



國內  
郵資已付

臺南郵局許可證  
臺南字第969號

雜誌

中華郵政臺南雜字第01號登記證  
登記為雜誌交寄(無法投遞時寢還回)



臺灣  
TAIWAN  
400  
南

台南

呻頭路

月刊

2024/11月號

# 五心級職場

企業五用心  
員工幸福看得得到

# 台南 呷頭路

月刊

2024/11月號



## 目錄

Contents



- 01 重要行事曆
- 02 五心級職場  
企業五用心 員工幸福看得到
- 10 身心障就博會 每年持續辦理 打造平等幸福職場
- 14 展現職場女力 講座+參訪 鼓勵婦女二度就業
- 16 原住民就業講座 結合職場參訪 探索文創產業
- 18 招募北青來追夢  
南科、沙崙雙引擎 人才需求旺
- 20 人才媒合不間斷  
今年第三場大型徵才 初媒率五成一
- 23 助職災勞工返職場 加強雇主宣導 善用政府資源
- 24 移工心理諮詢服務 邀請雇主即刻報名 建構移工安心感
- 26 晴天坊逛文博會 與各品牌交流 為創作注入新能量
- 28 東陽、旗勝簽團協 勞資互惠續約 創造更大利益
- 30 安衛家族大會師  
勞資政經驗交流 表揚職安模範生
- 33 太陽能作業防災  
強化高處施工安全 體感了解風險
- 34 起重機防災宣導 作業應制定SOP 定期汰換不良品
- 35 勞動部勞動力發展署雲嘉南分署  
所屬就業中心及就業服務台資訊

發行人 王鑫基

發行所 臺南市政府勞工局職訓就服中心

總編輯 梁偉玲

編輯委員 吳素珍、李炫昌、沈淑敏、蔡旺庭、  
蕭惠文

主編 吳曼釗、洪珮榛、黃士玲、歐淑芬、  
蔡珠慧、謝寶卿、藍幼青、蘇湘閔

地址 臺南市新營區民治路36號

電話 06-6330820

網址 <https://job.tainan.gov.tw/>



## 2024台南呷頭路月刊重要行事曆

日期	名稱	地點	內容
<b>「職場ㄟ大小事, 分享創造共好」 系列講座</b>			
113/11/09 09:00 ~ 12:00	講題   手機攝影及後製技巧 講師   許崧庭博士	南門勞工 育樂中心 (臺南市南區南門 路261號)	邀請各領域專家、學者授課，作為市民知 識分享共好平台，享受終身學習的樂趣 報名網址   <a href="https://reurl.cc/v19dNo">https://reurl.cc/v19dNo</a>
113/12/04 09:00 ~ 12:00	講題   永續的核心 ～從工作者的角度出發 講師   劉瑞美副校長 (嘉南藥理大學)		

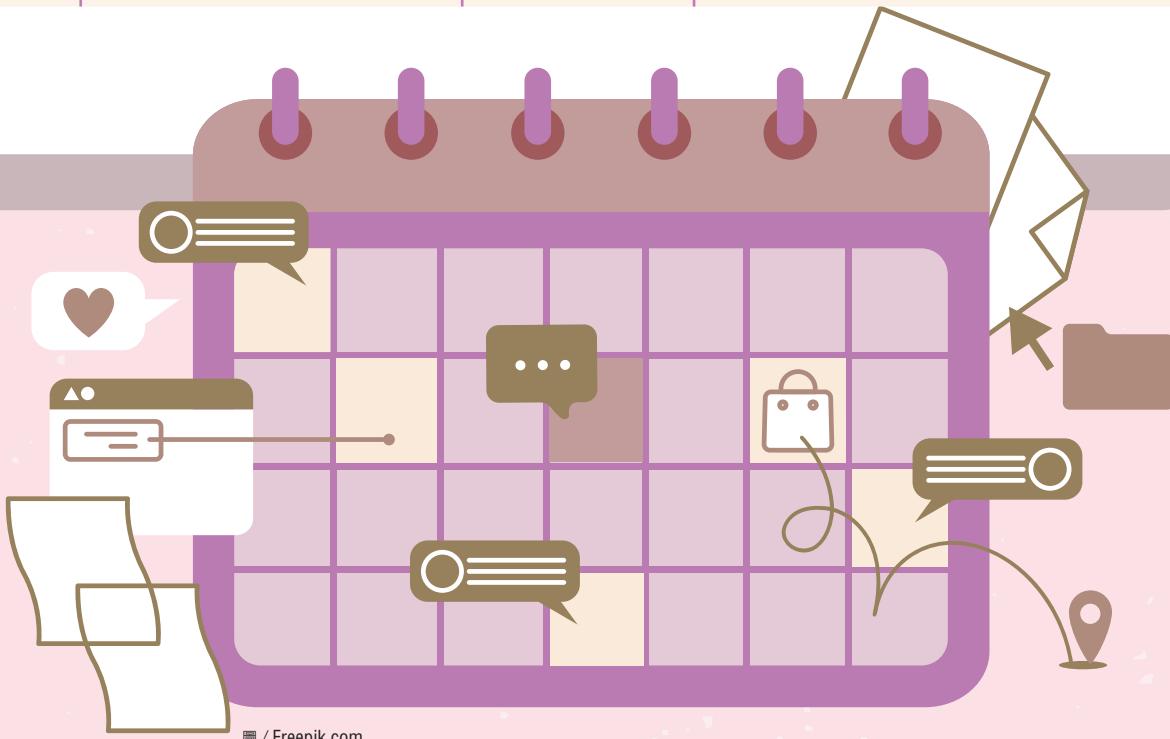


圖 / Freepik.com



## 五心職場認證指標

以象徵企業的「五個用心」為核心，包括：工作環境、待遇與培育、福利與獎勵、友善職場、創新特色等五大指標。

符合以下資格，皆可參選：

- 設立一年以上的公司，且登記或工廠登記所在地為臺南市
- 一年內未違反同一個勞動法令三次以上
- 一年內未經裁罰或經檢查被處以停工、罰鍰之處分者
- 一年內無重大勞資爭議、重大職業災害、罷工等事項

## 五心認證評比方式

- 工作環境指標占20分
- 待遇與培育指標20分
- 福利與獎勵指標20分
- 友善職場指標40分
- 其他創新特色指標15分

得分加總為**115分**

其中比重最重的友善職場指標，子項目有友善設施、多元及性別就業促進措施、身心障礙者協助、勞資會議及其他溝通管道、促進工作家庭平衡。

圖 / Freepik.com

封面故事

# 五心級 職場

## 企業五用心 員工幸福看得到

勞工局為營造性別友善、無歧視、族群融合的職場，

提供安全、和諧的工作環境。

員工平衡工作及家庭生活，就能與企業攜手共創經濟社會價值，

為此開辦「五『心』職場認證」。

透過今年獲選的二家績優廠商占暉光學與華宏新技的故事，

帶大家一探五「心」級職場如何疼惜員工，成為以人才為本的幸福企業。



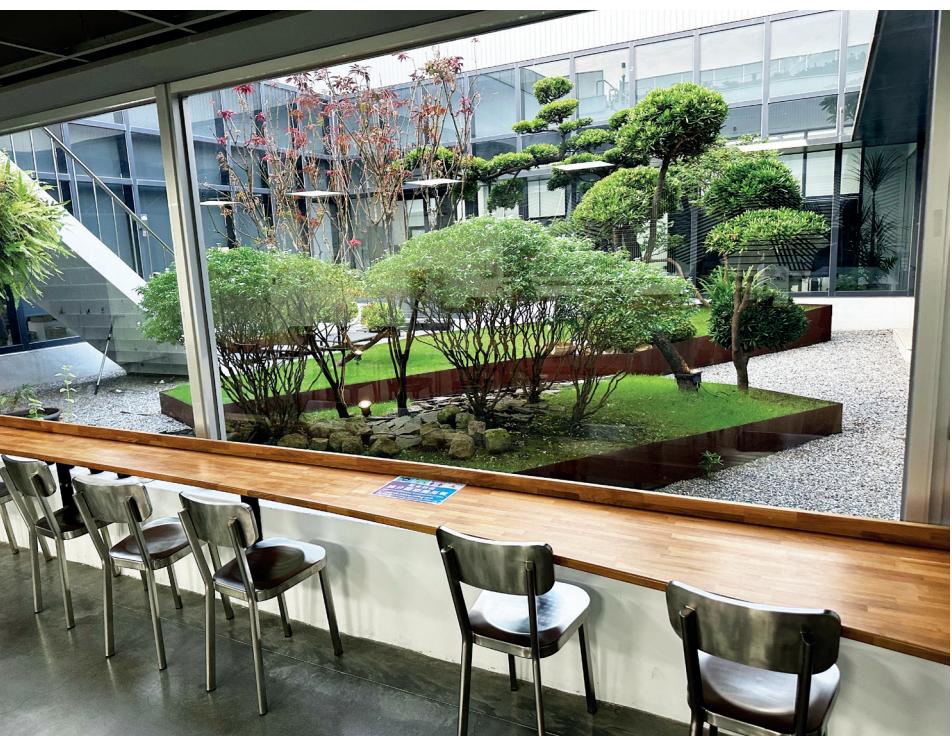
**重**視員工福利、工作環境，當然是「五心」企業的重中之重。占暉光學

董事長吳天恕注重永續經營，因此，企業不變的目標是「打造幸福安心職場給員

工」，明確擬定績效評核制度，只要能提出清晰製程改善、營運計畫、創意思考等提案，都會有相對應的獎金或職務提升，專案達標也會提供獎金。

### 占暉新廠綠建築 鄰居讚像公園

2020年占暉新廠通過綠建築認證，建築本體還是吳天恕自己構想設計，廠區周邊種植草皮圍籬，一進廠區，眼前就是一片綠意，頂樓員工餐廳也有植栽、空中花園景觀可觀賞，要讓員工無論在工作中或休息時刻都能讓心靈放鬆，連周遭鄰居都稱讚廠區就像一座公園。



占暉廠區種植許多植物，鄰居稱讚就像一座公園



占暉光學新廠的建築本體由董事長吳天恕親自設計



占暉辦公室環境舒適，員工像在家一樣自在



茶水間附有點心讓員工免費使用



從公司內部向外看，眼前一片綠

吳天恕聽到鄰居稱讚、看到路人停下來拍照，感到欣慰驕傲。

吳天恕說，員工每天有超過八個小時的時間在廠內工作，他希望員工感覺就像在自己家裡一樣自在，希望把工作環境營造到最好，連許多外賓客戶看到這裡的環境

都感到新奇。

除了綠建築以外，占暉希望員工變得更健康，舉辦「享瘦樂活、健康減重比賽」，鼓勵員工以運動、健康飲食、規律生活，來維持身心活力。公司內設健身房、交誼廳附設視聽設備，茶水間附書報雜誌，不定期

會有水果、點心讓員工免費使用。

## 負擔移工仲介費 免費提供食宿

許多企業因應少子化聘用外籍移工，占暉也不例外。管理部經理曾信儒表示，移



工到海外工作是為改善生活，卻須在來臺前先付手續費用；如果一開始就給他們沒有經濟壓力的工作環境，相信移工們可以更安心跟著公司一起成長。占暉除了比照本勞薪水，還全額負擔仲介移工來臺的服務費之所有費用，並提供免費食宿。

在占暉三百多間特約商店中，涵蓋相關托兒、育兒等共16間教育類機構。而占暉目前員工400人，中高齡員工約占四分之一，並有九名身心障礙員工，比法令規定的四人要多出一倍。公司每年提供員工免費健康檢查，整個廠區都有中、英、越南文「三語化」標示。友善職場措施通過SA8000、SEDEX國際認證。

占暉因員工福利好，離職率低，統計110年至113年5月底育嬰留職停薪人數16人，其中育嬰期限到期後已復職八人、尚在育嬰留職期

八人，復職率百分之百。此外，在職累積每五年頒發員工年資金幣，金幣值隨年資往上增重，近四年總共發出142個金幣，總價值超過100萬元。

## 企業精神 傳達勞資是互利關係

總經理吳彥廷強調，占暉光學要做的不只是幸福企業，而是雙向回饋，在生活上、精神上對於員工都有實質幫助的企業，員工與公司不僅是勞資間單純的勞動關係，應該要能互相成長、生存，所以在2022年提出占暉光學的企業精神「互動互生、共榮共享、勞有所獲、賢有所得」，旨在傳達員工與公司之間是緊密不可分、彼此雙向付出的互利關係。

吳天恕表示，企業要專注本業垂直深耕，才有水平延伸機會，在垂直這條路上愈



挖愈深，不僅持續保有金字塔尖端實力，也努力讓基礎不斷擴展、穩固基礎。

占暉重視ESG永續經營，雖然私人企業無須產出永續報告書，但占暉自2022年起便自發進行產品碳足跡計算、溫室盤查、使用綠色包裝、研製原料回收利用工程、創造綠能再生機制等。占暉認為，企業不仅要追求營業利益，更需要全方位關心到社區、環境、員工、客戶、廠商等所有利害關係人。

# 華宏總座：



華宏新技辦理健康知識宣導講座

圖／華宏新技公司提供

# 人才是創新的動力源泉

勞工局今年評選「五心」職場認證績優廠商，華宏新技官田分公司是脫穎而出的三家之一。目前年資五年以上的員工共有425人，占整體員工的68%，凸顯出公司的穩定性。聘用外籍與身心障員工，皆一視同仁，並建立友

善溝通管道，讓員工與公司相互提攜成長。

## 超額進用 肯定身心障者多元貢獻

華宏認為身心障礙同仁在職務內容上展現多樣化的貢獻，公司進用身心障礙人員

11人，比法定義務超額進用五人涵蓋品保、生產、人資、總務等多個領域，其薪調與晉升未因身障身份受影響，今年還有同仁獲選南市身心障礙者職場楷模。

符合「五心」職場的條件，在工作環境上，華宏各廠區、辦公樓設有員工



華宏新技的員工獲選2024年臺南市身心障礙者「職場楷模」



休息室，提供免費自助研磨咖啡、牛奶、零食點心等，並做半年一次噪音檢測，確保工作的平均音壓級保持在85dBA以下，還有二氧化碳濃度檢測，讓辦公環境維持良好空氣品質。

華宏也訂定「員工健康管理辦法」，廠醫駐診，至特殊作業噪音區及易危害同仁健康的現場巡視，公司並以工安零事故目標，以獎勵評分表發放獎金，嚴格遵守工安管理規範。

「待遇與培育」部分，華宏指出，公司每年提撥盈餘的15%作為員工紅利，另發放績效獎金，每年依外部環境、營運狀況與員工個人表現調薪。針對新進人員指派資深同仁作為指導員，協助新人度過適應期，自2017年起，公司推行內部講師獎勵制度，要求副理級以上主管擔任年度講師，負責傳承知識。

每個上班族最重視「福利與獎勵」，華宏則提供優於

華宏新技哺（集）乳室，配備存放母乳的冰箱、保暖瓶及專用清潔劑

勞基法的福利或獎勵表揚員工，公司有職工福利委員會負責發放勞動節禮金、年度到職日禮金等，並提供社團補助、特約折扣商店等福利活動，並舉辦家庭日、親子活動日等，與員工家庭同樂，去年的家庭日適逢公司50周年，華宏包下十鼓文創園區，提供員工及其家人們暢遊園區，參加人數約1,200人。

## 體貼媽咪 與產後照顧中心簽特約

「友善職場」部分，華宏針對懷孕員工進行危害評估與控制、醫師面談指導、工作適性安排等相關措施，設置哺乳室並配備存放母乳的



華宏新技親子活動日

冰箱、保暖被及專用清潔劑，也備有特定停車位提供懷孕同仁申請，各單位出入口換鞋處提供孕婦穿鞋椅；一般員工商工可依個人狀況提出申請彈性工時、遠距辦公，讓員工能夠安心工作。

至於公司的「創新特色」，華宏說明，公司除了提供優於法規的有薪產檢假、有薪家庭照顧假、生育津貼每位3,000元等，公司也與產後照顧中心簽訂特約，讓員工得到專業護理照顧服務，新手爸媽還能學習照顧嬰兒的技巧、衛教護理資訊。

華宏聘僱越南、印尼、菲律賓、馬來西亞、韓國、香港等外籍員工，比例約13%，為讓多元國籍同仁

順利在臺工作，公司創建LINE官方帳號，提供跨國一對一交談平台，無論是生活問題，還是工作挑戰，都能即時反應並得到支持。

## 積極打造友善職場

### 不斷精進福利

為了進一步提升員工的健康意識及生活品質，華宏計劃明年度推動員工健康全方位照顧方案，例如舉辦健康飲食講座，邀請營養師或專家分享平衡飲食的重要性，並教導員工如何選擇健康食材、合理安排飲食，或是邀請專業心理諮詢師和壓力管理專家，舉辦身心平衡講座，幫助員工調適壓力，保

持心理健康。

榮獲五心認證，華宏總經理葉清彬感謝臺南市政府的肯定，這是對他們最大的鼓勵，也激勵他們繼續向前邁進。他說，人才不僅是企業經營的根本，更是推動創新與發展的動力源泉，未來將不斷精進福利政策，打造一個更具包容性、健康與永續的工作環境。

華宏創立屆今50餘年，目前據點包括臺灣與海外，提供液晶顯示器用光學膜片、揉團成型材料（BMC）、複合式散熱材料等，並落實環境保護責任，依法設置防治汙染設備，特別做汙水流、實施資源回收獎勵辦法等措施，朝永續發展。



# 身心障就博會



每年持續辦理 打造平等幸福職場

「臺南過生活 呷頭路」113年臺南市身心障礙者就業博覽會，9月7日於善化區文康育樂中心熱鬧登場，黃偉哲除了關心求職者，也感謝本次32家廠商到現場設攤徵才，以及40家廠商代徵合計提供441個職缺。

黃偉哲表示，臺南產業快

速發展，吸引許多企業設廠，因此就業市場求才若渴，而身心障礙朋友是不可或缺的勞動力，市府舉辦身心障礙者就業博覽會，搭建身心障礙者的就業橋梁，期盼能夠媒合更多身心障礙朋友就業。

就博會開場邀請到視障歌手朱禹豪，演唱數首動人心

弦的歌曲，為本次活動添增了溫暖與活力，個性樂觀開朗的他，出生三個月就因視網膜病變而失去視力，但朱禹豪克服障礙，認為視力不是限制，他擁有絕對音感的天賦，敏銳地啟動其他感官與外界接軌，嘹亮歌聲觸動現場觀眾的心靈，也激勵求職者勇敢追尋自己的夢想，

臺南是少數仍持續辦理身心障礙者就業博覽會的城市，更是全國唯一建立專屬的「身心障礙者人力銀行」的縣市，落實市長黃偉哲「希望家園」的理念，讓市民朋友都能在臺南安心工作。

許多民衆在博覽會中填寫履歷、找工作



2024身心障礙就業博覽會「築夢無礙 航向未來」大合照



民眾穿梭在不同徵才攤位間，了解工作內容

無論面對多少挑戰都要堅持不懈，期望身心障礙朋友都能找到自己的舞台。

勞工局長王鑫基特別感謝提供職缺給身障朋友的各家廠商，他也期望各機關、事業單位能善用身心障礙者的優勢，搭配合理的調整，為身心障礙朋友打造平等就業、幸福的職場。

臺南市府也於就博會公開表揚112年度大量採購庇護工場產品的企業，感謝他們用行動支持身心障礙朋友的產品，例如亞航除了日常採購庇護工場商品外，今年更連續第四年認購逾千盒中秋禮品，關懷臺南弱勢勞工家庭，展現企業社會責任。

其他如台灣百事、台灣康

寧、晶元光電、臺灣中油、台積電等，都是長期支持身心障礙朋友的企業，他們的行動不僅是對身心障礙者工作的肯定，更是對社會責任的實踐，為庇護工場開創更大的市場，也讓身心障礙者能夠透過工作實現自我價值。另外也表揚五名榮獲庇護工場「金讚獎」的身心障礙員工，肯定其優異工作表現，也期待他們順利轉銜到一般職場就業。

王鑫基表示，這次活動提供441個職缺，如璨揚、全家便利商店、京城商業銀行、中油、台糖長榮酒店等知名企業，職缺類型多元，包含製造業、服務餐飲業、金融保險業、觀光旅館業、清潔業等。

就業促進科長沈淑敏表示，這次博覽會提供大量就業機會，同時也有各類職業體驗活動，如身障職訓、視障按摩體驗、庇護工場的商品展示，尤其職務再設計結合生活輔具專區，提供專人介紹與實際體驗，讓更多人了解，在雇主不過度負擔情況下，身心障礙者只要透過各種合理調整，就能改善工作環境與提升行政效能。

此外，也有免費履歷健檢，以及提供身心障礙相關的社會福利諮詢、勞工法令宣導等，確保身心障礙者能夠在求職和就業過程中，享有應有的權利和保障。



勞工局長王鑫基與獲表揚的庇護工場代表合照

## 1

企業團體採購  
臺南市庇護工場  
產品競賽表揚

1. 亞洲航空股份有限公司
2. 台灣百事食品股份有限公司職工福利委員會
3. 台灣康寧顯示玻璃股份有限公司
4. 晶元光電股份有限公司
5. 臺灣中油（股）公司油品行銷事業部台南營業處
6. 台灣積體電路製造股份有限公司（F18A廠）

## 2

活動協辦單位  
感謝狀

社團法人臺南市勞工志願服務協會



## 3

臺南市支持性  
就業服務專案  
單位業務評鑑表揚

1. 優等：財團法人伊甸社會福利基金會
2. 優等：財團法人喜憨兒社會福利基金會
3. 優等：財團法人天主教臺南市私立蘆葦啟智中心
4. 優等：衛生福利部嘉南療養院

## 4

臺南市職業輔導  
評量服務專案  
單位業務評鑑結果表揚

1. 優等：財團法人天主教臺南市私立蘆葦啟智中心
2. 優等：財團法人台南市私立天主教瑞復益智中心

## 5

臺南市庇護工場  
評鑑結果表揚



1. 優等：喜憨兒台南庇護工場
2. 優等：菩提澄園庇護工場
3. 甲等：社團法人臺南市心智障礙關顧協會附設展翼烘焙坊
4. 甲等：吉茂專業庇護工場
5. 甲等：創義印務設計庇護工場

# 薪資揭示 知多少？

正確

## 正確揭示的方式：

- 薪資區間：月薪30,000~35,000元
- 薪資定額：月薪28,000元
- 薪資最低額：月薪27,470元以上

錯誤

## 錯誤揭示的方式：

- 月薪薪資4萬元以下
- 刊登「面議」「依公司規定」
- 薪資區間過大：月薪28k~40k元

## 薪資揭示原則一起看

- 就業服務法第5條：就業服務法增訂薪資揭示規定，每月經常性薪資未達4萬元，雇主應公開揭示薪資範圍，違者處6萬元以上30萬元以下罰緩。
- 「經常性薪資」4萬元=本薪+每月固定津貼與獎金。



臺南市政府勞工局：06-299-1111  
<https://web.tainan.gov.tw/labor/> 轉 8148/6686



台灣就業通：0800-777-888  
<https://www.taiwanjobs.gov.tw>



學員至麥當勞體驗連鎖速食餐飲文化

# 展現職場女力



## 講座+參訪 鼓勵婦女二度就業

工局9月25日辦理新女力就業服務講座及職場參訪活動，邀請台灣職涯發展協會理事王儷娟，分享「女力的職場價值X夢想實踐卡」、「工作權益與勞動法令」及「職場強化溝通術一同理心互動技巧」等主題，除教導學員如何發揮職場價值、實現夢想外，也討論職場溝通、工作權益及勞動法令議題；同時安排至麥當勞文化店參訪，由和德昌營運顧問李世欽帶領學

員體驗連鎖餐飲業工作環境，希望讓學員了解餐飲業發展、趨勢及應具備的工作職能，為將來進入職場做好充分準備。

勞工局長王鑫基表示，職場上女性就業已非常普遍，但「男主外、女主內」的傳統觀念仍深深影響著國人，許多女性在結婚、生子後，選擇暫時退出職場，將重心轉移到家庭；然而，當孩子長大，女性要重新踏入職場時，卻因為技能不足或對就業市場趨勢缺乏了解，常常在求職路上感到挫折。

王鑫基說，臺灣目前已邁入少子、高齡的社會，企業也面臨勞動人口不足的挑戰，因此二度就業婦女、新住民、原住民等族群成為政府重要的勞動力開發對象，其中二度就業婦女具備高穩定性、責任感及抗壓性等特質，他呼籲企業可多聘用二度就業婦女，不僅能夠填補人力需求，也能建構友善職場環境，讓婦女在職場上展現長才。

王鑫基鼓勵求職者進修，提升職場競爭力，同時善用政府免費就業資源，了解最



講師上課



新職場趨勢和變化，強化就業職能。勞工局針對婦女就業除開辦就業講座、職場參訪、職業訓練及就業徵才等活動，另外也提供履歷健診、職涯診斷及就業諮詢服務，為求職者釐清就業方向。

勞工局長王鑫基致詞

## 什麼是「權勢性騷擾」？



主管常常在下班之後會傳讓人不舒服的騷擾訊息，鼓起勇氣通報人資，但卻說下班時間就是私人的問題，公司無法介入處理，我到底該怎麼辦才好？

這屬於『權勢性騷擾』！只要您遭遇到以下任一情況，雇主就應積極介入處理並通報！

1

來自事業單位  
的同一行為人  
的性騷擾

2

不同事業單位  
但有共同作業  
或業務往來關係  
的同一行為人  
的性騷擾

3

最高負責人或僱  
用人的性騷擾

若遭遇到性騷擾情事，可撥打1955專線進行申訴！



# 原住民就業講座



勞工局長王鑫基與學員合照

## 結合職場參訪 探索文創產業

臺南市長黃偉哲相當重視原住民族職涯規畫及就業，勞工局今年規劃四場次的原住民就業促進講座暨職場參訪，10月9日結合中華醫事科技大學在五條港行號辦理，邀請到臺南市文化協會執行長鄭采芩，講授「職人生涯價值」，帶領青年學子認識文創產業。

鄭采芩分享自己在文創領域的實戰經驗，還剖析臺南文創產業的歷史背景，以及發展趨勢，她鼓勵原住民青年探索文創領域中的職業機會，發掘自我優勢並勇於嘗試。導覽穿梭巷弄，體驗文創商品的文化與創作，讓學員沉浸在職場環境中，再引導青年學子了解文創產業的

經營模式，探索職場中的多元價值。

勞工局長王鑫基表示，為了幫助原民青年順利就業，勞工局除與原住民族事務委

員會合作，舉辦各類就業講座與徵才活動外，還積極進入校園，舉辦就業促進講座與職場參訪，幫助即將畢業的學生了解如何運用文化優



上課情形



學員體驗文創商品創作

勢，提升職業能力和工作態度。同時也推出多元就業服務，包括職能體驗工作坊、職涯規劃研習營，以及公部門暑期工讀等；透過這些活

動，讓青年提前探索職涯，累積職場經驗，並進一步規劃未來的就業藍圖，以協助畢業後能夠適性就職、安穩就業。

勞工局職訓就服中心主任梁偉玲表示，為協助民眾就業，每年舉辦四場大型、三場中型就博會及近300場的小型徵才活動，針對想習得一技之長者，也規劃多元職前訓練課程，協助民眾提升工作技能。

因應數位時代建置「台南工作好找」APP，只要透過手機下載，就可以免費獲得就業服務、職業訓練等相關活動訊息。



學員在文創空間中認識文創產業

如有任何就業問題，  
歡迎洽詢職訓就服中心暨  
所屬就業服務台，

06-6330820



鼓勵青年學子來臺南安居就業

招募

# 北青來追夢

**南科、沙崙雙引擎 人才需求旺**



吸引北部青年來臺南就業，勞工局與南科管理局、陽明交通大學合作辦理「南科追夢・北青南漂二部曲招募活動」，由南部科學園區產學協會承辦。除邀請新應材、聯詠科技、美商科磊KLA、立創光電等企業至現場徵才外，也提供職涯測評與諮詢服務，還有企業人資主管的專題演講，展現南部科技產業量能及優質工作環境。

本次活動邀請104履歷診療室Giver邱志一，針對「求職必修課」進行專題演講，說明如何結合職場倫理、職涯規劃及自我察覺技巧，產出具有策略性的履



透過專題演講，展現南部科技產業量能及優質工作環境

歷，突顯個人優勢，提高錄取機會。另有不同企業人資主管以「面試技巧大公開」為主題，讓學生了解企業所需的人才特質，同時以職涯

教練角度，解說企業選才的關鍵，並與學生面對面互動，解答職涯困惑。

職訓就服中心也在現場提供就業諮詢、職涯評測等服



# ►►► 09.25 南科追夢 北青『南漂』二部曲

MBER  
2 4

/協辦單位/ 國立陽明交通大學學生事務處職涯發展組

/執行單位/ 社團法人中華民國南部科學園區產學協會

求職必修

企業面談

徵才諮詢

務，協助青年學子做好職涯規畫，並宣傳就業相關資源，促進青年來臺南發展。

勞工局長王鑫基表示，黃偉哲市長上任五年多以來，啟動南科、沙崙雙引擎，力將臺南打造成「產經重鎮」、「科技新都」，完備都市機能，要吸引更多年輕人在臺南成家立業。臺南是半導體先進製程最密集的地帶，同時擁有優秀大學及完整的產業聚落。日前經濟部也證實AMD將於臺南設置研發據點，將與在地大學及業者合作，擴大研發能量，這是繼行政院長卓榮泰宣布擇定於沙崙智慧綠能科學城，成立臺灣第一處人工智

慧產業專區後，臺南在AI發展的重要進展。

南科管理局副局长林秀貞表示，南科今年在半導體及AI製程等產值連三年破兆，是全球半導體重要的產業聚落，IC設計、設備材料與封裝皆有十足競爭力。此外，南部有充裕的土地可以滿足科技建廠需求，也有相當多廠商持續設廠，在園區擴大的同時，人才需求與就業機會也相當豐沛。

陽明交大副校長李鎮宜鼓勵學生善用各種工具了解自己，日後在職場上將更有競爭力。他也感謝臺南市政府與南科管理局辦理這場活動，藉此讓北部青年學子更

深入認識臺南優質企業，吸引優秀學子至南部落地生根發展。

參加活動的曾同學目前就讀大一，是臺南子弟，他表示，想進一步了解履歷撰寫及企業面試技巧，因此參加勞工局的CPAS職涯評測，了解個性的優劣勢，以及企業所需人才特質，可以提前做求職準備，他希望畢業後能回臺南就業。

參加活動的王同學表示，會優先選擇南部就業的主要因為房價、物價跟就業環境，而現場由人資主管直接解答學生的問題，讓他更了解臺南企業發展，對他很有幫助、收穫很多。



貴賓一同替求職民衆加油打氣



# 人才媒合

不  
間  
斷

## 今年第三場大型徵才 初媒率五成一

臺南市政府今年第三場大型徵才活動「台南好生活 台南呷頭路」就業博覽會，9月28日在東區慈幼高級工商職業學校禮堂辦理，邀集台灣穗高科技、緯穎科技、亞威科技、前瞻能源科技、直得科技、玉膳食品、好帝一食品（牛頭牌）、美喆國際企業、官田鋼鐵、南光化學製藥、豐年豐和企業、可樂旅遊旅行社、雲雀國際、和德昌、全聯實業等82家廠商，釋出4275個工作機會，初步媒合率五成一。

副市長葉澤山致詞時，引用臺灣文學作家葉石濤的名言，「臺南是一個適合人們作夢、幹活、戀愛、結婚、悠然過活的地方。」尤其就博會更是個充滿機會及希望的場合。

葉澤山表示，黃偉哲市長感謝各界協力，共同為求職者打造就業媒合的平台，他說臺南不僅是文化古都，也是科技新城，更憑藉強大的製造業實力、400年文化底蘊，打造全臺最大的科技廊帶。科技S廊帶是以南



現場提供免費CPAS職涯診斷及履歷健診服務

科與沙崙智慧綠能科學城為核心，串聯南臺灣高科技產業聚落，市府團隊將持續引領產業與城市轉型，打造便捷交通路網、水電穩供、人才培育等措施，為企業創造友善的生產環境，吸引企業投資臺南，創造更多的就業機會。



不同政府單位設攤，提供各種諮詢服務



葉澤山同時建議年輕朋友要勇於面對挑戰，保持學習的態度，企業也需多給予求職者機會，相信員工是公司永續發展的最佳後盾，雙方敞開心胸勇於接受彼此，共同創雙贏。

慈幼工商校長陳素貞表示，這是第三年與

勞工局合作辦理就博會，三年來每場都提供創新加值服務，學生每年都很期待就博會，尤其可以和政府及各個廠商合作，慈幼工商也積極培育學子專業技術及求職心態，達到畢業即就業，創造美好的未來生活。



活動吸引許多民衆前來求職

相關就業服務、職業訓練資訊，可洽勞工局職訓就服中心 06-6330820



就博會另提供就業諮詢、履歷健診、面試模擬及職業適性診斷等服務，更邀集慈幼工商及臺南市機車修理業職業工會一同提供「機車健檢」，另透過農業局邀請青農團體、工作室設攤，推廣地方特色農產品。

勞工局長王鑫基表示，為協助廠商徵才、市民就業，迄今已辦理近150場次的徵才活動，彙集科技、傳產、服務等各產業人力需

求，為廠商、求職民眾搭起一座媒合橋梁，為求職者增加就業成功的機會。

本次就博會摸彩活動提供多樣獎品，鼓勵民眾多多投遞履歷，第一次參加就博會的田先生，獲得現場二份工作錄取機會，田先生表示，辦理就博會有助於在地民眾求職，尤其使用職業適性診斷測驗服務後，更了解個人後續職涯方向，提早做好未來規畫。

# 最低工資調漲 自114年1月1日起

每月最低工資  
**\$28,590元**

每小時最低工資  
**\$190元**





勞工局長王鑫基致詞



# 助職災勞工返職場

**加強雇主宣導 善用政府資源**

講師謝佳莉



講師吳政龍



提供職災勞工社會復健、職能復健及職業重建等服務，協助其重返職場，勞工局9月27日舉辦113年度「職災勞工重返職場說明會」，邀請所轄事業單位雇主參加。課程內容包括「職業傷病的認識及協助康復」、「職業傷病診治資源與個管實務案例分享」，

並介紹職災勞工重返職場補助，鼓勵企業及勞工善用政府資源，創造更完善的職場保障。

職災勞工常因身心傷病，導致工作能力下降，甚至復工後仍有受傷風險，本次講師邀請職業災害預防及重建中心副執行長吳政龍、成大醫院職業傷病防治中心專案經理謝佳莉，介紹職業傷病、職能復健服務及復工協助等內容。

勞工局長王鑫基表示，勞工局設置職災服務窗口，於第一時間給予職災勞工及其家屬心理支持，適時提供就業及生活扶助資源等，保障職災勞工權益，並協助爭取相關補助，期待降低職災對一個家庭的影響，讓職災勞工順利返回職場。

## 職災勞工重返職場補助有哪些？

職災勞工於獲認可的職能復健專業機構，接受復健服務，完訓後可申請職能復健津貼。

雇主依獲認可的職能復健專業機構所開立的復工計畫或評估報告書，提供職災勞工從事工作的必要輔助設施，或僱用失能職災勞工，可分別申請輔助設施補助或僱用補助。

- 若有職災勞工重返職場補助相關問題，歡迎洽詢勞工局， 06-6322231，分機6293(李小姐)

# 移工

## 心理諮詢服務

邀請雇主即刻報名 建構移工安心感



爲讓每位移工能夠在友善的環境中安心生活和工作，勞工局首創「移工心理健康諮詢服務」。提供移工心理支持，幫助他們應對異鄉生活的挑戰，增強移工的心理健康與安全感，讓移工夥伴們在臺南市如同在家一樣安心。

勞工局長王鑫基表示，移工遠離家鄉來到台灣，面臨語言、文化及工作環境的差異，心理壓力不可小覷。心理健康不僅影響個人情緒，更直接影響到工作表現及生活品質。因此，勞工局除了編印多國語言心理健康宣導資訊外，在去年的「移工臨場健康輔導及免費健康諮詢」活動中，試辦加入心理健康諮詢，結果大獲好評。今年正式推出專門針對移工的心理健康諮詢服務，旨在幫助移工適應在臺灣的生活，保持身心健康。

去年參與服務的諮商心理師分享心得，她表示，服務過程中，深刻感受到移工們為了家人和未來，勇敢踏上這片土地，展現出堅

強與勇氣。諮商心理師的工作不僅是陪伴與支持，更是修復移工們對生活的熱情與對臺灣的信任。透過提供正向的情感經驗，讓移工逐漸明白無論身在何處，都存在著友善親切的人，且每個人都值得被好好對待，這些經驗不僅提升了移工的自尊與自信，也有效緩解他們的焦慮和不安，這讓她深感服務的價值。

勞工局希望透過這項服務，提升移工的工作幸福感，讓臺南不僅成為他們工作的地方，更成為移工夥伴們第二個家。勞工局誠摯邀請所有雇主支持，若發現所聘僱的移工需要此項服務，請主動聯繫勞工局，共同打造更友善、更具包容力的工作環境。

「移工心理健康諮詢服務」即日起開放報名，在臺南工作的產業類、社福類移工，皆可免費參加，由諮商師、通譯直接到場提供服務。



# 臺南勞工局首創「移工心理健康諮詢服務」

## 守護移工身心健康

服務對象

臺南市轄內之產業移工、社福移工

服務內容

- 縮短來臺工作適應時間，提升自我調適能力。
- 提升自我安撫能力：減少情緒或思緒的內耗，在工作上就能更投入，更專注。
- 提升溝通表達與問題解決能力。
- 自我探索：發掘內在資源、empower內在力量，拓展看待自己的角度與觀點，在臺灣工作更充滿自信。
- 提供陪伴：經驗到被關照、被尊重，提升移工的自尊與自信。間接緩解移工的焦慮、緊張與不安。



名額有限、全程免費、歡迎踴躍報名參加

報名窗口：本局民治市政中心 06-6326546 蔡小姐

## 優質仲介聰明挑選



要如何找到有合法營業許可，而且品質、管理及服務優良的仲介公司呢？

可搜尋勞動部勞動力發展署

<https://is.gd/kthUle>



國內外  
合法仲介  
相關資訊

非法業者  
違規紀錄

專業人員  
資格證照

還可以用地圖查到：  
• 評鑑成績不同等級的仲介公司  
• 該公司評鑑結果的詳細資料

值得信賴的仲介公司，可確保順利僱用合適的移工喔！





晴天坊夥伴與不同創作作者交流經驗



# 晴天坊逛文博會

與各品牌交流 為創作注入新能量

**勞**工局重視身心障礙者就業，成立「晴天創意築夢坊」（簡稱晴天坊）平台，透過多元行銷管道，推廣大臺南地區身心障礙、

特定對象的手工藝品。於8月29日帶隊前往大臺南會展中心，參訪「臺灣文化創意博覽會」，觀摩各大品牌創作意象，了解消費市場，與

品牌負責人經驗互動交流，獲得實質改善方向，響應市長黃偉哲「希望家園」施政願景，保障弱勢朋友工作機會，提升職能，以永續生存



勞工局帶領晴天坊團隊參訪臺灣文博會



晴天坊團隊把握難得的參訪行程，專心投入學習，開啟創意新思維

為目標，不斷學習成長。

「太棒了！大家能夠一起外出走一走，一起逛創作展覽，一起討論學習，是件幸福的事！」晴天坊成立至今，已過13個年頭，成員彼此培養出革命情感，共同走過創業剛起步的階段，經歷各公私立單位舉辦的活動市集，還有前幾年毫無預警的新冠肺炎，因防疫隔離政策，一度沒有收入，重挫手工藝品產業。然而危機即是轉機，晴天坊夥伴們互相鼓勵，在後疫情時代開發一系列療癒商品，除了沉澱自我之外，更藉由手工藝品傳遞正面能量。

如今疫情解封，許多大型

活動紛紛重新布局，「2024臺灣文化創意博覽會」8月26日在臺南登場，全臺灣超過500個獨立品牌齊聚一堂，盛況空前！勞工局把握機會，積極規劃參訪觀摩行程，從新營民治市政中心、安平永華市政中心，提供免費接駁車，還為身障朋友們安排無障礙計程車，解決交通問題，聘請專業導覽員，解說展覽特性及學習方向，並經過多次場勘確定動線。

晴天坊成員們摩拳擦掌，把握時間盡情參觀，專心投入學習，試著找尋與自己相同類型的創作，勇於向品牌經營者發問，從對談建議當中，激發多面向思維，後續

思考如何運用在作品上，讓自己更進步，更符合市場需求；而看到喜愛的商品，也會停下腳步購買珍藏，無論是物質或精神上，身心皆滿載收穫而歸，已經開始期待下次參訪到來。

勞工局長王鑫基表示，「晴天坊」成員逐年增加，一個人走得快，但一群人走得遠，十多年來寫下許多令人感動的創業故事，迄今共輔導15個團體，349位身心障礙及中高齡、新住民、原住民等特定對象行銷手工藝品。歡迎對手工藝創業有興趣的市民朋友，關注「晴天坊」官方網站及臉書。

# 東陽、旗勝簽團協

**勞資互惠續約 創造更大利益**

企業與員工協力，守護勞工權益，東陽實業廠企業工會與公司9月25日續簽團體協約，另旗勝科技臺南廠工會與公司也於10月4日完成團協的續約。

東陽助理副總黃丁助表示，公司雖受海運缺櫃、缺艙、高運費影響，但營收仍較去年同期成長，近年更不斷增加本廠產能及設備，保持市場競爭力，並持續覓地擴廠，以滿足未來三至五年長期發展需求。東陽在不斷追求卓越和獲利動能外，亦非常重視員工的勞動條件及安全的工作環境，公司與工



東陽實業廠團體協約簽約合照



勞局長王鑫基（左起）、東陽助理副總黃丁助、東陽工會理事長胡尚禮及臺南市總工會理事長陳水林，見證東陽簽訂團體協約

會彼此信任，共享營運成果，適時為員工調薪。

東陽工會理事長胡尚禮表示，工會為保障會員權益，與資方溝通協商，達成本次續簽團體協約內容的共識，

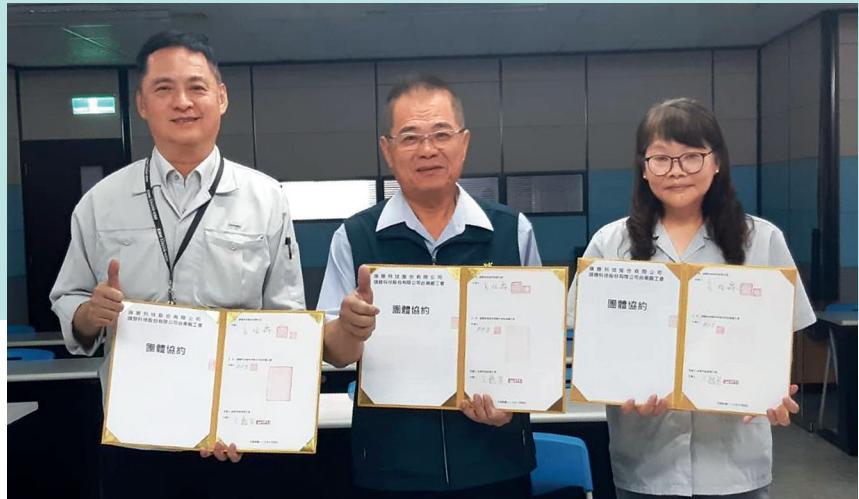
工會為會員爭取到的利潤分享有：1.以公司年度定義淨利提撥10%，作為員工績效獎金與年終獎金。2.公司營運狀況正常時，每年度發放中秋節獎金，每人五天全



旗勝科技臺南廠團體協約簽約照



旗勝總經理辛柏霖（左起）、勞工局長王鑫基、旗勝科技臺南廠工會理事長黃綉惠，見證旗勝簽訂團體協約



薪。3.年終獎金保障25天。

勞工局長王鑫基表示，員工是公司的重要資產，東陽願意將利潤與員工分享，將優於法令的利潤分享、團體保險及中秋獎金發放標準等勞動條件，明訂於團體協約中，激勵員工更努力工作，為公司創造更大利益，達到勞資雙贏局面。

另一方面，對於完成續簽團協，旗勝總經理辛柏霖表示，旗勝已設立38年，以人本思維的敦厚態度經營事業版圖，展現「速度」、「服務」、「品質」、「滿意」的企業文化。這幾年因整個

大環境景氣及外在的競爭，公司營運很辛苦，但公司仍站在照顧員工的立場，每年為員工調薪，也發放年終獎金。臺南是一個很有人情味的城市，感謝工會對公司的支持，公司要好，就要疼惜員工，員工才會盡心盡力為公司打拚，希望工會與公司共同為未來努力。

旗勝臺南廠工會理事長黃綉惠表示，這次團體協約續約，勞資雙方於去年即展開協商，而在協商過程中雖有僵局，但勞資雙方並未放棄協商，最終達成共識，感謝公司對工會的照顧，工會也

將繼續支持公司政策。本次勞資協商，工會為會員爭取到：1.紀念日、勞動節日及其他中央主管機關指定應放假之國定假日，均應休假，工會會員同意出勤工作者，工資應以1.5倍發給。2.天然災害發生時，因對應緊急業務，工會會員同意出勤工作者，工資應以1.5倍發給。

王鑫基表示，旗勝工會與公司本次簽訂團體協約，代表勞資雙方平時能作好溝通及協調，在和諧的基礎下，才能完成續簽團體協約的任務，期待勞、資雙方未來能更緊密地合作。



# 安衛家族大會師

## 勞資政經驗交流 表揚職安模範生

勞工局9月13日於關子嶺勞工育樂中心舉辦113年度「安衛家族讚！安全健康Number One」安衛家族大會師、職安優良單位及人員表揚暨高階主管論壇，並由市長黃偉哲頒發勞動部推行職業安全衛生優良單位及人員，勞工局也授旗予39個安衛家族，及表揚臺南市績效卓越安衛家族等獎項。

黃偉哲表示，市府迄今成立39個安衛家族「大廠帶小廠」，並透過宣導、輔導、監督及檢查多元策略，辦理職業安全衛生促進活動，如職安週健走活動、安衛家族教育訓練、校園巡迴法令宣導、工安體感活動，並成立職業安全衛生防災訪視輔導



高階主管論壇貴賓合照



臺南市長黃偉哲致詞

團進行臨場訪視輔導，市長也呼籲透過市府及大家共同努力與付出，為勞工朋友打造永續健康幸福職場。

他感謝臺南市各事業單位在職場安全及衛生推動的努力，也呼籲雇主有責任為勞工提供安全的工作場所、合理的薪資報酬，才能確保企

業持續營運，為勞工朋友打造永續健康幸福職場。

黃偉哲也讚許安衛家族透過績效評選簡報競賽，將職安管理經驗平行展開。當天進行的卓越獎總決賽，邀請安全衛生技術中心處長余榮彬及嘉南藥理大學、中華醫事科技大學及長榮大學三校職安系學者擔任評選委員，臺南市六家特優獎參賽單位展現家族推動特色，角逐本年度卓越獎，最後由「永保安康安衛家族」獲頒「永保安康」工寶造型獎座。

臺南市積極發展AIoT智慧聯網，當天「高階主管論壇」邀請勞動及職業安全衛生研究所長李柏昌擔任引言人，還有職業安全衛生署南



臺南市39個安衛家族大合照

區職業安全衛生中心簡任技正蔡建成、奇美實業高級特助張郁豪、東陽實業廠經理李遠星等產官學代表，分享「科技防災AIoT應用」。

因應「職業安全衛生設施規則」於今年8月1日起施行，活動中「職安人員教育訓練」場次，邀請勞動部職業安全衛生署南區職業安全

衛生中心科長陳永材，說明新修法令規定。本次活動包含勞資政各界人士、安衛家族成員等360多位參與，與會人員收穫滿滿。



勞工局長王鑫基授旗給希望家園安衛家族



黃偉哲市長  
與勞動部優良單位及人員合影

### 勞動部推行 職業安全衛生優良單位

臺灣菸酒股份有限公司  
隆田酒廠

信鼎技術服務股份有限  
公司臺南市城西垃圾焚  
化廠

達和環保服務股份有限  
公司臺南市永康垃圾資  
源回收(焚化)廠

大成工程股份有限公司  
臺南市北安商業區市地  
重劃工程

臺灣菸酒股份有限公司  
善化啤酒廠



### 全國職安優良人員功績獎

楊舜欽  
(統一企業股份有限公司新  
市總廠)

鍾寬達  
(大成工程股份有限公司臺  
南市北安商業區市地重劃  
工程)



### 安衛家族績效評選特優獎

統一企業股份有限公司  
永康廠

奇美實業股份有限公司  
奇美醫療財團法人奇美醫院  
森霸電力股份有限公司  
台灣汽電共生(股)公司  
官田廠  
交通部高速公路局  
南區養護工程分局

# 火災 爆炸 預防應注意



指定專人對於易燃液體之蒸氣、可燃性氣體之濃度，  
於作業前測定



蒸氣或氣體之濃度達爆炸下限值之百分之三十以上時，  
應即刻使勞工退避至安全場所



使用之電氣機械、器具或設備，應具有適合於其設置  
場所危險區域劃分使用之防爆性能構造



0  
1 實施防爆危險區域劃分  
2



# 太陽能作業防災

## 強化高處施工安全 體感了解風險

為提升太陽能產業從業人員的職場安全意識，並加強職安人員對屋頂太陽能設備清潔、維護保養作業的安全觀念，勞工局9月13日在南部科學園區路竹XR Center職業安全防災模擬訓練中心，舉辦「太陽能高處作業危害預防體感活動」，邀請台電太陽能事業部經理擔任主講，透過專業講解與屋頂作業實際體驗，讓與會者深入了解高處作業的潛在危險，並學習預防職業災害，提升作業安全。

勞工局長王鑫基表示，依據勞動部職業安全衛生署統計重大職災死亡數，去年全國共300人因工作死亡，其中營造業就占半數、有151人；300人中因墜落、滾落死亡有143人，因此，職安



戶外授課

的作業場景體驗，進而深入了解墜落、感電以及熱危害等各種風險，此外，講者於現場解說施工過程中，使用防護措施和設備的重要性，透過動態親身體驗為主，講師現場講解為輔的方式，提升訓練成效。

職安健康處長李炫昌提醒，太陽能高處作業的風險管理不僅是施工階段的重點，後續維護作業同樣必須重視，呼籲業者規劃工程時，必須將安全管理納入設計和維運流程中，特別是在高處墜落、物體飛落等風險預防控制上，應該採取多層次預防措施，如安全繩索、堅固格柵或安全網的設置，以保障勞工安全。

署將今年訂為營造墜落打擊年。屋頂型太陽能光電設置工程屬高處作業，墜落危害風險高，而臺南市太陽能光電設置相關產業蓬勃發展，更加重視墜落危害預防。

王鑫基表示，辦理體感活動，不僅讓與會者實際在施工架上行走，並穿著背負式安全帶吊掛，還讓與會者到太陽能板安裝與維護時常見

如有任何問題請洽職安健康處請洽 06-2150806



# 起重機防災宣導



## 作業應制定SOP 定期汰換不良品

加強製造業對固定式起重機操作的安全管理意識，防止職災發生，勞工局8月30日於新營產業園區服務中心舉辦「固定式起重機操作危害預防宣導會」，邀請勞動部職業安全衛生署南區職安中心前科長高正欽擔任講師，講解固定式起重機作業中的各類潛在危害，以及預防危害有效措施，藉由實務經驗結合職業安全衛生管理專業知識，提升學員防災知能。

勞工局長王鑫基指出，起重機作業是製造業及營造業的高風險作業之一，分析職災發生原因，常見有使用起重機作業時，因吊具或鋼索強度不足或有損壞情形未更換、吊鉤防脫落裝置失效、作業範圍內無相關管制措施，或過捲揚預防裝置失效等，造成物體飛落意外事故。事業單位應從過往職災案例強化危害預防作為。

職業安全健康處長李炫昌提醒，事業單位應在起重機作業前，制定標準作業程序，起



上課情形

重機吊掛前應加強檢查各機具安全性，機器每年應依規定實施整體檢查，每月更應檢查各項安全裝置、鋼索、吊鉤等各項構造，定期汰換不良品，如為危險性機械，應由代行檢查機構檢查合格才能使用。作業期間務必做好安全防護設施及職業安全衛生管理，才能保障工作者安全，達到防止災害目的。

職安健康處關心每位勞工的安全與健康，如有問題請洽 06-2150806



## 勞動部勞動力發展署雲嘉南分署 所屬就業中心及就業服務台資訊



中心(台)	住址	電話	傳真
<b>臺南市</b>			
<b>臺南就業中心</b>	臺南市衛民街19號(臺南市知事官邸旁)	06-2371218	06-2346522
安平就業服務台	臺南市南區中華西路一段67號	06-2638438	06-2617903
仁德就業服務台	臺南市仁德區中正路三段5號	06-2705650	06-2705650
關廟就業服務台	臺南市關廟區香洋里中正路998號	06-5959298	06-5959298
西港就業服務台	臺南市西港區文化路1號	06-7959308	06-7959308
將軍就業服務台	臺南市將軍區忠嘉里忠興6號 (將軍區公所斜對面三角窗)	06-7945082	06-7945082
<b>永康就業中心</b>	臺南市永康區東橋二街18號	06-2038560	06-2038502
新化就業服務台	臺南市新化區中山路130號	06-5801241	06-5801241
安定就業服務台	臺南市安定區安定里59號	06-5975508	06-5975508
楠西就業服務台	臺南市楠西區楠西里中正路230號	06-5752114	06-5752114
南化就業服務台	臺南市南化區南化里172-1號	06-5773179	06-5773179
山上就業服務台	臺南市山上區南洲里325號	06-5784485	06-5784485
善化就業服務台	臺南市善化區建國路194號 (善化調解委員會 2 樓)	06-5834670	06-5834670
大內就業服務台	臺南市大內區大內里1號	06-5764462	06-5764462
玉井就業服務台	臺南市玉井區中正路7號	06-5744680	06-5744680
南科就業服務台	臺南市新市區南科三路26號3樓B室 (南科總理餐廳3樓)	06-5051411	06-5052769
<b>新營就業中心</b>	臺南市新營區中正路102-3號	06-6328700	06-6321423
麻豆就業服務台	臺南市麻豆區東角里忠孝路250號	06-5715146	06-5715146
學甲就業服務台	臺南市學甲區華宗路313號	06-7824803	06-7824803
六甲就業服務台	臺南市六甲區中山路202號	06-6988411	06-6988411
東山就業服務台	臺南市東山區東山里225之1號	06-6801714	06-6801714
柳營就業服務台	臺南市柳營區柳營路二段59號	06-6223160	06-6223160
下營就業服務台	臺南市下營區中山路一段170號	06-6890472	06-6890472
<b>嘉義市</b>			
<b>嘉義就業中心</b>	嘉義市興業東路267號	05-2240656	05-2222947
北門街辦公室	嘉義市北門街92號	05-2783847	05-2785318



中心(台)	住址	電話	傳真
<b>嘉義縣</b>			
民雄就業服務台	嘉義縣民雄鄉中樂村文化路7號	05-2062635	05-2062635
中埔就業服務台	嘉義縣中埔鄉中埔村128號	05-2534208	05-2534208
大林梅山就業服務台	嘉義縣大林鎮平林里18鄰新興街116號	05-2657941	05-2657941
溪口就業服務台	嘉義縣溪口鄉溪北村中山路89號	05-2694635	05-2694635
阿里山就業服務台	嘉義縣阿里山鄉樂野村2鄰69號	05-2561562	05-2561562
竹崎番路就業服務台	嘉義縣竹崎鄉中山路59號	05-2613922	05-2613922
<b>朴子就業中心</b>	嘉義縣朴子市嘉朴路西段87、89號	05-3621632	05-3621634
六腳就業服務台	嘉義縣六腳鄉蒜頭村73號	05-3801509	05-3801509
布袋就業服務台	嘉義縣布袋鎮興中里自由路2號	05-3470423	05-3470423
東石就業服務台	嘉義縣東石鄉東石村3-5號	05-3733412	05-3733412
義竹就業服務台	嘉義縣義竹鄉仁里村389號	05-3411907	05-3411907
鹿草就業服務台	嘉義縣鹿草鄉馬稠後園區二路20號1樓	05-3750062	05-3750062
新港就業服務台	嘉義縣新港鄉新民路176號1樓	05-3744581	05-3744581
水上就業服務台	嘉義縣水上鄉柳新村柳子林66號	05-2685309	05-2689014
<b>雲林縣</b>			
<b>虎尾就業中心</b>	雲林縣虎尾鎮文化路64號	05-6330422	05-6330425
麥寮就業服務台	雲林縣麥寮鄉麥津村中興路119號	05-6938422	05-6938422
水林就業服務台	雲林縣水林鄉水北村水林路170號	05-7850600	05-7850600
口湖就業服務台	雲林縣口湖鄉湖東村中正路一段118號	05-7891779	05-7891779
褒忠就業服務台	雲林縣褒忠鄉中正路451號	05-6977562	05-6977562
元長就業服務台	雲林縣元長鄉長南村仁愛街2號	05-7884489	05-7884489
土庫就業服務台	雲林縣土庫鎮中興路175號	05-6620468	05-6620468
臺西就業服務台	雲林縣臺西鄉五港村中央路412號	05-6980469	05-6980469
虎尾就業中心 北港行政辦公室	雲林縣北港鎮光明路39號	05-7835644	
<b>斗六就業中心</b>	雲林縣斗六市上海路222之1號	05-5325105	05-5345609
大埤就業服務台	雲林縣大埤鄉北和村中山路8號	05-5915484	05-5911174
斗南就業服務台	雲林縣斗南鎮文昌路200號	05-5953484	05-5953484
莿桐就業服務台	雲林縣莿桐鄉和平路53之3號	05-5841853	05-5841853
崙背就業服務台	雲林縣崙背鄉東明村行政街1號	05-6960002	05-6960002
林內就業服務台	雲林縣林內鄉林中村中正路340號	05-5890509	05-5890509
古坑就業服務台	雲林縣古坑鄉中山路40號	05-5822840	05-5822840
二崙就業服務台	雲林縣二崙鄉崙西村中興路5號	05-5980889	05-5980889
西螺就業服務台	雲林縣西螺鎮廣福里民生路20號	05-5881103	05-5881103

找工作 找人才 請找



# 臺南市政府勞工局職訓就服中心



## 民治就業服務台

■ 臺南市新營區民治路  
36號(世紀大樓10樓)

■ 06-6330820  
■ 06-6333022

## 佳里就業服務台

■ 臺南市佳里區中山路417號  
(佳里地政事務所1樓)

■ 06-7236701  
■ 06-7236703



## 歸仁就業服務台

■ 臺南市歸仁區中山路二  
段2號(歸仁區公所後棟)

■ 06-3300948、3300978  
■ 06-3307292



## 新市就業服務台

■ 臺南市新市區新市里中  
興街12號(新市區公所3樓)

■ 06-5892322、5892325  
■ 06-5892324

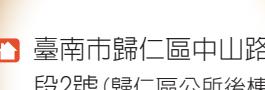


## 官田就業服務台

■ 臺南市官田區二鎮里工  
業路21號1樓(官田工業  
區服務中心1F服務台)

■ 06-6990302、6990370

■ 06-6935117



## 臺南科技工業區 駐點服務

■ 臺南市安南區科技公園  
大道1號(臺南科技工業區  
服務中心1樓)

■ 06-3840346  
■ 06-3842025



## 和順總頭寮工業區 駐點服務

■ 臺南市安南區安和路二段  
98號(東陽實業)

■ 06-3563883  
■ 06-3563661



## 永華就業服務台

■ 臺南市安平區永華路2段  
6號(永華市政中心8樓)

■ 06-2930785  
■ 06-2930786

## 樹谷園區駐點服務

■ 臺南市新市區中心路8號  
(樹谷園區服務中心1樓)

■ 06-5895432  
■ 06-5894697



## 臺南市銀髮人才 服務據點

■ 臺南市善化區民族路1號

■ 06-5832516  
■ 06-5832913



勞動部勞動力發展署 > <https://www.wda.gov.tw/>

台灣就業通 > <https://www.taiwanjobs.gov.tw>

臺南市政府全球資訊網 > <https://www.tainan.gov.tw>

臺南市政府勞工局職訓就服中心 > <https://job.tainan.gov.tw/>

歡迎下載台南工作好找App



職訓就服中心網站



臺南岬頭路粉絲專頁



android



ios

請加入「台灣就業通」會員



TaiwanJobs

■ 0800-777-888

**使命** 幫市民找工作、幫廠商找人才、提升勞工職能

**願景** 讓市民有工作、做職訓領頭羊、促人才公益化

**核心價值** 專業、創新、持續改善



勞動部勞動力發展署  
就業安定基金補助



臺南市政府勞工局  
職訓就服中心廣告



請上網填寫滿意度調查

