局職訓就服中心



## 民治就業服務台

臺南市新營區民治路36號(世紀大樓10樓)

☎ 06-6330820

☎ 06-6333022

## 佳里就業服務台

臺南市佳里區中山路417號  
(佳里地政事務所1樓)

☎ 06-7236701

☎ 06-7236703

## 和順總頭寮工業區駐點服務

臺南市安南區安和路二段98號(東陽實業)

☎ 06-3563883

☎ 06-3563661

## 官田就業服務台

臺南市官田區二鎮里工業路21號1樓(官田工業區服務中心1F服務台)

☎ 06-6990302、6990370

☎ 06-6935117

## 永華就業服務台

臺南市安平區永華路2段6號(永華市政中心8樓)

☎ 06-2930785

☎ 06-2930786

## 歸仁就業服務台

臺南市歸仁區中山路二段2號(歸仁區公所後棟)

☎ 06-3300948、3300978

☎ 06-3307292

## 臺南科技工業區駐點服務

臺南市安南區科技公園大道1號(臺南科技工業區服務中心1樓)

☎ 06-3840346

☎ 06-3842025

## 樹谷園區駐點服務

臺南市新市區中心路8號(樹谷園區服務中心1樓)

☎ 06-5895432

☎ 06-5894697

## 新市就業服務台

臺南市新市區新市里中興街12號(新市區公所3樓)

☎ 06-5892322、5892325

☎ 06-5892324

## 臺南市銀髮人才服務據點

臺南市善化區民族路1號

☎ 06-5832516

☎ 06-5832913

勞動部勞動力發展署 >> <https://www.wda.gov.tw/>

台灣就業通 >> <https://www.taiwanjobs.gov.tw>

臺南市政府全球資訊網 >> <https://www.tainan.gov.tw>

臺南市政府勞工局職訓就服中心 >> <https://job.tainan.gov.tw/>



職訓就服中心網站



臺南呷頭路粉絲專頁



android



ios



請加入「台灣就業通」會員  
☎ 0800-777-888



台灣就業通  
TaiwanJobs



**使命** 幫市民找工作、幫廠商找人才、提升勞工職能

**願景** 讓市民有工作、做職訓領頭羊、促人才公益化

**核心價值** 專業、創新、持續改善



勞動部勞動力發展署  
就業安定基金補助



臺南市政府勞工局  
職訓就服中心廣告



請上網填寫滿意度調查