



國內
郵資已付

臺南郵局許可證
臺南字第969號

雜誌

中華郵政臺南雜字第81號登記證
登記為雜誌及寄(無法投遞時郵局退回)



臺
TAINAN
400
南

台南
呷頭路

月刊

2024 / 10月號

職訓領頭羊

多元職訓

助你圓夢

五大人才培育
挖掘自我價值



台南 呷頭路

月刊

2024/10號



圖 / Freepik.com

目錄 Contents



- 01 重要行事曆
- 02 多元職訓 助你圓夢
五大人才培育 挖掘自我價值
- 10 職訓職能研習營 提升辦訓品質
- 12 促進銀髮就業 講座結合職場參訪 接軌產業趨勢
- 14 公部門工讀秀成果
加入學生創意點子 政策推動更亮眼
- 18 營造安全向下扎根 統榮鋼鐵贈鋼梁 予成大南工當教具
- 20 局限空間作業防災 中毒、缺氧、火災 是潛藏3大危害
- 22 視障按摩抽好禮
「即刻手護 觸動臺南」活動 相揪鬆一下
- 24 身心障礙就業無礙 論壇交流 善用合理調整、人境適配
- 26 勞工模範父親表揚
黃偉哲親頒獎 贈火鶴花祝賀「攏乎好」
- 30 保障移工安居臺南 外國人管理人員培訓 促進勞資政和諧
- 32 唸謠唱歌學臺語
「職場ㄟ大小事」講座 傳承臺灣文化
- 34 星光電影院
賞「胡桃鉗與魔笛公主的奇幻冒險」帶入性平觀念
- 35 勞動部勞動力發展署雲嘉南分署
所屬就業中心及就業服務台資訊

發行人 王鑫基
發行所 臺南市政府勞工局職訓就服中心
總編輯 梁偉玲
編輯委員 吳素珍、李炫昌、沈淑敏、蔡旺庭、
蕭惠文
主編 吳曼釗、洪珮榛、黃士玲、歐淑芬、
蔡珠慧、謝寶卿、藍幼青、蘇湘閔
地址 臺南市新營區民治路36號
電話 06-6330820
網址 <https://job.tainan.gov.tw/>



2024台南呷頭路月刊重要行事曆

日期	名稱	地點	內容
113/10/26 10:30 ~ 17:00	113年度職業訓練成果展	中華醫事 科技大學體育館 (臺南市仁德區文 華一街89號)	現場展示職業訓練班所學技能，讓市民朋友瞭解政府提供的職業訓練資源及培育成果外，也展現了勞工局人才發展品質有成。
113/11/02 09:00 ~ 12:00	「臺南好生活 台南呷頭路」 第4場就業博覽會	新營糖廠中山堂 (臺南市新營區中 興路31巷4號)	現場徵才活動，邀集轄區內各行業廠商，釋出多元職缺，提供求才廠商、求職市民的就業媒合服務，並提供就業服務、職業訓練開班等訊息宣導。
「職場ㄟ大小事，分享創造共好」 系列講座			
113/11/09 09:00 ~ 12:00	講題 手機攝影及後製技巧 講師 許崧庭博士	南門勞工 育樂中心 (臺南市南區南門 路261號)	邀請各領域專家、學者授課，作為市民知識分享共好平台，享受終身學習的樂趣 報名網址 https://reurl.cc/v19dNo
113/12/04 09:00 ~ 12:00	講題 永續的核心 ～從工作者的角度出發 講師 劉瑞美副校長 (嘉南藥理大學)		

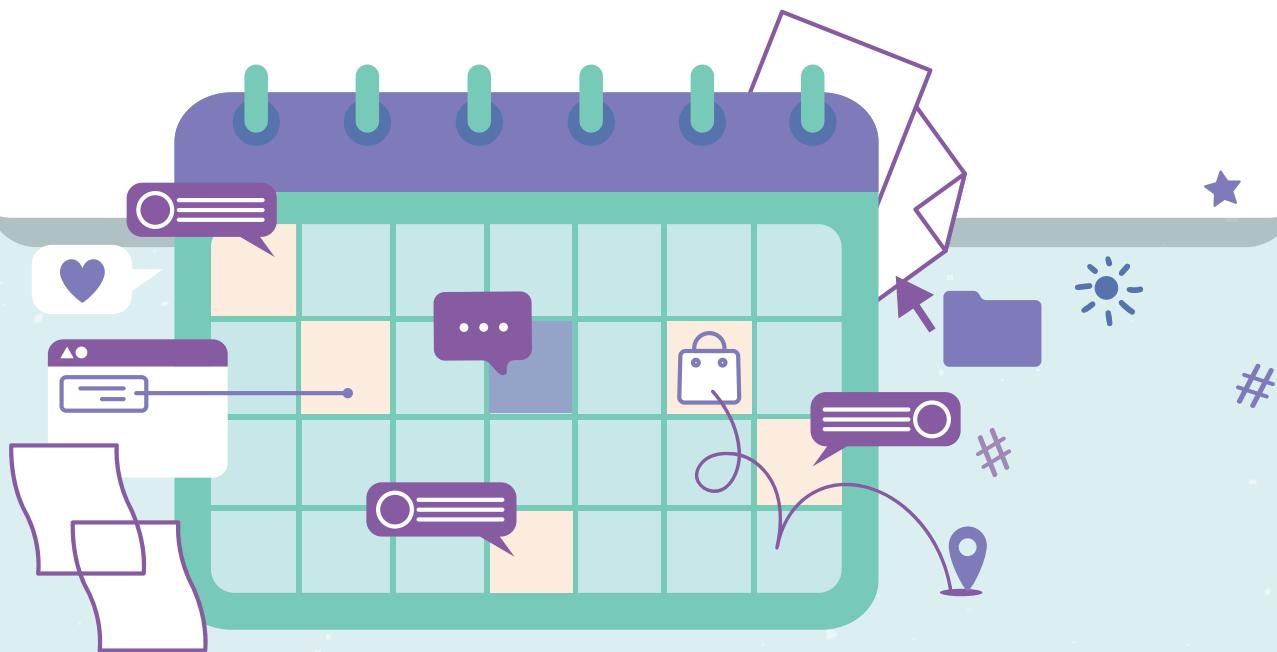


圖 / Freepik.com



圖 / Freepik.com

職訓領頭羊

多元職訓 助你圓夢

五大人才培育 挖掘自我價值

「人才培育」是提升城市競爭力的重要關鍵，勞工局以「桶箍」的角色自居，領頭把每個辦訓單位及勞工朋友「箍作伙」，以「失業者」、「在職者」、「身障者」、「青年」及「內部人員」為對象，制定五大人才訓練發展計畫，不但提供多元職訓，提升市民就業職能，也媒合出路，幫助就業者找到適合的職場，創造人才價值。

辦訓與時俱進

勞工職能

貼緊趨勢

臺南市勞工局致力提升轄區勞工職能，以「桶箍」的角色自居，領頭把每個辦訓單位及勞工朋友「箍作伙」，並導入人才發展品質管理系統（Talent Quality-management System, TTQS），以「失業者」、「在職者」、「身障者」、「青年」及「內部人員」為對象，制定五大人才訓練發展計畫，今年接受勞動部評核，

再度榮獲TTQS金牌肯定，創下「全國唯一」公部門機關14連金的佳績。

因應社會環境與國際趨勢，勞工局推動職場平權及永續發展，增加性別平等、SDGs、ESG、AI等議題課程，而推動人才培育亮點包含「照顧服務訓練」開辦35班次，為全國開班數第一高。失業者與身障者職業訓練後就業率逾80%以上；依主計總處



臺南市勞工局創下TTQS「全國唯一」公部門機關14連金的佳績



仿真花卉培訓班



坐月子培訓班



術科課程實作練習



美睫課程實作練習



分組練習完成術科實作練習

統計，臺南市上半年失業率3.3%，低於全國平均失業率，顯現訓用合一、有效協助失業者重返職場。

此外，首創身障人力銀行，調查身障者需求與企業職缺，辦理培訓課程及就業媒合，鼓勵企業進用身心障者，並建置「晴天坊網路暨實體據點展銷平台」，成立迄今已逾8000萬的銷售額，成功拓展產銷平台效益。

勞工局不僅強化勞工職能，也重視訓練單位的辦訓品質，將承訓單位人員納入工作夥伴圈，協助其提升辦訓職能，除輔導參與TTQS評核，轄內辦訓單位參與TTQS評核共獲2金11銀22銅15門檻的成績，更以持續改善精神，提升訓練品質，其中共有四家辦訓單位評核牌等提升，二家從門檻至銅牌，更有二家從銅牌躍進為銀牌；勞工局也進一步開辦職能研習營，帶動轄內辦訓單位能量，致力使臺南成為具國際競爭力的希望城市。



學員成品展示



實作課程講師個別指導



學員術科操作成品展示



越籍外配考上照服員 實踐工作意義

臺南市私立惠山社會福利慈善事業基金會成立迄今五年，以推展社會福利為目的，結合政府政策、社會資源等，承辦主管機關委託的相關社福服務專案，其中，每年開辦，迄今已培養300多名照服員上線，提供身心障礙者及老人多元化照顧服務。

今年41歲的阮垂玲從越南嫁來臺灣已17年，去年在惠山基金會受訓，成功取得照顧服務員證書，成為長照行業一員，目前每天平均約服務照護七至八位案主。

阮垂玲表示，聽聞同鄉朋友從事居家照服工作，不僅可以自己賺錢養家、幫助到需要的人，且時間也相當彈性，對於還要照顧家庭的她而言，相當便利，於是決定報考照服員專班。阮垂玲前後花了約一年時間準備，如願考上惠山基金會的照服員專班，笑說，「當下得知考上了，簡直比結婚還開心」。

惠山基金會指出，照顧服務員專班每次約錄取30名學員，受訓期間約15天，近年



惠山基金會每年開辦照顧服務員職訓專班，已培養300多名照服員上線，其中，41歲的阮垂玲(左)去年受訓後，成功進入長照產業

來除臺灣人參加受訓，不少外籍配偶也會考取專班，每班大約會有二至三名外籍配偶，其中以陸籍學員為主，越籍學員考上滿不容易。



阮垂玲認為，每個人都會有需要被照顧的一天，照服員的工作對她來說很有意義



用「感同身受」融化被照顧者的心

阮垂玲從事居服員工作一年多來，有時難免遇到長者或家屬因她是外籍，表露出疑惑、不信任的眼神，甚至口氣不好，但阮垂玲不太在意，反而透過「感同身受」被照顧者的心情，以細緻貼心的服務，慢慢融化每一個冷漠的態度，讓長者從抗拒轉而信任她。

阮垂玲說，長者都相當可愛，只是每個人習慣不太一樣。她曾經服務過一位阿嬤，每次看見她都沒好臉色，相處一陣子後還是一樣的態度，可在聽說要換照服員時，阿嬤卻堅決不希望她被換掉，那一刻「真的感到很安慰」，原來阿嬤早已接納她，更讓她有信心擔任照服員。

阮垂玲提到，被照顧者其實都會感受到照服員有沒有用心，像是洗完頭後，她會再拿梳子幫長者梳頭，即使他們頭髮可能很短也不多，但看似簡單的小舉動，卻會

讓長者感到被尊重；幫忙洗澡時，她會特別清潔長者的肚臍及腳趾等細節。

她認為，每個人都需要別人的認同，尤其長者更需要子女的尊重與認同，千萬別因為「老」而隨意敷衍長者。每個人都會有需要被照顧的一天，照服員的工作對她來說很有意義。

照服業務多元 學員結訓即可就業

惠山基金會表示，照服員專班目的在於協助家庭解決照顧人力不足問題，並透過專業訓練，增進照服員對慢性病病人、失能、失智及長期臥床病人等相關知識與技術知能，同時運用術科臨床實習課程，培養照服員的實務經驗。

惠山基金會也提供居家式、社區式、住宿式等照顧服務，及身障相關服務等，且服務區域擴及大臺南地區，讓學員結訓即可就業。



訊亞職訓中心總經理李明肯（左圖）承接政府職前訓練人才，因應市況開辦多元課程，右圖為學員上課情形

磅秤行轉型職訓中心 拔擢產業人才

訊亞職業訓練中心早年是地方知名磅秤行，總經理李明肯運用自身工科背景，慢慢轉進電腦資訊產業，迄今承接政府職訓人才培訓累積口碑，李明肯專注本業適時拔擢人才，甚至還有職訓中心學員搖身成為課程講師。

李明肯說，約20年前開始接觸到政府開辦職訓，約2015年正式成立職業訓練中心，也是事業分水嶺。以去年來說，承接臺南市府所開辦的皮雕與手染編織應用班、電商行銷應用班、會計資訊行政人員班等，粗估每月學員約300至500人次。

開辦訓練課程多年，李明肯思考著學員大都以中高齡居多，若課程一味集中在電

腦領域，學員學習起來勢必較年輕人吃力，也會影響學習效果，因此他因應市場現況，陸續開辦皮雕、烘焙職訓，也貼心針對身障者開設課程。

從學電腦到學皮雕 他躍升皮雕職訓講師

其中，本身是身障者、年近60歲的學員李朝渭相當特別，他一開始學習電腦，連滑鼠都不會操作，逐漸學習出心得後，卻就業不順遂。後來李朝渭改學習皮雕製作，但全新領域的學習，又讓他吃足苦頭，甚至多次決定放棄，糾結後又捲土重來。

李朝渭為了雕琢皮雕作品，多次不慎被刻刀劃傷手流血，膠帶包紮後持續埋首其中，無數次苦練，才做出受消費者青睞的商品，甚至受聘為訊亞職訓中心講師，他也常以自己例子鼓勵職訓者。

「別人不放棄，為何自己要放棄？」李朝渭說，一路走來尤其要感謝貴人李明肯及另一半不斷鼓勵，更要感謝勞工局長官們不厭其煩協助。



李朝渭雖然是身障者，但苦練技術克服障礙，從皮雕職訓學員成為職訓中心講師



藍染老師陳嫩妝去年參加訊亞職訓中心的皮雕課程，讓她在教學與創作中獲得更多靈感

創業迄今近30載，李明肯說，真的要感謝臺南市勞工局給訊亞職訓中心機會承辦職訓，局長王鑫基多年來推動以臺南特色融入皮雕文創，已有非常亮眼的成果，成為溪北文創商品特色之一。皮雕職訓課程除教導製作技巧，也教導學員如何訂價與行銷擺攤，才能將作品變成商品，結訓學員中已有多人投入文創產業銷售，如擺攤、產品寄賣格子舖，或自行成立工作室販賣。

藍染專業結合皮雕 興趣變職業「最幸福」

家住新營的陳嫩妝熱愛藝術創作，去年參加訊亞職訓中心的皮雕課程，三個月學習成果搭配自身原有的藍染專業，讓她在教學與創作事業上更上層樓。

陳嫩妝學習藍染拼布藝術創作逾20年，曾從日本文部科學省許可的台灣光喬拼布分校，取得拼布高等科講師，是國內少數有此項認證的師資。她目前是咪娃手作坊負責人，也是藍藝草譽手作坊工藝、藍染



陳嫩妝(左)與好友兼工作夥伴林姪惠(右)創建「藍藝草譽手作坊」，兩人常一起推出聯

講師，先後在白河竹門國小、新化社大等校授課。

陳嫩妝去年學習皮雕，不但學製作方法也學網路行銷，增加曝光度。老師由淺入深，講解示範皮雕技法，將烙畫及彩繪帶入課程中，讓她學到更多美學觀念與技術。結業後，陳嫩妝將皮雕課學到的融入拼布與藍染創作中，目前更與拼布繪畫藝術好友林姪惠創建「藍藝草譽手作坊」。兩人聯合開展，名片也一起掛名，她說，這樣發揮「一加一大於二」效果。

陳嫩妝表示，她從小就對繪畫、美學有濃厚興趣，現在以興趣為職業，是最幸福的事。



職訓職能研習營

提升辦訓品質



推動臺南人才發展，勞工局積極辦理職業訓練，提升城市競爭力，8月16至17日辦理二天一夜「提升職業訓練職能研習營」，集結多類型職業訓練人員，如辦理失業者、照顧服務員、身心障礙者、在職勞工訓練等，透過研習課程交流互動，強化辦訓單位人員職能，提升職業訓練品質，期成為全國人才培育標竿。

勞工局本次研習包含「iCAP職能導向課程品質認證實作導論」、「社群媒體經營入門」、「團隊合作與溝通」等課程，除讓學員在辦訓過程中，更加認識「iCAP職能導向課程」實務申請流程與注意要點，同時也讓有意發展職能導向課程的訓練單位，了解iCAP認證制度，以規劃出更能符合勞動市場及產業需求的課程。

勞工局長王鑫基表示，現在訓練資源多元化，民眾也有更多選擇，招生宣傳上需要巧思，吸引群眾目光，因此訓練單位如何優



講師與學員互動

化經營社群媒體，達到有效宣傳，也是課程重點。另辦訓人員除了要與內部團隊溝通、合作，也包含對外講師、學員、廠商等等的互動，有效溝通可以事半功倍，降低資訊落差，有助於精進訓練行政作業效能。

王鑫基說，勞工局以「桶籠」的角色，帶領訓練單位規劃完善的人才培育課程，並持續優化訓練品質，培育臺南人才，提升城市



利用團體遊戲提升團隊合作與溝通技巧

競爭力。今年參加TTQS評核榮獲金牌，已連續創下14年獲得TTQS金牌的殊榮，這些都是與各訓練單位一起努力得來的成果，他也期許辦訓人員能秉持「好、還要更好」持續改善精神，共同為大臺南培育人才努力。

職訓就服中心主任梁偉玲說，訓練需求與課程設計需配合外在環境變化、產業趨勢做調整，鼓勵訓練單位結合永續發展ESG、SDGs、淨零碳排、AI、綠領人才等議題，發展培育計畫，也期許辦訓夥伴能發揮學習效益，運用所學，提升職業訓練品質。



上課情形



促進銀髮就業

講座結合職場參訪 接軌產業趨勢

勞工局今年辦理二場中高齡及高齡者就業講座暨職場參訪，以及一場職涯探索工作坊，以協助重返職場再就業；8月28日於臺南文化創意產業園區辦理首場就業促進講座，邀請蜂勝經理陳冠為，與學員分享食品產業發展與就業趨勢，學員也到奇美食品幸福工廠參訪，體驗食品業的工作環境及管理方式，進而了解產業所需具備的能力與態度，以利未來順利投入職場、開創事業第二春。

勞工局長王鑫基表示，黃偉哲市長非常重視中高齡及高齡者就業，面對人口老化、少子化的趨勢，



上課情形

致力打造友善的就業環境。

為協助中高齡、高齡人才就業，勞工局於善化成立銀髮人才服務據點，提供年滿55歲或退休想要再就業的求職者相關就業服務，包括就業諮詢、就業講座、職場參訪、就業媒合及職業訓練

等，同時協助企業積極開發符合中高齡者及高齡者的職缺，鼓勵企業進用，協助有工作能力的中高齡者穩定就業、高齡者退而不休續留職場，發揮職場優勢，讓技術、經驗及智慧得以傳承，實現全齡友善的社會願景。



今年第四場 大型就業博覽會

時間 | 11月2日（周六）

地點 | 新營糖廠中山堂

(新營區中興路31巷4號)

此次參加的學員林君表示，透過課程以及企業實地參訪，讓他了解現在產業類型與企業主的需求，除了可提升求職技能，更是一種心態的調整與激勵，同時也認識食品業的工作環境、運作

流程，可以作為未來尋職的參考，日後投入職場也更有信心。

職訓就服中心主任梁偉玲鼓勵中高齡及高齡人士積極參與就業市場，並強調面對就業環境快速變化，必須隨

時調整與提升自身的工作職能，還要不斷學習、盤點自身的優劣勢以應對新挑戰，同時要善用政府就業相關資源，提升專業技能及職場競爭力。



學員到食品產業職場參訪



公部門



勞工局職訓就服中心工讀生獲得一等獎

工讀秀成果

加入學生創意點子 政策推動更亮眼



臺南市長黃偉哲致詞

臺南市政府8月29日辦理「公部門暑期工讀計畫」成果發表，學生各顯所長，創意呈現暑期工讀的豐碩成果，展現各局處亮點，共有勞工局、衛生局、文化局、工務局、原民會、性別平等辦公室、左鎮區、東山區、六甲區、七股區、鹽水區、新營區、柳營區、歸仁區、仁德區、關廟區、西港區、南區公所及衛生所與圖書館等單位參與，分為28組競賽，最後由勞工局職訓就服中心「銀向成功—就業服務宣導計畫」脫穎而出，榮獲一等獎。

市長黃偉哲表示，市府推動「公部門暑期工讀計畫」，讓青年學子透過這兩個月的工讀，了解機關及公務員執行公務的規畫及考量，協助青年提前儲備未來進入職場的工作能量，累積職場經歷。

黃偉哲說，這次的工讀體驗不僅提升職能，青年學子也可以更深入認識家鄉的文化與特色，還可以為公部門帶來新穎的突破，市府吸收年輕朋友的想法，推行政策和專案更加吸睛，成果發表會是工讀生創意結晶的展現，他鼓勵青年學子畢業後留在臺南、返

鄉工作，共創臺南成為希望家園。

王鑫基表示，公部門暑期工讀對學生而言，是一個結合學習和實踐的寶貴經驗，工讀期間安排職業安全課程、簡報製作、CPAS職涯測驗等在職訓練，提升學生的職能並了解職業性向，同時也透過青年的創意及活力，協助政策宣導與市政推行。王鑫基也感謝各單位對工讀生們的悉心指導，相信這段經歷將會青年學子未來職涯發展的重要養分。



勞工局職訓就服中心工讀生以長青列車，
介紹銀髮再就業服務



勞工局勞動條件科工讀生介紹中階移工退休金權益

王鑫基說，公部門暑期工讀已經成為青年學子認識市府公務體系的最佳平台，曾參加102年第一屆暑期工讀計畫的黃小姐，畢業於成大中文系，在勞工局工讀期間，開始對勞工事務及公務機關產生興趣，促使她選擇報考勞工行政，也順利考取、分發。

一等獎： 多元展現銀髮人才就服資源

今年的市府暑期工讀計畫包含觀光行銷、

圖書推廣、市集籌辦、公民參與、勞工法令權益推展、原住民族文化推廣、策畫展覽、性別平等宣導與地方創生等，最終成果相當精彩。

其中勞工局職訓就服中心「銀向成功—就業服務宣導計畫」，透過訪問臺南銀髮人才服務據點成功的就業案例、彙製銀髮人才服務據點資源，以及成功案例手冊、製作懶人包、據點介紹影片等，藉此讓民眾對臺南銀髮人才服務據點，有更深入的了解，並可活用資源。



黃偉哲市長與工讀生合影，展現青春洋溢

探索地方文史 助青年深入認識家鄉

噍吧哖事件紀念園區「噍吧哖事件紀念園區推廣推廣暨臺南淺山故事探索計畫」，透過社群平台推廣、玉井淺山市活動規畫與籌備、闖關遊戲開發、文史旅行設計、採訪及文章編寫等，深入接觸臺南淺山，增加青年地方認同感，建構多元地方事務參與機制，活絡當地文化觀光及旅遊形象。

原住民族事務委員會「文藝薪傳—原住民族地方文化館人才培育及實踐計畫」，透過執行原住民族文化主題特展、館外策展、推展原住民族文化研習課程、文物典藏維護，推廣青年對原住民族文化及多元文化的認識與尊重，引導學生理解原住民文化資產保存的重要性。

成果競賽由五位老師評分，最後由勞工局職訓就服中心「銀向成功—就業服務宣導計畫」獲得一等獎；勞工局勞安福利科「守

七股區圖書館工
讀生以黑面琵鷺
造型登場



護職災勞工—用心陪伴您」獲二等獎；勞工局勞動條件科「移工業務宣導—中階移工留才退休金權益促進計畫」獲三等獎；七股區公所（七股區圖書館）「輕鬆FUN暑假，閱讀玩手作」獲優等獎；六甲區公所（六甲區圖書館）「龍光煥發~圖書館悅讀薪體驗」、柳營區公所（柳營區圖書館）「113年柳營『影繪：站在平等的視野』思辨閱讀計畫」、勞工局就業促進科「性別平等新啟動—勞僱大家一起來」獲甲等獎。

成果發表也透過直播方式，在「台南工作好找」臉書粉絲團同步播出，與無法親臨現場的市民朋友及家長們，一同見證工讀生的蛻變與成長。



臺南
TAINAN
400

113年度
履歷健診暨
職業適性診斷計畫

職涯相談室

求職沒煩惱

履歷健診

諮詢時間 50mins

適合這樣的你
撰寫及修改履歷內容

例如
不同職務的履歷呈現、自傳優化等

職涯諮詢

一次諮詢 50mins

適合這樣的你
有職涯問題要解決

例如
自身個人特質、求職迷茫、探索職涯、人際關係等



免費申請
預約請掃我

洽詢電話

06-3125881 分機18 李小姐



職訓就服中心

730201

臺南市新營區民治路36號10樓

06-6330820



台灣就業通網站

<https://www.taiwanjobs.gov.tw>

客服專線

0800-777-888

職訓就服中心直屬就業服務台

民治就業服務台

臺南市新營區民治路36號10樓
(世紀大樓)
06-6330820

官田就業服務台

臺南市官田區二鎮里工業路21號1樓
06-6990302、06-6990370

新市就業服務台

臺南市新市區新市里中興街12號3樓
06-5892325、06-5892322

永華就業服務台

臺南市安平區永華路2段6號8樓
06-2930785

歸仁就業服務台

臺南市歸仁區中山路二段2號
06-3300948、06-3300978

佳里就業服務台

臺南市佳里區中山路417號1樓
06-7236701

和順總頭寮工業區駐點服務

臺南市安南區安和路二段98號
06-3563883

樹谷園區駐點服務

臺南市新市區中心路8號1樓
06-5895432

台南科技工業區駐點服務

臺南市安南區科技公園大道1號1樓
06-3840346

臺南市銀髮人才服務據點

臺南市善化區民族路1號
06-5832516



營造安全向下扎根

統榮鋼鐵贈鋼梁 予成大南工當教具



鑑於營造業職業災害風險高，為提升各世代職場安全健康意識，職安健康處媒合統榮鋼鐵，贈送鋼筋梁柱給成功大學附屬臺南工業高級中等學校，供教學使用，讓學生能夠接觸最先進工法，在進入職場前即建立施工安全意識與技能，同時在8月21日贈送日當天，舉辦「施工架組配教育宣導會」，提升營造工地人員的危害預防知能，確保每一個工地都能遵循最高的安全標準。

勞工局長王鑫基表示，近年不論是公共工程或民間工程案件，均朝向大規模、高層及深開挖趨勢發展，導致施工風險增加，職災比例逐年攀升。根據勞動部統計，今年上半年，營造業職災死亡媒介物，仍以施工架、開口及屋頂、屋架、梁等為主，其中施工架職災死亡人數有增加趨勢，39人死亡中，施



講師說明施工架使用觀念與正確搭設規定

工架就有12起。為提升營造業工作安全，勞工局積極結合業界資源，推動職安教育基礎扎根。

統榮鋼鐵董事長陳德裕表示，統榮鋼鐵成立已逾半世紀，是專業建材鋼筋加工廠，作為業界的一份子，有責任推動職業安全教育，希望透過專業教具，協助青年學子實際了解鋼筋組裝的各項技術細節，為未來的工作做好準備，同時提高職場安全意識，有效降低職災風險。

王鑫基表示，除媒合統榮鋼鐵致贈教具，提升學生職安意識外，亦辦理「施工架組配教育宣導會」，說明施工架使用觀念，及正確搭設方式與相關規定，期透過多管齊下，提升各世代職場安全健康意識，強化營造工地安全衛生管理，讓勞工安全有保障。

防爆 電器設備注意事項



1. 選用危險區域內危險物質特性之防爆構造型式及設備保護等級，並張貼TS安全標示。
2. 本體有無損傷、變形、腐蝕等異常狀況。
3. 配管、配線等有無損傷、變形及異常狀況。
4. 外殼各部位固定螺栓和彈簧墊圈是否齊全緊固，不得鬆動。
5. 設備外殼溫升是否異常。
6. 電氣設備內部運動機件是否超過規定的磨損狀況。
7. 控制、檢測儀表和保護裝置是否完好、靈敏可靠。



臺南市職安健康處 關心您



颱風前後



施工架安全防護

- 1 施工架外部有無損壞、變形或腐蝕。
- 2 繫牆桿有無鬆弛或脫落。
- 3 框架構件之連接有無確實連接固定。
- 4 施工架基礎地面有無平整夯實緊密。
- 5 基腳有無下沉及滑動。

臺南市職安健康處 提醒您



局限空間作業 防災

中毒、缺氧、火災 是潛藏3大危害

今年國內發生幾起局限空間作業災害事故，為預防此類職災發生，勞工局8月13日於安平產業園區服務中心，舉辦局限空間作業災害預防宣導會，邀請長榮大學職業安全與衛生學系教授陳清峯，透過實務案例，強化事業單位對局限空間作業的危害認知、預防與應變救援能力。

勞工局長王鑫基表示，局限空間作業場所進出受限，且無法以自然通風維持新鮮空氣，潛藏著中毒、缺氧、火災爆炸等危害，該類危害



學員上課情形



講師陳清峯授課

最大的特徵在於無法以肉眼辨識，工作者置身於危害中常不自知；另對局限空間危害認知不足，常常發生在無

有效防護與救援設備之下，實施救援的現象，造成多人罹災情況發生。本次邀請陳清峯教授分享實際案例與正確處置方式，讓事業單位更能落實局限作業場所管理，提升職場安全健康。

職安健康處長李炫昌表示，事業單位從事局限空間作業時，須遵守職業安全衛生設施規則，與缺氧症中毒預防規則的規範，針對作業過程中可能面臨的危害，訂定預防計畫據以執行，落實作業環境監測，並持續通風換氣，防止災害事故發生。

若事業單位在執行上有任何困擾，歡迎隨時洽詢職安健康處 06-2150806

薪資揭示 知多少？

正確

正確揭示的方式：

- 薪資區間：月薪30,000~35,000元
- 薪資定額：月薪28,000元
- 薪資最低額：月薪27,470元以上

錯誤

錯誤揭示的方式：

- 月薪薪資4萬元以下
- 刊登「面議」「依公司規定」
- 薪資區間過大：月薪28k~40k元

薪資揭示原則一起看

- 就業服務法第5條：就業服務法增訂薪資揭示規定，每月經常性薪資未達4萬元，雇主應公開揭示薪資範圍，違者處6萬元以上30萬元以下罰緩。
- 「經常性薪資」4萬元=本薪+每月固定津貼與獎金。



臺南市政府勞工局：06-299-1111
<https://web.tainan.gov.tw/labor/> 轉 8148/6686



台灣就業通：0800-777-888
<https://www.taiwanjobs.gov.tw>



代言人亮哲體驗按摩



視障按摩抽好禮

「即刻手護 觸動臺南」活動 相揪鬆一下

爲讓臺南視障按摩師能穩定就業，勞工局舉辦「即刻手護 觸動臺南」活動，日前在東山服務區的記

者會，提供免費按摩體驗，讓現場民眾親身感受視障按摩的療癒效果。勞工局長王鑫基更邀請代言人亮哲，一

同坐下來體驗按摩手感，相挺視障按摩。

活動開場，由佑明視障協進會問樂團三位視障團員，演奏經典名曲「望春風」，喚醒大眾對視障者的關注，展現出視障者能有更多元的就業選擇。

王鑫基表示，希望透過「即刻手護 觸動臺南」行銷活動，帶動民眾進一步了解視障按摩，並實際行動，給予視障按摩師機會，按摩師都是經過1,000小時以上國家級訓練取得專業證照，專業技術由勞工局把關。

另外，王鑫基也表示，勞工局還輔導、補助視障按摩院設備更新、提升視障按摩師服務品質，去年剛成立一



鼓勵民衆以行動支持視障按摩



勞工局長王鑫基與代言人亮哲(左二)及雲嘉南分署長劉邦棟(右二)共同相挺視障按摩



家中型按摩院「佑明視障按摩有限公司」，提供約10名按摩師就業機會，真正實踐黃偉哲市長「希望家園」的理念。

就業促進科長沈淑敏表示，勞工局長期輔導培訓視障按摩師，迄今已達265位，分別在臺南市的93家按摩據點含按摩小站提供服務。臺南是被票選最值得造訪的城市之一，不論是來臺南玩的遊客或與在地人，歡迎前往按摩據點紓壓、輕鬆一下，以實際消費支持，鼓勵視障按摩師，讓他們的專業技術能夠大展身手。

即刻手護 觸動臺南

「佑明視障按摩院」舉辦感謝祭，推出超值優惠活動。佑明專業級按摩師傅已經準備好為您紓解壓力、消除疲倦。歡迎前往支持視障按摩!!

**即日起至10月底
推出感謝祭超值優惠活動!!**

預約電話：06-2685008

地 址：臺南市東區崇德路791號
(臺南市立醫院附近)

優惠活動：單筆滿800元
即送400元抵用券



更多活動詳情

身心障礙就業



建和紙盒店經理黃建昌分享實務經驗



眾社會企業執行長林崇偉倡議建構友善職場

無礙



論壇交流 善用合理調整、人境適配

勞工局致力協助身心障礙者就業，落實市長黃偉哲建構臺南成為「希望家園」的理念，勞工局於8月23日在關仔嶺勞育樂中心，舉辦「『合理調整 多元共融』—113年身心障礙者就業論壇」，特邀專家、雇主、及業界工作者分享實務經驗，帶領與會者了解何謂「合理調整」，以及如何在工作及生活上運用，協助身心障礙者克服就業障礙，也藉由與談人分享成功經驗，提升企業聘用身心障礙者的意願，創造更多無障礙就業機會。

勞工局長王鑫基表示，所謂的身心障礙者，是處於障礙處境的人，不限於領有身

心障礙證明者，而近年聯合國積極提倡身心障礙者權利公約（CRPD）的「合理調整」精神，即是努力使人人都能有平等的工作機會。為讓雇主及大眾了解合理調整的精神與運用方式，勞工局特邀眾社會企業執行長林崇偉擔任引言人，他創辦的眾社會企業，長期倡議建構身心障礙友善環境，協助身心障礙者創造自我價值。

專題演講則請到《Right Plus 多多益善》創辦人葉靜倫，分享四處跑新聞的所聞所見，並說明合理調整運用在就業上的方法。葉靜倫由「身心障礙者」的多元定義切入，帶出合理調整的定義與權責，提出實務上的操

作建議。最後分享實務案例：如何循序漸進讓企業及雇主，可在不過度負擔的情形下，為身心障礙員工的工作進行合理調整，形成人境適配。





活動下半場，勞工局邀請建和紙盒店經理黃建昌，以及伊甸社會福利基金會高級專員李俊彥分享。黃建昌談到職務再設計對公司的助益，並提到建和紙盒店自

104年開始有缺工問題，進用身心障礙者，一開始也會面臨人員衝突、對工作內容產生學習障礙等過程，但透過訓練及適當運用職務再設計輔助，目前進用六名聽語

障員工，產能大幅提高，產線毛利甚至高於其他員工的產線，讓聽語障員工能充分發揮自身的工作能力。

長期耕耘身心障礙就業服務領域的李俊彥，則分享在職場上合理調整的類型，如：職務、情境、流程、工具、方法、如何衡量的尺度，以及服務過的實務案例，讓與會者更加了解合理調整的運用範圍。

勞工局表示，在這多元的社會，身心障礙者需要被更多理解，雇主也需要更多交流分享，方能知道如何發揮出身心障礙者的職場工作價值，期能透過論壇交流，協助雇主靈活運用合理調整，創造多元共融的友善職場。



《Right Plus 多多益善》創辦人葉靜倫與參與者互動討論相關議題



臺南市長黃偉哲與模範父親們一同切蛋糕

勞工模範父親 表揚

黃偉哲親頒獎 贈火鶴花祝賀「擺乎好」

工局8月4日舉辦勞工模範父親表揚，臺南市長黃偉哲親自頒發獎牌及獎金給模範父親們，感謝當選人對家庭的無私付出，及對社會的熱心貢獻，讓「希望家園」的正能量持續擴散，黃偉哲也贈送模範父親們火鶴花，祝賀大家「擺乎好」，希望爸爸笑開懷，整年都開開心心。

今年當選最年長的勞工模

範父親，是32年次的洪鐵柱爸爸，自幼父母雙亡，由親戚扶養長大，家境不好，小學畢業後自行謀生，即使生活艱困，仍用心照料家庭，教導子女誠實、腳踏實地。因自身經歷，深刻體會到生活的不容易，洪鐵柱將心比心，長期捐款至慈善團體。他育有二男二女，其中長子於東陽實業任職，擔任總務管理部經理，並多次當選工

會幹部，榮獲臺南市105年模範勞工。

第二年長為33年次的曾幸男爸爸，從小習得製作皮鞋的好手藝，白手起家，從事皮鞋工作已50餘年，並加入工會積極爭取本業勞工福利，也透過工會參與公益。曾幸男擔任鄰長多年至今，用心服務鄉親，受在地居民推崇，榮獲臺南市89年模範勞工。他育有二男一女，子



勞工模範父親洪鐵柱



勞工模範父親曾幸男



黃偉哲市長贈送火鶴花，祝賀得獎父親

勞工模範父親

當選人名單

洪鐵柱、曾幸男、林勝男、蔡國明、錢麒麟、陳繁盛、
陳炳煌、吳尚哲、郭得煌、盧松來、吳福鐘、蔡榮軍、
劉保羅、鄭元峰、嚴雄相、林寶忠、林進昌、郭耀佳、
吳進雄、黃銘樹

女在工作崗位上均有卓越表現，分別任職於竹科科技廠、保險公司、大樓管理業務。

成立勞資會議好easy 小小公式輕鬆記

勞方代表選舉前____日
要張貼選舉公告

至少產生____位勞方代表

至少產生____位勞方代表
的情況是

10 × 2 × 5



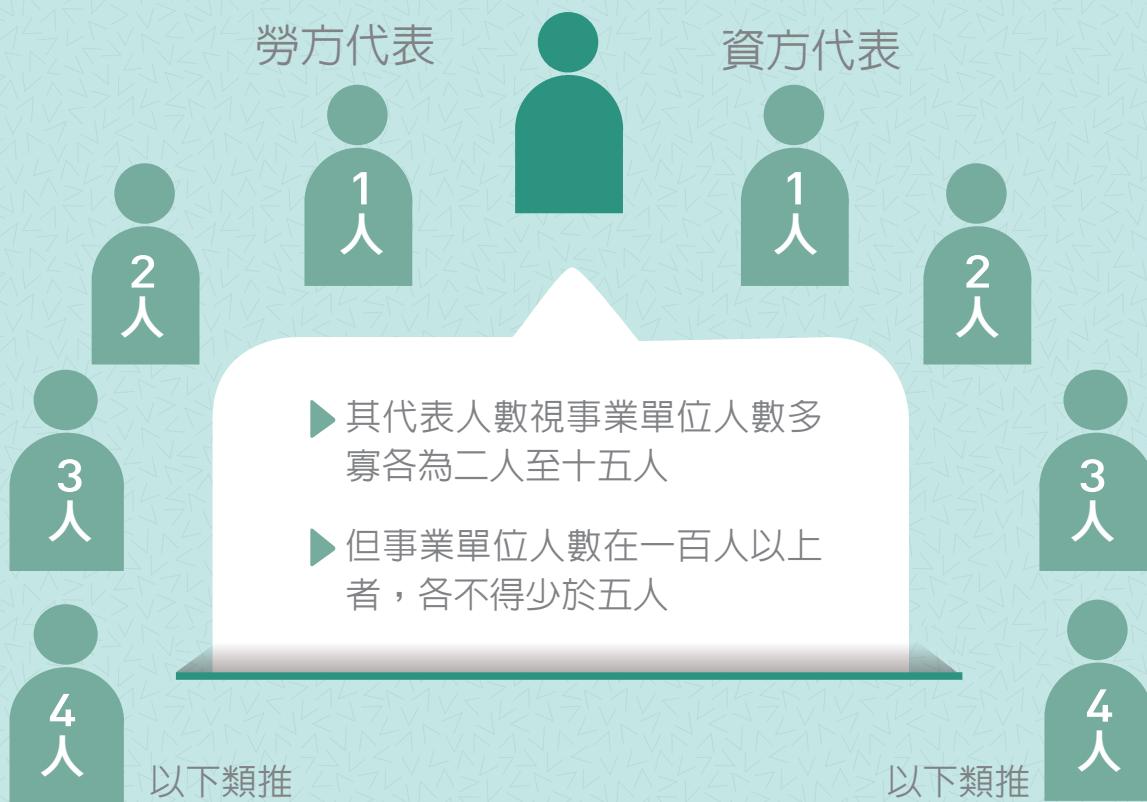
事業單位人數在____人以上

100



臺南市政府勞工局

勞資會議由勞資雙方同數代表組成



**事業單位應依規定舉辦勞資會議
其事業場所勞工人數在三十人以上者
亦應分別舉辦之**



就業隱私你甘知？

— 口 X

- 雇主要求求職人或員工提供隱私資料，應尊重當事人之權益，不得逾越基於經濟上需求或維護公共利益等特定目的之必要範圍，並應與目的間具有正當合理之關聯。
- 就業服務法第5條規定：
雇主招募或僱用員工時，不可以違反求職人或員工的意思，留置其國民身分證、工作憑證或其他證明文件，或要求提供非屬就業所需之隱私資料。
- 依就業服務法第67條規定，違反可處 6 萬元以上30 萬元以下罰鍰。

母湯亂問！！



就業服務法第 1-1 條 所定隱私資料包括：

— 口 X

生理資訊：



基因檢測、藥物測試、醫療測試
、HIV 檢測、智力測驗或指紋

— 口 X

心理資訊：



心理測驗、誠實測試或測謊

— 口 X

個人生活資訊：



信用紀錄、犯罪紀錄
、懷孕計畫

保障移工 安居臺南



外國人管理人員培訓 促進勞資政和諧

為確保移工在臺南能安心工作與生活，勞工局於關子嶺富野溫泉會館舉辦四場「外國人管理人員法令課程研習會」。最終場於8月29日落幕，吸引多家事業單位與私立就業服務機構參與。研習會旨在通過專業培訓，提升管理人員的服務能力，進一步保障移工的權益與安全。

勞工局長王鑫基表示，臺南市目前有6萬6,267名移工，其中產業移工占77%，社福移工占23%。隨著移工人數不斷增加，勞工局希望藉由此類研習會，協助管理人員掌握最新的法令規範，並提升與移工的溝通技巧，以促進勞資政三方之間的和諧互動。

此次研習會邀請來自不同領域的專業講師授課，內容豐富多元。例如，臺南市女性權益促進會秘書長蔣月琴深入解析職場性騷擾，與就業歧視相關議題，教導管理人員如何在這些情境中保護自己，並運用法律資源。臺南市生命線主任陳榕娟則分享情緒管理與溝通技巧，幫助管理人員更妥善處理勞資爭議，確保雙方利益。



講師上課情形

臺南地檢署主任檢察官李駿逸透過真實案例，講解人口販運相關法令與風險，提高管理人員對此類事件的警覺性。警察局交通警察大隊組長趙昭樹強調防禦駕駛的重要性，講解移工常見的交通安全問題。

除了法令知識外，研習會還包括心得交流和業務參訪，讓管理人員分享經驗，提升實務操作能力。透過此次研習，參與者不僅獲得更全面的法令知識，還進一步增強在日常工作中解決問題的能力，為提升臺南市移工服務品質奠定堅實基礎。

多次重入國許可

移工可申請多次重入國許可



太太，下個月我要回家鄉探親，是不是需要申請重入國許可？要怎樣申請呢？

我最近看到移民署公告，移工自113年1月1日起可以向移民署申請多次重入國許可喔！



哇，太好了！



依據移民署公告，自113年1月1日起，移工向移民署申請居留、延期居留或資料異動等居留相關事項，即核發其含多次重入國許可之外僑居留證，移工可憑此多次入國！相關資訊，可洽詢移民署各地服務站

LINE 1955 f 1955hotline

勞動部勞動力發展署 勞動部勞動力發展署就業安定基金補助 臺南市政府勞工局

廣告

期滿續聘&期滿轉換

期滿續聘

許可期限到期的移工與原雇主雙方確認有續聘意願，繼續聘僱

期滿轉換

許可期限到期的移工與原雇主協議不續聘，轉由新雇主接續聘僱

聘僱期間屆滿前2-4個月內由原雇主向勞動部申請

申請文件 / 應辦事項

★申請書

- ★雇主具有勞動部核發有效的招募許可
- ★勞雇雙方已合意期滿續聘證明書

★申請書

- ★雇主具有勞動部核發有效的招募許可
- ★新雇主應與移工簽署雙方合意接續聘僱文件並於簽署日起3日內通知當地主管機關



如果移工選擇返國，
雇主記得於聘期屆滿前
為移工辦理出國手續喔！



唸謠唱歌 學臺語

「職場ㄟ大小事」講座 傳承臺灣文化

為鼓勵市民朋友持續學習，提升工作職能、擴展視野，勞工局每個月在南門勞工育樂中心辦理「職場ㄟ大小事，分享創造共好」系列講座，邀請各領域專家、學者授課，做為市民知識分享、創造共好的平台。8月10日邀請致力推廣本土文化及母語教育的劉惠蓉，分享臺語俚語，並用故事教臺語，一起唸謠、唱歌，傳承臺灣語言文化。

劉惠蓉在眷村長大，嫁入閩南家庭，立志苦學並獲得本土語口說講師資格，現在曾文溪廣播電台主持「台灣文化鹹酸甜」節目，同時創作有聲繪本、詩詞、歌謠、拍攝影片等，期盼藉由文字、聲影或畫作，將臺灣話的博大精深傳承下來。

劉惠蓉帶來臺語傳統唸謠吟唱包括「手指頭仔來喝拳」、「十二生肖順口溜」與「台江媽」，也大方分享自己作詞台語版的「思

親」，感恩母親恩親，提醒大家知福、惜福，轉念轉向正面思考，讓在場聽眾感動萬分。

「十二生肖順口溜」是劉惠蓉的創新想法，用大家熟知的十二生肖編纂成臺語順口溜，配上生動的說唱技巧，希望讓更多人輕鬆學好臺語。另外，「台江媽」是劉惠蓉利用民間信仰故事，將人見人愛的媽祖，編寫入臺語歌謠，透過肢體律動，結合押韻與有趣內容，方便親子共學。

「職場ㄟ大小事，分享創造共好」系列講座活動深受好評，讓市民可利用假日自我充實及成長，勞工局長王鑫基強調終身學習的重要，透過講座課程，除了從多面向吸取他人成功經驗，也能夠豐富自己的人生高度與廣度，歡迎踴躍報名參加。



報名講座



勞工局長王鑫基致詞



一起唸謠 探索臺灣文化



劉惠蓉老師授課情形

十二生肖順口溜

一鼠倚予正、二牛骨力行、三虎揣親情、四兔遊府城、五龍上出名、六蛇毋免驚、七馬走廟埕、八羊得人疼、九猴真奢麗、十雞入大廳、十一狗仔看無影、十二豬仔足食命，牛猴同齊來相請，新進進的十二生相，請咱綴in講俗語，逐家鬥陣學台語，講母語，逐工攏歡喜。



學員認真聽講

手指頭仔來喝拳

鑽仔、鉸刀、石頭仔、紙、柑仔一斤、兩籠半、兩身尪仔，擇一支雨傘、啥輸啥贏予你看。

台江媽

阿公阿媽唐山過台灣，台江內海故事講袂完，講個向時拄著困難，心情鬱卒起操煩，窓條趕緊來，趕緊來，清香三檯，三檯清香擇懸懸，呼請呼請，新寮鎮安宮天妃聖母媽祖婆台江媽，鑼鑼錚，鑼鑼錚，紅龜包豆餡，拍鑼揷鼓鑼鑼錚，身體勇健愛硬掙，衫仔褲，穿予嬪嬪嬪，竅竅竅，穿予嬪閣竅，竅過戶，踅過岸，感謝新寮台江媽，予咱勇氣，人生有靠岸，台江媽是阮上親的囡仔伴。



民眾報到情形

透過有獎徵答，加強勞工朋友的職安意識



向民衆宣導性別平權的內涵

星光電影院

賞「胡桃鉗與魔笛公主的奇幻冒險」帶入性平觀念

紓解勞工朋友平時工作壓力，勞工局8月9日晚上6點30分在新營文化中心演藝廳，播放倡導性別平等觀念的親子動畫影片《胡桃鉗與魔笛公主的奇幻冒險》，開啟輕鬆愉快的電影之夜。

勞工局在電影播放前舉辦有獎徵答，加強勞工朋友建立「工作安全、安全工作」的職安意識，同時也宣導若不幸發生職災，勞工局職災專服員可協助勞工保障權益。勞工局長王鑫基表示，勞工局辦理「星光電影院」行之有年，屢獲好評，只要活動訊息釋出，民眾就非常踴躍報名。

《胡桃鉗與魔笛公主的奇幻冒險》劇情，描述女孩



瑪莉在迎接新年假期前夕，卻因為家中突如其來的危機而苦惱，她許願希望自己變得和玩具一樣，又小又沒煩惱，沒想到，瑪麗真的縮水成玩具大小，她的玩具們也活了過來。而此時，家裡的老鼠突然攻擊瑪麗，幸好胡桃鉗即時拯救她，這才發現，原來這個叫喬治的胡桃鉗，是被施了咒語的王子，

為了幫助王子和他的國家，他們開啟一場未知的奇幻冒險之旅。

透過電影欣賞，希望引導觀眾關注女性角色的獨立性，與社會參與的重要性，打破傳統性別刻板印象，尊重每個人的自我認同價值。在觀影的歡笑中，親子們歡度一個快樂的夜晚，創造無法取代的回憶。



勞動部勞動力發展署雲嘉南分署 所屬就業中心及就業服務台資訊



中心(台)	住址	電話	傳真
臺南市			
臺南就業中心	臺南市衛民街19號(臺南市知事官邸旁)	06-2371218	06-2346522
安平就業服務台	臺南市南區中華西路一段67號	06-2638438	06-2617903
仁德就業服務台	臺南市仁德區中正路三段5號	06-2705650	06-2705650
關廟就業服務台	臺南市關廟區香洋里中正路998號	06-5959298	06-5959298
西港就業服務台	臺南市西港區文化路1號	06-7959308	06-7959308
將軍就業服務台	臺南市將軍區忠嘉里忠興6號 (將軍區公所斜對面三角窗)	06-7945082	06-7945082
永康就業中心	臺南市永康區東橋二街18號	06-2038560	06-2038502
新化就業服務台	臺南市新化區中山路130號	06-5801241	06-5801241
安定就業服務台	臺南市安定區安定里59號	06-5975508	06-5975508
楠西就業服務台	臺南市楠西區楠西里中正路230號	06-5752114	06-5752114
南化就業服務台	臺南市南化區南化里172-1號	06-5773179	06-5773179
山上就業服務台	臺南市山上區南洲里325號	06-5784485	06-5784485
善化就業服務台	臺南市善化區建國路194號 (善化調解委員會 2 樓)	06-5834670	06-5834670
大內就業服務台	臺南市大內區大內里1號	06-5764462	06-5764462
玉井就業服務台	臺南市玉井區中正路7號	06-5744680	06-5744680
南科就業服務台	臺南市新市區南科三路26號3樓B室 (南科總理餐廳3樓)	06-5051411	06-5052769
新營就業中心	臺南市新營區中正路102-3號	06-6328700	06-6321423
麻豆就業服務台	臺南市麻豆區東角里忠孝路250號	06-5715146	06-5715146
學甲就業服務台	臺南市學甲區華宗路313號	06-7824803	06-7824803
六甲就業服務台	臺南市六甲區中山路202號	06-6988411	06-6988411
東山就業服務台	臺南市東山區東山里225之1號	06-6801714	06-6801714
柳營就業服務台	臺南市柳營區柳營路二段59號	06-6223160	06-6223160
下營就業服務台	臺南市下營區中山路一段170號	06-6890472	06-6890472
嘉義市			
嘉義就業中心	嘉義市興業東路267號	05-2240656	05-2222947
北門街辦公室	嘉義市北門街92號	05-2783847	05-2785318



中心(台)	住址	電話	傳真
嘉義縣			
民雄就業服務台	嘉義縣民雄鄉中樂村文化路7號	05-2062635	05-2062635
中埔就業服務台	嘉義縣中埔鄉中埔村128號	05-2534208	05-2534208
大林梅山就業服務台	嘉義縣大林鎮平林里18鄰新興街116號	05-2657941	05-2657941
溪口就業服務台	嘉義縣溪口鄉溪北村中山路89號	05-2694635	05-2694635
阿里山就業服務台	嘉義縣阿里山鄉樂野村2鄰69號	05-2561562	05-2561562
竹崎番路就業服務台	嘉義縣竹崎鄉中山路59號	05-2613922	05-2613922
朴子就業中心	嘉義縣朴子市嘉朴路西段87、89號	05-3621632	05-3621634
六腳就業服務台	嘉義縣六腳鄉蒜頭村73號	05-3801509	05-3801509
布袋就業服務台	嘉義縣布袋鎮興中里自由路2號	05-3470423	05-3470423
東石就業服務台	嘉義縣東石鄉東石村3-5號	05-3733412	05-3733412
義竹就業服務台	嘉義縣義竹鄉仁里村389號	05-3411907	05-3411907
鹿草就業服務台	嘉義縣鹿草鄉馬稠後園區二路20號1樓	05-3750062	05-3750062
新港就業服務台	嘉義縣新港鄉新民路176號1樓	05-3744581	05-3744581
水上就業服務台	嘉義縣水上鄉柳新村柳子林66號	05-2685309	05-2689014
雲林縣			
虎尾就業中心	雲林縣虎尾鎮文化路64號	05-6330422	05-6330425
麥寮就業服務台	雲林縣麥寮鄉麥津村中興路119號	05-6938422	05-6938422
水林就業服務台	雲林縣水林鄉水北村水林路170號	05-7850600	05-7850600
口湖就業服務台	雲林縣口湖鄉湖東村中正路一段118號	05-7891779	05-7891779
褒忠就業服務台	雲林縣褒忠鄉中正路451號	05-6977562	05-6977562
元長就業服務台	雲林縣元長鄉長南村仁愛街2號	05-7884489	05-7884489
土庫就業服務台	雲林縣土庫鎮中興路175號	05-6620468	05-6620468
臺西就業服務台	雲林縣臺西鄉五港村中央路412號	05-6980469	05-6980469
虎尾就業中心 北港行政辦公室	雲林縣北港鎮光明路39號	05-7835644	
斗六就業中心	雲林縣斗六市上海路222之1號	05-5325105	05-5345609
大埤就業服務台	雲林縣大埤鄉北和村中山路8號	05-5915484	05-5911174
斗南就業服務台	雲林縣斗南鎮文昌路200號	05-5953484	05-5953484
莿桐就業服務台	雲林縣莿桐鄉和平路53之3號	05-5841853	05-5841853
崙背就業服務台	雲林縣崙背鄉東明村行政街1號	05-6960002	05-6960002
林內就業服務台	雲林縣林內鄉林中村中正路340號	05-5890509	05-5890509
古坑就業服務台	雲林縣古坑鄉中山路40號	05-5822840	05-5822840
二崙就業服務台	雲林縣二崙鄉崙西村中興路5號	05-5980889	05-5980889
西螺就業服務台	雲林縣西螺鎮廣福里民生路20號	05-5881103	05-5881103

找工作 找人才 請找



臺南市政府勞工局職訓就服中心



民治就業服務台

■ 臺南市新營區民治路
36號(世紀大樓10樓)

■ 06-6330820
■ 06-6333022

佳里就業服務台

■ 臺南市佳里區中山路417號
(佳里地政事務所1樓)

■ 06-7236701
■ 06-7236703



歸仁就業服務台

■ 臺南市歸仁區中山路二
段2號(歸仁區公所後棟)

■ 06-3300948、3300978
■ 06-3307292



新市就業服務台

■ 臺南市新市區新市里中
興街12號(新市區公所3樓)

■ 06-5892322、5892325
■ 06-5892324



臺南科技工業區 駐點服務

■ 臺南市安南區科技公園
大道1號(臺南科技工業區
服務中心1樓)

■ 06-3840346
■ 06-3842025



勞動部勞動力發展署 > <https://www.wda.gov.tw/>

台灣就業通 > <https://www.taiwanjobs.gov.tw>

臺南市政府全球資訊網 > <https://www.tainan.gov.tw>

臺南市政府勞工局職訓就服中心 > <https://job.tainan.gov.tw/>

和順總頭寮工業區 駐點服務

■ 臺南市安南區安和路二段
98號(東陽實業)

■ 06-3563883
■ 06-3563661



永華就業服務台

■ 臺南市安平區永華路2段
6號(永華市政中心8樓)

■ 06-2930785
■ 06-2930786

樹谷園區駐點服務

■ 臺南市新市區中心路8號
(樹谷園區服務中心1樓)

■ 06-5895432
■ 06-5894697



臺南市銀髮人才 服務據點

■ 臺南市善化區民族路1號

■ 06-5832516
■ 06-5832913



歡迎下載台南工作好找App



職訓就服中心網站



臺南岬頭路粉絲專頁



android



ios

請加入「台灣就業通」會員



TaiwanJobs

■ 0800-777-888

使命 幫市民找工作、幫廠商找人才、提升勞工職能

願景 讓市民有工作、做職訓領頭羊、促人才公益化

核心價值 專業、創新、持續改善



勞動部勞動力發展署
就業安定基金補助



臺南市政府勞工局
職訓就服中心廣告



請上網填寫滿意度調查